

**JAARREKENING 2008 van**

**STICHTING GAVE**

**te HARDERWIJK  
(statutair gevestigd te Utrecht)**

## **INHOUDSOPGAVE**

### **Jaarverslag**

1	Algemeen	3
2	Bestuursverslag	4
3	Jaarrekening	
	1 Balans per 31 december 2008	18
	2 Staat van baten en lasten over 2008	20
	3 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
	4 Toelichting op de balans	23
	5 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
	6 Toelichting op de lastenverdeling	34
	7 Overige gegevens	35

### **Accountantsverklaring**

## 1 ALGEMEEN

Voor u ligt het jaarverslag 2008 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26-10-1994

Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

### Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

#### Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

#### Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

### Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2008:

- Dhr. E. Th. Poppe (voorzitter)
- Dhr. D. Beukers (secretaris)
- Dhr. C. van der Laan
- Mw. A. Westerduin
- Dhr. G.J. Segers
- Dhr. W. van der Spek (penningmeester)

Directie in 2008:

- Mr. drs. M.A.F. Vermin

Adres:	Stichting Gave	telefoon	: 0341-460328
	Drielandendreef 54 E	fax	: 0341-460781
	3845 CA Harderwijk	e-mail	: info@gave.nl

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

### Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2007 is in de bestuursvergadering van 20 april 2009 door het bestuur vastgesteld.

## 2 BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

*Aan Hem, die door de kracht, die in ons werk bij machte is oneindig veel meer te doen dan wij vragen of denken, aan Hem komt de eer toe, in de kerk en in Christus Jezus, tot in alle generaties, tot in alle eeuwigheid. Amen. Efeziërs 3:20.*

Bovenstaande tekst geeft heel goed weer hoe wij als bestuur en medewerkers staan in onze bediening. We kunnen als Gave heel hard ons best doen om samen met plaatselijke kerken en gemeenten asielzoekers proberen te winnen voor Christus, maar we realiseren ons elke keer weer dat dit menselijkerwijze gesproken een onmogelijke opdracht is. Want wie van ons is in staat om een mens innerlijk te veranderen. Dat kan alleen God. Wat is het dan goed om ons te realiseren dat waar wij ophouden, God verder gaat. Of, beter gezegd, nog voordat wij beginnen is Hij als bezig. Met als gevolg een uitkomst waar niemand van ons van heeft durven dromen.

Hierbij treft u aan het jaarverslag van 2008. Hierin legt Gave verantwoordelijkheid af aan haar achterban over de manier waarop ze omgegaan is met de financiën die zij van haar achterban heeft ontvangen. Op zich een goede zaak. Maar ik wil u vragen om terwijl u dit leest u te realiseren dat achter al die cijfers mensen zitten. Mensen, die Jezus voor de eerste keer hebben ontmoet en een verlangen hebben gekregen om Hem te volgen. Mensen, die een plek hebben gekregen in onze samenleving en kerk om daar opnieuw een bestaan op te bouwen. Mensen, die op hun beurt hun familie vertellen over de geweldige uitwerking van het Evangelie in hun leven. Mensen....die, in veel gevallen, nog steeds geen duidelijkheid hebben over hun toekomst. Mensen, jong en oud en ...allemaal hebben ze Jezus nodig. Daar zet Gave en haar medewerkers zich voor in.

Namens het bestuur,

E.Th.Poppe

Voorzitter.

## **Bestuur en directie**

Bestuursleden worden voor 2 jaar benoemd door het bestuur met een meerderheid van tweederde van de stemmen.

Het bestuur is belast met

- Het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- Het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur van 31 december 2008 met vermelding van de datum van aftreden is als volgt:

Eugène Poppe,	voorzitter	1-1-2011
Danny Beukers	secretaris	1-8-2009
Wilco van der Spek	penningmeester	1-7-2009
Cees van der Laan		1-2-2009
Gert-Jan Segers		1-2-2009
Anne Westerduin		1-1-2010

Bestuursleden en directeur vervullen gaan nevenfuncties die mogelijk een belangenverstremgeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

## **Vrijwilligers**

Gave is een vrijwilligersorganisatie wat betekent dat er geen budget beschikbaar is om mensen aan te trekken voor het vervullen van bepaalde taken.

Voor de vrijwilliger die er voor kiest zijn inkomen te verwerven uit ondersteuning door een achterban worden de financiële en administratieve werkzaamheden die hieruit voortvloeien w.o. de salarisadministratie uitgevoerd door Gave.

## **STATUTEN**

### **NAAM EN ZETEL**

#### **Artikel 1**

1. De naam van de stichting is: stichting GAVE, kerkelijk vluchtelingenwerk.
2. De verkorte naam van de stichting is: GAVE.
3. De stichting is gevestigd te Utrecht.
4. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

### **GRONDSLAG**

#### **Artikel 2**

1. De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.
2. De boodschap van de Bijbel is ten tijde van de Reformatie opnieuw duidelijk vertolkt, zoals onder andere verwoord in de Drie Formulieren van Enigheid.
3. Als kernboodschap van de Bijbel belijden wij:
  - a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
  - b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
  - c. onze Heere Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
  - d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
  - e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
  - f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken, maar door het geloof in Hem;
  - g. de lichamelijke opstanding uit de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen die verloren gaan ten oordeel;
  - h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovigen woont, waardoor deze in staat wordt gesteld, om levend vanuit de Heere Jezus Christus, een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Heere Jezus Christus;
  - i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het Hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de gehele wereld te verkondigen.

### **DOELSTELLING**

#### **Artikel 3**

De stichting stelt zich ten doel:

1. het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan;
2. en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

## **BELEID**

Gave heeft als mission statement "Kerk en vluchteling samenbrengen om samen Christus te volgen". Uit deze mission statement blijkt dat haar taak een faceliërende is. Ze wil op velerlei wijze de verschillende kerken en gemeenten bijstaan en toerusten om haar verantwoordelijke taak richting de vluchtelingen goed te kunnen uitoefenen.

Daartoe biedt ze een aantal werkvormen en structuren aan. In dit beleid is in 2008 geen wijziging gekomen en ook in de nabije toekomst lijkt deze succesvolle formule haar doorgang te krijgen. De activiteiten worden voornamelijk binnen de vier regioteams uitgeoefend. Ook is er een team dat zich speciaal richt om een specifieke taalgroep. Daarnaast worden vanuit het kantoor diverse landelijke projecten opgezet. Hierover kunt u in het bijgevoegde activiteitenverslag in het kort iets lezen.

## **PERSONEEL**

In het jaar 2008 waren zo'n 32 mensen werkzaam voor Gave. Sommige in dienstbetrekking en de meeste als medewerker zonder salaris. De meeste medewerkers werken op parttime basis voor Gave. Zo'n 7 medewerkers werken er nagenoeg fulltime. Er bestaat een opleidingsplan voor nieuwe medewerkers met een duur van zo'n zes maanden. Voor de overige medewerkers wordt getracht jaarlijks door middel van education permanence de kennis op peil te houden.

De medewerkers zijn ingedeeld in de vier regioteams, het landenteam of het kantoor/projecten-team. Daarbinnen nemen ze deel aan de verschillende teamvergaderingen. Jaarlijks wordt er een weekeinde georganiseerd waar alle medewerkers vertegenwoordigd zijn. Daarin wordt gewerkt aan teambuilding, kennisopbouw maar ook aan een stuk ontspanning. Ook op twee andere jaarlijkse happenings, de nieuwjaarsreceptie en de jaarlijkse Gave dag, zijn alle medewerkers bij elkaar mede ter versterking van de onderlinge band. In het jaar 2001 is een aanvang gemaakt met het houden van jaarlijkse functioneringsgesprekken met de verschillende medewerkers.

## **FINANCIËN**

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. Ze tracht op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen om te gaan. Hierover wenst zij dan ook volledige openheid van zaken te geven. Ze wenst op dit vlak volledig verantwoording af te leggen en ook controleerbaar te zijn. Vandaar ook dat jaarlijks gestreefd wordt naar een goedkeurende accountantsverklaring. Vanaf het jaar 2002 is dit aangevuld met het keurmerk van de Raad voor financiële betrouwbaarheid. Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit projecten, salaris, reis-, telefoon-, en lectuurkosten benodigd voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd doch uit specifieke middelen welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen.

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo een stuk continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een laagrentende vrij opneembare bankrekening.

## **FONDSWERVING**

Gave is niet agressief in haar fondswerving. Een groot deel van haar middelen, de zogenaamde algemene middelen, komt van de abonnees van het kwartaalblad Weergave. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren jaarlijks met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro de middelen welke benodigd zijn om het overkoepelende werk van Gave voortgang te laten vinden. Ook uit lezingen en presentaties komt een deel van de algemene middelen. Daarnaast verkopen we o.a. liederenbundels, cursus- en werkvormenmappen. Dit doen we tegen een bedrag dat slechts marginaal boven de kostprijs ligt. De netto bijdrage hieruit aan de algemene bijdrage is daardoor uiterst gering. Slechts voor nieuw op te starten regioactiviteiten en bij landelijke projecten wordt getracht via daartoe bestaande fondsen en organisaties extra middelen binnen te krijgen. De fondswervingsactiviteit beslaat slechts een gering deel van het geheel van activiteiten. Het doel van Gave is voornamelijk haar middelen te verkrijgen via haar abonnees (particulieren en kerken). Daartoe zal getracht worden het abonneebestand jaarlijks uit te breiden.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. De zogenaamde specifieke middelen. De betaalde medewerkers dienen door middel van het mobiliseren van hun vriendenkring die middelen binnen te halen welke benodigd zijn voor het uitbetalen van het salaris. Daartoe worden niet de algemene middelen van Gave gebruikt doch enkel die middelen welke de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbancommissie weet binnen te halen.

## **PR**

De PR van Gave is voornamelijk gericht op het actief krijgen van de verschillende leden van kerken en gemeenten in het werk met vluchtelingen. Daarnaast vervult Gave ook een sterk informerende rol. Dit doet zij via persberichten, folders, de Weergave en de website. Regelmatig schrijft Gave een artikel in een landelijk of regionaal dag-, week- of maandblad. Ook komt ze met een zekere regelmaat op de televisie en/of de radio. Alles met het doel de problematiek, de taak, de mogelijkheden en de ervaringen met kerkelijk vluchtelingenwerk bekend te maken bij zo'n breed mogelijk publiek. Publiek dat past binnen de doelgroep. De doelgroep bestaande uit de verschillende kerken, gemeenten en haar individuele leden. In het jaar 2007 zijn we overgegaan op een geheel vernieuwde huisstijl.

## **ACTIVITEITENVERSLAG**

De activiteiten van Gave zijn onder te verdelen in vijf categorieën.

### Categorie I Het regioteamwerk.

Door middel van de vier regioteams die we hebben (Noord, Oost, West en Zuid-Nederland) worden de lokale kerken geïnformeerd, getraind en gemobiliseerd om actief te worden in het kerkelijk werk onder vluchtelingen. Dit doet zij op projectbasis. Als een project wordt beschouwd een asielzoekerscentrum met de eromheen liggende kerken. Alle lokale kerken die wensen mee te werken aan de vervulling van de mission statement van Gave worden benaderd. Getracht wordt ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Vrouwen-, kinder-, tiener en jongerenwerk, gebedsgroep en interkerkelijke werkgroep. Maar ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Het begint allemaal met eenvoudig bezoekwerk door de verschillende actieve kerkleden van de in de centra verblijvende



asielzoekers. Gave committeert zich aan een project voor de gehele periode dat zo'n project bestaat. Nadrukkelijk wordt gecommuniceerd dat het projecten van de lokale kerken zijn en niet van Gave. Gave is slechts initiërend en ondersteunend aanwezig. Langzamerhand zijn de regioteams ook multidisciplinair geworden. Naast het normale projectenwerk hebben drie regioteams ook een taal/landengroep specialisatie gekregen. Je ziet dus landenteamwerk (Categorie II) in de aanvangsfase binnen een regioteam ontstaan. De taal/landgroepen die benaderd worden zijn: Arabieren, Koerden en Russisch sprekenden. Zo zijn er in het afgelopen jaar conferenties/zoekersdagen voor Koerden en Arabieren geweest. Een Gave regioteam bestaat uit mensen met verschillende disciplines en ook werken er allochtone medewerkers binnen zo'n team. Medewerkers die vaak zelf een 'asielzoeker' achtergrond hebben. De kosten van de regioteams zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

#### Categorie II Het landenteamwerk.

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het landenteamwerk. We hebben op dit moment een gecombineerd landenteam, het zogenaamde Perzisch landenteam. Twee landengroepen van asielzoekers worden hierin benaderd: de Iraniërs en de Afghanen. Met betrekking tot de eerste groep is het team slechts informierend en coördinerend bezig. Ze verricht geen veldwerk onder deze landengroep. Onder Afghanen doet men dat wel. In de verschillende regio's wordt getracht celgroepen onder Afghaanse christenen op te zetten. Opbouw, bemoediging en discipelschapstraining zijn de kernwoorden van deze celgroepen. Daarnaast wordt gestreefd naar integratie van Afghaanse christenen in Nederlandse gemeenten. Ook is dit team gespecialiseerd in kennis van deze twee landen en alles wat onder hen plaatsvindt met name binnen de Nederlandse grenzen maar zeker ook daarbuiten. Ze ontwikkelt en verzendt christelijke lectuur en ook is ze bezig met het opzetten van allerhande visnetactiviteiten. Ook organiseert ze met zekere regelmaat conferenties. Daarnaast fungeert ze als een vraagbaak voor Nederlandse kerken die met mensen uit deze twee landen te maken hebben.

Een Gave landenteam bestaat uit mensen met verschillende disciplines en ook werken er allochtone medewerkers binnen zo'n team.

De kosten van het landenteam zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

#### Categorie III Het projectenwerk

Een derde tak is het projectenwerk van Gave. Daar waar taken boven het regioteam en/of het landenteam uitstijgen neemt het hoofdkantoor de verantwoordelijkheid op zich allerlei landelijke projecten op te zetten. Waar mogelijk initiëren we slechts en dragen het in de opstart fase over aan een gespecialiseerde organisatie. Ook wordt waar mogelijk hiermee partnerships met andere organisaties aangegaan.

Voorbeelden hiervan zijn:

*-Cursus en ander ondersteunend materiaal.* Ook in 2008 hebben we een aantal bestaande producten verbeterd en aangepast. Er zijn ook nieuwe producten gelanceerd. In dit jaar zijn een uitbreiding van de pastoraatcursus, een jongerenwerkcursus en een kinderwerkmap uitgebracht.

*-Landelijke Gave dag.* Elk jaar wordt er dag georganiseerd voor werkers onder asielzoekers uit de verschillende kerken. Met ingang van 2005 hebben we deze dag het karakter van een netwerkdag mee gegeven. Het ochtenddeel van de dag bestaat voortaan uit workshops gericht op specifieke netwerken van Gave medewerkers in

een bepaalde discipline of regio. Bijvoorbeeld het netwerk jongeren of kinderwerkers in een bepaalde regio. Of het netwerk van Nederlandse christenen die actief zijn onder Koerden, Afghanen of Arabieren enzv. Doel ervan is de bestaande netwerken te versterken, toe te rusten en uit te breiden. In het ochtenddeel maar vooral ook in het middagdeel wordt een groot aantal workshops aangeboden welke zinvol zijn voor de verschillende kerkelijk werkers die niet specifiek aan een netwerk verbonden zijn. Daarnaast worden sprekers uitgenodigd die aansprekend zijn voor de toehoorders. Ook wordt er voor een gedeeltelijke lunch gezorgd. Deze dag is met name opgezet om de reeds onder de asielzoekers werkende kerkleden aanvullend te onderwijzen en te bemoedigen. Daarom is er op zo'n dag ook veel ruimte gecreëerd voor onderlinge ontmoeting en opbouw.

De kosten voor dit project zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

*-Lectuur fonds.* Een fonds opgezet tezamen met andere organisaties, waaronder de EAS, en de NBG, met als doel gratis bijbels te verstrekken aan mensen in Nederland die voornamelijk actief zijn onder asielzoekers. Mensen echter die niet zelf in de kosten kunnen voorzien. Er is een duidelijk reglement opgesteld met voorwaarden. De verschillende participanten brengen de fondsen bij elkaar en Gave draagt zorg voor de uitvoering. Eind 2005 heeft Gave dit project helemaal naar zich teruggetrokken aangezien er geen partners gevonden werden die fondsen ter beschikking wilden stellen. Gave voorziet nu zelf in de fondsen. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

*-Multiculturele jongerenkampen.* Voor het tiende achtereenvolgende jaar organiseerde Gave deze kampen waarin naast 25 Nederlandse jongeren ook 25 even oude asielzoekersjongeren een week lang in een vakantiecamp tezamen optrekken. In 2008 heeft Gave vijf van deze kampen georganiseerd. Tijdens deze kampen krijgen de deelnemers een intensieve bijbelstudie. Daarnaast is er veel tijd voor sport cultuur en onderlinge contacten. Tijdens deze kampen gaan er zo'n 15 volwassenen per kamp als leiding mee. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen subsidies en deelnemersgelden. Het blijft de bedoeling dit project ver beneden de kostprijs voor asielzoekers jongeren aan te bieden. Derhalve blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken. Naast dat we deze kampen zelf organiseren is het ook de bedoeling deze kampen bij andere organisaties en kerken uit te zetten. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

*-Tweede linie activiteiten.* Steeds meer is duidelijk geworden dat door cultuur en communicatiebarrières mensen uit Nederlandse kerken het moeilijk vinden duidelijk te maken waar het in het christelijk geloof om draait. Vaak lukt het wel het Evangelie te delen maar of dit helder overkomt met alle consequenties die daaraan verbonden zijn blijft onzeker of onduidelijk. Vandaar dat Gave tracht allerlei specialistische door volwassen christen (ex)asielzoekers opgezette bijbelstudies, conferenties en ontmoetingsdagen op te zetten en te stimuleren. De tweede linie activiteiten moeten gezien worden als een faciliteit aangeboden aan de zogenaamde eerste linie, de werkers in de verschillende kerken op locatie. Een faciliteit welke het die werker mogelijk maakt zijn of haar contact de gelegenheid te bieden de eerste stap dan wel vervolgstappen te zetten op de Weg. Zonder dat daarbij sprake is van allerlei verwarringen die kunnen optreden doordat men de taal niet spreekt of doordat men niet op de hoogte is van bepaalde culturele gedragingen. Een Afghaanse conferentie, een Arabische conferentie en Koerdische zoekersdagen zijn daarvan

slechts enkele voorbeelden. Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

-*Overige*. Er zijn natuurlijk meer projecten. Projecten die soms een eenmalig karakter hebben, soms voortgaan in 2008 of in 2008 zijn opgestart en zich in de ontwikkelfase bevinden. Ook zijn er projecten die de ontwikkelfase niet eens doorkomen. De kosten hiervan zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten. Pas als de aanvangs/ontwikkelfase voorbij is en het zinvol geacht wordt het project verder te ontwikkelen en uit te zetten wordt gezocht naar afzonderlijk projectfinanciering.

#### Categorie IV Buitenland

Gave is ook actief op vreemde bodem. Zij helpt het kerkelijk werk in andere landen te stimuleren. Ze wil graag dat in landen waar vergelijkbare parameters gelden ook vergelijkbaar werk opgezet wordt. Gave assisteert en verstrekt gratis middelen en materiaal. Daarnaast is ze ook deel gaan uitmaken van een internationale werkgroep met de naam "Refugee Highway Partnership". De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisaties met haar variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. De kosten van dit project komen voort uit de zogenaamde algemene middelen en zijn verwerkt onder de doelstellingskosten.

#### Categorie V Het kantoorwerk.

Het kantoorwerk bestaat voor een belangrijk deel uit ondersteunende activiteiten voor de verschillende teams en projecten. Ook de administratieve en financiële verwerking, de databank, de fondswerving, de helpdesk, de projectbegeleiding, de public relations (waaronder de Weergave) en het personeelsbeleid vinden op het kantoor plaats. Voor zover het echte hoofdkantoorkosten betreffen zijn deze kosten verwerkt onder kosten eigen organisatie en fondswerving en publiciteitskosten. Echter omdat ook zeker een aantal werkzaamheden behoort tot de directe taak van Gave zoals onder ander de helpdesk en de projecten zijn de hieraan toe te rekenen kosten verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

### **Belastingen**

#### Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als instelling van algemeen nut (ANBI), als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet. Hierdoor is een gift voor de gever aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Tevens zijn voor Stichting Gave kleinere giften vrijgesteld van Schenkingsrecht en is een gematigd tarief van toepassing voor grotere giften.

#### Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

#### Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

#### Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

**Richtlijn fondsenwervende instellingen**

Het jaarverslag over het boekjaar 2008 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

## Financieën 2008

### Baten en lasten 2008

Het financiële resultaat 2008 komt uit op € 39.000 positief, wat € 9.000 hoger is dan over 2007 en € 35.000 meer dan begroot.

De stijging met € 9.000 ten opzichte van 2007 bestaat uit een toename van de baten met € 45.000(+10%) waartegenover de lasten stegen met ruim € 36.000(+9%).

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2008 x € 1.000		Werkelijk 2007 x € 1.000		Toe-afname t.o.v. 2007 x € 1.000	
		%		%		%
<b>Baten</b>						
Baten uit eigen fondswerving	489	99,4	444	99,3	45	10,1
Rentebaten	<u>3</u>	<u>0,6</u>	<u>3</u>	<u>0,7</u>	<u>0</u>	0,0
Totaal baten	<u>492</u>	<u>100,0</u>	<u>447</u>	<u>100,0</u>	<u>45</u>	10,1
<b>Bestedingen</b>						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	334	67,9	298	66,7	36	12,1
Publicrelations en voorlichting	<u>37</u>	<u>7,5</u>	<u>45</u>	<u>10,1</u>	<u>-8</u>	-17,8
	371	75,4	343	76,7	28	8,2
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	23	4,7	26	5,8	-3	-11,5
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	<u>59</u>	<u>12,0</u>	<u>48</u>	<u>10,7</u>	<u>11</u>	22,9
Som van de bestedingen	<u>453</u>	<u>92,1</u>	<u>417</u>	<u>93,3</u>	<u>36</u>	8,6
Resultaat	<u>39</u>	<u>7,9</u>	<u>30</u>	<u>6,7</u>	<u>9</u>	<u>30,0</u>

De toename van de baten is grotendeels toe te schrijven aan de hogere bijdragen van de achterbannen van de medewerkers welke met ruim € 26.000(+10%) stegen, terwijl van kerken en gemeenten ruim € 11.000(23%) meer werd ontvangen.

De hogere lasten zijn met name het gevolg van de toename van de personeelslasten met € 27.000(+12%).

De vergelijking met de begroting 2008 is als volgt:

	Werkelijk		Begroting		Toe-afname t.o.v. begroting	
	2008	%	2008	%	t.o.v. begroting	%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
<b>Baten</b>						
Baten uit eigen fondswerving	489	99,4	441	99,5	48	10,9
Rentebaten	<u>3</u>	<u>0,6</u>	<u>2</u>	<u>0,5</u>	<u>1</u>	<u>50,0</u>
Totaal baten	<u>492</u>	<u>100,0</u>	<u>443</u>	<u>100,0</u>	<u>49</u>	<u>11,1</u>
<b>Bestedingen</b>						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	334	67,9	321	72,5	13	4,0
Publicrelations en voorlichting	<u>37</u>	<u>7,5</u>	<u>38</u>	<u>8,6</u>	<u>-1</u>	<u>-2,6</u>
	371	75,4	359	81,0	12	3,3
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	23	4,7	25	5,6	-2	-8,0
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	<u>59</u>	<u>12,0</u>	<u>55</u>	<u>12,4</u>	<u>4</u>	<u>7,3</u>
Som van de bestedingen	<u>453</u>	<u>92,1</u>	<u>439</u>	<u>99,1</u>	<u>14</u>	<u>3,2</u>
<b>Resultaat</b>	<u>39</u>	<u>7,9</u>	<u>4</u>	<u>0,9</u>	<u>35</u>	<u>875,0</u>

De hogere baten uit eigen fondswerving zijn grotendeels t.w. voor ca € 37.000 toe te schrijven aan de toename van de bijdragen aan de achterbancommissies van de medewerkers.

De stijging van de bestedingen zijn in hoofdzaak een gevolg van de toename van de beloning incl. sociale lasten en overige personeelskosten welke ca € 22.000 hoger uitkwamen dan begroot.

### **Balans per 31 december 2008**

Het positieve resultaat over 2008 heeft geleid tot een verdere toename van de "reserves en fondsen" met name van de continuïteitsreserve met €23.000 en het bestemmingsfonds medewerkers met € 17.000

De financiële positie is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2008</u>	<u>31-12-2007</u>
Vorderingen en overlopende passiva	8.000	10.000
Banktegoeden exclusief het saldo van de A--rekeningen	<u>194.000</u>	<u>176.000</u>
	202.000	186.000
Kortlopende schulden	<u>28.000</u>	<u>39.000</u>
Liquiditeitspositie	174.000	147.000
Tegoeden op de A-rekeningen van de achterbancommissies	<u>131.000</u>	<u>119.000</u>
Totaal	<u><u>305.000</u></u>	<u><u>266.000</u></u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	147.000	123.000
Bestemmingsfonds medewerkers	135.000	117.000
Overige reserves en fondsen	<u>23.000</u>	<u>26.000</u>
	<u><u>305.000</u></u>	<u><u>266.000</u></u>

Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 97% gedekt door de tegoeden op de A-rekeningen.

## Verwachting 2009

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2009 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2008:

	Begroting 2009		Werkelijk 2008		Begroting 2008	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
<b>Baten</b>						
Baten uit eigen fondswerving	450	99,3	489	99,4	441	99,5
Rentebaten	3	0,7	3	0,6	2	0,5
<b>Totaal baten</b>	<b>453</b>	<b>100,0</b>	<b>492</b>	<b>100,0</b>	<b>443</b>	<b>100,0</b>
<b>Bestedingen</b>						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	316	69,8	334	67,9	321	72,5
Publicrelations en voorlichting	38	8,4	37	7,5	38	8,6
	354	78,1	371	75,4	359	81,0
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	24	5,3	23	4,7	25	5,6
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	66	14,6	59	12,0	55	12,4
<b>Som van de bestedingen</b>	<b>444</b>	<b>98,0</b>	<b>453</b>	<b>92,1</b>	<b>439</b>	<b>99,1</b>
<b>Resultaat</b>	<b>9</b>	<b>2,0</b>	<b>39</b>	<b>7,9</b>	<b>4</b>	<b>0,9</b>



## Jaarrekening

1	Balans per 31 december 2008	18
2	Staat van baten en lasten over 2008	20
3	Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
4	Toelichting op de balans	23
5	Toelichting op de staat van baten en lasten	28
6	Toelichting lastenverdeling	34
7	Overige gegevens	35

## 1 BALANS PER 31 DECEMBER 2008

Activa	31-12-2008		31-12-2007	
	€	€	€	€
<b>Vaste activa</b>				
Materiële vaste activa				
Bedrijfsmiddelen		PM		PM
<b>Vlottende activa</b>				
Vorderingen en overlopende activa	7.652		9.551	
Liquide middelen	<u>325.629</u>		<u>295.207</u>	
		333.281		304.758
<b>Totaal</b>		<u><u>333.281</u></u>		<u><u>304.758</u></u>

<b>Passiva</b>	31-12-2008		31-12-2007	
	€	€	€	€
<b>Reserves en fondsen</b>				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	142.321		123.012	
Bestemmingsreserves	<u>8.930</u>		<u>8.930</u>	
		151.251		131.942
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>154.219</u>		<u>134.295</u>
		305.470		266.237
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	15.478		21.673	
Belastingen en sociale verzekeringen	7.021		7.729	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>5.312</u>		<u>9.119</u>	
		27.811		38.521
<b>Totaal</b>		<u><u>333.281</u></u>		<u><u>304.758</u></u>

## 2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2008

<b>Baten</b>	werkelijk 2008	begroot 2008	werkelijk 2007
	€	€	€
Baten uit eigen fondsenwerving	488.430	440.690	444.198
Overige baten	3.398	2.500	3.312
<i>Totale baten</i>	491.828	443.190	447.510
<b>Bestedingen</b>			
<b><i>Besteed aan doelstellingen</i></b>			
Training en toerusting kerken	333.466	321.340	297.607
Publicrelations en voorlichting	37.110	38.100	45.175
	370.576	359.440	342.783
<b><i>Werving baten</i></b>			
Kosten eigen fondswerving	23.400	25.100	25.600
<b><i>Kosten beheer en administratie</i></b>			
Kosten eigen organisatie	58.619	55.000	48.761
<b>Som van de bestedingen</b>	452.595	439.540	417.144
<b>Resultaat</b>	39.233	3.650	30.366
<b>Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:</b>			
Continuïteitsreserve	19.309	3.650	14.492
Bestemmingsreserves			-4.062
Bestemmingsfondsen activiteiten	2.342		1.620
Bestemmingsfonds medewerkers	17.582		18.317
	39.233	3.650	30.367

### **3 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING**

#### **Grondslagen van waardering**

##### **Richtlijn fondsenwervende instellingen**

Het jaarverslag over het boekjaar 2008 is ingericht volgens de herziene Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Deze herziening heeft ertoe geleid dat de begrotingscijfers 2008 en de cijfers van de jaarrekening 2007, ter wille van de vergelijkbaarheid, aan dit model dienden te worden aangepast en deels niet meer vergelijkbaar zijn met de desbetreffende oorspronkelijke cijfers.

##### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingsprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

##### **Vorderingen**

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

##### **Overige activa en passiva**

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

#### **Grondslagen van resultaatbepaling**

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

##### ***Baten***

##### ***Baten fondsenwerving***

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

## ***Bestedingen***

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting : het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de fondsenwerving en de doelstelling, op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een schatting van de feitelijk bestede fte's aan een activiteit.  
De begrote uitvoeringskosten over 2008 zijn toegerekend op basis van dezelfde verdeelsleutel als de werkelijke uitvoeringskosten over 2007.

#### 4 TOELICHTING OP DE BALANS

<b>Activa</b>	<u>31-12-2008</u>	<u>31-12-2007</u>	€
---------------	-------------------	-------------------	---

##### **Materiële vaste activa**

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn ineens ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.

De verzekerde waarden bedragen per ultimo:

Inventaris	<u>34.034</u>	<u>34.034</u>
------------	---------------	---------------

##### **Vlottende activa**

##### **Vorderingen en overlopende activa**

Debiteuren	270	636
Diverse vorderingen	<u>7.382</u>	<u>8.915</u>
	<u>7.652</u>	<u>9.551</u>

##### **Liquide middelen**

Postbank	194.445	176.286
Saldo A-rekeningen	<u>131.184</u>	<u>118.921</u>
	<u>325.629</u>	<u>295.207</u>

Het saldo van de A-rekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

<b>Passiva</b>	<u>31-12-2008</u>	<u>31-12-2007</u>
	€	€
<b>Reserves</b>		
<b>Continuïteitsreserve</b>		
Stand per 1 januari	123.012	108.520
Resultaat boekjaar	<u>19.309</u>	<u>14.492</u>
Stand per 31 december	<u><u>142.321</u></u>	<u><u>123.012</u></u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen.

De hoogte van deze reserve is door het bestuur gemaximeerd op het bedrag van de doelstellingskosten exclusief medewerkerslasten voor 1 jaar.

Doelstellingskosten ex medewerkerslasten	193.402	185.427
Continuïteitsreserve	142.321	123.012
Dekkingsgraad in maanden	8,8	8,0

#### **Bestemmingsreserves**

Bestemmingsreserve IT	1.430	1.430
Bestemmingsreserve diaconaat	<u>7.500</u>	<u>7.500</u>
	<u><u>8.930</u></u>	<u><u>8.930</u></u>

#### Bestemmingsreserve IT

Deze reserve, bestemd voor noodzakelijke investeringen op het gebied van de informatieverwerking, is in 2008 en 2007 niet gewijzigd.

#### Bestemmingsreserve diaconaat

Deze reserve blijft voornamelijk gehandhaafd op het tot 7.500 euro afgeronde bedrag.



<b>Bestemmingsfondsen</b>	<u>31-12-08</u>	<u>31-12-2007</u>
	€	€
Bestemmingsfonds jongerenkampen	4.086	6.819
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	7.136	6.342
Lectuurfonds	4.281	0
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	3.725	3.725
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>134.991</u>	<u>117.409</u>
	<u>154.219</u>	<u>134.295</u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

#### Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	6.819	6.819
Bijdrage giften, sponsors e.d.	13.107	17.416
Kosten	-13.589	-14.891
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-2.250</u>	<u>-2.525</u>
Stand per 31 december	<u>4.086</u>	<u>6.819</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

#### Lectuurfonds

Stand per 1 januari	0	
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	10.666	
Kosten	-6.385	
Bijdrage giften, sponsors e.d.	<u>0</u>	
Stand per 31 december	<u>4.281</u>	

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

	<u>31-12-2008</u>	<u>31-12-2007</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds Arabische Conferentie</u>		
Stand per 1 januari	6.342	5.095
Bijdrage giften, sponsors e.d.	22.433	22.164
Kosten	-20.140	-18.916
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.500</u>	<u>-2.000</u>
Stand per 31 december	<u><u>7.136</u></u>	<u><u>6.342</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

#### Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten

Stand per 1 januari	3.725	3.352
Resultaatbestemming boekjaar	<u>0</u>	<u>373</u>
Stand per 31 december	<u><u>3.725</u></u>	<u><u>3.725</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

#### Bestemmingsfonds medewerkers

Stand per 1 januari	117.409	99.092
Bijdragen achterban comités	273.985	247.733
Salaris en sociale lasten medewerkers	-244.359	-219.726
Kosten achterbancomités en overige kosten	<u>-12.044</u>	<u>-9.691</u>
Stand per 31 december	<u><u>134.991</u></u>	<u><u>117.409</u></u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt in principe uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	259.193	231.717
Bestemmingsfonds medewerkers	134.991	117.409
Dekking personeelskosten in maanden	6,2	6,1

	<u>31-12-2008</u> €	<u>31-12-2007</u> €
<b>Schulden op korte termijn</b>		
Crediteuren	<u>15.478</u>	<u>21.673</u>
<b>Belastingen en sociale verzekeringen</b>		
Loonheffing	<u>7.021</u>	<u>7.729</u>
<b>Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Accountantskosten	4.092	4.000
Reiskosten		1.275
Overige schulden	<u>1.220</u>	<u>3.844</u>
	<u>5.312</u>	<u>9.119</u>

**Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

**Belangrijke financiële verplichtingen**

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van de met derden aangegane huurverplichtingen van het kantoorpand te Harderwijk bedraagt in totaal € 4.503,=. De huurverplichtingen lopen tot oktober 2012.

## 5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

### Baten

#### Baten uit eigen fondsenwerving

<u>Bestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	werkelijk 2008 €	begroot 2008 €	werkelijk 2007 €
Medewerkers	273.985	237.380	247.733
Algemeen lectuurfonds	10.935	2.500	5.100
Kinderwerk (AMA's)		2.000	0
Jongerenkampen	13.107	15.700	17.416
Arabische conferentie	22.433	20.000	22.164
Buitenlandse werkers/Tweede linieactiviteit	7.524	8.110	2.250
Asielzoekers Evangelisatiekrant			5.608
	<u>327.984</u>	<u>285.690</u>	<u>300.272</u>

<u>Onbestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	werkelijk 2008 €	begroot 2008 €	werkelijk 2007 €
Donateurs	33.648	34.000	30.037
Particulieren	55.609	55.000	56.440
Kerken en kringen	62.575	53.000	50.988
Stichtingen en fondsen	6.154	7.000	5.388
Diversen	2.460	6.000	1.073
	<u>160.446</u>	<u>155.000</u>	<u>143.926</u>

Totaal baten uit eigen fondsenwerving	<u>488.430</u>	<u>440.690</u>	<u>444.198</u>
---------------------------------------	----------------	----------------	----------------

#### Overige baten

Rente bankrekening	<u>3.398</u>	<u>2.500</u>	<u>3.312</u>
--------------------	--------------	--------------	--------------

## Bestedingen

### *Besteed aan doelstellingen*

	werkelijk 2008	begroot 2008	werkelijk 2007
	€	€	€
<b>Training en toerusting kerken</b>			
Personeelskosten	202.593	185.380	178.017
Functioneringskosten	137.695	140.160	123.424
Publicrelations en voorlichting	3.400	4.300	5.600
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	<u>-10.222</u>	<u>-8.500</u>	<u>-9.434</u>
	<u>333.466</u>	<u>321.340</u>	<u>297.607</u>
Als percentage van de baten	<u>67,8%</u>	<u>72,5%</u>	<u>66,5%</u>
<b>Publicrelations en voorlichting</b>			
Kosten medewerkers	23.300	21.000	22.900
Publicrelations en voorlichting	<u>13.810</u>	<u>17.100</u>	<u>22.275</u>
	<u>37.110</u>	<u>38.100</u>	<u>45.175</u>
Als percentage van de baten	<u>7,5%</u>	<u>8,6%</u>	<u>10,1%</u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

## **Werving baten**

### **Kosten eigen fondsenwerving**

	werkelijk 2008 €	begroot 2008 €	werkelijk 2007 €
<u>(In)directe verwervingskosten</u>			
Directe kosten	3.300	1.600	2.500
PR-kosten	2.400	5.500	6.800
	<u>5.700</u>	<u>7.100</u>	<u>9.300</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondswerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	10.300	10.000	10.000
Aandeel kosten eigen organisatie	7.400	8.000	6.300
	<u>17.700</u>	<u>18.000</u>	<u>16.300</u>
Totaal kosten eigen fondswerving	<u>23.400</u>	<u>25.100</u>	<u>25.600</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondswerving	<u>4,8%</u>	<u>5,7%</u>	<u>5,8%</u>

	werkelijk 2008 €	begroot 2008 €	werkelijk 2007 €
--	------------------------	----------------------	------------------------

### **Kosten beheer en administratie**

#### **Kosten eigen organisatie**

Aandeel kosten medewerkers	23.000	21.000	20.800
Aandeel kosten eigen organisatie	35.619	34.000	27.961
	<u>58.619</u>	<u>55.000</u>	<u>48.761</u>
Kosten beheer en administratie als percenta- ge van de baten.	<u>12,0%</u>	<u>12,5%</u>	<u>11,0%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:

	werkelijk 2008 €	begroot 2008 €	werkelijk 2007 €
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	215.051	207.076	192.456
Overige personeelskosten:			
Sociale lasten	32.098	30.304	27.270
Kosten achterbancomités	12.044	pm	9.691
Overige w.o. reiskosten			2.301
	<u>259.193</u>	<u>237.380</u>	<u>231.717</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>14,9%</u>	<u>14,6%</u>	<u>14,2%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>9,7</u>	<u>10</u>	<u>10,2</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur M. Vermin	<u>32.057</u>	<u>31.403</u>	<u>31.435</u>

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen, met inbegrip van pensioenlasten, toegekend.  
Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

training en toerusting kerken	202.593	185.380	178.017
publicrelations en voorlichting	23.300	21.000	22.900
kosten eigen fondsenwerving	10.300	10.000	10.000
kosten eigen organisatie	<u>23.000</u>	<u>21.000</u>	<u>20.800</u>
	<u>259.193</u>	<u>237.380</u>	<u>231.717</u>

	werkelijk 2008	begroot 2008	werkelijk 2007
	€	€	€
<b><u>Functioneringskosten</u></b>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.			
Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	71.052	79.850	61.741
Lectuurkosten algemeen en helpdesk	136	500	35
Materiaal kosten minus opbrengst verkopen	1.550	-2.500	959
Kosten ondersteuning teams	3.243	2.500	2.396
Algemene kosten tbv personeel	8.494	7.500	5.743
Reiskosten, lectuurkosten, kantoorkosten pr-med	811	1.500	806
Jeugdkampen: kosten	27.941	26.700	25.906
kampgeld deelnemers	-14.352	-11.500	-11.015
Kosten lectuurfonds	6.385	2.500	4.518
Kosten BEE			631
Kosten diaconaal fonds	363		
Kosten buitenland /RHP	100	2.000	334
Kosten terugkeerfonds/gebedscoördinator		1.000	891
Tweede linieactiviteiten:			
Arabische conferentie:kosten	44.220	44.000	42.794
:bijdrage deelnemers	-24.080	-24.000	-23.878
Overige	5.975	8.110	2.237
Kosten Asielzoekers Evangelisatiekrant			9.325
Kosten overige activiteiten	5.256		
Overige kosten	600	2.000	
	<u>137.695</u>	<u>140.160</u>	<u>123.424</u>

De functioneringskosten zijn volledig als kosten van "training en toerusting kerken" aangemerkt.



	werkelijk 2008	begroot 2008	werkelijk 2007
	€	€	€
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings en portokosten	1.600	1.000	1.335
Kosten combi-ola en enveloppen	3.703	5.200	8.697
Weergave	12.938	10.500	13.962
Folders	288	200	1.293
Beurzen	1.486	1.400	1.517
Advertentiekosten	465	5.000	3.601
Pr-materialen	1.769	200	983
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten	661	2.500	5.788
Communicatieplan		1.500	
Diverse		1.000	
	<u>22.910</u>	<u>28.500</u>	<u>37.176</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

training en toerusting kerken	3.400	4.300	5.600
publicrelations en voorlichting	13.810	17.100	22.275
kosten eigen fondswerving	5.700	7.100	9.300
	<u>22.910</u>	<u>28.500</u>	<u>37.176</u>

Kosten eigen organisatie

Functioneringskosten directie	6.518	6.700	5.443
Huisvestingskosten	5.913	7.700	6.540
Reis- en overige kosten administratie	3.620	4.000	4.040
Accountantskosten	6.061	6.000	4.323
Communicatiekosten	6.124	4.500	5.703
Kantoorbenodigdheden	5.283	5.100	3.510
Automatiseringskosten incl. apparatuur	4.274	3.000	1.571
Contributies en abonnementen	3.335	3.000	3.497
Overige kosten	1.891	2.000	-366
	<u>43.019</u>	<u>42.000</u>	<u>34.261</u>

Aangemerkt als:

kosten eigen fondsenwerving	7.400	8.000	6.300
kosten beheer en administratie	35.619	34.000	27.961
	<u>43.019</u>	<u>42.000</u>	<u>34.261</u>

## 6 TOELICHTING LASTENVERDELING

	Doelstelling		Werving	Beheer en	Werkelijk	Begroting	Totaal
	Training en toerusting kerken	Publicrelations en voorlichting	baten	administratie	2008	2008	2007
<b>Lasten</b>			Eigen fondswerving	Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	192.371	23.300	10.300	23.000	248.971	228.880	222.283
Functioneringskosten	137.695				137.695	140.160	123.424
Publiciteit en communicatie	3.400	13.810	5.700		22.910	28.500	37.176
Huisvestingskosten			1.500	4.413	5.913	7.700	6.540
Kantoor- en algemene kosten			5.900	31.206	37.106	34.300	27.721
Totaal lasten	333.466	37.110	23.400	58.619	452.595	439.540	417.144

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondswerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondswerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt.

De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 60% aan 'publicrelations en voorlichting' en voor ca 25% aan fondswerving.

De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

## 7 OVERIGE GEGEVENS

### Accountantsverklaring

De tekst van de accountantsverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

### Resultaatbestemming 2008

Het resultaat over 2008 ad € 39.233 wordt als volgt verwerkt :

	<u>€</u>
Per saldo toegevoegd aan bestemmingsfonds medewerkers	17.582
Toevoegen aan Lectuurfonds	4.281
Onttrekken aan bestemmingsfonds jeugdkampen	-2.733
Toevoegen aan bestemmingsfonds Arabische Conferentie	<u>793</u>
Per saldo toegevoegd en onttrokken aan bestemmings-reserves en -fondsen	19.924
De directie stelt voor toe te voegen aan de continuïteitsreserve	
het restende bedrag ad € 39.233 -€19.924 is	<u>19.309</u>
	<u><u>39.233</u></u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Aan het bestuur van:  
Stichting Gave te Utrecht

## **ACCOUNTANTSVERKLARING**

### **Verklaring betreffende de jaarrekening**

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2008 van Stichting Gave te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2008 en de staat van baten en lasten over 2008 met de toelichting gecontroleerd.

#### *Verantwoordelijkheid van het bestuur*

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

#### *Verantwoordelijkheid van de accountant*

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting.



Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

*Oordeel*

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2008 en van het resultaat over 2008 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Wij melden dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Veenendaal, 13 november 2009  
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend  
G. de Fluiter RA