

Jaarverslag 2014

Stichting Gave



gave

gevlucht. gezien. geliefd

1	Algemeen.....	3
2	Bestuurs- en directieverslag	4
3	Overige informatie	15
4	Bestuur en vrijwilligers	16
5	Financiën 2014	17
6	Jaarrekening 2014	21

1 Algemeen

Voor u ligt het jaarverslag 2014 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994.

Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Algemene informatie

Adres:	Stichting Gave	telefoon	0341-460328
	Marie Curiestraat 35	website	www.gave.nl
	3846 BW Harderwijk	e-mail	servicedesk@gave.nl

Bankrekeningnummer: **NL85 INGB 0006 9900 56**

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling.

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2013 is in de bestuursvergadering van 1 juli 2014 door het bestuur vastgesteld.

2 Bestuurs- en directieverslag

Het jaar 2014 is voor vluchtelingen en asielzoekers een ingrijpend jaar geweest. Grote vluchtelingenstromen uit met name Syrië kwamen op gang. De instroom in Nederland verdubbelde naar in totaal 24.000 mensen (1^e asielaanvraag). Al deze vluchtelingen zochten een veilige plek in ons land, ze vroegen asiel, bescherming van onze overheid. Verreweg de meeste Syriërs krijgen snel een verblijfsvergunning voor vijf jaar, maar de centra zitten vol door de vertraagde doorstroming naar een woning. De asielzoekers hebben vaak veel meegemaakt.

Gave wil dat naar vluchtelingen wordt omgezien. Door het werk van de stichting worden asielzoekers onthaald in de christelijke kerk. Het verlangen van Gave is dat ze worden gezien en geliefd.

Dankbaar mogen we zeggen dat het werk van Gave in 2014 doorgang mocht vinden. Bij de asielzoekerscentra was er de ondersteuning door kerken en vrijwilligers. Er waren de activiteiten voor vluchtelingen, de jongerenkampen, conferenties en andere ontmoetingen. In bredere zin heeft Gave mogen bijdragen aan de bewustwording in de kerken als het gaat om vluchtelingen en asielzoekers.

Als bijzondere punten van het jaar kunnen we het volgende noemen:

- Asielzoekers waren veel in het nieuws. Met name door de oorlog in Syrië zijn vluchtelingen sterk in beeld. Kerken en christenen zijn hierdoor ook meer betrokken. Gave is in de media steeds vaker in beeld, en dat is het werk ten goede gekomen.
- Meer dan 25 nieuwe asielzoekerscentra (azc), bij vele azc's heeft Gave haar input geleverd om het werk onder vluchtelingen vorm te geven.
- Er is ruime aandacht geweest voor het thema 'Dopen van asielzoekers'. In juni heeft Gave met medewerking van andere organisaties de brochure 'In goede aarde' uitgebracht, waarna in oktober een symposium over het onderwerp is gehouden.
- Het werk onder de Somalische taalgroep heeft een impuls gekregen.
- Gave is sterk doorgegroeid, het aantal medewerkers kwam voor het eerst boven de vijftig.

Financieel is het jaar 2014 positief afgesloten. Er is zelfs sprake van een groeiende inkomstenstroom. Zeker gezien de economische situatie zijn we God dankbaar voor dit resultaat. Het bemoedigt ons in het werk om deze bijzondere zorg van onze God te ervaren.

Namens het bestuur,

W.C. van der Spek

Voorzitter a.i.

2.1 Visie en strategie

De missie van Gave is omschreven als: *'Gave maakt kerken en christenen bewust van de bijbelse roeping om 'de vreemdeling' gastvrij te ontvangen. Gave inspireert, traint en ondersteunt vrijwilligers om contacten op te bouwen met asielzoekers en hen Gods liefde te laten zien.'*

Gave wil op vele manieren de verschillende kerken en christenen bijstaan en bekwaamen om haar bijbelse opdracht richting de vluchteling goed te kunnen uitoefenen.

Lokaal rond asielzoekerscentra (azc's) zijn medewerkers betrokken bij het inspireren, motiveren en begeleiden van vrijwilligers. We zien hierdoor de teams vanuit de kerken groeien in omvang en kwaliteit. De medewerkers werken samen in zogenaamde clusters. Een aantal azc's vormen met elkaar een cluster. Ook de contacten met vluchtelingen die inmiddels een woning hebben ontvangen worden vanuit de clusters ondersteund.

Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de servicedesk. Hier wordt in toenemende mate gebruik van gemaakt.

De juridische afdeling van Gave ondersteunt de belangen van asielzoekers met betrekking tot hun asielprocedure. Het betreft procedures die gaan om (de toets van) het christen-zijn van ex-moslims en de dreiging die er is als christenen terug moeten keren naar hun land van herkomst.

Gave organiseert activiteiten voor specifieke doelgroepen onder asielzoekers, zoals Multiculturele Jongerenkampen en Moeder-en-Kindweekenden.

Binnen Gave zijn daarnaast landenteams actief die zich richten op vluchtelingen van een bepaald land of taalgroep. Het betreft mensen met een Arabische (waaronder Syriërs vallen), Somalische, Afghaanse of Koerdische achtergrond. Deze groepen samen vormen een groot deel van de huidige asielzoekersgroep.

Voor christen-asielzoekers heeft Gave de rol van belangenbehartiger. Vanuit die rol heeft Gave contact met het COA, de IND en diverse politieke partijen om relevante onderwerpen aan te kunnen kaarten.

2.2 Activiteitenverslag

Hieronder worden de activiteiten van Gave beschreven. De kosten van deze activiteiten staan in het financiële jaarverslag onder de doelstellingskosten.

Nieuwe azc's

Vanaf de zomer van 2014 is de toestroom van vluchtelingen naar Europa, en naar Nederland, enorm gestegen (van 14.399 in 2013 tot 23.970 in 2014). Met als gevolg dat na de zomer de opening van vijftientig nieuwe azc's aangekondigd werd (waarvan vijftien geopend in 2014).

Gave is daarom gestart met projectgroep om zich voor te bereiden op een groeiende vraag en een passend aanbod voor vrijwilligers en kerken.

In 2014 is begonnen met de volgende doelen en acties:

- Ontwikkelen van standaardmateriaal voor informatiebijeenkomst, voor volwassenen en jongeren.

- Projectmatig inzetten van ervaren Gave collega's bij nieuwe azc's.
- Coördineren van de inzet van vrijwilligers op (nieuwe) azc's waar geen contacten vanuit Gave of contactpersonen uit de kerken zijn.
- Opzetten van de actie 'Geef asielzoekers een hartelijk welkom', en het aanpassen van de website.
- Schrijven van handleidingen voor korte of veel voorkomende activiteiten voor nieuwe azc's.
- Ontwikkelen van een jaarplan 2015 specifiek voor de activiteiten rond de nieuwe azc's.
- Inbrengen van strategische vragen in het MT, voor verdere doordinking en ontwikkeling van beleid.

Eind 2014 waren er veel overplaatsingen van asielzoekers naar andere centra. Door het landelijk netwerk van Gave was het vaak mogelijk om asielzoekers te koppelen aan bestaande contacten in andere regio's. De impact van verhuizingen is voor asielzoekers groot. Als je verhuist en direct contacten hebt met (mede-) christenen in je nieuwe omgeving is erg bemoedigend voor de vluchteling.

De komst van de vele nieuwe azc's zette de collega's binnen Gave onder druk. Om zoveel mogelijk vrijwilligers te bereiken hebben we in november gekozen voor de landelijke actie 'Geef asielzoekers een hartelijk welkom'. Op de website staan inmiddels instructies en mogelijkheden om Gave voor ondersteuning te vragen. Daarnaast zet Gave ervaren vrijwilligerscoördinatoren in bij nieuwe azc's. Gave voegt inhoudelijke deskundigheid toe waardoor de vrijwilligers goed van start kunnen. De training van vrijwilligers blijft een belangrijk aspect van ons werk. Een goede spreiding van het cursusaanbod over het land, en waar mogelijk met korte cursussen lokaal aanwezig zijn, is dit een grote opgave voor de stichting.



Lokaal werk

Vanuit de clusterteams van Gave wordt het werk van kerken en christenen op en bij azc's vorm gegeven. Hierbij zijn diverse medewerkers betrokken. De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de lokale kerken. Het doel is om ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Voorbeelden zijn bezoekwerk, vrouwen-, kinder- en jongerenwerk en een interkerkelijke werkgroep. Daarnaast kunnen ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Op bezoek bij asielzoekers is een belangrijke activiteit. Het menselijke contact is voor de eenzame vluchtelingen erg waardevol.

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk zijn veldwerkers actief, zij bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en door specifieke toerustingsmomenten voor vrijwilligers.

House of Joy

Vanaf november 2013 is het House of Joy (HOJ) in Luttelgeest open voor vluchtelingen. Een nieuw concept van Gave: een inloophuis op loopafstand van het azc. Het initiatief is genomen vanuit Gave, de lokale werkgroep verzorgt de praktische invulling met lokale vrijwilligers.

In 2014 zijn er meer dan 9.000 kopjes koffie geschonken! Er zijn wekelijks twaalf verschillende activiteiten in het HOJ. Dit betekent dat het HOJ elke dag voor een specifieke doelgroep geopend is. Op sommige momenten zijn er 65 mensen aanwezig, vluchtelingen uit wel 15 verschillende landen. Sinds de opening van het House of Joy is het aantal vrijwilligers sterk gegroeid. Vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten om vluchtelingen te ontmoeten en naar hen te luisteren. Vluchtelingen hebben hierin veel liefde en aandacht ervaren. Ook de liefde God kon worden gedeeld.



Welkom in de wijk

Vele vluchtelingen zijn inmiddels komen wonen in straten en wijken in dorpen en steden. Zeker met de hoge instroom van 2014 neemt ook het aantal vluchtelingen in de wijk weer sterk toe. Gave heeft ook deze vluchtelingen als een doelgroep op het oog en ook voor hen is de relatie met christenen en kerken van groot belang. Gave is gestart om kerken hierin te ondersteunen. Hierdoor raken veel meer kerken in het land betrokken bij het werk onder vluchtelingen. Gave wil veel meer een rol spelen in de ondersteuning, begeleiding en toerusting van deze kerken en christenen. De eerste stap is dat we de inzet voor 'doorverwijzingen' hebben versterkt en verbeterd. Voor een vluchteling die verhuist naar een nieuwe woonplek wordt een nieuwe contactpersoon gezocht die de relatie wil voortzetten. Deze vrijwilliger bieden we verdere toerusting aan in deze taak.

Taalteams

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het werk van de taalteams.

Hiermee wil Gave het werk onder specifieke groepen asielzoekers opzetten en bevorderen. Gave kan kennis en ervaring voor een taalgroep bieden, hoewel iedere cultuur weer verschillend is. Een aantal van de medewerkers van Gave, die in deze taalteams werkt, komt zelf uit die culturen. Zij spreken de taal en zijn bekend met de cultuur. In de onder vluchtelingen meest



voorkomende taal- en landengroepen wil Gave via de taalteams het werk bevorderen. Er is vanuit deze teams veel zorg voor mensen die vanuit de islam christen zijn geworden of die interesse hebben in het christelijk geloof. Ze doen dit door persoonlijke contacten met de doelgroep, bijbelstudiegroepen en diverse bijeenkomsten. Het werkterrein van deze teams is breder dan de asielzoekerscentra. Het merendeel van de mensen in deze netwerken is vluchteling met een verblijfsstatus.

De Arabische conferentie is een groot project van Gave. In 2014 kwamen zo'n vijfhonderd (ex)asielzoekers voor een aantal dagen bijeen op deze conferentie om in eigen taal (Arabisch) en cultuur samen te komen rond het Woord van God. Het werk van onze Arabisch-talige evangelist is in 2014 opnieuw ondersteund. Door middel van een team van christenen die Arabisch spreken zijn er vele contacten en activiteiten voor o.a. Syriërs in ons land.

Het werk onder Somaliërs is verder uitgebouwd. Dit werk omvat met name het ondersteunen van een groep christenen uit deze groep. Maandelijks zijn er bijeenkomsten voor de opbouw van het geloof en onderlinge ontmoeting.

Gave was in 2014 betrokken bij het werk onder Somaliërs, Arabisch-sprekenden, Afghanen en Koerden. Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

Juridische ondersteuning

Kerken en vrijwilligers weten het juridische team te vinden met allerlei vragen rond asielprocedures en de situatie van uitgeprocedeerden. Het juridisch team heeft daarbij ook aandacht voor de pastorale aspecten. Naast advisering vanaf kantoor is er een toerustingavond en een rondetafelgesprek gehouden.

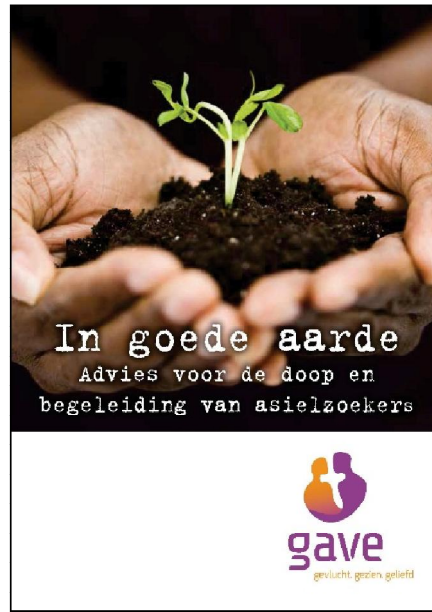
Het juridische team biedt ondersteuning in de procedures van christen-asielzoekers. In totaal heeft het team in 2014 55 individuele dossiers ingezien en beoordeeld. Voor 37 vluchtelingen is er een rapport opgemaakt voor de asielprocedure. In veel gevallen gaat het om 'bekeerlingen' en het toetsen van de bekering door de IND.

Naast de inbreng in individuele dossiers ontwikkelde het team toegankelijke informatie ten behoeve van asieladvocaten, waar steeds meer gebruik van wordt gemaakt. Het gaat hierbij om gedocumenteerde informatie over bekeringsprocessen en om specifieke landenkennis die relevant is voor asielprocedures van christenen uit Pakistan en Egypte.

Vanuit onze opgebouwde kennis van het beoordelen van 'bekeerlingen' is er een gesprek geweest met de IND, hierbij hebben we een aantal knelpunten besproken. Vanuit onze expertise hebben we ook Europees advies gegeven over dit thema.

Advies voor de doop en begeleiding van asielzoekers

In 2014 hebben we een sterke impuls gegeven aan de discussie rond het dopen van asielzoekers. Het is voor een voormalig moslim vaak niet mogelijk veilig terug te keren naar het land van herkomst, omdat hem daar vervolging staat te wachten. Een 'bekering' is tegenwoordig vaker een grond voor een verblijfsvergunning. Daarom is de noodzaak van zorgvuldigheid bij het dopen van asielzoekers sterk toegenomen. Er kan immers een opportunistische reden voor zijn. In juli brachten we een brochure uit voor kerken en vrijwilligers over het thema. We hebben deze verspreid naar kerken in de buurt van de asielzoekerscentra en andere betrokken kerken. In totaal 750 stuks. Daarnaast is het als download beschikbaar gesteld. Hier is door 225 personen gebruik van gemaakt. De advisering voldoet hiermee duidelijk aan een behoefte. Als vervolg op de brochure is er op 31 oktober een symposium over het thema gehouden. Er waren ongeveer zeventig belangstellenden. Het was inhoudelijk een goede bespreking. We merken dat onze advisering er toe leidt dat er meer vraag is gekomen naar onze kennis en expertise. Tegelijk leverde dit project een goede samenwerking op met andere organisaties en kerken.



Bewustmaking van kerken en christenen

Kerken en christenen bewust maken van de roeping om de vreemdeling gastvrij te ontvangen is een belangrijk deel van de missie van Gave. Hiervoor zijn er ook in 2014 vele middelen ingezet.

Drie keer verscheen ons magazine 'Weergave' en in juni en november was er een extra mailing. In november stond deze geheel in het teken van de werving van nieuwe vrijwilligers (betrokkenheid van kerken) bij de nieuwe azc's en vluchtelingen in de wijk. Het hele adresbestand ontving een brief met de wervende tekst: Geef asielzoekers een hartelijk in [woonplaats persoon].

Online is het bereik van Gave-uitingen gegroeid. De website van Gave krijgt ongeveer 2.000 bezoekers per maand, in 2013 was dat 1.400 per maand. Op Facebook is het aantal 'likers' gegroeid van 760 tot 1.130.

Een nieuwe activiteit was voor ons een samenkomst rond de Wereldvluchtelingendag in juni. Samen met Time to Turn organiseerden we onder titel 'Vreemdelingendienst' een avond rond het thema vluchtelingen. Ruim tweehonderdvijftig bezoekers kwamen samen om in de pijn te kijken die de vluchteling meemaakt, maar ook om de hoop te delen die God uitdeelt. Pijnlijke verhalen van vluchtelingen kwamen voorbij, waarbij ook de kracht en liefde die God geeft een plek kregen. Een van de bezoekers verwoordde het als volgt. "Wij vonden het een mooie inspirerende en bemoedigende avond! De kinderen waren er ook erg van onder de indruk!"

In de zomervakantie huiverde de wereld bij de berichten van gruwelijke acties die de IS in Irak en Syrië uitvoerde op christenen en andere minderheden. Samen met andere christelijke organisaties zette Gave zich via #WeAreN in om het gebed en de betrokkenheid van Nederlandse christenen bij dit drama te versterken. Gave ontwikkelde een bemoedigingskaart die mensen konden bestellen, hun eigen wens op konden zetten en naar Gave terugsturen. Gave zorgde voor verspreiding onder Syrische en Irakese asielzoekers. Een van de ontvangers reageerde "Ik ben onder de indruk van jullie post; zoveel kaarten - zoveel gebeden. Dank allen voor het aankloppen bij ons God!" Ruim 15.000 kaarten zijn er ingevuld en verspreid onder asielzoekers.



ServiceDesk

Het totaal aantal vragen voor de servicedesk is met zeventig procent toegenomen ten opzichte van 2013. Nieuwe vrijwilligers weten Gave steeds beter te vinden. Het aantal aanmeldingen van nieuwe vrijwilligers is meer dan verdubbeld naar 120 personen. 'De 'doorverwijzingen zijn met vijftien procent gegroeid, hierdoor zijn er 125 vluchtelingen gekoppeld aan een vrijwilliger in hun nieuwe woonomgeving.

Dit jaar zijn er twee basiscursussen 'Op weg met de vluchteling' geweest en een cursus 'jongerenwerk'. Via de cursussen hebben we zestig personen getraind. De cursus jongerenwerk is tevens herzien. De aanvragen voor ons leduurfonds zijn achtergebleven ten opzichte van de afgelopen jaren.

Onze activiteiten voor 'welkom in de wijk' worden steeds verder uitgerold. Werkers en werkgroepen zijn meer in kaart bij ons. Tevens hebben we op vier locaties toerusting kunnen verzorgen voor deze vrijwilligers.

Citaat uit mailwisseling met de servicedesk:

ServiceDesk: Hierbij een aantal kerstliederen in Farsi, die u kunt gebruiken. Het lied 'Komt verwonderd u hier mensen' is er helaas niet bij, maar wel enige alternatieven hiervoor.

Reactie ontvanger: Fantastisch!! Ik hoop er mijn winst mee te doen richting de doelgroep.

Multiculturele jongerenkampen

In 2014 organiseerde Gave vijf kampen waarin Nederlandse jongeren en asielzoekersjongeren een week lang in een groepsaccommodatie samen optrekken. Er waren dit jaar 124 deelnemers. Tijdens deze kampen zijn de deelnemers in groepjes bezig over 'God en geloof'. Daarnaast is er veel tijd voor sport, cultuur en onderlinge contacten.

Geweldige weken voor deelnemers, vooral voor de vluchtelingen is het heerlijk om een week uit de sleur en de stress te komen van het 'asielzoeker zijn'. Ook leren de deelnemers onderling heel veel van elkaar.

De leidersteams bestaan uit Gave-medewerkers en externe personen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen giften en deelnemersgelden. Voor asielzoekersjongeren worden de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden.

Citaten van deelnemers kampen:

"Ik heb iets van de veelkleurigheid van Gods Koninkrijk ervaren."

"De vluchtelingen die een vast vertrouwen in God hadden, waren een voorbeeld voor mij."

Daarom blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken.

Moeder-en-Kindweekend

In 2014 is er weer een Moeder-en-Kindweekend georganiseerd. Alleenstaande moeders worden met hun (kleine) kinderen een weekend lang verwend. Er wordt voor hen gezorgd en ze kunnen even de dagelijkse zorgen vergeten. Er waren in september achttien moeders met hun kinderen. Het thema van dit weekend was "Feest!". Feest omdat we geschapen zijn naar Gods beeld en in Zijn liefde mogen (leren) leven. Ook was het een feest om met elkaar dit weekend te beleven, met vrouwen van over de hele wereld. Opnieuw hebben we gemerkt dat deze activiteit bijzonder waardevol is voor de vrouwen. Ook lukt het vrij eenvoudig om hier goede (vrijwilligers)teams voor te vormen.

Deelnemer Asub uit Eritrea:

"Ik weet niet hoe het verder moet, maar ik heb weer hoop gekregen"

Leider Margriet:

"Alles opgeruimd. De vlaggetjes waren weggehaald, de ballonnen kapot geknipt, de vreugde in mijn hart was zo groot dat dat ook bijna knapte! Wat hebben wij een geweldige God in wiens hart het idee ontstond om mensen samen feest te laten vieren tot eer van Hem!"

Buitenland

Sinds enige jaren is in België een soortgelijke organisatie als Gave opgezet: Gave Veste. Gave geeft hieraan financiële en inhoudelijke ondersteuning. Het is voor Gave Veste nog niet mogelijk om op eigen benen te kunnen staan al groeit de organisatie wel. Gave streeft er naar dat Gave Veste op eigen benen staat, en bouwt de ondersteuning langzaam af.

Gave is ook deel van een internationale werkgroep met de naam 'Refugee Highway Partnership'. De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisaties met hun variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. In 2014 hebben we vanuit Gave deze Europese bijeenkomst bezocht. In het netwerk van Somalië-werkers en in het juridische team zijn er ook internationale contacten.

2.3 Interne organisatie

Personeel

In 2014 had Gave een forse toename van het aantal medewerkers. Van 37 medewerkers en vrijwilligers naar 52 (groei van 41%). De nieuwe medewerkers hebben relatief kleine contracten, waardoor we qua fte's groeiden van 17,1 naar 19,8 (groei van 16%). Het aantal betaalde medewerkers is gegroeid naar 23 personen (11,4 fte). De betaalde medewerkers verkrijgen hun salaris uit een eigen 'vriendenkring'.

Personeelsleden doorlopen een interne opleiding met diverse trainingsmomenten. De personeelsbijeenkomsten helpen om de onderlinge band te versterken.

Financiën

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. De stichting wil op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen omgaan. De stichting wil op dit vlak volledig verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn.

Dit wordt in ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor Financiële Betrouwbaarheid (*RfB*). Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten, exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit kosten voor de projecten en kosten die nodig zijn voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers (declaraties). Buiten de salariskosten zijn er weinig langlopende financiële verplichtingen. Voor het kantoorpand is er wel sprake van een jaarlijkse reservering voor groot onderhoud. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd, maar uit specifieke middelen, welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen (een groep van meelevende giftgevers).

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening met relatief lage rente.

In 2014 is 71,1% van de baten besteed aan de doelstelling (2013: 81,2%). De kosten van eigen fondswerving over 2014 bedragen 4,3%, over 2013 bedroeg dit percentage 5,8%.

PR

In 2014 is de bekendheid van Gave verder gegroeid. In de media kwamen we vaak in beeld. De volgende momenten en acties waren hierin vooral relevant: Novelle Onze Vader (eind 2013), Vreemdelingendienst, doopbrochure 'In goede aarde', symposium over deze thematiek en de kaartenactie WeAreN.

Onze nieuwe huisstijl hebben we kunnen uitrollen naar verschillende uitingen, zoals een nieuwe intro-folder van Gave.

Fondsenwerving

Een groot deel van de financiële middelen komt via de lezers van het magazine Weergave. De fondsenwerving via deze groep gebeurt nog steeds op een bescheiden manier. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro. In 2014 is er naast de Weergave een specifieke fondsenwervende mailing verstuurd naar de achterban. Een groep incidentele gevers en vaste donateurs is telefonisch benaderd met verzoek om de gift te verhogen. Dit heeft nieuwe en hogere structurele giften opgeleverd voor de doelstellingskosten.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers dienen door een eigen achterban die middelen binnen te halen die nodig zijn voor het uitbetalen van het salaris. Het aantal medewerkers met achterban is in 2014 toegenomen.

Kantoor

Het kantoor is de thuisbasis voor de ondersteunende processen zoals secretariaat, financiën, personeel, servicedesk, fondsenwerving en PR. Door de groei van de organisatie is in de loop van het jaar het aantal werkplekken uitgebreid.

Plannen 2015

De explosief gestegen instroom van asielzoekers in 2014 heeft flinke gevolgen voor de plannen van Gave. Er zijn nog vele nieuwe locaties gepland voor asielzoekers die in 2015 open gaan. Op al deze nieuwe plaatsen is het een uitdaging om op effectieve wijze inbreng te geven aan het werk en de activiteiten van kerken en christenen. Daarnaast zijn er de bestaande (of in 2014 geopende) locaties waar we het werk verder willen ondersteunen en begeleiden.

Naast de (nieuwe) azc's zullen ook vele vluchtelingen doorstromen naar een woning in de wijk. Ook hier willen we vrijwilligers toerusten en begeleiden. In 2015 zullen we daarvoor nieuwe manieren uitwerken, waaronder e-learning; vrijwilligers toerusten via online-middelen.

De groei van de organisatie vraagt om het versterken van de teams, het opbouwen van kennis en expertise en een groei in taakvolwassenheid. We zijn blij dat hiervoor de belangrijkste functies goed zijn ingevuld, waardoor we dit gestalte kunnen gaan geven.

Bewustwording van alle kerken in ons land is zeker in deze tijd van groot belang. De angst voor 'islamisering', IS-strijders onder asielzoekers, te veel asielzoekers, wint het in kerken en bij christenen nog te vaak van de roeping om lief te hebben. Gave wil hierin een duidelijk geluid laten horen en de verzoenende en helende kracht van het offer van Jezus Christus proclameren.

2.4 Verwachting 2015

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2015 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2014:

	Begroting 2015		Werkelijk 2014		Begroting 2014	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	642	99,6	719	99,7	612	99,5
Baten uit fondsenwerving derden						
Rentebaten	2	0,4	2	0,3	3	0,5
Totaal baten	644	100,0	722	100,0	615	100,0
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	470	73,1	446	61,7	469	76,3
Public relations en voorlichting	65	10,0	67	9,4	56	9,1
	535	83,1	513	71,1	525	85,4
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	32	4,9	31	4,3	28	4,6
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	91	14,1	80	11,1	67	10,8
Som van de bestedingen	658	102,2	624	86,5	620	100,8
Resultaat	-14	-2,2	97	13,5	-5	-0,8

Verwacht wordt dat de baten per saldo zullen dalen, enerzijds door toename van de bijdragen van de achterbannen als gevolg van uitbreiding van het aantal medewerkers, anderzijds zullen de onbestemde baten uit eigen fondsenwerving dalen, gezien de hoge inkomsten door een mailing in december 2014.

De toename van het aantal medewerkers leidt naar verwachting tot hogere bestedingen voor training en toerusting kerken. Voorts worden er wat lagere kosten voor public relations verwacht. De kosten fondswerving en eigen organisatie zijn hoger begroot. Per saldo zal dit tot een tekort leiden.

3 Overige informatie

3.1 Belastingen

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als een instelling van algemeen nut. Op grond van artikel 6.32 e.v. van de Wet inkomstenbelasting 2001 is een gift aan Stichting Gave aftrekbaar voor de gever voor de inkomstenbelasting.

Een door stichting Gave ontvangen gift krachtens erfrecht of schenking is vrijgesteld op grond van artikel 32, lid 1, ten 1° respectievelijk artikel 33, ten 4°, Successiewet 1956.

Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2014 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

4 Bestuur

Bestuur en directie

Bestuursleden worden voor drie jaar benoemd. Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2014 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

Naam	Functie	In functie	Aftredend
Mw. T.A. Boer	Lid	30-01-2012	2016
Dhr. S. Datema	Aspirantlid	04-02-2014	2017
Mw. A. van de Kerk	Secretaris	30-01-2012	2016
Ds. J. P. Ouwehand	Lid	01-07-2014	2016
Dhr. H. Rothuizen	Lid	01-09-2011	01-07-2014
Dhr. W.C. van der Spek	Voorzitter (a.i.) en penningmeester	01-06-2008	2016

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstremgeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Directeur in 2014: Dhr. Jan Pieter Mostert

Het bestuur vergaderde in 2014 vijf maal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen teneinde het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting mede aan de hand van periodieke financiële overzichten.

5 Financiën 2014

Baten en lasten 2014

Het financiële resultaat 2014 bedraagt € 97.000 positief, wat een stijging van € 104.000 betekent t.o.v. 2013 en € 102.000 meer is dan begroot.

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2014		Werkelijk 2013		Toe-/afna- me t.o.v. 2013	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	719	99,7	600	98,6	119	19,9
Baten uit fondsenwerving derden	0	0	5	0,8	-5	-100
Rentebaten	2	0,3	3	0,5	-1	-33,3
Totaal baten	721	100,0	608	100,0	114	18,7
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	446	61,7	429	70,5	17	4,0
Public relations en voorlichting	67	9,4	65	10,7	2	3,1
	513	71,1	494	81,2	20	4,0
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	31	4,3	35	5,8	-4	-11,4
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	80	11,1	86	14,2	-6	-7,0
Som van de bestedingen	624	86,5	615	101,2	9	1,5
Resultaat	97	13,5	-7	-1,2	104	1486

De belangrijkste verschillen van de realisatie ten opzichte van vorig jaar worden hierna toegelicht.

Baten

De stijging van de baten met ca. € 119.000 is toe te schrijven aan:

- hogere inkomsten voor de jongerenkampen van ca. € 5.000
- hogere ontvangsten voor het Somaliëwerk van ca. € 7.000
- nieuwe inkomsten voor jongerenwerkpakketten van ca. € 12.000
- hogere inkomsten van particulieren ca. 37.000
- hogere ontvangsten van kerken en kringen ca. € 13.000
- meerdere inkomsten voor de achterbannen ca. € 80.000
- lagere inkomsten voor het House of Joy ca. € 23.000

De onbestemde baten stegen met ca. € 55.000, waarvan € 37.000 toe te schrijven is aan stijging ontvangsten particulieren en ca. € 9.000 aan ontvangsten van christelijke bedrijven. Daartegenover staat dat er nagenoeg geen inkomsten waren van incidentele acties.

Lasten

De bestedingen aan training en toerusting kerken stegen met ca. € 17.000 in hoofdzaak doordat de personeelskosten met ca. € 26.000 zijn gestegen. De hogere lasten voor public relations en voorlichting is voor ca. € 18.000 toe te schrijven aan kosten voor de Weergave. Voor ca. € 11.000 zijn minder kosten gemaakt voor de website.

De kosten eigen fondswerving zijn bij alle onderscheiden onderdelen afgenomen.

De kosten eigen organisatie zijn ca. € 6.000 lager, omdat er nagenoeg geen kosten meer waren voor inrichting van het pand wat in 2013 is betrokken.

De vergelijking met de begroting 2014 is als volgt:

	Werkelijk		Begroting		Toe-/afname t.o.v. begroting	
	2014	%	2014	%	x € 1.000	%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	719	99,7	612	99,5	107	17,5
Baten uit fondsenwerving derden						
Rentebaten	2	0,3	3	0,5	-1	-33,3
Totaal baten	<u>721</u>	<u>100,0</u>	<u>615</u>	<u>100,0</u>	<u>107</u>	<u>17,4</u>
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	446	61,7	469	76,3	-23	5,0
Public relations en voorlichting	67	9,4	56	9,1	11	20,1
	<u>513</u>	<u>71,1</u>	<u>525</u>	<u>85,4</u>	<u>-12</u>	<u>2,3</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	31	4,3	28	4,6	3	10,4
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	80	11,1	67	10,8	13	20,2
Som van de bestedingen	<u>624</u>	<u>86,5</u>	<u>620</u>	<u>100,8</u>	<u>4</u>	<u>6,6</u>
Resultaat	<u>97</u>	<u>13,5</u>	<u>-5</u>	<u>-0,8</u>	<u>103</u>	

De belangrijkste verschillen van de realisatie ten opzichte van de begroting worden hierna toegelicht.

Baten

- De hogere baten uit eigen fondswerving ad ca. € 107.000 zijn o.a. toe te schrijven aan hogere inkomsten van de achterbannen van ca. € 86.000 dan begroot.
- De particuliere giften zijn ca. € 39.000 hoger dan begroot.
- Voor House of Joy is € 15.000 minder bijgedragen dan begroot.
- De opbrengst van incidentele acties was € 33.000 minder dan begroot.
- Voor jongerenwerkpakketten asielzoekers/migrantenjongeren is ca. € 12.000 ontvangen, dat niet in de begroting was opgenomen.

Lasten

De bestedingen over 2014 zijn iets hoger dan begroot. Dit komt door hogere personeelskosten van ca. € 20.000 dan begroot. De kosten van House of Joy zijn ca. € 25.000 lager dan begroot. De kosten van de Arabische conferentie zijn ca. € 17.000 hoger dan begroot. Daarentegen zijn de bijdragen van de deelnemers evenredig meer dan begroot.

Uiteindelijk hebben de fors hogere baten tot een groot positief resultaat geleid.

Financiële positie per 31 december 2014

De balans is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Materiële vaste activa	24.000	27.000
Vorderingen en overlopende activa	13.000	34.000
Banktegoeden excl. het saldo van de achterbanrekeningen	308.000	237.000
	<u>321.000</u>	<u>271.000</u>
Kortlopende schulden en onderhoudsvoorziening	94.000	103.000
Liquiditeitspositie	227.000	168.000
Tegoeden op de achterbanrekeningen	190.000	149.000
Totaal	<u>441.000</u>	<u>344.000</u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	207.000	195.000
Bestemmingsfonds medewerkers	186.000	115.000
Overige reserves en fondsen	48.000	34.000
	<u>441.000</u>	<u>344.000</u>

De liquiditeitspositie nam toe met € 59.000. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de banktegoeden.

De continuïteitsreserve is met ca. € 12.000 gestegen. Het bestemmingsfonds medewerkers is per saldo toegenomen met € 70.000, terwijl de overige reserves en (nieuwe) fondsen per saldo met ca. € 15.000 stegen. Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 102% gedekt door de tegoeden op de achterbanrekeningen.

6 Jaarrekening 2014

1	Balans per 31 december 2014	22
2	Staat van baten en lasten over 2014	24
3	Kasstroomoverzicht over 2014	25
4	Grondslagen voor de financiële verslaggeving	26
5	Toelichting op de balans	28
6	Toelichting op de staat van baten en lasten	36
7	Toelichting lastenverdeling	45
8	Overige gegevens	46

7 CONTROLEVERKLARING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2014

Activa	31-12-2014		31-12-2013	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bouwkundige voorzieningen	23.705		27.275	
Bedrijfsmiddelen	<u>PM</u>		<u>PM</u>	
		23.705		27.275
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	12.904		33.614	
Liquide middelen	<u>498.751</u>		<u>386.557</u>	
		511.655		420.171
Totaal		<u><u>535.360</u></u>		<u><u>447.446</u></u>

Passiva	31-12-2014		31-12-2013	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	207.436		194.518	
Bestemmingsreserves			0	
		207.436		194.518
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		234.385		149.832
		441.821		344.351
Voorzieningen				
Onderhoudsvoorziening Marie Curiestraat 35		25.700		14.000
Kortlopende schulden				
Crediteuren	31.676		65.750	
Belastingen en sociale verzekeringen	7.500		5.853	
Overige schulden en overlopende passiva	28.663		17.493	
		67.839		89.095
Totaal		<u>535.360</u>		<u>447.446</u>

Baten	werkelijk 2014 €	begroot 2014 €	werkelijk 2013 €
Baten uit eigen fondsenwerving	719.167	612.017	599.782
Baten uit fondswerving derden	0	0	5.130
Overige baten	2.401	2.800	3.092
<i>Totale baten</i>	<u>721.567</u>	<u>614.817</u>	<u>608.005</u>
Bestedingen			
<i>Besteed aan doelstellingen</i>			
Training en toerusting kerken	445.595	469.147	428.492
Public relations en voorlichting	67.566	56.247	65.070
	513.161	525.394	493.562
<i>Werving baten</i>			
Kosten eigen fondswerving	31.017	28.100	35.212
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie	79.916	66.501	86.264
Som van de bestedingen	<u>624.094</u>	<u>619.995</u>	<u>615.039</u>
Resultaat	<u>97.473</u>	<u>-5.178</u>	<u>-7.034</u>
Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:			
Continuïteitsreserve	20.000	-5.178	-577
Bestemmingsfondsen activiteiten	14.201		21.773
Bestemmingsfonds medewerkers	63.272		-28.230
	<u>97.473</u>	<u>-5.178</u>	<u>-7.034</u>

	2014		2013	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		97.473		-7.034
Afschrijving vaste activa		3.570		1.750
Veranderingen in werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen en overlopende activa	20.708		10.979	
Mutatie kortlopende schulden en voorzieningen	<u>-9.557</u>		<u>33.884</u>	
		<u>11.151</u>		<u>44.863</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		112.194		39.579
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		-29.025
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>		<u>0</u>
Netto kasstroom in jaar		<u>112.194</u>		<u>10.554</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		386.557		376.003
Mutatie boekjaar		<u>112.194</u>		<u>10.554</u>
Stand per 31 december		<u>498.751</u>		<u>386.557</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2014 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving. Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2013 mogelijk te maken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingsprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten fondswerving

Als saldo inkomsten fondswerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondswerving worden toegerekend komen op het saldo fondswerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe.

In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondswerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen. Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

5 TOELICHTING OP DE BALANS

Activa	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bouwkundige voorziening		
Cabin Unit 72 m Luttelgeest	22.315	22.315
Afschrijving Cabin Unit Luttelgeest	<u>-2.975</u>	<u>-745</u>
	-----	-----
	19.340	21.570
De afschrijving is gebaseerd op een levensduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil.		
Bouwkundig aanpassen Marie Curiestraat 35	6.710	6.710
Afschrijving bouwkundig aanp. Marie Curiestraat 35	<u>-2.345</u>	<u>-1.005</u>
	-----	-----
	4.365	5.705
De afschrijving is gebaseerd op een gebruiksduur van 5 jaar en een restwaarde van nihil.		
Totaal bouwkundige voorzieningen	<u>23.705</u>	<u>27.275</u>

Inventaris

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn direct ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften.

De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.

De verzekerde waarden bedragen per ultimo:

Inventaris	<u>49.833</u>	<u>49.833</u>
------------	---------------	---------------

Vlottende activa	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	1.690	1.946
EO bijdrage project novelle Onze Vader	0	16.060
Voorschotten	4.430	4.270
Rente spaarrekeningen	2.408	3.092
NBG inz. lectuurfonds	1.222	3.647
Overige	<u>3.153</u>	<u>4.600</u>
	<u>12.904</u>	<u>33.614</u>
Liquide middelen		
ASN Bank	106.852	105.036
ING	201.510	132.092
ING saldo achterbanrekeningen	<u>190.389</u>	<u>149.429</u>
	<u>498.751</u>	<u>386.557</u>

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

Passiva	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Reserves		
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	194.518	195.095
Resultaat bestemming boekjaar	20.000	-20.303
Toegevoegd resp. onttrokken aan bestemmingsfonds medewerkers	<u>-7.082</u>	<u>19.727</u>
Stand per 31 december	<u><u>207.436</u></u>	<u><u>194.518</u></u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. Het bestuur streeft ernaar de hoogte van deze reserve te brengen op het niveau van de bestedingen exclusief medewerkerslasten voor één jaar.

Doelstellingskosten excl. medewerkerslasten	336.130	353.437
Continuïteitsreserve	207.436	194.518
Dekkingsgraad in maanden	7,4	6,6

Bestemmingsfondsen	31-12-2014	31-12-2013
	€	€
Bestemmingsfonds jongerenkampen	0	0
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	0	1.513
Lectuurfonds	0	0
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	0	0
Bestemmingsfonds Somaliëwerk	8.317	7.000
Bestemmingsfonds moeder-en-kindactiviteiten	0	1.490
Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest	22.332	24.333
Bestemmingsfonds jongerenwerkpakketten asielzoekers	8.492	0
Bestemmingsfonds PR en fondswerving	9.393	0
Bestemmingsfonds medewerkers	185.849	115.495
	<u>234.385</u>	<u>149.832</u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	0	243
Bijdrage giften, sponsors e.d.	16.508	11.251
Saldo van kosten en opbrengsten	-15.879	-10.903
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-3.000	-1.500
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening 2014	2.371	910
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds Arabische Conferentie

Stand per 1 januari	1.513	113
Saldo bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten		3.725
Bijdrage giften, sponsors e.d.	14.333	11.712
Saldo van kosten en opbrengsten	-17.946	-19.037
Toegevoegd van opbrengst mannenconferentie	0	6.000
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-1.000	-1.000
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening 2014	3.101	
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>1.513</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

<u>Lectuurfonds</u>	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Stand per 1 januari	0	0
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	1.574	3.974
Kosten	-2.626	-4.876
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening 2014 resp. resultatenrekening 2013	<u>1.052</u>	<u>902</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten

Stand per 1 januari	0	3.725
Besloten om in 2013 het saldo van dit fonds toe te voegen aan het bestemmingsfonds Arabische Conferentie	<u></u>	<u>-3.725</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

<u>Bestemmingsfonds Somaliëwerk</u>	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Stand per 1 januari	7.000	0
Deel van opbrengsten van de mannen-conferentie 2013 en sponsors	14.188	19.000
Kosten	-10.371	-9.500
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-2.500	-2.500
Stand per 31 december	<u>8.317</u>	<u>7.000</u>

Bestemmingsfonds Moeder-en-Kindactiviteiten

Stand per 1 januari	1.490	8.483
Ontvangen van sponsors	1.989	6.571
Kosten	-5.643	-11.964
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-1.600	-1.600
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening 2014	3.765	
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>1.490</u>

In 2014 is er één Moeder-en-Kindweekend georganiseerd.
In 2013 waren dat er twee.

Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest

Stand per 1 januari	24.333	0
Ontvangen van sponsors	10.748	33.327
Kosten	-9.749	-3.994
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-3.000	-5.000
Stand per 31 december	<u>22.332</u>	<u>24.333</u>

<u>Bestemmingsfonds jongerenwerkpakketten asielzoekers</u>	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Stand per 1 januari	0	
Ontvangen van sponsors	11.525	
Kosten	-3.033	
Toegerekende kosten medewerkers, overhead		
Stand per 31 december	<u>8.492</u>	

Bestemmingsfonds PR en fondswerving

Stand per 1 januari	0
Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	<u>9.394</u>
Stand per 31 december	<u>9.394</u>

Bestemmingsfonds medewerkers

Stand per 1 januari	115.495	143.725
Bijdragen achterbannen medewerkers	350.354	270.574
Salaris en sociale lasten medewerkers	-278.210	-256.978
Kosten achterbancomités en overige kosten	-8.872	-7.220
Vrijgevallen i.v.m. vertrek medewerkers	732	-58
Uitgekeerd i.v.m. vertrek van medewerkers	0	-16.171
Startkapitalen nieuwe medewerkers	6.350	1.350
Onttrokken resp. toegevoegd aan continuïteitsreserve i.v.m. af- resp. toename negatieve bestemmingsfondsen medewerkers		<u>-19.727</u>
Stand per 31 december	<u>185.849</u>	<u>115.495</u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	287.082	264.199
Bestemmingsfonds medewerkers	185.849	115.495
Dekking personeelskosten in maanden	7,8	5,2

Onderhoudsvoorziening kantoorpand	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Stand per 1 januari	14.000	
Toegevoegd	<u>11.700</u>	<u>14.000</u>
Stand per 31 december	<u><u>25.700</u></u>	<u><u>14.000</u></u>

Het kantoorpand wordt om niet ter beschikking gesteld onder voorwaarde dat omschreven onderhoudswerkzaamheden voor rekening van onze organisatie zijn. Voor deze onderhoudsverplichting wordt deze voorziening gevormd.

Schulden op korte termijn

Crediteuren	<u>31.676</u>	<u>65.750</u>
-------------	---------------	---------------

Belastingen en sociale verzekeringen

Loonheffing december	<u>7.500</u>	<u>5.853</u>
----------------------	--------------	--------------

Overige schulden en overlopende passiva

Accountantskosten, raming	3.500	3.800
Gave Veste, door te betalen bijdragen	14.684	9.557
Nog te betalen kosten novelle Onze Vader	0	2.141
Overige schulden	<u>10.479</u>	<u>1.995</u>
	<u><u>28.663</u></u>	<u><u>17.493</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Met ingang van 1 januari 2013 is het pand Marie Curiestraat 35 te Harderwijk betrokken dat om niet ter beschikking wordt gesteld.

Voor het House of Joy te Luttelgeest wordt met ingang van 1 september 2013 een kapschuur met omliggend erf aan de Oosterringweg 38 te Luttelgeest gehuurd voor een periode van 3 jaar met de mogelijkheid van aansluitende verlenging. De huur bedraagt € 2.000 per jaar.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Baten uit eigen fondsenwerving

<u>Bestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	werkelijk 2014 €	begroot 2014 €	werkelijk 2013 €
Bijdrage achterbannen medewerkers	350.354	264.015	270.574
Aan nieuwe werkgevers van vertrokken medewerkers doorbetaalde bijdragen achterbannen			-16.171
Algemeen leeuftonds	1.574	5.000	3.974
Jongerenkampen	16.508	15.000	11.251
Arabische conferentie	14.333	20.000	11.712
Buitenlandse werkers/2 ^e linieactiviteit	778	7.000	250
Somaliëwerk	14.188		7.386
w.o. Stiftung Evanaid € 10.000			
Moeder-en-Kindweekenden	1.989	500	1.441
House of Joy	10.748	26.000	33.327
Gave Veste werk België	48.321	40.000	45.487
Opbrengst incidentele acties	1.738	35.000	38.554
Speelgoedactie azc's	328	0	0
Jongerenwerkpakketten asielzoekers	11.525	0	0
	<u>472.384</u>	<u>412.515</u>	<u>407.785</u>
In 2013 viel de opbrengst van een collecte op een mannenconferentie onder de incidentele acties. In december is er een extra mailing geweest, wat extra hoge inkomsten heeft opgeleverd, verantwoord onder de onbestemde baten.			
<u>Onbestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>			
Donateurs	44.966	50.079	41.135
Particulieren	110.409	71.744	73.526
Kerken en kringen	84.937	73.209	72.072
Stichtingen en fondsen	3.314	434	1.119
Schenken	1.550	4.000	3.950
Diversen	1.606	36	195
	<u>246.782</u>	<u>199.502</u>	<u>191.997</u>
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	<u>719.167</u>	<u>612.017</u>	<u>599.782</u>

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
Baten uit fondsenwerving derden			
Moeder-en-Kindweekenden	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>5.130</u>
Overige baten			
Rente bankrekeningen	<u>2.401</u>	<u>2.800</u>	<u>3.092</u>

Bestedingen

Besteed aan doelstellingen

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
Training en toerusting kerken			
Personeelskosten	230.764	233.116	204.501
Functioneringskosten	205.331	227.331	216.091
Public relations en voorlichting	9.500	8.700	7.900
	<u>445.595</u>	<u>469.147</u>	<u>428.492</u>
Als percentage van de baten	<u>61,8%</u>	<u>76,3%</u>	<u>70,5%</u>

Public relations en voorlichting

Kosten medewerkers	14.600	7.300	17.700
Public relations en voorlichting	41.366	37.804	34.270
Aandeel kosten eigen organisatie	11.600	11.143	13.100
	<u>67.566</u>	<u>56.247</u>	<u>65.070</u>
Als percentage van de baten	<u>9,4%</u>	<u>9,1%</u>	<u>10,7%</u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving

(In)directe verwervingskosten

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
Directe kosten	2.817	1.700	3.835
PR-kosten	12.700	11.600	13.977
	<u>15.517</u>	<u>13.300</u>	<u>17.812</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondswerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	9.500	8.800	10.000
Aandeel kosten eigen organisatie	6.000	6.000	7.400
	<u>15.500</u>	<u>14.800</u>	<u>17.400</u>
Totaal kosten eigen fondswerving	<u>31.017</u>	<u>28.100</u>	<u>35.212</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondswerving	<u>4,3%</u>	<u>4,6%</u>	<u>5,9%</u>

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie			
Aandeel kosten medewerkers	33.100	18.700	29.400
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>46.816</u>	<u>47.801</u>	<u>56.864</u>
	<u>79.916</u>	<u>66.501</u>	<u>86.264</u>
 Kosten beheer en administratie als percentage van de baten.	 <u>11,1%</u>	 <u>10,8%</u>	 <u>14,2%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen, noch op de werving van baten betrekking hebben.

	werkelijk 2014 €	begroot 2014 €	werkelijk 2013 €
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	234.209	222.736	223.531
Beloning medewerkers niet in loondienst	11.016	11.742	7.440
Sociale lasten	31.063	29.537	26.007
Verzuimkosten	1.922	0	0
ANW-hiaatverzekering	2.853	2.700	1.571
Opleiding personeel	2.456	3.000	448
Kosten achterbancomités	8.872	0	7.220
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	-4.427	-1.799	-4.617
	<u>287.964</u>	<u>267.916</u>	<u>261.601</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>13,3%</u>	<u>13,3%</u>	<u>11,6%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>11,43</u>		<u>9,35</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur J.P. Mostert	<u>18.262</u>	<u>18.000</u>	<u>13.956</u>

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	230.764	233.116	204.501
Public relations en voorlichting	14.600	7.300	17.700
Kosten eigen fondsenwerving	9.500	8.800	10.000
Kosten eigen organisatie	33.100	18.700	29.400
	<u>287.964</u>	<u>267.916</u>	<u>261.601</u>

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
<u>Functioneringskosten</u>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.			
Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	60.622	56.301	51.595
Lectuurkosten algemeen en helpdesk	189	0	0
Materiaalkosten minus opbrengst verkopen	-1.929	582	446
Kosten ondersteuning teams	0	0	87
Algemene kosten t.b.v. personeel	10.297	12.250	8.100
w.o. werving, coaching medewerkers € 0 nieuwjaarsbijeenkomst, Gave-weekend € 6.861			
Reis-, lectuur- en kantoorkosten PR-medewerker	681	583	622
Jongerenkampen: kosten	27.099	30.700	26.368
: kampgeld deelnemers	-11.220	-15.000	-15.465
Kosten lectuurfonds	2.626	5.665	4.876
Kosten buitenland /RHP	891	1.000	668
Arabische conferentie: kosten	51.566	35.000	34.685
: bijdrage deelnemers	-33.620	-15.000	-15.648
Overige kosten Arabisch werk	2.500	4.000	250
Koerdenteam/Home for Kurds	7.500	7.500	13.000
Somaliëwerk w.o. studiereis in 2013	7.630	7.400	7.432
Kosten werk onder Afghanen en overige groepen	1.132	750	1.138
Kosten Asielz. Evang. krant: platform Mijntaal	10	1.000	1.198
Kosten congressen, seminars	1.212	1.500	15
Kosten Moeder-en-Kindweekend	5.643	6.000	11.964
Kosten House(s) of Joy	9.749	35.000	3.994
Kosten novelle Onze Vader	954	0	29.048
Kosten jongerenwerkpakketten asielzoekers	3.033	0	0
Kosten speelgoedactie azc's	784	0	0
Kosten overige activiteiten	6.077	8.500	2.675
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	51.906	43.600	49.042
Overige kosten			
	<u>205.331</u>	<u>227.331</u>	<u>216.091</u>

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	2.817	0	3.835
Kosten combi-ola en enveloppen	0	1.700	3.377
Weergave druk- en verzendkosten	49.667	33.060	32.044
Beurzen	150	1.133	0
Advertenties, publicaties, acquisitie	2.532	2.400	2.071
PR-materialen	7.734	8.250	4.810
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten	0	1.661	2.102
Kosten website	722	1.600	11.742
Bijzondere PR-activiteiten	2.761	10.000	0
	<u>66.383</u>	<u>59.804</u>	<u>59.982</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	9.500	8.700	7.900
Public relations en voorlichting	41.366	37.804	34.270
Kosten eigen fondswerving	15.517	13.300	17.812
	<u>66.383</u>	<u>59.804</u>	<u>59.982</u>

Kosten eigen organisatie

Functioneringskosten directie	5.203	5.143	4.730
Huisvestingskosten	14.258	16.201	22.773
w.o onderhoudsvoorziening pand	€ 11.700		
inrichting nieuw pand en verhuisk.	€ 5.902 jaar 2013		
huuropbrengsten	€ - 6.780		
Reis- en overige kosten administratie	10.773	11.678	9.868
Accountantskosten	3.984	4.175	4.146
Communicatiekosten	8.066	5.932	5.858
Kantoorbenodigdheden	3.585	3.010	3.898
Automatiseringskosten incl. apparatuur	5.055	4.670	4.259
Contributies en abonnementen	1.185	1.435	3.039
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	6.350	7.500	12.088
Overige kosten	5.957	5.200	6.706
	<u>64.416</u>	<u>64.944</u>	<u>77.364</u>

	werkelijk 2014	begroot 2014	werkelijk 2013
	€	€	€
Aangemerkt als:			
Public relations en voorlichting	11.600	11.143	13.100
Kosten eigen fondsenwerving	6.000	6.000	7.400
Kosten beheer en administratie	46.816	47.801	56.864
	<u>64.416</u>	<u>64.944</u>	<u>77.364</u>

7 TOELICHTING LASTENVERDELING

Lasten	Doelstelling		Werving	Beheer en	Werkelijk	Begroting	Totaal
	Training en toerusting kerken	Publicrela-tions en voorlichting	baten	admini-stratie	2014	2014	2013
Personeelskosten	230.764	14.600	9.500	Kosten eigen organisatie	287.964	267.916	261.601
Functioneringskosten	205.331				205.331	227.331	216.091
Publiciteit en communicatie	9.500	41.366	15.517		66.383	59.804	59.982
Huisvestingskosten		2.100	1.400		14.258	16.201	22.773
Kantoor- en algemene kosten		9.500	4.600		50.158	48.743	54.591
Totaal lasten	445.595	67.566	31.017		624.094	619.995	615.039

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondswerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondswerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht.

De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 65% aan 'public relations en voorlichting' en voor ca 20% aan fondswerving. De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

8 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatbestemming 2014

De directie stelt voor om het positieve resultaat 2014 als volgt te verdelen:

Positief resultaat 2014	97.473
Onttrekken aan bestemmingsfonds Arabische conferentie	1.513
Toevoegen aan bestemmingsfonds Somaliëwerk	-1.317
Onttrekken aan bestemmingsfonds Moeder-en-Kindweekenden	1.489
Onttrekken aan bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest	2.000
Toevoegen aan bestemmingsfonds jongerenwerkpakketten asielzoekers	-8.492
Toevoegen aan bestemmingsfonds PR en fondswerving	-9.394
Onttrekken aan bestemmingsfonds medewerkers	<u>-63.272</u>
Per saldo toevoegen aan de continuïteitsreserve	<u><u>20.000</u></u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk, 23 juni 2015

W.C. van der Spek
a.i. voorzitter en penning-
meester bestuur

A. van de Kerk
secretaris

J.P. Mostert
directeur



SCHUITEMAN

REGISTERACCOUNTANTS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave te Utrecht

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2014 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014 en de staat van baten en lasten over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Veenendaal, 22 juni 2015
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend,
G. de Fluiter RA

Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

KvK-nr: 08081961, BTW-nr: NL808546016B01, IBAN: NL40 RABO 0366 3549 49, BIC: RABONL2U

Voor de algemene voorwaarden zie www.schuiteman.com



Member of The International Association of Independent Accounting Firms