

JAARREKENING 2012 van
STICHTING GAVE
te HARDERWIJK
(statutair gevestigd te Utrecht)

INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag

1	Algemeen	2
2	Bestuursverslag	3
3	Jaarrekening	
	3.1 Balans per 31 december 2012	17
	3.2 Staat van baten en lasten over 2012	19
	3.3 Kasstroomoverzicht 2012	20
	3.4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
	3.5 Toelichting op de balans	23
	3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	29
	3.7 Toelichting op de lastenverdeling	36
	3.8 Overige gegevens	37

Controleverklaring

1 ALGEMEEN

Voor u ligt het jaarverslag 2012 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994.
Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2012:

- Dhr. E. Th. Poppe (voorzitter)
- Dhr. D. Beukers (secretaris) tot 1 februari 2012
- Mw. A. van der Kerk (secretaris) vanaf 1 februari 2012
- Dhr. W.C. van der Spek (penningmeester)
- Dhr. H. Rothuizen
- Dhr. G.J. Segers tot 1 februari 2012
- Mw. A. Westerduin tot 1 februari 2012
- Mw. T.A. Boer vanaf 1 februari 2012

Directie in 2012:

- Dhr. Jan Pieter Mostert

Adres in 2012

Stichting Gave
Drielandendreef 54^e
3845 CA Harderwijk

Per 3 januari 2013

Adres:	Stichting Gave	telefoon	: 0341-460328
	Marie Curiestraat 35	fax	: 0341-460781
	3846 BW Harderwijk	e-mail	: info@gave.nl

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2011 is in de bestuursvergadering van 17 september 2012 door het bestuur vastgesteld.

2 BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

Met dankbaarheid kijken we terug op het jaar 2012. Het was een jaar waarin de rust in de organisatie is teruggebracht. Onder leiding van Jan Pieter Mostert is er gebouwd aan de organisatie Gave. Door middel van een meerjarenbeleidsplan is er een visie ontwikkeld voor de middellange toekomst. Een belangrijk punt hierbij is de verbreding van de focus naar de vluchteling die een eerste woonplek krijgt in ons land. Procedures gaan sneller, waardoor mensen ook eerder een eerste woning hebben, opvang en aandacht door kerken en christenen in de periode na de formele procedure is dan ook belangrijker geworden.

Ondertussen kunnen we constateren dat er in het werk van Gave al verschuivingen zijn opgetreden. Met name de functie als belangenbehartiger voor christen-asielzoekers is in het afgelopen jaar verder vorm gegeven. Er zijn gesprekken geweest met het COA, de IND en (toenmalig) minister Leers. Op het gebied van de veiligheid van christenen in de azc's en in de asielprocedures voor bekeerlingen is (mede hierdoor) veel ten goede veranderd. Ook helpen we inmiddels vele christenen in de asielprodeure door een goede advisering van de advocaten.

Ondertussen is door de medewerkers veel werk verzet in het begeleiden van vrijwilligers van de kerken rond de asielzoekerscentra. Dit alles met het doel om aan vluchtelingen de liefde van God te laten zien. Daarnaast is er veel gedaan aan bewustwording. Het is een roeping van kerken en christenen om om te zien naar de vreemdeling in ons land.

We zijn verwonderd en dankbaar voor het 'ontvangen' van een nieuw kantoorpand. In de zoektocht naar een nieuwe werkplek kwam er het aanbod van een ondernemer, die ons de kantoorruimte zonder huur voor lange termijn ter beschikking stelt.

Daarnaast zijn we ook dankbaar dat we ondanks de financiële recessie het boekjaar 2012 goed hebben mogen afsluiten. Daarvoor dank aan de kerken en individuele christenen, die ons ook in 2012 weer trouw hebben ondersteund.

Namens het bestuur,

W.C. van der Spek

Voorzitter a.i.

Bestuur en directie

Bestuursleden worden voor twee jaar benoemd door het bestuur met een meerderheid van tweederde van de stemmen.

Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2012 met vermelding van de datum van aftreden is als volgt:

E.Th. Poppe	voorzitter	01-01-2013
A. van der Kerk	secretaris	30-01-2014
W.C. van der Spek	penningmeester	01-06-2014
H. Rothuizen		01-09-2013
T.A. Boer		30-01-2014

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Het bestuur vergaderde in 2012 vier maal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen teneinde het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting mede aan de hand van periodieke financiële overzichten.

Vrijwilligers

Gave is een vrijwilligersorganisatie wat betekent dat er geen budget beschikbaar is om mensen aan te trekken voor het vervullen van bepaalde taken (op basis van een salaris). Voor de vrijwilliger die er voor kiest zijn inkomen te verwerven uit ondersteuning door een achterban worden de financiële en administratieve werkzaamheden die hieruit voortvloeien w.o. de salarisadministratie uitgevoerd door Gave.

STATUTEN

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

1. De naam van de stichting is: stichting GAVE, kerkelijk vluchtelingenwerk.
2. De verkorte naam van de stichting is: GAVE.
3. De stichting is gevestigd te Utrecht.
4. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

GRONDSLAG

Artikel 2

1. De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.
2. De boodschap van de Bijbel is ten tijde van de Reformatie opnieuw duidelijk vertolkt, zoals onder andere verwoord in de Drie Formulieren van Enigheid.
3. Als kernboodschap van de Bijbel belijden wij:
 - a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
 - b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
 - c. onze Heere Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en Hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
 - d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
 - e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
 - f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken, maar door het geloof in Hem;
 - g. de lichamelijke opstanding uit de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen die verloren gaan ten oordeel;
 - h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovigen woont, waardoor deze in staat wordt gesteld, om levend vanuit de Heere Jezus Christus, een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Heere Jezus Christus;
 - i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het Hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de gehele wereld te verkondigen.

DOELSTELLING

Artikel 3

De stichting stelt zich ten doel:

1. het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan;
2. en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

BELEID

Gave heeft in 2011 haar missie opnieuw geformuleerd:

'Gave maakt kerken en christenen bewust van de bijbelse roeping om 'de vreemdeling' gastvrij te ontvangen. Gave motiveert, traint en ondersteunt vrijwilligers om contacten op te bouwen met asielzoekers en hen Gods liefde te laten zien.'

Uit deze missie blijkt dat haar taak een faciliterende is. Ze wil op vele manieren de verschillende kerken en christenen bijstaan en bekwamen om haar bijbelse opdracht richting de vluchtelingen goed te kunnen uitoefenen.

De medewerkers in het veld zijn sterk betrokken bij het stimuleren, motiveren en begeleiden van vrijwilligers. Door hun praktische betrokkenheid zien we plaatselijke vrijwilligersteams groeien in omvang en ook in kwaliteit. Medewerkers kunnen op verschillende manieren bijdragen. De medewerkers in het veld werken samen in zogenaamde clusters. Een aantal azc's vormen met elkaar een cluster. In dit cluster wordt er meer samengewerkt en dit is de 'thuisbasis' voor de medewerkers.

Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de servicedesk. Ook is er vanuit de servicedesk juridische ondersteuning gegeven als het gaat om asielprocedures van christen-asielzoekers. Het betreft de procedures die gaan om (de toets van) het christen-zijn van ex-moslims en de dreiging die er is als ex-moslims terug moeten keren naar hun land van herkomst. Vanuit de expertise die hierbij is opgebouwd, zijn we in gesprek geweest met de IND. We hebben onze zorgpunten kenbaar kunnen maken, in dit gesprek is ook helder door het IND verwoord dat in 2012 veel veranderingen (ten goede) zijn doorgevoerd.

Er is in 2012 regelmatig overleg geweest met het COA. Gesprekken over de positie van christenen in de azc's, maar ook over het nieuwe bezoekersreglement voor de azc's en de relatie tussen kerkelijke vrijwilligers en het azc. Door middel van twee bijeenkomsten voor COA-medewerkers is de thematiek ook verder in die organisatie gedeeld. Inmiddels zien we ook de plaatselijke contacten met het COA toenemen. Gave heeft hierin een stimulerende rol.

Gave organiseert ook activiteiten voor specifieke doelgroepen onder asielzoekers, zoals de jongerenkampen en het Moeder-en-Kindweekend voor alleenstaande jonge moeders.

Tenslotte zijn binnen Gave ook zogenaamde landenteams actief, die zich richten op medelanders van een bepaald land of taalgroep. De focus ligt hierbij ook op asielzoekers. Het betreft mensen met een Koerdische, Arabische, Somalische of Afghaanse achtergrond. Deze groepen samen vormen een groot deel van het huidige 'asielzoekersbestand'.

Meer informatie vindt u onder het kopje Activiteitenverslag.

PERSONEEL

In het jaar 2012 waren ongeveer dertig mensen werkzaam voor Gave (op 31 december: 29 personen). Ruim de helft (19 mensen) hadden in 2012 een dienstbetrekking met Gave, de andere mensen waren medewerkers zonder salaris. In totaal werken er ruim vijftien fte's bij de stichting (op 31 december 15,3 fte).

De negentien medewerkers met een salaris werkten in totaal voor 9,1 fte. De meeste medewerkers werken op parttime basis voor Gave. Zes medewerkers werken voor 0,8 fte of meer. Er bestaat een opleidingsplan voor nieuwe medewerkers met een duur van ongeveer zes maanden. Voor alle medewerkers wordt er aan gewerkt om blijvend de kennis en vaardigheden te ontwikkelen.

De medewerkers zijn ingedeeld in diverse teams. Jaarlijks wordt er een nieuwjaarsbijeenkomst, een medewerkersweekeinde en een medewerkersdag georganiseerd waar zoveel mogelijk medewerkers vertegenwoordigd zijn. Daarin wordt gewerkt aan teambuilding, kennisopbouw en inspiratie, maar er is ook ruimte voor ontspanning.

FINANCIËN

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. De stichting wil op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen omgaan. Hierover wenst zij dan ook openheid van zaken te geven. De stichting wil op dit vlak volledig verantwoording af leggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt in ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor Financiële Betrouwbaarheid (RFB). Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten, exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit kosten voor de projecten en kosten die nodig zijn voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers (declaraties). Buiten om de salariskosten zijn er weinig langlopende financiële verplichtingen. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd, maar uit specifieke middelen, welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen.

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een laagrentende vrij opneembare spaarrekening.

In 2012 is 85,2% van de baten besteed aan de doelstelling (2011:84,5%) De kosten van eigen fondswerving over 2012 bedragen 3,7%, over 2011 bedroeg dit percentage 4,4%.

FONDSWERVING

Een groot deel van haar middelen, de zogenaamde algemene middelen, komt van de abonnees van het kwartaalblad Weergave. De fondswerving via deze groep gebeurt op dit moment nog op een bescheiden manier. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren jaarlijks met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro de middelen welke benodigd zijn om het overkoepelende werk van Gave voortgang te laten vinden.

In 2011 hebben we samen met een extern bureau een nieuwe positivering geschreven. Het betreft de omschrijving van de missie, onze kernwaarden en onze kerncompetenties. Na het vaststellen van het meerjarenbeleidsplan in 2012 zijn we een traject ingegaan om te komen tot een keuze van een bureau voor de verdere uitwerking van de communicatie, PR en fondsenwerving. Er is nog geen campagne gestart voor de fondsenwerving.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers dienen door een eigen achterban die middelen binnen te halen welke benodigd zijn voor het uitbetalen van het salaris. Daartoe worden niet de algemene middelen van Gave gebruikt maar enkel die middelen welke het aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbancomité weet binnen te halen.

PR

De PR van Gave is voornamelijk gericht om de betrokkenheid van individuele christenen en van kerken en gemeenten bij het werk onder vluchtelingen te vergroten. Daarnaast vervult Gave ook een sterk informerende rol. Dit doet zij via persberichten, folders, de Weergave en de website. Geregeld wordt er in de media aandacht aan Gave besteed. Alles heeft het doel de problematiek, de taak, de mogelijkheden en de ervaringen met kerkelijk vluchtelingenwerk bekend te maken bij een zo'n breed mogelijk Christelijk publiek.

Met de nieuwe positionering en het nieuwe Meerjarenplan zullen we ons verder gaan profileren. Hierbij zal de positie van vluchtelingen, in het bijzonder de christenen meer onder de aandacht worden gebracht. Ook zal er een sterkere oproep zijn naar kerken en christenen om de bijbelse roeping voor vreemdelingen serieus te nemen.

ACTIVITEITENVERSLAG

De activiteiten van Gave zijn onder te verdelen in de volgende werkvelden.

Vrijwilligerscoördinatoren

De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de kerken. Alle lokale kerken die mee kunnen werken aan de vervulling van de missie van Gave worden benaderd. Het doel is om ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Voorbeelden zijn vrouwen-, kinder- en jongerenwerk en een interkerkelijke werkgroep. Daarnaast kunnen ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Op bezoek gaan bij asielzoekers (die daar voor open staan) is een belangrijke activiteit. Het menselijke contact is voor de eenzame vluchtelingen erg waardevol. De activiteiten worden gedaan door christenen van de lokale kerken. Gave is slechts initiërend en ondersteunend aanwezig.

De kosten van vrijwilligerscoördinatoren zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Veldwerkers

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk zijn veldwerkers actief, zij bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en door specifieke toerustingsmomenten van vrijwilligers. Bij veldwerkers gaat het om medewerkers met specifieke kennis en ervaring van kinderwerk, jongerenwerk of vrouwenwerk. Ook zijn er veldwerkers die betrokken zijn bij de algemene cursussen en bij de opstart van werkgroepen. De kosten van de toerusters zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Taalteams

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het werk van de taalteams en/of taalgroepwerkers. Met het taalteam en/of de specifieke taalgroepmedewerkers wil Gave het werk onder specifieke groepen asielzoekers opzetten en bevorderen.

Gave kan de benodigde kennis en ervaring voor een dergelijk specifieke taalgroep bieden. Een aantal van de medewerkers van Gave, die in deze taalteams werken, komen zelf uit die taalgroep. Zij spreken de taal en zijn bekend met de cultuur. In de onder vluchtelingen meest voorkomende taal- en landengroepen wil Gave door middel van haar taalteams haar inbreng hebben. Er is vanuit deze teams veel zorg voor mensen die vanuit de Islam christen zijn geworden of die interesse hebben in het christelijk geloof. Ze doen dit door persoonlijke contacten met de doelgroep, bijbelstudiegroepen, zoekersdagen en diverse bijeenkomsten. Het werk van deze teams is veel breder dan de asielzoekerscentra. Veel van de mensen in deze netwerken zijn vluchtelingen met een status.

De Arabische conferentie is een groot project van een taalteam van Gave. In 2012 kwamen zo'n 350 (ex)asielzoekers voor een aantal dagen bijeen op deze conferentie om in eigen taal (Arabisch) en cultuur samen te komen rond het Woord van God.

Het werk onder Somaliërs is verder uitgebouwd. Bijzonder was onze bijdrage aan een internationale Somalische conferentie in Nederland. Een ontmoeting van ruim 60 christen-Somaliërs, een -ook wereldwijd- uniek moment in de geschiedenis die werd ervaren als het ontstaan van een nieuwe kerk!

De laatste maanden van 2012 was de Somalië-teamleider in de 'Hoorn van Afrika' voor verdere taal- en cultuurstudie voor Somaliërs. Een grote investering, die we echter met grote verwachting voor de toekomst hebben gedaan.

Gave was in 2012 betrokken bij het werk onder Somaliërs, Arabischsprekenden, Afghanen en Koerden. Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Service desk

De servicedesk behandelt alle vragen vanuit het werkveld. Deze zijn zeer divers. Vele vragen kunnen direct worden afgehandeld, andere vragen worden verder geleid naar andere Gave-medewerkers of externen. Inmiddels zijn vragen rond de procedure ook een belangrijk onderdeel geworden van de servicedesk. Eén medewerker heeft zich verder ontwikkeld tot specialist op dit terrein.

De servicedesk ontwikkelt ook de materialen die voor het asielzoekerswerk relevant zijn. Daarnaast is de servicedesk verantwoordelijk voor de ondersteuning van de overige Gave-medewerkers. Cursus- en presentatiemateriaal wordt door hen ontwikkeld. Onder de servicedesk vallen ook de volgende projecten:

-Cursussen en ander ondersteunend materiaal. In 2012 zijn een aantal nieuwe brochures ontwikkeld. De website is verder uitgebreid met ondersteunende informatie voor werkers onder asielzoekers.

In 2012 is er in 3 plaatsen de cursus Kerk en vluchteling gegeven. In totaal waren er 59 deelnemers, in vier dagdelen zijn zij getraind in de contacten met vluchtelingen. Voor het eerst heeft Gave landelijke trainingdagen georganiseerd. De thema's waren: Interculturele communicatie, uitgeprocedeerde asielzoekers en de veiligheid van christenen in de azc (in relatie met COA). Op deze dagen waren veel Gave-medewerkers en 52 lokale vrijwilligers aanwezig. Op vele plaatsen (lokaal) heeft Gave toerusting gegeven aan vrijwilligers of algemene voorlichting, gastlessen en preken voor een bredere doelgroep.

-Lectuurfonds. Dit fonds heeft als doel (gratis) Bijbels te verstrekken aan gemeenten (vaak migrantenkerken of voorgangers/evangelisten) en christenen in Nederland die actief zijn onder asielzoekers, maar zelf geen of onvoldoende financiële middelen hebben. Het leen- of Bijbelfonds wordt voor een groot deel gedragen door een bijdrage vanuit het NBG (Nederlands Bijbelgenootschap). De Bijbels worden besteld en verzonden via EAS (Evangelielectuur Anderstaligen Service).

Voor wat betreft leen- en Bijbels is er ook sprake van steun vanuit de GBS (Gereformeerde Bijbelstichting), zij steunen het werk van het Arabische team met Bijbels in het Arabisch, het Armeens en het Nederlands.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

-Multiculturele jongerenkampen. Ook in 2012 organiseerde Gave kampen waarin Nederlandse jongeren en asielzoekerjongeren een week lang in een vakantiekamp tezamen optrekken. In 2012 heeft Gave vijf van deze kampen georganiseerd, met in totaal 157 deelnemers. Tijdens deze kampen zijn de deelnemers in groepjes bezig over 'God en geloof'. Daarnaast is er veel tijd voor sport, cultuur en onderlinge contacten. Het leidersteam bestaat uit Gave-medewerkers en externe personen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen giften en deelnemersgelden. Voor asielzoekersjongeren worden de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden. Daarom blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

-Moeder- en Kindweekend. In 2012 zijn we een nieuw project gestart. Een weekend speciaal voor alleenstaande moeders die asielzoeker zijn. In het algemeen zijn dit vrouwen en kinderen die in een kwetsbare situatie verkeren. In het najaar is voor het eerst zo'n weekend gehouden. Het is kleinschalig (15 vrouwen met hun kinderen) en daarmee was er een intieme sfeer. In dit weekend is Gods liefde gedeeld en was er veel ruimte voor ontspanning en ontmoeting. Voor dit project was een specifiek fonds beschikbaar en is ook vanuit een collecte verdere aanvulling gekomen voor weekenden in 2013.

Kantoor

Het kantoorwerk bestaat voor een belangrijk deel uit ondersteunende activiteiten voor de verschillende teams en projecten. Ook de administratieve en financiële verwerking, de database, de fondswerving, de public relations (waaronder de Weergave) en het personeelsbeleid vinden op het

kantoor plaats. Voor zover het echte hoofdkantoorkosten betreffen zijn deze kosten verwerkt onder kosten eigen organisatie en fondswerving en publiciteitskosten. De kosten zijn verwerkt onder kosten eigen organisatie.

In 2012 is er actief gezocht naar een nieuwe kantoorlocatie. Doordat we een gedeelte van ons kantooroppervlak waren kwijtgeraakt was de vorige werkplek te klein geworden. In deze zoektocht hebben we op wonderlijke wijze de beschikking gekregen over ons nieuwe pand. Een christen-ondernemer ervoer het als Gods leiding en opdracht om zijn leegstaande kantoorgebouw ter beschikking te stellen aan Gave. We betalen hiervoor geen huur. Dit betekent echter nog wel dat onze kantoorkosten aanzienlijk stijgen door de hogere kosten voor de exploitatie en de reserveringen voor onderhoud. We ervaren het als een grote zegen van de hemelse Vader die ons deze nieuwe ruimte heeft gegeven. Het nieuwe kantoor biedt ons ook een groter perspectief op de toekomst!

Buitenland

Vanaf 2009 is een Gave-medewerker verder gegaan om in België een soortgelijke organisatie als Gave op te zetten (Gave Veste). Er is ook in 2012 steun gegeven aan het werk daar en er is besloten om ook in de toekomst deze relatie voort te zetten. Het is voor Gave Veste nog niet mogelijk om op eigen benen te kunnen staan al groeit de organisatie wel.

Gave is ook deel van een internationale werkgroep met de naam "Refugee Highway Partnership". De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisatie met haar variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. In 2012 hebben we de Europese meeting niet bezocht, maar zijn de contacten door de nieuwe directeur opgepakt. In het netwerk van Somalië-werkers is er ook sprake van internationale contacten.

PLANNEN 2013

In 2012 is een meerjarenbeleidsplan gemaakt voor de organisatie voor de jaren 2013-2016. Hierbij is er ook analyse gemaakt van de huidige situatie. Het meest opvallend hierbij is de veel snellere doorstroom in de asielzoekerscentra. De vluchteling woont slechts kort in de opvang en verhuist dan al weer 'in de wijk' of heeft dan een (definitieve) afwijzing en keert terug naar eigen land of komt in een onzekere situatie van uitgeprocedeerd te zijn.

Als reactie hierop zullen we blijvend ons inzetten op de activiteiten rond de azc's. We zullen we het werk rond de azc's zoveel mogelijk ondersteunen en stimuleren door inzet van onze medewerkers en cursussen en toerusting. Omdat de periode op het azc korter is moet die periode intensief worden benut.

In 2013 willen we om die reden starten met een pilot voor een 'House of Joy', een locatie dichtbij het azc, waarin de activiteiten van kerken en christenen kunnen worden gehouden, een zichtbare en laagdrempelige plek. Bij azc Luttelgeest zal de eerste pilot starten.

Om te reageren op de veranderende omstandigheden zullen we ons naast de asielzoeker in het asielzoekerscentrum ook gaan richten op de vluchtelingen die plaats krijgen in ons land. Met name in de eerste fase, als ze een eerste woning betrekken, willen we kerken en christenen ook bewust maken en motiveren en begeleiden om contacten met de nieuwe Nederlanders aan te gaan. In 2013 willen we allereerst werken aan een 'verhuiskit', handzame en praktische informatie die door vrijwillingers en vluchtelingen kan wordt gebruikt in deze fase van het betrekken van de nieuwe woning.

De rol van belangenbehartiger voor christen-asielzoekers, richting de overheid zal verder worden uitgebouwd. Het betreft de contacten met COA, IND en politiek.

In 2013 zal de PR en fondswerving verder worden ontwikkeld met externe professionals. Het logo zal een restyling ondergaan. Daarna zal de overige PR en fondswerving in stappen worden

uitgewerkt. Een campagne om Gave en het werk onder vluchtelingen bekend te maken, zal hier ook bij horen.

Verwachting 2013

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2013 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2012:

	Begroting 2013		Werkelijk 2012		Begroting 2012	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	567	99,3	590	99,3	576	99,3
Rentebaten	4	0,7	4	0,7	4	0,7
Totaal baten	571	100,0	594	100,0	580	100,0
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	430	75,3	460	77,5	463	79,8
Public relations en voorlichting	65	11,4	46	7,7	54	9,3
	495	86,7	506	85,2	517	89,1
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	23	4,0	22	3,7	26	4,5
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	56	9,8	56	9,4	46	7,9
Som van de bestedingen	574	100,5	584	98,3	589	101,5
Resultaat	-3	-0,5	10	1,7	-9	-1,5

Verwacht wordt dat de baten door de hogere bijdragen van de achterbannen als gevolg van uitbreiding van het aantal medewerkers zullen toenemen en tevens de bestemde baten uit eigen fondswerving zullen verbeteren.

De toename van het aantal medewerkers leidt naar verwachting tot hogere bestedingen voor training en toerusting kerken. Voorts worden er hogere kosten voor public relations en fondswerving verwacht.

Per saldo zal dit tot een tekort leiden

Belastingen

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als instelling van algemeen nut (ANBI), als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet. Hierdoor is een gift voor de geveer aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2012 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

FINANCIËN 2012

Baten en lasten 2012

Het financiële resultaat 2012 bedraagt € 10.000 positief, wat een stijging van € 6.000 betekent t.o.v. 2011 en € 19.000 meer is dan begroot.

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2012		Werkelijk 2011		Toe-/afna- me t.o.v. 2011	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	590	99,3	474	99,2	116	24,5
Rentebaten	4	0,7	4	0,8	0	
Totaal baten	<u>594</u>	<u>100,0</u>	<u>478</u>	<u>100,0</u>	<u>116</u>	<u>24,3</u>
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	460	77,5	364	76,1	96	26,4
Public relations en voorlichting	46	7,7	40	8,4	6	15,0
	<u>506</u>	<u>85,2</u>	<u>404</u>	<u>84,6</u>	<u>102</u>	<u>25,2</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	22	3,7	21	4,4	1	4,8
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	56	9,4	49	10,3	7	14,3
Som van de bestedingen	<u>584</u>	<u>98,3</u>	<u>474</u>	<u>99,2</u>	<u>110</u>	<u>23,2</u>
Resultaat	<u>10</u>	<u>1,7</u>	<u>4</u>	<u>0,8</u>	<u>6</u>	<u>150,0</u>

De stijging van de baten is toe te schrijven aan de toename van de bestemde baten met name door de inkomsten voor het werk van Gave Veste in België over 2012 met ca € 45.000 en over 2011 met ca € 32.000. Ook de onbestemde baten namen toe van de zijde van particulieren met ca € 11.000(9%), kerken en kringen ca € 6.000(9%) achterbannen € 8.000(3%) en moeder/kindweekenden en House of Joy ca € 10.000. Hiertegenover staat o.m. de ca € 18.000 lagere opbrengst van de Arabische Conferentie.

Kostenstijgingen deden zich bij alle onderscheiden kostencategorieën voor waarbij de relatief grootste toename valt te constateren bij 'trainingen en toerusting kerken', 'public relations en voorlichting' en 'kosten fondswerving'.

De vergelijking met de begroting 2012 is als volgt:

	Werkelijk 2012 x € 1.000	%	Begroting 2012 x € 1.000	%	Toe-/afna- me t.o.v. begroting x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	590	99,3	576	99,3	14	2,4
Rentebaten	4	0,7	4	0,7	0	0
Totaal baten	<u>594</u>	<u>100,0</u>	<u>580</u>	<u>100,0</u>	<u>14</u>	<u>2,4</u>
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	460	77,5	463	79,8	-3	-0,6
Public relations en voorlichting	46	7,7	54	9,3	-8	-14,8
	<u>506</u>	<u>85,2</u>	<u>517</u>	<u>89,1</u>	<u>-11</u>	<u>-2,1</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	22	3,7	26	4,5	-4	-15,4
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	56	9,4	46	7,9	10	21,7
Som van de bestedingen	<u>584</u>	<u>98,3</u>	<u>589</u>	<u>101,5</u>	<u>-5</u>	<u>-0,8</u>
Resultaat	<u>10</u>	<u>1,7</u>	<u>-9</u>	<u>-1,5</u>	<u>19</u>	<u>-211,1</u>

De hogere baten zijn in hoofdzaak toe te schrijven aan het achterblijven van de bijdragen van de achterbannen bij de begrote bedragen met ca € 58.000 waartegenover ca € 77.000 meer werd verantwoord dan begroot voor het werk in België bestaande uit de in 2012 en 2011 ontvangen bijdragen

De bestedingen over 2012 wijken per saldo slechts in beperkte mate af van de begroting.

De hogere baten en lagere bestedingen leidden per saldo tot een positief resultaat in tegenstelling tot de negatieve begrote uitkomst.

Balans per 31 december 2012

De financiële positie is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2012</u>	<u>31-12-2011</u>
	€	€
Vorderingen en overlopende activa	44.000	16.000
Banktegoeden exclusief het saldo van de A-rekeningen van de achterbancomités	<u>220.000</u>	<u>230.000</u>
	264.000	246.000
Kortlopende schulden	<u>69.000</u>	<u>34.000</u>
Liquiditeitspositie	195.000	212.000
Tegoeden op de A-rekeningen van de achterbancomités	<u>156.000</u>	<u>129.000</u>
Totaal	<u><u>351.000</u></u>	<u><u>341.000</u></u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	195.000	195.000
Bestemmingsfonds medewerkers	144.000	126.000
Overige reserves en fondsen	<u>12.000</u>	<u>20.000</u>
	<u><u>351.000</u></u>	<u><u>341.000</u></u>

De liquiditeitspositie nam af met € 17.000. De continuïteitsreserve bleef gelijk. Het bestemmingsfonds medewerkers is per saldo toegenomen met € 18.000, terwijl de overige reserves en fondsen per saldo met ca € 8.000 daalden.

Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 108 % gedekt door de tegoeden op de A-rekeningen.

3 JAARREKENING

3.1 Balans per 31 december 2012	14
3.2 Staat van baten en lasten over 2012	16
3.3 Kasstroomoverzicht over 2012	17
3.4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	18
3.5 Toelichting op de balans	19
3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	23
3.7 Toelichting lastenverdeling	25
3.8 Overige gegevens	27

3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2012

Activa	31-12-2012		31-12-2011	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsmiddelen		PM		PM
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	44.593		16.447	
Liquide middelen	<u>376.003</u>		<u>358.913</u>	
		420.596		375.360
Totaal		<u><u>420.596</u></u>		<u><u>375.360</u></u>

Passiva	<u>31-12-2012</u>		<u>31-12-2011</u>	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	195.095		195.469	
Bestemmingsreserves	<u>0</u>		<u>0</u>	
		195.095		195.469
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>156.289</u>		<u>145.621</u>
		351.385		341.090
Kortlopende schulden				
Crediteuren	37.517		20.716	
Belastingen en sociale verzekeringen	7.506		6.234	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>24.188</u>		<u>7.320</u>	
		69.212		34.270
Totaal		<u><u>420.596</u></u>		<u><u>375.360</u></u>

3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2012

Baten	werkelijk 2012 €	begroot 2012 €	werkelijk 2011 €
Baten uit eigen fondsenwerving	589.860	576.000	474.083
Overige baten	<u>4.127</u>	<u>3.500</u>	<u>3.793</u>
<i>Totale baten</i>	<i>.....593.988</i>	<i>.....579.500</i>	<i>.....477.876</i>
Bestedingen			
<i>Besteed aan doelstellingen</i>			
Training en toerusting kerken	459.614	463.090	363.606
Publicrelations en voorlichting	<u>46.312</u>	<u>53.830</u>	<u>40.369</u>
	505.926	516.920	403.975
<i>Werving baten</i>			
Kosten eigen fondswerving	21.905	26.100	20.943
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie	<u>55.864</u>	<u>46.165</u>	<u>49.184</u>
Som van de bestedingen	<i>.....583.695</i>	<i>.....589.185</i>	<i>.....474.102</i>
Resultaat	<u>10.293</u>	<u>-9.685</u>	<u>3.774</u>
Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:			
Continuïteitsreserve	26.503	-9.685	17.082
Bestemmingsreserves	0		0
Bestemmingsfondsen activiteiten	-8.280		-2.275
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>-7.930</u>		<u>-11.033</u>
	<u>10.293</u>	<u>-9.685</u>	<u>3.774</u>

3.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2012

Baten	2012		2011	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		10.293		3.774
Veranderingen in werkkapitaal:				
Vorderingen en overlopende activa	-28.146		12.015	
Kortlopende schulden	34.941		-18.484	
		<u>6.795</u>		<u>-6.469</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		17.088		-2.695
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>		<u>0</u>
Netto kasstroom in jaar		<u>17.088</u>		<u>-2.695</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		358.913		361.608
Mutatie boekjaar		<u>17.088</u>		<u>-2.695</u>
Stand per 31 december		<u>376.003</u>		<u>358.913</u>

3.4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2012 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving. Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2011 mogelijk te maken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten fondswerving

Als saldo inkomsten fondswerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondswerving worden toegerekend komen op het saldo fondswerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondswerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

3.5 TOELICHTING OP DE BALANS

Activa	<u>31-12-2012</u>	<u>31-12-2011</u>
	€	€

Materiële vaste activa

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn ineens ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.

De verzekerde waarden bedragen per ultimo:

Inventaris	2012	<u>49.833</u>	<u>49.833</u>
------------	------	---------------	---------------

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa

Vooruitbetaalde kosten	14.504	8.333
Debiteuren	1.095	335
Diverse vorderingen:		
Opbrengsten Eva-vriendinnenweekend en moeder-dochterdag	9.274	0
Middle East Support Ministries	1.200	1.200
Voorschotten	9.482	3.735
Rente spaarrekeningen	4.127	0
NBG inz lectuurfonds	2.898	0
COA kosten onderzoek bedreigingen		2.118
Overige	<u>2.013</u>	<u>726</u>
	<u>44.593</u>	<u>16.447</u>

Liquide middelen

ASN Bank	102.000	101.435
ING	118.394	128.320
ING saldo A-rekeningen	<u>155.609</u>	<u>129.157</u>
	<u>376.003</u>	<u>358.913</u>

Het saldo van de A-rekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

Passiva	<u>31-12-2012</u>	<u>31-12-2011</u>
	€	€
Reserves		
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	195.469	178.387
Resultaat bestemming boekjaar	26.503	17.082
Onttrokken tbv lectuurfonds	-652	0
Onttrokken tbv bestemmingsfonds medewerkers	<u>-26.225</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u>195.095</u>	<u>195.469</u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen.

De hoogte van deze reserve is door het bestuur gemaximeerd op het bedrag van de doelstellingskosten exclusief medewerkerslasten voor 1 jaar.

Doelstellingskosten ex medewerkerslasten	330.012	212.538
Continuïteitsreserve	195.095	195.469
Dekkingsgraad in maanden	7,1	11,0

Bestemmingsfondsen	<u>31-12-2012</u>	<u>31-12-2011</u>
	€	€
Bestemmingsfonds jongerenkampen	243	4
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	113	5.151
Lectuurfonds	0	211
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	3.725	3.725
Bestemmingsfonds ouder-kindactiviteiten	8.483	11.100
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>143.725</u>	<u>125.430</u>
	<u>156.289</u>	<u>145.621</u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	4	1.427
Bijdrage giften, sponsors e.d.	15.268	15.391
Saldo van kosten en opbrengsten	-13.529	-13.814
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.500</u>	<u>-3.000</u>
Stand per 31 december	<u>243</u>	<u>4</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds Arabische Conferentie

Stand per 1 januari	5.151	2.921
Bijdrage giften, sponsors e.d.	13.784	31.598
Saldo van kosten en opbrengsten	-17.822	-27.368
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.000</u>	<u>-2.000</u>
Stand per 31 december	<u>113</u>	<u>5.151</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.
In het jaar 2011 is van een anonieme gever € 10.000 voor de Arabische conferentie waardoor in dat jaar een belangrijke uitbreiding mogelijk was

	31-12-2012	31-12-2011
	€	€
<u>Lectuurfonds</u>		
Stand per 1 januari	211	3.293
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	5.295	5.000
Kosten	-6.158	-8.082
Resterend tekort toegevoegd uit continuïteitsreserve	<u>652</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>211</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten

In 2012 heben geen mutaties plaatsgevonden.

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

	<u>31-12-2012</u>	<u>31-12-2011</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds moeder-kindactiviteiten</u>		
Stand per 1 januari	11.100	11.100
Ontvangen van sponsors	9.274	0
Kosten	-8.691	0
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-3.200	0
	<u>8.483</u>	<u>11.100</u>

Voorheen was dit fonds bestemd voor de ontwikkeling van kinderclubprogramma's. Met toestemming van de sponsor is de bestemming verbreed om in 2012 ook ouder/kind activiteiten w.o weekenden te organiseren. In 2012 is één moeder-kindweekend georganiseerd.

Bestemmingsfonds medewerkers

Stand per 1 januari	125.430	136.463
Bijdragen achterbannen medewerkers	262.029	264.670
Salaris en sociale lasten medewerkers	-253.855	-248.782
Kosten achterbancomités en overige kosten	-5.082	-5.383
Vrijgevallen i.v.m. vertrek medewerkers	0	1.263
Uitgekeerd i.v.m. vertrek van medewerkers	-11.022	-22.801
Versterking uit continuïteitsreserve van negatieve bestemmingsfondsen medewerkers	<u>26.225</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u>143.725</u>	<u>125.430</u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt in principe uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	258.937	254.165
Bestemmingsfonds medewerkers	143.725	125.430
Dekking personeelskosten in maanden	6,7	5,9

Schulden op korte termijn

Crediteuren	<u>37.517</u>	<u>20.716</u>
-------------	---------------	---------------

	31-12-2012	31-12-2011
	€	€
Belastingen en sociale verzekeringen		
Loonheffing december	<u>7.506</u>	<u>6.234</u>
Overige schulden en overlopende passiva		
Accountantskosten, raming	3.650	3.700
Middle East Support Min, bijdrage nazorgconferentie	0	2.000
Gave Veste, door te betalen bijdragen	15.199	0
Overige schulden	<u>5.339</u>	<u>1.620</u>
	<u>24.188</u>	<u>7.320</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Met ingang van 1 januari 2013 is het pand Marie Curiestraat 35 te Harderwijk betrokken dat om niet ter beschikking wordt gesteld.

3.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Baten uit eigen fondsenwerving

<u>Bestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	werkelijk 2012 €	begroot 2012 €	werkelijk 2011 €
Bijdrage achterbannen medewerkers	262.029	320.000	264.670
Aan nieuwe werkgevers van vertrokken medewerkers doorbetaalde bijdragen achterbannen	5.645	0	-21.538
Algemeen lectuurfonds	5.295	6.000	5.000
Jongerenkampen	15.268	16.000	15.391
Arabische conferentie	13.784	22.000	31.599
Buitenlandse werkers/Tweede linieactiviteit	2.380	5.000	2.014
Moeder- en kindweekenden	9.274	5.000	0
House of Joy	1.440	0	0
Gave Veste werk België	76.816	0	0
Nieuwe activiteiten	0	6.000	0
	<u>391.930</u>	<u>380000</u>	<u>297.136</u>

Onder de inkomsten van Gave Veste zijn tevens de inkomsten 2011 begrepen voor €31.672.

Onbestemde baten uit eigen fondsenwerving

Donateurs	42.554	46.000	41.422
Particulieren	71.995	63.000	61.748
Kerken en kringen	75.097	77.000	69.084
Stichtingen en fondsen	2.912	5.000	1.728
Schenkeningen	3.912	5.000	2.880
Diversen	1.460	0	85
	<u>197.930</u>	<u>196.000</u>	<u>176.947</u>

Totaal baten uit eigen fondsenwerving	<u>589.860</u>	<u>576.000</u>	<u>474.083</u>
---------------------------------------	----------------	----------------	----------------

Overige baten

Rente bankrekeningen	<u>4.127</u>	<u>3.500</u>	<u>3.793</u>
----------------------	--------------	--------------	--------------

Bestedingen

Besteed aan doelstellingen

	werkelijk 2012	begroot 2012	werkelijk 2011
	€	€	€
Training en toerusting kerken			
Personeelskosten	210.583	289.100	226.465
Functioneringskosten	243.430	163.590	132.242
Publicrelations en voorlichting	5.600	8.400	4.900
	<u>459.614</u>	<u>463.090</u>	<u>363.606</u>
Als percentage van de baten	<u>77,4%</u>	<u>79,9%</u>	<u>76,1%</u>
Publicrelations en voorlichting			
Kosten medewerkers	13.800	6.900	11.900
Publicrelations en voorlichting	24.112	36.630	21.269
Aandeel kosten eigen organisatie	8.400	10.300	7.200
	<u>46.312</u>	<u>53.830</u>	<u>40.369</u>
Als percentage van de baten	<u>7,8%</u>	<u>9,3%</u>	<u>8,4%</u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

Werving baten

	werkelijk 2012 €	begroot 2012 €	werkelijk 2011 €
Kosten eigen fondsenwerving			
<u>(In)directe verwervingskosten</u>			
Directe kosten	1.605	1.700	1.443
PR-kosten	7.400	11.200	6.600
	<u>9.005</u>	<u>12.900</u>	<u>8.043</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondswerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	8.600	8.000	8.800
Aandeel kosten eigen organisatie	4.300	5.200	4.100
	<u>12.900</u>	<u>13.200</u>	<u>12.900</u>
Totaal kosten eigen fondswerving	<u>21.905</u>	<u>26.100</u>	<u>20.943</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondswerving	<u>3,7%</u> 4	<u>4,5%</u>	<u>4,4%</u>

Kosten beheer en administratie

Kosten eigen organisatie

Aandeel kosten medewerkers	20.700	11.500	14.400
Aandeel kosten eigen organisatie	35.164	34.665	34.784
	<u>55.864</u>	<u>46.165</u>	<u>49.184</u>
Kosten beheer en administratie als percentage van de baten.	<u>9,4%</u>	<u>8,0%</u>	<u>10,3%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:

	werkelijk 2012	begroot 2012	werkelijk 2011
	€	€	€
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	222.381	279.000	216.450
Beloning medewerkers niet in loondienst	0	0	9.532
Sociale lasten	31.474	41.000	32.332
Kosten achterbancomités	5.082	0	5.383
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	-5.254	-4.500	-2.132
	<u>253.683</u>	<u>315.500</u>	<u>261.565</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>14,2%</u>	<u>14,7%</u>	<u>14,9%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>9,09</u>	<u>9,7</u>	<u>10,,5</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur J.P. Mostert	11.496	10.000	
Bezoldiging directeur E.Th. Poppe			<u>9.532</u>

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen, met inbegrip van pensioenlasten, toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	210.583	289.100	226.465
Public relations en voorlichting	13.800	6.900	11.900
Kosten eigen fondswerving	8.600	8.000	8.800
Kosten eigen organisatie	20.700	11.500	14.400
	<u>253.683</u>	<u>315.500</u>	<u>261.565</u>

	werkelijk 2012 €	begroot 2012 €	werkelijk 2011 €
<u>Functioneringskosten</u>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.			
Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	48.226	62.910	49.166
Lectuurkosten algemeen en helpdesk	0	1.000	0
Materiaal kosten minus opbrengst verkopen	1.155	-700	-1.738
Kosten ondersteuning teams	0	950	0
Algemene kosten tbv personeel	16.497	19.980	15.527
w.o. werving, coaching medewerkers € 5.745			
kerstbijeenkomst, gave-weekend 8.307			
Reis-, lectuur- en kantoorkosten pr-medewerker	847	1.000	818
Jeugdkampen: kosten	28.789	29.000	30.484
kampgeld deelnemers	-15.260	-15.000	-16.670
Kosten lectuurfonds	6.158	6.000	8.082
Kosten buitenland /RHP	150	500	0
Tweede linieactiviteiten:	0	0	750
Arabische conferentie:kosten	36.392	42.500	45.606
:bijdrage deelnemers	-18.570	-22.000	-18.238
Overige kosten arabisch werk	3.860	4.000	0
Koerdenteam/Home for Kurds	9.732	9.750	0
Somaliëteam w.o. studiereis	9.716	3.200	0
Kosten werk onder Afghanen en overige groepen	2.081	2.250	0
Overige w.o. werk Koerden en Somaliërs	0	0	11.601
Kosten Asielzoekers Evangelisatiekrant	0	500	0
Kosten congressen, seminars	2.042	8.000	0
Kosten moeder- kindweekend	8.691	5.000	0
Kosten overige activiteiten	4.656	750	854
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	98.268	6.000	6.000
Overige kosten	243.430	165.590	132.242

De functioneringskosten zijn volledig als kosten van "training en toerusting kerken" aangemerkt.

Onder kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België zijn eveneens de kosten gedurende 2011 ad €34.414 begrepen.

	werkelijk 2012	begroot 2012	werkelijk 2011
	€	€	€
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	1.605	1.700	1.443
Weergave druk- en verzendkosten 4x/3x	33.513	25.230	24.290
Beurzen	132	1.830	39
Advertenties, publikaties, acquisitie	1.943	2.500	1.854
Pr-materialen	1.341	8.000	6.585
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten	183	3.390	0
Kosten website	0	1.280	0
Bijzondere pr-activiteiten	0	14.000	0
	<u>38.717</u>	<u>57.930</u>	<u>34.212</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	5.600	8.400	4.900
Publicrelations en voorlichting	24.112	36.630	21.269
Kosten eigen fondswerving	9.005	12.900	8.043
	<u>38.717</u>	<u>57.930</u>	<u>34.212</u>

Kosten eigen organisatie

Functioneringskosten directie	4.637	4.500	2.713
Huisvestingskosten	7.960	12.300	8.616
Reis- en overige kosten administratie	9.302	6.200	6.410
Accountantskosten	4.091	5.400	5.459
Communicatiekosten	4.316	5.600	4.832
Kantoorbenodigdheden	1.610	2.200	3.369
Automatiseringskosten incl. apparatuur	3.019	1.590	1.143
Contributies en abonnementen	2.680	2.575	2.597
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	6.900	7.200	6.975
Overige kosten	3350	2600	3970
	<u>47.864</u>	<u>50.165</u>	<u>46.084</u>

	<u>werkelijk</u> <u>2012</u> €	<u>begroot</u> <u>2012</u> €	<u>werkelijk</u> <u>2011</u> €
Aangemerkt als:			
Publicrelations en voorlichting	8.400	10.300	7.200
Kosten eigen fondsenwerving	4.300	5.200	4.100
Kosten beheer en administratie	<u>35.164</u>	<u>34.665</u>	<u>34.784</u>
	<u>47.864</u>	<u>50.165</u>	<u>46.084</u>

3.7 TOELICHTING LASTENVERDELING

Lasten	Doelstelling		Werving baten	Beheer en admini- stratie	Werke- lijk 2012	Begro- ting 2012	Totaal 2011
	Training en toerusting kerken	Public relations en voor- lichting					
Personeelskosten	210.583	13.800	8.600	20.700	253.683	315.500	261.565
Functioneringskosten	243.430				243.430	165.590	132.242
Publiciteit en communicatie	5.600	24.112	9.005		38.717	57.930	34.212
Huisvestingskosten		1.200	800	5.960	7.960	12.300	8.616
Kantoor- en algemene kosten		7.200	3.500	29.205	39.905	37.865	37.468
Totaal lasten	459.614	46.312	21.905	55.864	583.695	589.185	474.103

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondswerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondswerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht. De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 65% aan 'publicrelations en voorlichting' en voor ca 20% aan fondswerving.

De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

3.8 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatbestemming 2012

Het resultaat over 2012 ad € 10.293 wordt als volgt verwerkt :

	€
Onttrekken (-) resp. toevoegen(+) aan:	
Onttrekken aan bestemmingsfonds Medewerkers	-7.930
Toevoegen aan bestemmingsfonds Jeugdkampen	239
Onttrekken aan bestemmingsfonds Arabische Conferentie	-5.039
Onttrekken aan Lectorfonds	-863
Onttrekken aan bestemmingsfonds moeder-kindactiviteiten	-2.617
Per saldo toevoegen aan bestemmingsreserves en fondsen	-16.210
De directie stelt voor om toe te voegen aan de continuïteitsreserve	
het restende bedrag ad € 10.293 plus € 16.210 is	<u>26.503</u>
	<u><u>10.293</u></u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk,

W.C. van der Spek, a.i.voorzitter en
penningmeester bestuur

A. van der Kerk, secretaris

J.P. Mostert, directeur



Schuiteman & Partners

Registeraccountants

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave te Utrecht

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2012 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2012 en de staat van baten en lasten over 2012 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Veenendaal, 23 juli 2013
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend
G. de Fluiters RA