

JAARREKENING 2009 van

STICHTING GAVE

te HARDERWIJK

(statutair gevestigd te Utrecht)

INHOUDSOPGAVE

Jaarverslag

1	Algemeen	4
2	Bestuursverslag	5
3	Jaarrekening	
	1 Balans per 31 december 2009	17
	2 Staat van baten en lasten over 2009	19
	3 Kasstroomoverzicht 2009	20
	3 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
	4 Toelichting op de balans	23
	5 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
	6 Toelichting op de lastenverdeling	34
	7 Overige gegevens	35

Accountantsverklaring

1 ALGEMEEN

Voor u ligt het jaarverslag 2009 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26-10-1994

Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2009:

- Dhr. E. Th. Poppe (voorzitter)
- Dhr. D. Beukers (secretaris)
- Dhr. C. van der Laan
- Mw. A. Westerduin
- Dhr. W. van der Spek (penningmeester)
- Dhr. G.J. Segers

Directie in 2009:

- Dhr. H. van den Brink

Adres:	Stichting Gave	telefoon	: 0341-460328
	Drielandendreef 54 ^e	fax	: 0341-460781
	3845 CA Harderwijk	e-mail	: info@gave.nl

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2008 is in de bestuursvergadering van 23 november 2009 door het bestuur vastgesteld.

2 BESTUURSVERSLAG

Voorwoord

Met dankbaarheid kijken we terug op het jaar 2009. In dat jaar mochten we stilstaan bij het feit dat Gave al weer 15 jaar bestaat en door de jaren heen een vruchtbare bediening heeft mogen ontwikkelen. Een bediening, waarbij nog steeds het accent ligt op het samenbrengen van asielzoeker en kerk om samen Jezus Christus te volgen. We zijn dan ook dankbaar voor de vele honderden vrijwilligers uit allerlei kerken, die trouw, jaar in, jaar uit, naar de asielzoekerscentra (azc) gaan om daar asielzoekers te bezoeken en iets te laten zien van de liefde van God. Die samen met Gave-medewerkers allerlei activiteiten organiseren, zoals vrouwenochtenden, kindermiddagen, zoekersdagen en speciale bijeenkomsten om zo deze mensen op een ongedwongen wijze iets te laten zien en proeven van het Evangelie.

We worden ook stil als we zien dat mede door deze contacten en activiteiten asielzoekers Jezus leren kennen en Hem gaan volgen. Dat gaat niet altijd zonder moeite en strijd. We zien dan ook dat er binnen azc's asielzoekers, die christen worden, gediscrimineerd en vervolgd worden door medeasielzoekers. We staan hier vaak niet bij stil, maar het gebeurt wel. Daarom onze oproep om juist voor deze groep te blijven bidden.

In 2009 was er ook de wisseling van de wacht. Marco Vermin, die ruim 9 jaar directeur van Gave was, werd opgevolgd door Henk van den Brink. Mede onder zijn leiding werd de visie en strategie aangescherpt en de structuur wat aangepast. Meer nog dan voorheen wil Gave met en door kerken heen werken. Onder de slogan "investeer in vluchtelingen" werden promotie- en fondswervingsactiviteiten versterkt. De Weergave werd in een nieuw jasje gestoken qua omvang en inhoud. Opdat we nog beter in staat zijn om de achterban te vertellen waar we zoal mee bezig zijn. Om nog beter de zegeningen die God ons schenkt te delen met u.

Namens het bestuur,

E.Th.Poppe

Voorzitter

Bestuur en directie

Bestuursleden worden voor 2 jaar benoemd door het bestuur met een meerderheid van tweederde van de stemmen.

Het bestuur is belast met

- Het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- Het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur van 31 december 2009 met vermelding van de datum van aftreden is als volgt:

Eugène Poppe	voorzitter	1-1-2011
Daan Beukers	secretaris	1-8-2011
Wilco van der Spek	penningmeester	1-6-2012
Cees van der Laan		9-1-2011
Gert-Jan Segers		9-1-2011
Anne Westerduin		1-1-2012

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Vrijwilligers

Gave is een vrijwilligersorganisatie wat betekent dat er geen budget beschikbaar is om mensen aan te trekken voor het vervullen van bepaalde taken.

Voor de vrijwilliger die er voor kiest zijn inkomen te verwerven uit ondersteuning door een achterban, worden de financiële en administratieve werkzaamheden die hieruit voortvloeien w.o. de salarisadministratie uitgevoerd door Gave.

STATUTEN

NAAM EN ZETEL

Artikel 1

1. De naam van de stichting is: stichting GAVE, kerkelijk vluchtelingenwerk.
2. De verkorte naam van de stichting is: GAVE.
3. De stichting is gevestigd te Utrecht.
4. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

GRONDSLAG

Artikel 2

1. De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.
2. De boodschap van de Bijbel is ten tijde van de Reformatie opnieuw duidelijk vertolkt, zoals onder andere verwoord in de Drie Formulieren van Enigheid.
3. Als kernboodschap van de Bijbel belijden wij:
 - a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
 - b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
 - c. onze Heere Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
 - d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
 - e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
 - f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken, maar door het geloof in Hem;
 - g. de lichamelijke opstanding uit de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen die verloren gaan ten oordeel;
 - h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovigen woont, waardoor deze in staat wordt gesteld, om levend vanuit de Heere Jezus Christus, een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Heere Jezus Christus;
 - i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het Hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de gehele wereld te verkondigen.

DOELSTELLING

Artikel 3

De stichting stelt zich ten doel:

1. het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan;
2. en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

BELEID

Gave heeft als mission statement "Kerk en vluchteling helpen om samen Jezus te volgen". Uit deze mission statement blijkt dat haar taak een faciliterende is. Ze wil op velerlei wijze de verschillende kerken en gemeenten bijstaan en toerusten om haar verantwoordelijke taak richting de vluchtelingen goed te kunnen uitoefenen.

Daarom is in 2009 de structuur binnen Gave aangepast. Om het werk op de azc's met de vele vrijwilligers nog beter te begeleiden is het plan opgesteld om op elk azc een vrijwilligerscoördinator aan te stellen. Deze coördinator kan dan samen met de plaatselijke werkgroep een werkplan maken met daarbij behorende een begroting.

Naast de vrijwilligerscoördinatoren is er ook nog een team toerusters. Dit zijn medewerkers, die zich gespecialiseerd hebben in een bepaald gebied, zoals vrouwenwerk, kinderwerk of trainingen. Zij kunnen de vrijwilligerscoördinatoren en kerken ondersteunen vanuit hun specifieke deskundigheid. Daarnaast zijn er binnen Gave ook nog de landenteams actief, die zich vooral richten op asielzoekers met een bepaalde taal.

Om nu de werkers in het land, zowel in- als buiten Gave, goed te kunnen informeren en door te verwijzen naar relevante informatie, cursussen of personen in Gave in 2009 gestart met een servicedesk. Deze servicedesk beschikt over deskundige medewerkers en maakt gebruik van een goed computerinformatiesysteem. De servicedesk is gevestigd op het kantoor in Harderwijk.

Het is de bedoeling dat in de komende jaren deze aangepaste structuur verder gestalte gaat krijgen binnen het werk van Gave. Meer informatie vindt u onder het kopje Activiteitenverslag.

PERSONEEL

In het jaar 2009 waren dertig mensen werkzaam voor Gave. Sommige in dienstbetrekking, de meeste echter als medewerker zonder salaris. In totaal werken er 15,0 fte. De meeste medewerkers werken op parttime basis voor Gave. Zeven medewerkers werken er nagenoeg fulltime. Er bestaat een opleidingsplan voor nieuwe medewerkers met een duur van zo'n zes maanden. Voor de overige medewerkers wordt getracht jaarlijks de kennis op peil te houden.

De medewerkers zijn ingedeeld in diverse teams. Daarbinnen nemen ze deel aan de verschillende teamvergaderingen. Jaarlijks wordt er een weekeinde georganiseerd waar alle medewerkers vertegenwoordigd zijn. Daarin wordt gewerkt aan teambuilding, kennisopbouw maar ook aan een stuk ontspanning. Ook op twee andere jaarlijkse happeningen, de nieuwjaarsreceptie en de jaarlijkse Gave dag, zijn alle medewerkers bij elkaar mede ter versterking van de onderlinge band. Jaarlijks worden functioneringsgesprekken gehouden met de verschillende medewerkers.

FINANCIËN

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. Ze tracht op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen om te gaan. Hierover wenst zij dan ook openheid van zaken te geven. Ze wenst op dit vlak volledig verantwoording af te leggen en ook controleerbaar te zijn. Vandaar ook dat jaarlijks gestreefd wordt naar een goedkeurende accountantsverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor financiële betrouwbaarheid. Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit projecten, salaris, reis-, telefoon-, en lectuurkosten benodigd voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd doch uit specifieke middelen welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen.

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo een stuk continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een laagrentende vrij opneembare bankrekening.

In 2009 is 82,5% van de baten besteed aan de doelstelling (2008: 74,4%) De kosten van eigen fondswerving over 2009 bedragen 4,9%, over 2008 bedroeg dit percentage 5,5%.

FONDSWERVING

Een groot deel van haar middelen, de zogenaamde algemene middelen, komt van de abonnees van het kwartaalblad Weergave. Dit blad is in 2009 qua omvang en inhoud uitgebreid. De fondswerving via deze groep gebeurt op dit moment nog op een bescheiden manier. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken,

scholen en bedrijven. Zij doneren jaarlijks met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro de middelen welke benodigd zijn om het overkoepelende werk van Gave voortgang te laten vinden. Het is de bedoeling dat het abonneebestand jaarlijks uitbreid.

Ook uit lezingen en presentaties komt een deel van de algemene middelen. Slechts voor nieuw op te starten regioactiviteiten en bij landelijke projecten wordt getracht via daartoe bestaande fondsen en organisaties extra middelen binnen te krijgen. Kijkend naar de toekomst is duidelijk dat er meer fondsen nodig zijn om het werk van Gave mogelijk te maken. Daarom is in 2009 een begin gemaakt om de fondswerfactiviteiten uit te bouwen.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers dienen door een eigen achterban die middelen binnen te halen welke benodigd zijn voor het uitbetalen van het salaris. Daartoe worden niet de algemene middelen van Gave gebruikt doch enkel die middelen welke de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbancommités weet binnen te halen.

PR

De PR van Gave is voornamelijk gericht om de betrokkenheid van individuele christenen en kerken en gemeenten bij het werk onder vluchtelingen te vergroten. Daarnaast vervult Gave ook een sterk informerende rol. Dit doet zij via persberichten, folders, de Weergave en de website. Geregeld wordt er in de media aandacht aan Gave besteedt.

Alles met het doel de problematiek, de taak, de mogelijkheden en de ervaringen met kerkelijk vluchtelingenwerk bekend te maken bij zo'n breed mogelijk publiek. Publiek dat past binnen de doelgroep. De doelgroep bestaande uit de verschillende kerken, gemeenten en haar individuele leden. In 2009 is er meer geïnvesteerd in een professionelere PR. Er zijn diverse flyers en standmateriaal ontwikkeld o.a. voor werving personeel. Gave vierde in 2009 het 15-jarig bestaan. Hiervoor is een extra dikke jubileumuitgave van het kwartaalblad Weergave gemaakt. Ook in de jaarlijkse Gave-dag is het jubileum gevierd.

ACTIVITEITENVERSLAG

De activiteiten van Gave zijn onder te verdelen in de volgende werkvelden.

Vrijwilligerscoördinatoren

In 2009 zijn de regioteams gesplitst in vrijwilligerscoördinatoren en toerusters. De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de kerken. Alle lokale kerken die wensen mee te werken aan de vervulling van de mission statement van Gave worden benaderd. Getracht wordt ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Vrouwen-, kinder-, tiener en jongerenwerk, gebedsgroep en interkerkelijke werkgroep. Maar ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Het begint met eenvoudig bezoekwerk door de verschillende actieve kerkleden van de in de centra verblijvende asielzoekers. Nadrukkelijk wordt gecommuniceerd dat het projecten van de lokale kerken zijn en niet van Gave. Gave is slechts initiërend en ondersteunend aanwezig.

De kosten van vrijwilligerscoördinatoren zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Toerusters

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk worden toerusters (voorheen: begeleiders) ingeschakeld. De toerusters bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en specifieke toerustingsmomenten. De vrijwilligerscoördinatoren schakelen de toerusters in. Per taakveld (bijvoorbeeld bezoekwerk of jongerenwerk) zijn er aparte toerusters. Toerusters spelen een rol bij de opstart van een nieuwe activiteit en bij de ondersteuning van bestaand activiteiten.

De kosten van de toerusters zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Taalteams

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het werk van de taalteams en/of taalgroepwerkers. Met het taalteam en/of de specifieke taalgroepmedewerkers wil Gave het werk onder specifieke groepen asielzoekers opzetten en bevorderen. Vanwege taal- en cultuurverschillen is bijvoorbeeld een bijbelstudiegroep opzetten speciaal voor Koerden vaak te hoog gegrepen voor een plaatselijke kerk. Gave kan de benodigde kennis en ervaring voor zo'n specifieke taalgroep bieden. In de onder asielzoekers meest voorkomende taal- en landengroepen wil Gave evangelisatie- en toerustingsactiviteiten realiseren. Dit gebeurt door specifieke Gave taalteams, door allochtone taalgroepmedewerkers en door initiatieven van derden te motiveren. Door de taalteams zijn Koerdische en Somalische bijeenkomsten georganiseerd. Ook

de Arabische conferentie waar ongeveer vierhonderd Arabisch-sprekenden komen, wordt door een taalgroepmedewerker van Gave gecoördineerd. Gave had in 2009 een team werkzaam onder Somaliërs en medewerkers die zich richten op Arabisch-sprekenden, Perzisch-sprekenden en Koerden. Onder Somaliërs is het werk gegroeid.

Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Projecten

Een vierde tak is het projectenwerk van Gave. Daar waar taken boven eerder genoemde teams uitstijgen neemt het hoofdkantoor de verantwoordelijkheid op zich landelijke projecten op te zetten. Waar mogelijk initiëren we slechts en dragen het in de opstart fase over aan een gespecialiseerde organisatie. Ook wordt waar mogelijk hiermee partnerships met andere organisaties aangegaan.

Service desk

In 2009 is de servicedesk van Gave opgestart. Helpdeskvragen die eerder decentraal behandeld werden, komen nu op een centraal punt binnen. De servicedesk kan daardoor professioneler en sneller reageren op vragen van de personen die contact hebben met asielzoekers. De servicedesk ontwikkelt materialen die voor het asielzoekerswerk relevant zijn. Daarnaast is de servicedesk verantwoordelijk voor de ondersteuning van de overige Gave-medewerkers. Cursus- en presentatiemateriaal wordt door hen ontwikkeld. Onder de servicedesk vallen ook de volgende projecten:

-Cursussen en ander ondersteunend materiaal. In 2009 zijn een aantal bestaande producten verbeterd en aangepast.

-Landelijke Gave dag. Elk jaar wordt de Gave-dag georganiseerd voor werkers onder asielzoekers uit de verschillende kerken. Dit jaar was het tevens de jubileumviering. Dankbaar werd er teruggeblikt op 15 jaar Gave. Een predikant deelde de positieve invloed die het contact met asielzoekers op de gemeente had. Een ex-moslim vertelde zijn bijzondere levensverhaal en een Afrikaans combo zorgde voor de muzikale bijdrage. Deze dag is met name opgezet om de reeds onder de asielzoekers werkende kerkleden te bemoedigen. Daarom is er op zo'n dag ook veel ruimte gecreëerd voor onderlinge ontmoeting. De kosten voor dit project zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

-Lectuurfonds. Dit fonds is opgezet samen met andere organisaties, waaronder de EAS, en de NBG, met als doel gratis Bijbels te verstrekken aan mensen in Nederland die actief zijn onder asielzoekers. Voor hen die zelf niet in de kosten kunnen voorzien. De verschillende participanten brengen de fondsen bij elkaar en Gave draagt zorg voor de uitvoering. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

-Multiculturele jongerenkampen. Voor het elfde achtereenvolgende jaar organiseerde Gave kampen waarin Nederlandse jongeren en asielzoekerjongeren een week lang in een vakantiekamp tezamen optrekken. In 2009 heeft Gave vijf van deze kampen georganiseerd. Tijdens deze kampen doen de deelnemers bijbelstudie. Daarnaast is er veel tijd voor sport, cultuur en onderlinge contacten. Het leidersteam bestaat uit Gave-medewerkers en externe personen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen subsidies en deelnemersgelden. Voor asielzoekersjongeren worden de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden. Derhalve blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Kantoor

Het kantoorwerk bestaat voor een belangrijk deel uit ondersteunende activiteiten voor de verschillende teams en projecten. Ook de administratieve en financiële verwerking, de database, de fondswerving, de public relations (waaronder de Weergave) en het personeelsbeleid vinden op het kantoor plaats. Voor zover het echte hoofdkantoorkosten betreffen zijn deze kosten verwerkt onder kosten eigen organisatie en fondswerving en publiciteitskosten. In 2009 is een nieuw databasepakket aangeschaft. Deze is nodig voor de servicedesk, fondswerving en PR. Activiteiten onder asielzoekers kunnen nu centraal worden bijgehouden. Eveneens giftgeefgedrag van de diverse relaties. De kosten zijn verwerkt onder kosten eigen organisatie.

Buitenland

Gave is ook actief op vreemde bodem. Zij helpt het kerkelijk werk in andere landen te stimuleren. Ze wil graag dat in landen waar vergelijkbare parameters gelden ook vergelijkbaar werk opgezet wordt. Gave is deel van een internationale werkgroep met de naam "Refugee Highway Partnership". De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisatie met haar variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. In 2009 is een Gave-medewerker verder gegaan om in België een soortgelijke organisatie als Gave op te zetten. Deze zal na een afgebakende periode van ondersteuning door Gave zelfstandig verder opereren.

De kosten van dit project komen voort uit de zogenaamde algemene middelen en zijn verwerkt onder de doelstellingskosten.

Plannen 2010

In 2010 wil Gave de weg, die ze in 2009 is ingeslagen, verder gestalte geven. Dat betekent dat Gave zich in eerste instantie zal focussen op 10 asielzoekerscentra, waar vrijwilligerscoördinatoren werkzaam zijn of gezocht worden. Verder zal voorbereidend werk worden gedaan om ook vrijwilligerscoördinatoren te zoeken in andere AZCs, waar Gave nu al werkzaam is. Verder zal in 2010 meer duidelijkheid moeten komen wat precies de plaats is van de taalteams binnen de totale structuur en wat de financiële consequenties hiervan zijn. Daarnaast zal in samenwerking met een professioneel bedrijf de PR en fondswerven worden aangescherpt. We verwachten echter dat pas in 2011 de financiële gevolgen hiervan zichtbaar zullen zijn.

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2010 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2009:

	Begroting 2010		Werkelijk 2009		Begroting 2009	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	490	99,2	527	99,2	449	99,1
Rentebaten	4	0,8	4	0,8	4	0,9
	----- 494					
Totaal baten		100,0	531	100,0	453	100,0

Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	374	75,7	383	72,1	316	69,7
Publicrelations en voorlichting	52	10,5	55	10,4	38	8,4
	----- 426	86,2	438	82,5	354	78,1
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	25	5,1	26	4,9	24	5,3
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	58	11,7	62	11,7	66	14,6
Som van de bestedingen	----- 509	103,0	526	99,1	444	98,0

Resultaat	-15	-3,0	5	0,9	9	2,0

Verwacht wordt dat de baten zullen achterblijven t.o.v. 2009, wat niet volledig zal worden gecompenseerd door vermindering van de bestedingen. Voor het jaar 2010 wordt derhalve een tekort verwacht dat ten laste van de reserves zal komen.

Belastingen

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als instelling van algemeen nut (ANBI), als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet. Hierdoor is een gift voor de geveer aftrekbaar voor de inkomstenbelasting. Tevens zijn voor Stichting Gave kleinere giften vrijgesteld van Schenkingsrecht en is een gematigd tarief van toepassing voor grotere giften.

Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2009 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

Financiën 2009

Baten en lasten 2009

Het financiële resultaat 2009 bedraagt € 5.000 positief, wat € 34.000 lager is dan over 2008 en € 5.000 minder dan begroot.

De daling met € 34.000 ten opzichte van 2008 bestaat uit een toename van de baten met € 39.000(+8%) waartegenover de lasten toenamen met ruim € 73.000(+16%).

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2009		Werkelijk 2008		Toe- afna- me t.o.v. 2008	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	527	99,2	489	99,4	38	7,8
Rentebaten	4	0,8	3	0,6	1	33,0
Totaal baten	531	100,0	492	100,0	39	7,9
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	383	72,1	336	68,3	47	14,0
Publicrelations en voorlichting	55	10,4	30	6,1	25	93,3
	438	82,5	366	74,4	72	19,7
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	26	4,9	27	5,5	-1	-3,7
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	62	11,7	60	12,2	2	3,3
Som van de bestedingen	526	99,1	453	92,1	73	16,1
Resultaat	5	0,9	39	7,9	-34	-87,1

De toename van de baten is grotendeels toe te schrijven aan de hogere bijdragen van de achterbannen van de medewerkers welke met ruim € 21.000(+8%) zijn toegenomen, terwijl van kerken en gemeenten bijna € 11.000(17%) meer werd ontvangen.

De hogere lasten zijn met name gevolg van de toename van de, in hoofdzaak onder de doelstellingskosten gerubriceerde personeelslasten, met bijna € 50.000(+19%). Dit is o.m. gevolg van het uitkeren aan vertrekkende medewerkers van de voor hen in het verleden opgebouwde bestemmingsreserves ten bedrage van € 30.000. Verder is op de kostenstijging o.m. van invloed geweest de kosten van de viering van het vijftienjarig bestaan.

De vergelijking met de begroting 2009 is als volgt:

	Werkelijk 2009 x € 1.000		Begroting 2009 x € 1.000		Toe-afname t.o.v. begroting x € 1.000	
		%		%		%
Baten						
Baten uit eigen fondswerving	527	99,2	449	99,1	78	17,4
Rentebaten	4	0,8	4	0,9	0	,0
Totaal baten	531	100,0	453	100,0	78	17,2
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	383	72,1	316	69,7	67	21,2
Publicrelations en voorlichting	55	10,4	38	8,4	17	44,7
	438	82,5	354	78,1	84	23,7
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	26	4,9	24	5,3	2	8,3
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	62	11,7	66	14,6	-4	-5,9
Som van de bestedingen	526	99,1	444	98,0	82	18,5
Resultaat	5	0,9	9	2,0	-4	-44,4

De hogere baten uit eigen fondswerving zijn grotendeels t.w. voor ca € 67.000 toe te schrijven aan de toename van de bijdragen aan de achterbancommissies van de medewerkers.

De stijging van de bestedingen zijn in hoofdzaak een gevolg van de toename van de beloning incl. sociale lasten en overige personeelskosten welke bijna € 81.000 hoger uitkwamen dan begroot.

Balans per 31 december 2009

Het positieve resultaat over 2009 heeft geleid tot een bescheiden toename van de "reserves en fondsen" met name van de continuïteitsreserve met ruim € 31.000, terwijl bestemmingreserves en –fondsen met bijna € 19.000 afnamen.

De financiële positie is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2009</u>	<u>31-12-2008</u>
Vorderingen en overlopende passiva	13.000	8.000
Banktegoeden exclusief het saldo van de A--rekeningen	<u>219.000</u>	<u>194.000</u>
	232.000	202.000
Kortlopende schulden	<u>44.000</u>	<u>28.000</u>
Liquiditeitspositie	188.000	174.000
Tegoeden op de A-rekeningen van de achterbancommissies	<u>123.000</u>	<u>131.000</u>
Totaal	<u><u>311.000</u></u>	<u><u>305.000</u></u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	174.000	142.000
Bestemmingsfonds medewerkers	121.000	135.000
Overige reserves en fondsen	<u>16.000</u>	<u>28.000</u>
	<u><u>311.000</u></u>	<u><u>305.000</u></u>

Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 102% gedekt door de tegoeden op de A-rekeningen.

Jaarrekening

1 Balans per 31 december 2009	17
2 Staat van baten en lasten over 2009	19
3 Kasstroomoverzicht over 2009	20
4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
5 Toelichting op de balans	23
6 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
7 Toelichting lastenverdeling	34
8 Overige gegevens	35

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2009

Activa	31-12-2009		31-12-2008	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsmiddelen		PM		PM
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	12.639		7.652	
Liquide middelen	<u>341.939</u>		<u>325.629</u>	
		354.578		333.281
Totaal		<u><u>354.578</u></u>		<u><u>333.281</u></u>

Passiva	<u>31-12-2009</u>		<u>31-12-2008</u>	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	173.570		142.321	
Bestemmingsreserves	<u>0</u>		<u>8.930</u>	
		173.570		151.251
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>136.752</u>		<u>154.219</u>
		310.322		305.470
Kortlopende schulden				
Crediteuren	29.639		15.478	
Belastingen en sociale verzekeringen	6.445		7.021	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>8.172</u>		<u>5.312</u>	
		44.256		27.811
Totaal		<u><u>354.578</u></u>		<u><u>333.281</u></u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2009

Baten	werkelijk <u>2009</u> €	begroot <u>2009</u> €	werkelijk <u>2008</u> €
Baten uit eigen fondsenwerving	527.198	449.520	488.430
Overige baten	<u>3.773</u>	<u>3.500</u>	<u>3.398</u>
<i>Totale baten</i>	<u>530.971</u>	<u>453.020</u>	<u>491.828</u>
 Bestedingen			
<i>Besteed aan doelstellingen</i>			
Training en toerusting kerken	383.214	316.320	335.667
Publicrelations en voorlichting	<u>54.894</u>	<u>37.750</u>	<u>30.554</u>
	438.108	354.070	366.221
<i>Werving baten</i>			
Kosten eigen fondswerving	26.000	23.700	26.655
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie	<u>62.011</u>	<u>65.700</u>	<u>59.719</u>
Som van de bestedingen	<u>526.119</u>	<u>443.470</u>	<u>452.595</u>
 Resultaat	 <u><u>4.852</u></u>	 <u><u>9.550</u></u>	 <u><u>39.233</u></u>
 Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:			
Continuïteitsreserve	31.249	9.550	19.309
Bestemmingsreserves	-8.930		
Bestemmingsfondsen activiteiten	-3.276		2.342
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>-14.191</u>		<u>17.582</u>
	<u><u>4.852</u></u>	<u><u>9.550</u></u>	<u><u>39.233</u></u>

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2009

Baten	<u>2009</u>		<u>2008</u>	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		4.852		39.233
Veranderingen in werkkapitaal:				
Vorderingen en overlopende activa	-4.987		1.899	
Kortlopende schulden	<u>16.445</u>		<u>-10.710</u>	
		<u>11.458</u>		<u>-8.811</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		16.310		30.422
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>		<u>0</u>
Netto kasstroom in jaar		<u>16.310</u>		<u>30.422</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		325.629		295.207
Mutatie boekjaar		<u>16.310</u>		<u>30.422</u>
Stand per 31 december		<u>341.939</u>		<u>325.629</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2009 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2009 mogelijk te maken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingsprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting : het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden verdeeld op basis van een schatting van de feitelijk bestede fte's aan een activiteit.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

5 TOELICHTING OP DE BALANS

Activa	<u>31-12-2009</u>	<u>31-12-2008</u>
	€	€

Materiële vaste activa

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn ineens ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.

De verzekerde waarden bedragen per ultimo:

Inventaris	<u>34.034</u>	<u>34.034</u>
------------	---------------	---------------

Vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa

Vooruitbetaalde kosten	5.441	100
Debiteuren	73	270
Diverse vorderingen	<u>7.125</u>	<u>7.282</u>
	<u>12.639</u>	<u>7.652</u>

Liquide middelen

Postbank	218.668	194.445
Saldo A-rekeningen	<u>123.271</u>	<u>131.184</u>
	<u>341.939</u>	<u>325.629</u>

Het saldo van de A-rekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

Passiva	<u>31-12-2009</u>	<u>31-12-2008</u>
	€	€

Reserves

Continuïteitsreserve

Stand per 1 januari	142.321	123.012
Resultaat bestemming boekjaar	<u>31.249</u>	<u>19.309</u>
Stand per 31 december	<u><u>173.570</u></u>	<u><u>142.321</u></u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen.

De hoogte van deze reserve is door het bestuur gemaximeerd op het bedrag van de doelstellingskosten exclusief medewerkerslasten voor 1 jaar.

Doelstellingskosten ex medewerkerslasten	217.091	193.401
Continuïteitsreserve	173.570	142.321
Dekkingsgraad in maanden	9,6	8,8

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserve IT	0	1.430
Bestemmingsreserve diaconaat	<u>0</u>	<u>7.500</u>
	<u><u>0</u></u>	<u><u>8.930</u></u>

Bestemmingsreserve IT

Stand per 1 januari	1.430	1.430
Resultaatbestemming boekjaar	<u>-1.430</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>1.430</u></u>

Daar met de ingebruikname in 2009 van de Manyware database de plannen tot verbetering van de automatisering zijn afgerond is besloten om de indertijd daartoe gevormde reserve op te heffen

Bestemmingsreserve diaconaat

Stand per 1 januari	7.500	7.500
Resultaatbestemming boekjaar	<u>-7.500</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>7.500</u></u>

Bestedingen met diaconaal karakter blijken slechts sporadisch voor te komen waarom besloten is om deze reserve op te heffen en in voorkomende gevallen hiervoor de algemene middelen aan te wenden

Bestemmingsfondsen	<u>31-12-2009</u>	<u>31-12-2008</u>
	€	€
Bestemmingsfonds jongerenkampen	2.278	4.086
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	6.296	7.136
Lectuurfonds	3.653	4.281
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	3.725	3.725
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>120.800</u>	<u>134.991</u>
	<u><u>136.752</u></u>	<u><u>154.219</u></u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	4.086	6.819
Bijdrage giften, sponsors e.d.	13.239	13.107
Kosten	-12.547	-13.589
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-2.500</u>	<u>-2.250</u>
Stand per 31 december	<u><u>2.278</u></u>	<u><u>4.086</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds Arabische Conferentie

Stand per 1 januari	7.136	6.342
Bijdrage giften, sponsors e.d.	30.720	22.433
Kosten	-30.060	-20.140
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.500</u>	<u>-1.500</u>
Stand per 31 december	<u><u>6.296</u></u>	<u><u>7.136</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Lectuurfonds

Stand per 1 januari	4.281	0
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	6.282	10.666
Kosten	<u>-6.909</u>	<u>-6.385</u>
Stand per 31 december	<u><u>3.653</u></u>	<u><u>4.281</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

<u>Bestemmingsfonds 2^e Linieactiviteiten</u>	<u>31-12-2009</u>	<u>31-12-2008</u>
	€	€

In 2009 hebben geen mutaties plaatsgevonden

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds medewerkers

Stand per 1 januari	134.991	117.409
Bijdragen achterbannen medewerkers	295.263	273.985
Salaris en sociale lasten medewerkers	-300.481	-244.359
Kosten achterbancomités en overige kosten	-8.547	-12.044
Vrijgevallen i.v.m. vertrek medewerkers	-426	
Stand per 31 december	<u>120.800</u>	<u>134.991</u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt in principe uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	309.028	259.193
Bestemmingsfonds medewerkers	120.800	134.991
Dekking personeelskosten in maanden	4,7	6,2

Schulden op korte termijn

Crediteuren	<u>29.639</u>	<u>15.478</u>
-------------	---------------	---------------

Belastingen en sociale verzekeringen

Loonaangifte	<u>6.445</u>	<u>7.021</u>
--------------	--------------	--------------

Overige schulden en overlopende passiva

Accountantskosten, raming	5.500	4.092
Gave Veste, bijdrage 4e kw 2009	1.500	
Overige schulden	<u>1.172</u>	<u>1.220</u>
	<u>8.172</u>	<u>5.312</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van de met derden aangegane huurverplichtingen van het kantoorpand te Harderwijk bedraagt in totaal € 4.106. De huurverplichtingen lopen tot oktober 2012.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Baten uit eigen fondsenwerving

	werkelijk	begroot	werkelijk
<u>Bestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	<u>2009</u>	<u>2009</u>	<u>2008</u>
	€	€	€
Bijdrage achterbannen medewerkers	295.263	228.220	273.985
Algemeen lectuurfonds	6.282	5.000	10.935
Jongerenkampen	13.239	16.800	13.107
Arabische conferentie	30.720	24.000	22.433
Buitenlandse werkers/Tweede linieactiviteit	<u>1.275</u>	<u>14.500</u>	<u>7.524</u>
	<u>346.780</u>	<u>288.520</u>	<u>327.984</u>

Onbestemde baten uit eigen fondsenwerving

Donateurs	33.272	36.000	33.648
Particulieren	61.856	56.000	55.609
Kerken en kringen	73.438	59.000	62.575
Stichtingen en fondsen	6.948	9.000	6.154
Diversen	<u>4.904</u>	<u>1.000</u>	<u>2.460</u>
	<u>180.418</u>	<u>161.000</u>	<u>160.446</u>

Totaal baten uit eigen fondsenwerving	<u>527.198</u>	<u>449.520</u>	<u>488.430</u>
---------------------------------------	----------------	----------------	----------------

Overige baten

Rente bankrekening	<u>3.773</u>	<u>3.500</u>	<u>3.398</u>
--------------------	--------------	--------------	--------------

Bestedingen

Besteed aan doelstellingen

	werkelijk <u>2009</u> €	begroot <u>2009</u> €	werkelijk <u>2008</u> €
Training en toerusting kerken			
Personeelskosten	241.028	171.620	202.593
Functioneringskosten	143.443	152.300	137.696
Publicrelations en voorlichting	4.500	3.400	5.600
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	<u>-5.757</u>	<u>-11.000</u>	<u>-10.222</u>
	<u><u>383.214</u></u>	<u><u>316.320</u></u>	<u><u>335.667</u></u>
Als percentage van de baten	<u><u>72,2%</u></u>	<u><u>69,8%</u></u>	<u><u>68,2%</u></u>
Publicrelations en voorlichting			
Kosten medewerkers	30.000	23.300	23.300
Publicrelations en voorlichting	16.294	14.450	7.254
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>8.600</u>	<u> </u>	<u> </u>
	<u><u>54.894</u></u>	<u><u>37.750</u></u>	<u><u>30.554</u></u>
Als percentage van de baten	<u><u>10,3%</u></u>	<u><u>8,3%</u></u>	<u><u>6,2%</u></u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving	werkelijk 2009 €	begroot 2009 €	werkelijk 2008 €
<u>(In)directe verwervingskosten</u>			
Directe kosten	697	1.100	3.255
PR-kosten	<u>9.303</u>	<u>4.900</u>	<u>6.800</u>
	<u>10.000</u>	<u>6.000</u>	<u>10.055</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondswerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	12.000	10.300	10.300
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>4.000</u>	<u>7.400</u>	<u>6.300</u>
	<u>16.000</u>	<u>17.700</u>	<u>16.600</u>
Totaal kosten eigen fondswerving	<u>26.000</u>	<u>23.700</u>	<u>26.655</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondswerving	<u>4,9%</u>	<u>5,3%</u>	<u>5,5%</u>
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie			
Aandeel kosten medewerkers	26.000	23.000	23.000
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>36.011</u>	<u>42.700</u>	<u>36.719</u>
	<u>62.011</u>	<u>65.700</u>	<u>59.719</u>
Kosten beheer en administratie als percenta- ge van de baten.	<u>11,7%</u>	<u>14,5%</u>	<u>12,1%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:

	werkelijk 2009 €	begroot 2009 €	werkelijk 2008 €
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	241.559	199.100	215.051
Beloning medewerkers niet in loondienst	24.590		
Overige personeelskosten:			
Sociale lasten	34.331	29.120	32.098
Kosten achterbancomités	8.547	pm	12.044
	<u>309.028</u>	<u>228.220</u>	<u>259.193</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>14,2%</u>	<u>14,6%</u>	<u>14,9%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>9,4</u>	<u>9,7</u>	<u>9,7</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur	<u>9.500</u>	<u></u>	<u>32.057</u>

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen, met inbegrip van pensioenlasten, toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

training en toerusting kerken	241.028	171.620	202.593
publicrelations en voorlichting	30.000	23.300	23.300
kosten eigen fondsenwerving	12.000	10.300	10.300
kosten eigen organisatie	<u>26.000</u>	<u>23.000</u>	<u>23.000</u>
	<u>309.028</u>	<u>228.220</u>	<u>259.193</u>

	werkelijk 2009 €	begroot 2009 €	werkelijk 2008 €
<u>Functioneringskosten</u>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.			
Reis-, lectrur-, kantoorkosten medewerkers	59.831	87.500	71.052
Lectuurkosten algemeen en helpdesk		500	136
Materiaal kosten minus opbrengst verkopen	-203	-4.000	1.550
Kosten ondersteuning teams	137	2.500	3.243
Algemene kosten tbv personeel	17.838	7.500	8.494
w.o. personeelswerving	€ 8.585		
kerstbijeenkomst, gave-weekend	4.295		
startkapitaal/steun achterbannen	2.540		
Reis-, lectrur- en kantoorkosten pr-medewerker	873	1.500	811
Jeugdkampen: kosten	24.677	28.500	27.941
kampgeld deelnemers	-12.130	-11.200	-14.352
Kosten lectrurfonds	6.909	2.500	6.385
Kosten BEE			
Kosten diaconaal fonds	1.000		363
Kosten buitenland /RHP		2.000	100
Kosten terugkeerfonds/gebedscoördinator		1.000	
Tweede lineactiviteiten:			
Arabishe conferentie:kosten	49.017	48.000	44.220
:bijdrage deelnemers	-18.957	-26.000	-24.080
Overige w.o. werk Koerden en Somaliërs	6.792	12.000	5.975
Kosten Asielzoekers Evangelisatiekrant			
Kosten overige activiteiten	5.934		5.256
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	1.725		
Overige kosten			600
	<u>143.443</u>	<u>152.300</u>	<u>137.696</u>

De functioneringskosten zijn volledig als kosten van "training en toerusting kerken" aangemerkt.

	werkelijk 2009	begroot 2009	werkelijk 2008
	€	€	€
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	697	1.100	1.600
Kosten combi-ola en enveloppen		4.650	3.703
Weergave druk- en verzendkosten 3x/4x idem jubileumnummer	11.174	9.300	12.938
Folders	244		288
Beurzen	3.573	1.200	1.486
Advertentiekosten	1.078	5.000	465
Pr-materialen	1.044	100	1.769
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten	1.923		661
Diverse	2.027	1.000	
	<u>30.794</u>	<u>23.850</u>	<u>22.909</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

training en toerusting kerken	4.500	3.400	5.600
publicrelations en voorlichting	16.294	14.450	7.254
kosten eigen fondswerving	10.000	6.000	10.055
	<u>30.794</u>	<u>23.850</u>	<u>22.909</u>

De toename van deze kosten zijn in belangrijke mate gevolg van het jubileumnummer van de Weergave.

Kosten eigen organisatie

Bestuurskosten	312	1.000	
Functioneringskosten directie	6.332	5.500	6.518
Huisvestingskosten	6.486	10.200	5.913
Reis- en overige kosten administratie	4.471	3.000	3.620
Accountantskosten	7.945	6.500	6.061
Communicatiekosten	4.608	5.100	6.124
Kantoorbenodigdheden	5.441	4.000	5.283
Automatiseringskosten incl. apparatuur	1.985	4.800	4.274
Contributies en abonnementen	1.438	3.000	3.335
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	5.990	5.000	
Overige kosten	3.601	2.000	1.891
	<u>48.611</u>	<u>50.100</u>	<u>43.019</u>

Aangemerkt als:

publicrelations en voorlichting	8.600		
kosten eigen fondsenwerving	4.000	7.400	6.300
kosten beheer en administratie	36.011	42.700	36.719
	<u>48.611</u>	<u>50.100</u>	<u>43.019</u>

7 TOELICHTING LASTENVERDELING

	Doelstelling		Werving baten	Beheer en administratie	Werkelijk 2009	Begroting 2009	Totaal 2008
	Training en toerusting kerken	Publicrelations en voorlichting	Eigen fondswerving	Kosten eigen organisatie			
Lasten							
Personeelskosten	235.271	30.000	12.000	26.000	303.271	217.220	248.971
Functioneringskosten	143.443				143.443	152.300	137.696
Publiciteit en communicatie	4.500	16.294	10.000		30.794	23.850	22.909
Huisvestingskosten		1.000	600	4.886	6.486	10.200	5.913
Kantoor- en algemene kosten		7.600	3.400	31.125	42.125	39.900	37.106
Totaal lasten	383.214	54.894	26.000	62.011	526.119	443.470	452.595

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondswerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondswerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht.

De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 65% aan 'publicrelations en voorlichting' en voor ca 20% aan fondswerving.

De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

8 OVERIGE GEGEVENS

Accountantsverklaring

De tekst van de accountantsverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatbestemming 2009

Het resultaat over 2009 ad € 4.852 wordt als volgt verwerkt :

	€
Onttrekken (-) resp. toevoegen(+) aan:	
Onttrekken aan bestemmingsreserve diaconaat	-7.500
Bestemmingsreserve IT	-1.430
Bestemmingsfonds medewerkers	-14.191
Lectuurfonds	-628
Bestemmingsfonds jongerenkampen	-1.809
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	-839
Per saldo onttrokken aan bestemmingsreserves en fondsen	-26.397
De directie stelt voor om toe te voegen aan de continuïteitsreserve het restende bedrag ad € 4.852 + €26.397 is	<u>31.249</u>
	<u><u>4.852</u></u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.



Schuiteman & Partners

Registeraccountants

Aan het bestuur van:
Stichting Gave te Utrecht

ACCOUNTANTSVERKLARING

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2009 van Stichting Gave te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het gehele beeld van de jaarrekening.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2009 en van het resultaat over 2009 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Tevens melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Veenendaal, 31 augustus 2010
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend
G. de Fluiter RA