

JAARREKENING 2011 van

STICHTING GAVE

te HARDERWIJK

(statutair gevestigd te Utrecht)

INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag

1	Algemeen	2
2	Bestuursverslag	3
3	Jaarrekening	16
	3.1 Balans per 31 december 2011	17
	3.2 Staat van baten en lasten over 2011	19
	3.3 Kasstroomoverzicht 2011	20
	3.4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
	3.5 Toelichting op de balans	23
	3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
	3.7 Toelichting op de lastenverdeling	35
	3.8 Overige gegevens	36

Controleverklaring

1 ALGEMEEN

Voor u ligt het jaarverslag 2011 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994
Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2011:

- Dhr. E. Th. Poppe (voorzitter)
- Dhr. D. Beukers (secretaris)
- Dhr. W.C. van der Spek (penningmeester)
- Dhr. C. van der Laan tot 1 september 2011
- Dhr. H. Rothuizen met ingang van 1 september 2011
- Dhr. G.J. Segers
- Mw. A. Westerduin

Directie in 2011:

- Tot 1 september was bestuursvoorzitter E.Th. Poppe directeur ad-interim.
- Vanaf 1 september is Jan Pieter Mostert begonnen als nieuwe directeur.

Adres:	Stichting Gave	telefoon	: 0341-460328
	Drielandendreef 54 ^e	fax	: 0341-460781
	3845 CA Harderwijk	e-mail	: info@gave.nl

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2010 is in de bestuursvergadering van 21 november 2011 door het bestuur vastgesteld.

2 BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

Met dankbaarheid kijken we terug op het jaar 2011. Het vinden van een nieuwe directeur voor de stichting was een belangrijk speerpunt. We zijn dan ook blij dat op 1 september, Jan Pieter Mostert als nieuwe directeur is begonnen. Met zijn betrokkenheid, kennis en ervaring kan de stichting verder bouwen aan de toekomst.

In de ad interim periode is er verder gewerkt aan het herstellen van de rust in de organisatie. Ook is er door MT en bestuur verder nagedacht over de structuur van de organisatie. Een andere belangrijk punt was het opstellen van een nieuwe positionering van Gave. Hierbij is een nieuwe missie geformuleerd en hebben we nagedacht over de waarden van Gave en kernwaarden en kerncompetenties. Dit stuk is vastgesteld en dient nu als basis voor de PR en communicatie voor de toekomst.

De relatie met het COA is in 2011 in een nieuwe fase gekomen. Na de eerste gesprekken in 2010 wordt er nu gebouwd aan een meer duurzame relatie. Dit is ook onder invloed van het onderzoek naar de situatie van bedreigingen voor christenen in de azc's. Een onderzoek dat door minister Leers is opgestart na onze 'signalen' in 2010.

Ondertussen is door de medewerkers veel werk verzet in het begeleiden van vrijwilligers van de kerken rond de asielzoekerscentra. Daarnaast is er veel gedaan aan bewustwording. De roeping van kerken en christenen om om te zien naar de vreemdeling in ons land.

Wij zijn erg dankbaar dat we ondanks de financiële recessie het boekjaar 2011 goed hebben mogen afsluiten. Daarvoor alle dank aan de kerken en individuele christenen, die ons ook in 2011 weer trouw hebben ondersteund.

Namens het bestuur,

E.Th. Poppe

Voorzitter

Bestuur en directie

Bestuursleden worden voor twee jaar benoemd door het bestuur met een meerderheid van tweederde van de stemmen.

Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2011 met vermelding van de datum van aftreden is als volgt:

E.Th. Poppe	voorzitter	1 januari 2013
D. Beukers	secretaris	1 augustus 2013
W.C. van der Spek	penningmeester	1 juni 2012
H. Rothuizen		1 september 2013
G.J. Segers		1 januari 2012
A. Westerduin		1 januari 2012

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Het bestuur vergaderde in 2011 vijf maal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen teneinde het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting mede aan de hand van periodieke financiële overzichten.

Vrijwilligers

Gave is een vrijwilligersorganisatie wat betekent dat er geen budget beschikbaar is om mensen aan te trekken voor het vervullen van bepaalde taken.

Voor de vrijwilliger die er voor kiest zijn inkomen te verwerven uit ondersteuning door een achterban worden de financiële en administratieve werkzaamheden die hieruit voortvloeien w.o. de salarisadministratie uitgevoerd door Gave.

STATUTEN

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

1. De naam van de stichting is: stichting GAVE, kerkelijk vluchtelingenwerk.
2. De verkorte naam van de stichting is: GAVE.
3. De stichting is gevestigd te Utrecht.
4. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

GRONDSLAG

Artikel 2

1. De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.
2. De boodschap van de Bijbel is ten tijde van de Reformatie opnieuw duidelijk vertolkt, zoals onder andere verwoord in de Drie Formulieren van Enigheid.
3. Als kernboodschap van de Bijbel belijden wij:
 - a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
 - b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
 - c. onze Heere Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en Hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
 - d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
 - e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
 - f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken, maar door het geloof in Hem;
 - g. de lichamelijke opstanding uit de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen die verloren gaan ten oordeel;
 - h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovigen woont, waardoor deze in staat wordt gesteld, om levend vanuit de Heere Jezus Christus, een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Heere Jezus Christus;
 - i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het Hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de gehele wereld te verkondigen.

DOELSTELLING

Artikel 3

De stichting stelt zich ten doel:

1. het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan;
2. en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

BELEID

Gave heeft in 2011 haar missie opnieuw geformuleerd:

'Gave maakt kerken en christenen bewust van de bijbelse roeping om 'de vreemdeling' gastvrij te ontvangen. Gave motiveert, traint en ondersteunt vrijwilligers om contacten op te bouwen met asielzoekers en hen Gods liefde te laten zien.'

Uit deze missie blijkt dat haar taak een faciliterende is. Ze wil op velerlei wijze de verschillende kerken en christenen bijstaan en toerusten om haar bijbelse opdracht richting de vluchtelingen goed te kunnen uitoefenen.

De medewerkers in het veld zijn sterk betrokken bij het stimuleren, motiveren en begeleiden van vrijwilligers. Door hun praktische betrokkenheid zien we plaatselijke vrijwilligersteams groeien in omvang en ook in kwaliteit. Medewerkers kunnen op verschillende manieren bijdragen. Er zijn vrijwilligerscoördinatoren en toerusters. In 2011 is een begin gemaakt met een nieuwe structuur. Een aantal azc's vormen met elkaar een cluster. In dit cluster wordt er meer samengewerkt en dit is de 'thuisbasis' voor de medewerkers. Het ontbreken van voldoende teamleiders voor deze clusters is nu nog het grootste knelpunt.

In 2011 is de servicedesk op kantoor verder ontwikkeld. Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord. Een nieuwe ontwikkeling is dat we begonnen zijn met het geven van juridische ondersteuning als het gaat om procedures van christen-asielzoekers. Het betreft de procedures die gaan om (de toets van) het christen-zijn van ex-moslims en de dreiging die er is als ex-moslims terug moeten keren naar hun land van herkomst.

In 2011 heeft Gave meegewerkt aan een onderzoek in opdracht van de minister Leers. Het onderzoek was er op gericht om de meldingsbereidheid van asielzoekers te onderzoeken. Hiervoor zijn er door Gave uiteindelijk 27 christen (ex-)asielzoekers aangeleverd die zijn geïnterviewd door Deloitte BOI. Hierbij betrof het met name ex-moslims die hun bevindingen konden delen over bedreigingen in het asielzoekerscentrum. Het verslag hiervan is in december vastgesteld.

Mede door dit onderzoek zijn er een aantal goede gesprekken geweest met het COA. Gesprekken over de positie van christenen in de azc's, maar ook over het nieuwe bezoekersreglement voor de azc's en de relatie tussen kerkelijke vrijwilligers en het azc.

Binnen Gave zijn ook zogenaamde landenteams actief, die zich richten op hun medelanders van een bepaald land of taalgroep. De focus ligt hierbij ook op asielzoekers. Het betreft mensen met een Koerdische, Arabische, Somalische of Afghaanse achtergrond. Deze groepen samen vormen een groot deel van het huidige 'asielzoekersbestand' (50 %).

Meer informatie vindt u onder het kopje Activiteitenverslag.

PERSONEEL

In het jaar 2011 waren ruim dertig mensen werkzaam voor Gave (op 31 december: 34 personen). Ongeveer de helft (18) werkt in een dienstbetrekking met Gave, de andere helft als medewerker zonder salaris. In totaal werken er ruim vijftien fte's bij de stichting (op 31 december: 16,6 fte). De meeste medewerkers werken op parttime basis voor Gave. Zeven medewerkers werken voor 0,8 fte of meer. Er bestaat een opleidingsplan voor nieuwe medewerkers met een duur van ongeveer zes maanden. Voor alle medewerkers wordt er aan gewerkt om blijvend de kennis en vaardigheden te ontwikkelen.

In 2010 is een HR functionaris aangesteld en zijn we begonnen om het personeelsbeleid te professionaliseren. In 2010 lag de nadruk op het inventariseren van wat nodig is en het verbeteren van allerlei procedures. In 2011 zijn de belangrijkste procedures vastgelegd.

De medewerkers zijn ingedeeld in diverse teams. In 2011 een start gemaakt met de opzet van clusterteams waarin medewerkers intensiever samenwerken. Jaarlijks wordt er een

nieuwjaarsbijeenkomst, een medewerkersweekeinde en een medewerkersdag georganiseerd waar zoveel mogelijk medewerkers vertegenwoordigd zijn. Daarin wordt gewerkt aan teambuilding, kennisopbouw maar ook aan een stuk ontspanning.

FINANCIËN

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. Ze tracht op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen om te gaan. Hierover wenst zij dan ook openheid van zaken te geven. Ze wenst op dit vlak volledig verantwoording af te leggen en ook controleerbaar te zijn. Dit wordt zichtbaar in ieder jaar een goedkeurende controleverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor Financiële Betrouwbaarheid (RFB). Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten, exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit kosten voor de projecten en kosten die nodig zijn voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers (declaraties). De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd maar uit specifieke middelen welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen.

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo een stuk continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een laagrentende vrij opneembare spaarrekening.

In 2011 is 84,5% van de baten besteed aan de doelstelling (2010: 81,6%) De kosten van eigen fondswerving over 2011 bedragen 4,4%, over 2010 bedroeg dit percentage 4,8%.

FONDSWERVING

Een groot deel van haar middelen, de zogenaamde algemene middelen, komt van de abonnees van het kwartaalblad Weergave. De fondswerving via deze groep gebeurt op dit moment nog op een bescheiden manier. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren jaarlijks met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro de middelen welke benodigd zijn om het overkoepelende werk van Gave voortgang te laten vinden.

In 2011 hebben we samen met een extern bureau een nieuwe positionering geschreven. Het betreft de omschrijving van de missie, onze kernwaarden, onze kerncompetenties en het nadenken over een 'pay off' en een 'moodboard'. Dit is in het najaar vastgesteld als basis voor de toekomst. Na het maken van een Meerjarenplan in 2012 zal vanuit deze positionering verdere invulling worden gegeven aan de PR en communicatie voor Gave.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers dienen door een eigen achterban die middelen binnen te halen welke benodigd zijn voor het uitbetalen van het salaris. Daartoe worden niet de algemene middelen van Gave gebruikt maar enkel die middelen welke de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbancomité weet binnen te halen.

PR

De PR van Gave is voornamelijk gericht om de betrokkenheid van individuele christenen en van kerken en gemeenten bij het werk onder vluchtelingen te vergroten. Daarnaast vervult Gave ook een sterk informerende rol. Dit doet zij via persberichten, folders, de Weergave en de website. Geregeld wordt er in de media aandacht aan Gave besteed. Alles met het doel de problematiek, de taak, de mogelijkheden en de ervaringen met kerkelijk vluchtelingenwerk bekend te maken bij een zo'n breed mogelijk publiek.

Met de nieuwe positionering en het nieuwe Meerjarenplan zullen we ons verder gaan profileren. Hierbij zal de positie van vluchtelingen, in het bijzonder de christenen meer onder de aandacht worden gebracht. Ook zal er een sterkere oproep zijn naar kerken en christenen om de bijbelse roeping voor vreemdelingen serieus te nemen.

ACTIVITEITENVERSLAG

De activiteiten van Gave zijn onder te verdelen in de volgende werkvelden.

Vrijwilligerscoördinatoren

De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de kerken. Alle lokale kerken die mee kunnen werken aan de vervulling van de missie van Gave worden benaderd. Het doel is om ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Voorbeelden zijn vrouwen-, kinder- en jongerenwerk en een interkerkelijke werkgroep. Daarnaast kunnen ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Op bezoek gaan bij asielzoekers (die daar voor open staan) is een belangrijke activiteit. Het menselijke contact is voor de eenzame vluchtelingen erg waardevol. De activiteiten worden gedaan door christenen van de lokale kerken. Gave is slechts initiërend en ondersteunend aanwezig.

De kosten van vrijwilligerscoördinatoren zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Toerusters

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk kunnen toerusters worden ingeschakeld. De toerusters bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en door specifieke toerustingsmomenten van vrijwilligers. De vrijwilligerscoördinatoren kunnen de toerusters inschakelen. Toerusters spelen een rol bij de opstart van een nieuwe activiteit en bij de ondersteuning van bestaande activiteiten. Bij toerusters gaat het om medewerkers met specifieke kennis en ervaring van kinderwerk, jongerenwerk of vrouwenwerk. Ook zijn er toerusters die betrokken zijn bij de algemene cursussen en bij de opstart van werkgroepen. Ten slotte zijn er toerusters voor bezoekwerk, bijbelstudie en pastoraat. De kosten van de toerusters zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Taalteams

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het werk van de taalteams en/of taalgroepwerkers. Met het taalteam en/of de specifieke taalgroepmedewerkers wil Gave het werk onder specifieke groepen asielzoekers opzetten en bevorderen.

Gave kan de benodigde kennis en ervaring voor een dergelijk specifieke taalgroep bieden. Een aantal van de medewerkers van Gave, die in deze taalteams werken, komt zelf uit die taalgroep. Ze spreken zowel de taal als zijn bekend met de cultuur. In de onder vluchtelingen meest voorkomende taal- en landengroepen wil Gave door middel van haar taalteams haar inbreng hebben. Er is vanuit deze teams veel zorg voor mensen die vanuit de islam, christen zijn geworden of die interesse hebben in het christelijk geloof. Ze doen dit door persoonlijke contacten met de doelgroep, bijbelstudiegroepen, zoekersdagen en diverse bijeenkomsten. Het werk van deze teams is veel breder dan de asielzoekerscentra. Veel van de mensen in deze netwerken zijn vluchtelingen met een status.

De Arabische conferentie is een groot project van een taalteam van Gave. In 2011 kwamen zo'n 450 (ex)asielzoekers voor een aantal dagen bijeen op deze conferentie om in eigen taal (Arabisch) en cultuur samen te komen rond het Woord van God.

Gave was in 2011 betrokken bij het werk onder Somaliërs, Arabischspreekende, Afghanen en Koerden.

Voor het Koerdische werk zijn er in 2011 belangrijke stappen gezet. Het werk van Koerdische medewerker was de laatste jaren al sterk gegroeid vanuit de, van ons, onafhankelijke stichting Home for Kurds. Hierdoor ontstond de behoefte om verder door te groeien naar zelfstandigheid. Op 1 januari 2012 is de medewerker daarom overgegaan naar stichting Home for Kurds. Deze stichting is nu 'partner van Gave'. De komende jaren willen we op deze manier blijven investeren in het werk onder Koerden. Dit terwijl het werk onder verantwoording staat van deze zelfstandige stichting.

Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Service desk

In 2009 is een vernieuwde service desk van Gave opgestart. Helpdeskvragen die eerder decentraal behandeld werden, komen nu op een centraal punt binnen. De service desk kan daardoor professioneler en sneller reageren op vragen van de personen die contact hebben met asielzoekers. De service desk ontwikkelt materialen die voor het asielzoekerswerk relevant zijn. Daarnaast is de service desk verantwoordelijk voor de ondersteuning van de overige Gave-medewerkers. Cursus- en presentatiemateriaal wordt door hen ontwikkeld. In 2011 heeft de service desk zich verder ontwikkeld en is in staat vijf dagen per week advies en hulp te bieden. Onder de service desk vallen ook de volgende projecten:

-Cursussen en ander ondersteunend materiaal. In 2011 zijn een aantal nieuwe brochures ontwikkeld. De website is verder uitgebreid met ondersteunende informatie voor werkers onder asielzoekers.

In 2011 is er op vijf plaatsen de cursus Kerk en vluchteling gegeven. In totaal waren er 92 deelnemers, in vier dagdelen zijn zij getraind in de contacten met vluchtelingen. Op vele plaatsen heeft Gave toerusting gegeven aan vrijwilligers en algemene voorlichting, gastlessen, preken voor een bredere doelgroep. In totaal zijn hiermee 1600 mensen bereikt met de oproep om betrokken te zijn bij vluchtelingen.

-Lectuurfonds. Dit fonds heeft als doel (gratis) Bijbels te verstrekken aan gemeenten (vaak migrantenkerken of voorgangers/evangelisten) en christenen in Nederland die actief zijn onder asielzoekers, maar zelf geen of onvoldoende financiële middelen hebben. Het lectrum of Bijbelfonds wordt voor een groot deel gedragen door een bijdrage vanuit het NBG (Nederlands Bijbelgenootschap). De Bijbels worden besteld en verzonden via EAS (Evangelielectrum Anderstaligen Service).

Voor wat betreft lectrum en Bijbels is er ook sprake van steun vanuit de GBS (Gereformeerde Bijbelstichting), zij steunen het werk van het Arabische team met Bijbels in het Arabisch, het Armeens en het Nederlands.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

-Multiculturele jongerenkampen. Ook in 2011 organiseerde Gave kampen waarin Nederlandse jongeren en asielzoekersjongeren een week lang in een vakantiecamp tezamen optrekken. In 2011 heeft Gave vijf van deze kampen georganiseerd. Tijdens deze kampen zijn de deelnemers in groepjes bezig over 'God en geloof'. Daarnaast is er veel tijd voor sport, cultuur en onderlinge contacten. Het leidersteam bestaat uit Gave-medewerkers en externe personen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen giften en deelnemersgelden. Voor asielzoekersjongeren worden de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden. Daarom blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Kantoor

Het kantoorwerk bestaat voor een belangrijk deel uit ondersteunende activiteiten voor de verschillende teams en projecten. Ook de administratieve en financiële verwerking, de database, de fondswerving, de public relations (waaronder de Weergave) en het personeelsbeleid vinden op het kantoor plaats. Voor zover het echte hoofdkantoorkosten betreffen zijn deze kosten verwerkt onder kosten eigen organisatie en fondswerving en publiciteitskosten. Al langere tijd rijst de vraag of ons kantoor niet te klein is. In 2011 hebben we geen concrete stappen ondernomen om te gaan verhuizen. Voor 2012 is dit wel een speerpunt.

De kosten zijn verwerkt onder kosten eigen organisatie.

Buitenland

Vanaf 2009 is een Gave-medewerker verder gegaan om in België een soortgelijke organisatie als Gave op te zetten (Gave Veste). Er is ook in 2011 steun gegeven aan het werk daar en er is besloten om ook in de toekomst deze relatie voort te zetten. Het is voor Gave Veste nog niet mogelijk om zelfstandig te kunnen verder groeien.

Gave is ook deel van een internationale werkgroep met de naam "Refugee Highway Partnership". De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisatie met haar variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. In 2011 hebben we weinig kunnen doen in deze werkgroep, vanwege het ontbreken van een directeur.

PLANNEN 2012

De eerste helft van 2012 zal gebruikt worden om te komen tot een meerjarenplan voor de organisatie. Hierbij zal ook gekeken worden naar de actualiteit. De doorstroom van asielzoekers in de azc's is veel sneller geworden door kortere procedures. De instroom daalt ook nog licht. Hierdoor zijn er, en zullen er diverse locaties sluiten. Dit heeft gevolgen voor het vrijwilligersbestand en werk rond azc's. Tegelijk groeit de groep mensen in ons land met een vluchtelingenstatus. Verbreding van de doelgroep hoort dan ook bij de opties.

Het contact met COA komt in een nieuwe fase. We zullen betrokken zijn bij de implementatie van de aanbevelingen uit het rapport om te komen tot een verbetering van de situatie van christen-asielzoekers. Ook zullen we ieder half jaar een gesprek hebben over de relatie tussen Gave, kerkelijke vrijwilligers, activiteiten van kerken en het COA.

Ondertussen zullen we het werk rond de azc's zoveel mogelijk ondersteunen en stimuleren door inzet van onze medewerkers en cursussen en toerusting.

In 2012 zal de PR en fondswerving verder worden ontwikkeld met externe professionals. Vanuit het 'basis' onderzoek van 2010 en de positionering van 2011 willen we komen tot een plan van aanpak voor het verder bekend maken van (het werk van) Gave. Van hieruit willen we doorgroeien naar de verdere toekomst.

Verwachting 2012

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2012 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2011:

	Begroting 2012		Werkelijk 2011		Begroting 2011	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	576	99,3	474	99,2	485	99,5
Rentebaten	4	0,7	4	0,8	2	0,5
Totaal baten	580	100,0	478	100,0	487	100,0
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	446	76,9	364	76,2	362	74,2
Public relations en voorlichting	61	10,5	40	8,4	43	8,9
	507	87,4	404	84,5	405	83,1
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	31	5,3	21	4,4	25	5,2
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	52	9,0	49	10,3	57	11,7
Som van de bestedingen	590	101,7	474	99,2	487	100,0
Resultaat	-10	-1,7	4	0,8	0	0,0

Verwacht wordt dat de baten door de hogere bijdragen van de achterbannen door uitbreiding van het aantal medewerkers zullen toenemen. Voorts worden er hogere kosten voor public relations en fondswerving verwacht, wat per saldo tot een tekort zal leiden.

Belastingen

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als instelling van algemeen nut (ANBI), als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2011 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

FINANCIËN 2011

Baten en lasten 2011

Het financiële resultaat 2011 bedraagt € 4.000 positief, wat een daling van € 23.000 betekent t.o.v. 2010 en € 4.000 meer is dan begroot.

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2011		Werkelijk 2010		Toe-/afna- me t.o.v. 2010	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	474	99,2	550	99,5	-76	-13,8
Rentebaten	4	0,8	3	0,5	1	33,3
Totaal baten	<u>478</u>	<u>100,0</u>	<u>553</u>	<u>100,0</u>	<u>-75</u>	<u>-13,6</u>
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	364	76,2	392	70,7	-28	-7,1
Public relations en voorlichting	40	8,4	60	10,9	-20	-33,3
	<u>404</u>	<u>84,5</u>	<u>452</u>	<u>81,6</u>	<u>-48</u>	<u>-10,6</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	21	4,4	26	4,8	-5	-19,2
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	49	10,3	48	8,7	1	2,1
Som van de bestedingen	<u>474</u>	<u>99,2</u>	<u>526</u>	<u>95,1</u>	<u>-52</u>	<u>-9,9</u>
Resultaat	<u>4</u>	<u>0,8</u>	<u>27</u>	<u>4,9</u>	<u>-23</u>	<u>-85,2</u>

De daling van de baten is in hoofdzaak een gevolg van de vermindering met € 70.000 (22%) van de bijdrage van de achterbannen van de medewerkers met name als gevolg van een lagere personeelsbezetting waardoor ook doorbetaling van bijdrage achterbannen aan nieuwe werkgevers van vertrekkende medewerkers heeft plaatsgevonden. In de overige inkomenscategorieën zijn zowel stijgingen als dalingen te constateren welke per saldo tot een daling met € 6.000 leidde. De daling van de bestedingen voor training en toerusting kerken met € 21.000 (8%) is in hoofdzaak toe te schrijven aan lagere personeelskosten. Ook voor publicrelations en voorlichting waren de lagere personeelslasten een belangrijke oorzaak van de vermindering van deze kosten, waarbij verder nog de lagere besteding aan advertenties e.d met € 15.000 kwam.

De vergelijking met de begroting 2011 is als volgt:

	Werkelijk 2011 x € 1.000	%	Begroting 2011 x € 1.000	%	Toe-/afna- me t.o.v. begroting x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	474	99,2	485	99,5	-11	-2,3
Rentebaten	4	0,8	2	0,5	2	100,0
Totaal baten	<u>478</u>	<u>100,0</u>	<u>487</u>	<u>100,0</u>	<u>- 9</u>	<u>1,8</u>
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	364	76,2	362	74,2	2	0,6
Public relations en voorlichting	40	8,4	43	8,9	-3	-7,0
	<u>404</u>	<u>84,5</u>	<u>405</u>	<u>83,1</u>	<u>-1</u>	<u>-0,2</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	21	4,4	25	5,2	-4	-16,0
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	49	10,3	57	11,7	-8	-14,0
Som van de bestedingen	<u>474</u>	<u>99,2</u>	<u>487</u>	<u>100,0</u>	<u>-13</u>	<u>-2,7</u>
Resultaat	<u>4</u>	<u>0,8</u>	<u>0</u>	<u>0,0</u>	<u>4</u>	

De lagere baten uit eigen fondswerving zijn met name toe te schrijven aan de ca € 10.000 hogere bijdragen van de achterbancomité's van de medewerkers, terwijl de bijdragen van donateurs en particulieren ca € 11.000 en voor buitenlandse werkers ca € 7.000 achterbleven bij de begrote baten. De huisvestingskosten zijn ca € 10.000 lager dan begroot waardoor de kosten van de eigen organisatie achterbleven bij het begrote bedrag.

Balans per 31 december 2011

De financiële positie is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2011</u>	<u>31-12-2010</u>
Vorderingen en overlopende activa	16.000	28.000
Banktegoeden exclusief het saldo van de A-rekeningen	<u>230.000</u>	<u>221.000</u>
	246.000	249.000
Kortlopende schulden	<u>34.000</u>	<u>53.000</u>
Liquiditeitspositie	212.000	196.000
Tegoeden op de A-rekeningen van de achterbancomités	<u>129.000</u>	<u>141.000</u>
Totaal	<u><u>341.000</u></u>	<u><u>337.000</u></u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	196.000	177.000
Bestemmingsfonds medewerkers	125.000	136.000
Overige reserves en fondsen	<u>20.000</u>	<u>24.000</u>
	<u><u>341.000</u></u>	<u><u>337.000</u></u>

De liquiditeitspositie verbeterde.

De continuïteitsreserve nam toe met het restant van het positieve resultaat over het boekjaar.

Het bestemmingsfonds medewerkers is per saldo gedaald in verband met de doorbetaling van het bestemmingsfonds van vertrekkende medewerkers aan zijn of haar nieuwe werkgever wat slechts gedeeltelijk werd gecompenseerd met het saldo van de bijdrage van achterbannen minus de lasten van de overige medewerkers.

Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 103% gedekt door de tegoeden op de A-rekeningen.

3 JAARREKENING

3.1 Balans per 31 december 2011	17
3.2 Staat van baten en lasten over 2011	19
3.3 Kasstroomoverzicht over 2011	20
3.4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
3.5 Toelichting op de balans	23
3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
3.7 Toelichting lastenverdeling	35
3.8 Overige gegevens	36

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2011

Activa	31-12-2011		31-12-2010	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsmiddelen		PM		PM
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	16.447		28.462	
Liquide middelen	<u>358.913</u>		<u>361.608</u>	
		375.360		390.070
Totaal		<u><u>375.360</u></u>		<u><u>390.070</u></u>

Passiva	<u>31-12-2011</u>		<u>31-12-2010</u>	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	195.469		178.387	
Bestemmingsreserves	<u>0</u>		<u>0</u>	
		195.469		178.387
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>145.621</u>		<u>158.929</u>
		341.090		337.316
Kortlopende schulden				
Crediteuren	20.716		38.724	
Belastingen en sociale verzekeringen	6.234		8.080	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>7.320</u>		<u>5.950</u>	
		34.270		52.754
Totaal		<u><u>375.360</u></u>		<u><u>390.070</u></u>

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2011

Baten	werkelijk 2011 €	begroot 2011 €	werkelijk 2010 €
Baten uit eigen fondswerving	474.083	485.000	550.607
Overige baten	<u>3.793</u>	<u>2.500</u>	<u>2.765</u>
<i>Totale baten</i>	<u>477.876</u>	<u>487.500</u>	<u>553.372</u>
Bestedingen			
<i>Besteed aan doelstellingen</i>			
Training en toerusting kerken	363.606	361.400	391.208
Public relations en voorlichting	<u>40.369</u>	<u>43.200</u>	<u>60.541</u>
	403.975	404.600	451.749
<i>Werving baten</i>			
Kosten eigen fondswerving	20.943	25.400	26.300
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie	<u>49.184</u>	<u>57.200</u>	<u>48.330</u>
Som van de bestedingen	<u>474.102</u>	<u>487.200</u>	<u>526.379</u>
Resultaat	<u>3.774</u>	<u>300</u>	<u>26.993</u>
Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:			
Continuïteitsreserve	17.082	300	4.817
Bestemmingsreserves	0		0
Bestemmingsfondsen activiteiten	-2.275		6.514
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>-11.033</u>		<u>15.662</u>
	<u>3.774</u>	<u>300</u>	<u>26.993</u>

3.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2011

Baten	2011		2010	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		3.774		26.993
Veranderingen in werkkapitaal:				
Vorderingen en overlopende activa	12.015		-15.823	
Kortlopende schulden	<u>-18.484</u>		<u>8.499</u>	
		<u>-6.469</u>		<u>-7.324</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		-2.695		19.669
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>		<u>0</u>
Netto kasstroom in jaar		<u><u>-2.695</u></u>		<u><u>19.669</u></u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		361.608		341.939
Mutatie boekjaar		<u>-2.695</u>		<u>19.669</u>
Stand per 31 december		<u><u>358.913</u></u>		<u><u>361.608</u></u>

3.4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2011 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving. Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2010 mogelijk te maken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten fondswerving

Als saldo inkomsten fondswerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondswerving worden toegerekend komen op het saldo fondswerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondswerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

3.5 TOELICHTING OP DE BALANS

Activa	<u>31-12-2011</u>	<u>31-12-2010</u>
	€	€

Materiële vaste activa

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn ineens ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften.

De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.

De verzekerde waarden bedragen per ultimo:

Inventaris	<u>49.833</u>	<u>49.833</u>
------------	---------------	---------------

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa

Vooruitbetaalde kosten	8.333	16.827
Debiteuren	335	
Diverse vorderingen: COA kosten onderzoek bedreigingen	€ 2.118	
Middle East Support Ministries	1.200	
Voorschotten	3.735	
Overige	<u>726</u>	
	<u>7.779</u>	<u>11.635</u>
	<u>16.447</u>	<u>28.462</u>

Liquide middelen

ASN Bank	101.435	
ING	128.320	220.911
ING saldo A-rekeningen	<u>129.157</u>	<u>140.697</u>
	<u>358.913</u>	<u>361.608</u>

Het saldo van de A-rekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

Passiva	<u>31-12-2011</u>	<u>31-12-2010</u>
	€	€

Reserves

Continuïteitsreserve

Stand per 1 januari	178.387	173.570
Resultaat bestemming boekjaar	<u>17.082</u>	<u>4.817</u>
Stand per 31 december	<u><u>195.469</u></u>	<u><u>178.387</u></u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen.

De hoogte van deze reserve is door het bestuur gemaximeerd op het bedrag van de doelstellingskosten exclusief medewerkerslasten voor 1 jaar.

Doelstellingskosten exclusief medewerkerslasten	212.537	227.143
Continuïteitsreserve	195.469	178.387
Dekkingsgraad in maanden	11,0	9,4

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds jongerenkampen	4	1.427
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	5.151	2.921
Lectuurfonds	211	3.293
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	3.725	3.725
Bestemmingsfonds programmaontwikkeling kinderbijbelwerk	11.100	11.100
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>125.430</u>	<u>136.463</u>
	<u><u>145.621</u></u>	<u><u>158.929</u></u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	1.427	2.277
Bijdrage giften, sponsors e.d.	15.391	15.843
Kosten	-13.814	-13.693
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-3.000</u>	<u>-3.000</u>
Stand per 31 december	<u><u>4</u></u>	<u><u>1.427</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

	<u>31-12-2011</u>	<u>31-12-2010</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds Arabische conferentie</u>		
Stand per 1 januari	2.921	6.296
Bijdrage giften, sponsors e.d.	31.599	17.170
Kosten	-27.368	-19.045
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-2.000</u>	<u>-1.500</u>
Stand per 31 december	<u><u>5.151</u></u>	<u><u>2.921</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Lectuurfonds

Stand per 1 januari	3.293	3.654
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	5.000	5.210
Kosten	<u>-8.082</u>	<u>-5.571</u>
Stand per 31 december	<u><u>211</u></u>	<u><u>3.293</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten

In 2011 hebben geen mutaties plaatsgevonden.

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds programmaontwikkeling kinderbijbelwerk

Stand per 1 januari	11.100	
Ontvangen		12.100
Toegerekende kosten medewerkers, overhead		<u>-1.000</u>
	<u><u>11.100</u></u>	<u><u>11.100</u></u>

Voorheen was dit fonds bestemd voor de ontwikkeling van kinderclubprogramma's. Met toestemming van de sponsor is de bestemming gewijzigd om in 2012 moeder en kind weken te organiseren.

	<u>31-12-2011</u>	<u>31-12-2010</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds medewerkers</u>		
Stand per 1 januari	136.463	120.801
Bijdragen achterbannen medewerkers	264.670	313.356
Salaris en sociale lasten medewerkers	-248.782	-289.509
Kosten achterbancomités en overige kosten	-5.383	-8.185
Vrijgevallen i.v.m. vertrek medewerkers	1.263	
Uitgekeerd i.v.m. vertrek van medewerkers	-22.801	
Stand per 31 december	<u>125.430</u>	<u>136.463</u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt in principe uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	261.565	299.235
Bestemmingsfonds medewerkers	125.430	136.464
Dekking personeelskosten in maanden	5,8	5,5

Schulden op korte termijn

Crediteuren	<u>20.716</u>	<u>38.724</u>
-------------	---------------	---------------

Belastingen en sociale verzekeringen

Loonheffing december	<u>6.234</u>	<u>8.080</u>
----------------------	--------------	--------------

Overige schulden en overlopende passiva

Accountantskosten, raming	3.700	3.700
Middle East Support Min., bijdrage nazorgconferentie	2.000	
Gave Veste, bijdrage 4e kw		1.500
Overige schulden	<u>1.620</u>	<u>750</u>
	<u>7.320</u>	<u>5.950</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van de met derden aangegane huurverplichtingen van het kantoorpand te Harderwijk bedraagt in totaal € 4.605. De huurverplichtingen lopen tot oktober 2012.

3.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Baten uit eigen fondswerving

<u>Bestemde baten uit eigen fondswerving</u>	werkelijk 2011 €	begroot 2011 €	werkelijk 2010 €
Bijdrage achterbannen medewerkers	264.670	233.000	313.356
Aan nieuwe werkgevers van vertrokken medewerkers doorbetaalde bijdragen achterbannen	-21.538	0	0
Algemeen lectuurfonds	5.000	5.000	5.210
Jongerenkampen	15.391	19.000	15.843
Arabische conferentie	31.599	28.000	17.170
Buitenlandse werkers/2e linieactiviteit	2.014	9.000	4.484
Programmaontwikkeling kinderbijbelwerk			12.100
	<u>297.136</u>	<u>294.000</u>	<u>368.164</u>
 <u>Onbestemde baten uit eigen fondswerving</u>			
Donateurs	41.422	48.000	46.335
Particulieren	61.748	66.000	61.174
Kerken en kringen	69.084	64.500	57.862
Stichtingen en fondsen	1.728	7.500	10.710
Diversen	2.965	5.000	6.362
	<u>176.947</u>	<u>191.000</u>	<u>182.443</u>
 Totaal baten uit eigen fondswerving	 <u>474.083</u>	 <u>485.000</u>	 <u>550.607</u>
 Overige baten			
Rente bankrekening	<u>3.793</u>	<u>2.500</u>	<u>2.765</u>

Bestedingen

Besteed aan doelstellingen

	werkelijk 2011	begroot 2011	werkelijk 2010
	€	€	€
Training en toerusting kerken			
Personeelskosten	226.465	199.300	247.335
Functioneringskosten	132.241	157.300	136.472
Public relations en voorlichting	4.900	4.800	7.400
	<u>363.606</u>	<u>361.400</u>	<u>391.207</u>
Als percentage van de baten	<u>76,1%</u>	<u>74,1%</u>	<u>70,7%</u>
Public relations en voorlichting			
Kosten medewerkers	11.900	12.000	21.200
Public relations en voorlichting	21.269	20.900	32.341
Aandeel kosten eigen organisatie	7.200	10.300	7.000
	<u>40.369</u>	<u>43.200</u>	<u>60.541</u>
Als percentage van de baten	<u>8,4%</u>	<u>8,9%</u>	<u>10,9%</u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

Werving baten	werkelijk 2011 €	begroot 2011 €	werkelijk 2010 €
Kosten eigen fondswerving			
<u>(In)directe verwervingskosten</u>			
Directe kosten	1.443	0	2.288
PR-kosten	6.600	11.400	9.912
	<u>8.043</u>	<u>11.400</u>	<u>12.200</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondswerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	8.800	8.800	10.400
Aandeel kosten eigen organisatie	4.100	5.200	3.700
	<u>12.900</u>	<u>14.000</u>	<u>14.100</u>
Totaal kosten eigen fondswerving	<u>20.943</u>	<u>25.400</u>	<u>26.300</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondswerving	<u>4,4%</u>	<u>5,2%</u>	<u>4,8%</u>
Kosten beheer en administratie			
Kosten eigen organisatie			
Aandeel kosten medewerkers	14.400	14.600	20.300
Aandeel kosten eigen organisatie	34.784	42.600	28.030
	<u>49.184</u>	<u>57.200</u>	<u>48.330</u>
Kosten beheer en administratie als percentage van de baten.	<u>10,3%</u>	<u>11,7%</u>	<u>8,7%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:

	werkelijk 2011	begroot 2011	werkelijk 2010
	€	€	€
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	216.450	201.700	221.874
Beloning medewerkers niet in loondienst	9.532	6.000	26.324
Uitgaven Gave Veste w.o. verhuiskosten	0		15.090
Sociale lasten	32.332	31.300	32.825
Kosten achterbancomités	5.383		8.185
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	-2.132	-4.300	-5.064
	<u>261.565</u>	<u>234.700</u>	<u>299.235</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>14,9%</u>	<u>15,5%</u>	<u>14,8%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>10,5</u>	<u>9,7</u>	<u>8,8</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur H. van den Brink			19.719
Bezoldiging directeur E.Th. Poppe	<u>9.532</u>	<u>10.000</u>	<u>6.605</u>

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen, met inbegrip van pensioenlasten, toegekend.
Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	226.465	199.300	247.335
Public relations en voorlichting	11.900	12.000	21.200
Kosten eigen fondswerving	8.800	8.800	10.400
Kosten eigen organisatie	14.400	14.600	20.300
	<u>261.565</u>	<u>234.700</u>	<u>299.235</u>

	werkelijk 2011 €	begroot 2011 €	werkelijk 2010 €
<u>Functioneringskosten</u>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.			
Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	49.166	57.830	55.947
Lectuurkosten algemeen en helpdesk		600	
Materiaalkosten minus opbrengst verkopen	-1.738	-950	-2.805
Kosten ondersteuning teams		1.200	1.076
Algemene kosten t.b.v. personeel	15.527	16.570	13.737
w.o. werving, personeelswerving	€ 3.769		
personeelsbijeenkomsten	6.292		
startkapitaal/steun achterbannen	450		
Reis-, lectuur- en kantoorkosten PR-medewerker	818	1.000	912
Jongerenkampen: kosten	30.484	28.000	26.233
: kampgeld deelnemers	-16.670	-12.000	-12.540
Kosten lectuurfonds	8.082	6.000	5.571
Kosten buitenland / RHP		500	300
Tweede linieactiviteiten:	750		
Arabische conferentie: kosten	45.606	42.500	35.604
: bijdrage deelnemers	-18.238	-16.000	-16.559
Overige w.o. werk Koerden en Somaliërs	11.601	10.300	9.020
Kosten Asielzoekers Evangelisatiekrant		2.000	595
Kosten congressen, seminars		6.000	
Kosten kinderwerk		5.000	
Kosten overige activiteiten	854	750	13.747
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	6.000	6.000	5.635
Overige kosten		2.000	
	<u>132.241</u>	<u>157.300</u>	<u>136.473</u>

De functioneringskosten zijn volledig als kosten van "training en toerusting kerken" aangemerkt.

	werkelijk <u>2011</u> €	begroot <u>2011</u> €	werkelijk <u>2010</u> €
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	1.443	0	2.288
Kosten combi-ola en enveloppen		5.000	2.660
Weergave druk- en verzendkosten	24.290	22.600	21.720
Beurzen	39	2.000	5.944
Advertenties, publicaties, acquisitie	1.854	2.500	16.736
PR-materialen	6.585	0	2.592
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten		5.000	
	<u>34.212</u>	<u>37.100</u>	<u>51.941</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	4.900	4.800	7.400
Public relations en voorlichting	21.269	20.900	32.341
Kosten eigen fondswerving	8.043	11.400	12.200
	<u>34.212</u>	<u>37.100</u>	<u>51.941</u>

Kosten eigen organisatie

Bestuurskosten		600	
Functioneringskosten directie	2.713	4.200	3.744
Huisvestingskosten	8.616	18.700	6.167
Reis- en overige kosten administratie	6.410	6.000	4.605
Accountantskosten	5.459	5.000	2.270
Communicatiekosten	4.832	4.800	4.506
Kantoorbenodigdheden	3.369	5.000	4.908
Automatiseringskosten incl. apparatuur	1.143	2.000	2.054
Contributies en abonnementen	2.597	1.500	1.491
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	6.975	7.600	7.167
Overige kosten	3.970	2.700	1.819
	<u>46.084</u>	<u>58.100</u>	<u>38.730</u>

	werkelijk 2011	begroot 2011	werkelijk 2010
	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>
Aangemerkt als:			
Public relations en voorlichting	7.200	10.300	7.000
Kosten eigen fondswerving	4.100	5.200	3.700
Kosten beheer en administratie	<u>34.784</u>	<u>42.600</u>	<u>28.030</u>
	<u>46.084</u>	<u>58.100</u>	<u>38.730</u>

3.7 TOELICHTING LASTENVERDELING

	Doelstelling		Werving	Beheer en administratie	Werkelijk	Begroting	Totaal
	Training en toerusting kerken	Public relations en voorlichting	kosten eigen fondswerving	kosten eigen organisatie	2011	2011	2010
Personeelskosten	226.465	11.900	8.800	14.400	261.565	234.700	299.235
Functioneringskosten	132.241				132.241	157.300	136.473
Publiciteit en communicatie	4.900	21.269	8.043		34.212	37.100	51.941
Huisvestingskosten		1.300	900	6.416	8.616	18.700	6.167
Kantoor- en algemene kosten		5.900	3.200	23.368	37.468	39.400	32.564
Totaal lasten	363.605	40.369	20.943	49.184	474.102	487.200	526.379

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondswerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondswerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht.

De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 65% aan 'public relations en voorlichting' en voor ca 20% aan fondswerving.

De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

3.8 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatbestemming 2011

Het resultaat over 2011 ad € 3.774 wordt als volgt verwerkt :

	€
Onttrekken (-) resp. toevoegen (+) aan:	
Bestemmingsfonds medewerkers	-11.033
Lectuurfonds	-3.082
Bestemmingsfonds jongerenkampen	-1.423
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	2.230
Per saldo onttrokken aan bestemmingsreserves en fondsen	-13.308
De directie stelt voor om toe te voegen aan de continuïteitsreserve	
het restende bedrag ad €3.774 - €-13.308 is	17.082
	<u>3.774</u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk. 17 september 2012

E. Poppe, voorzitter bestuur

W.C. van der Spek, penningmeester

J.P. Mostert, directeur



Schuiteman & Partners

Registeraccountants

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave te Utrecht

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2011 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2011 en de staat van baten en lasten over 2011 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2011 en van het resultaat over 2011 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Veenendaal, 6 september 2012
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend,
G. de Fluiters RA