

**JAARREKENING 2010 van**

**STICHTING GAVE**

**te HARDERWIJK**

**(statutair gevestigd te Utrecht)**

## **INHOUDSOPGAVE**

### **Jaarverslag**

1	Algemeen	2
2	Bestuursverslag	3
3	Jaarrekening	16
	3.1 Balans per 31 december 2010	17
	3.2 Staat van baten en lasten over 2010	19
	3.3 Kasstroomoverzicht 2010	20
	3.4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
	3.5 Toelichting op de balans	23
	3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
	3.7 Toelichting op de lastenverdeling	35
	3.8 Overige gegevens	36

### **Controleverklaring**

## 1 ALGEMEEN

Voor u ligt het jaarverslag 2010 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26-10-1994

Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

### Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

#### Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

#### Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

### Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2010:

- Dhr. E. Th. Poppe (voorzitter)
- Dhr. D. Beukers (secretaris)
- Dhr. W.C. van der Spek (penningmeester)
- Dhr. C. van der Laan
- Dhr. G.J. Segers
- Mw. A. Westerduin

Directie in 2010:

-dhr. H. van den Brink tot 7 juli 2010, vanaf die datum E.Th. Poppe als ad-interim directeur.

Adres:	Stichting Gave	telefoon	: 0341-460328
	Drielandendreef 54 <sup>e</sup>	fax	: 0341-460781
	3845 CA Harderwijk	e-mail	: info@gave.nl

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

### Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2009 is in de bestuursvergadering van 20 september 2010 door het bestuur vastgesteld.

## 2 BESTUURSVERSLAG

### Voorwoord

Het jaar 2010 kenmerkt zich als een roerig jaar. De ingezette koerswijziging, waarbij visie en strategie werden aangescherpt, bleken in de praktijk niet altijd haalbaar te zijn. Het vertrek van enkele kaderleden en de start in België door een lid van het managementteam, evenals de langdurige ziekte van een ander lid van datzelfde managementteam in 2010 verzwakte het middenkader zodanig, waardoor er vacatures ontstonden, die niet zo makkelijk waren op te vullen. Dit alles had tot gevolg dat niet alle plannen die gemaakt waren voor 2010 naar behoren konden worden uitgevoerd.

Het aanscherpen van de bezoeksregeling van de COA richting kerkelijke vrijwilligers, die lokaal asielzoekers bezoeken, gaf veel onrust en onduidelijkheid onder de medewerkers en had tot gevolg dat het moeilijker werd om in contact te komen met asielzoekers.

Daar kwam bij dat we halverwege 2010 afscheid hebben moeten nemen van dhr. H. van den Brink als directeur. Na anderhalf jaar van samenwerking zijn bestuur en directeur tot de conclusie gekomen dat de wijze van leidinggeven van de directeur en de cultuur binnen Gave te ver uiteen liggen. Daarom is in goed overleg besloten de samenwerking te beëindigen. Het bestuur spreekt haar bijzondere waardering uit voor de grote inzet en toewijding waarmede dhr. Van den Brink zich voor Gave heeft ingezet. Gelukkig was de voorzitter van het bestuur, dhr. E.Th. Poppe in de gelegenheid om de taken van de directeur voorlopig waar te nemen. Dit was alleen mogelijk door een goede inzet van het managementteam.

Naast veel beroering kunnen we ook zeggen dat 2010 een gezegend jaar is geweest. Want dwars door alle moeilijkheden ging God gewoon door met Zijn werk in en onder asielzoekers. Met dankbaarheid kijken we terug op de vrucht, die we zagen tijdens kinder- en jongerenkampen en de Arabische zomerconferentie (met meer dan 500 bezoekers). Die vrucht was er ook op de kinderclubs en het jongeren- en vrouwenwerk rondom diverse asielzoekerscentra (azc's) en de meer dan 20 lokale werkgroepen, die actief waren rondom azc's en die we direct en indirect hebben mogen begeleiden. Wij zijn erg dankbaar dat we ondanks de financiële recessie het boekjaar 2010 goed hebben mogen afsluiten. Daarvoor alle dank aan de kerken en individuele gelovigen, die ons ook in 2010 weer trouw hebben ondersteund.

Namens het bestuur,

E.Th. Poppe

Voorzitter

## **Bestuur en directie**

Bestuursleden worden voor twee jaar benoemd door het bestuur met een meerderheid van tweederde van de stemmen.

Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2010 met vermelding van de datum van aftreden is als volgt:

E.Th. Poppe	voorzitter	1-1-2011
D. Beukers	secretaris	1-8-2011
W.C. van der Spek	penningmeester	1-6-2012
C. van der Laan		9-1-2011
G.J. Segers		9-1-2011
A. Westerduin		1-1-2012

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Het bestuur vergaderde in 2010 vijf maal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen teneinde het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting mede aan de hand van periodieke financiële overzichten.

## **Vrijwilligers**

Gave is een vrijwilligersorganisatie wat betekent dat er geen budget beschikbaar is om mensen aan te trekken voor het vervullen van bepaalde taken.

Voor de vrijwilliger die er voor kiest zijn inkomen te verwerven uit ondersteuning door een achterban worden de financiële en administratieve werkzaamheden die hieruit voortvloeien w.o. de salarisadministratie uitgevoerd door Gave.

## **STATUTEN**

### **NAAM EN ZETEL**

#### **Artikel 1**

1. De naam van de stichting is: stichting GAVE, kerkelijk vluchtelingenwerk.
2. De verkorte naam van de stichting is: GAVE.
3. De stichting is gevestigd te Utrecht.
4. De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

### **GRONDSLAG**

#### **Artikel 2**

1. De stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.
2. De boodschap van de Bijbel is ten tijde van de Reformatie opnieuw duidelijk vertolkt, zoals onder andere verwoord in de Drie Formulieren van Enigheid.
3. Als kernboodschap van de Bijbel belijden wij:
  - a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
  - b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
  - c. onze Heere Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en Hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
  - d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
  - e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
  - f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken, maar door het geloof in Hem;
  - g. de lichamelijke opstanding uit de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen die verloren gaan ten oordeel;
  - h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovigen woont, waardoor deze in staat wordt gesteld, om levend vanuit de Heere Jezus Christus, een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Heere Jezus Christus;
  - i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het Hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de gehele wereld te verkondigen.

## **DOELSTELLING**

### **Artikel 3**

De stichting stelt zich ten doel:

1. het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan;
2. en voorts al hetgeen met een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.

## **BELEID**

Gave heeft als mission statement "Kerk en vluchteling helpen om samen Jezus te volgen". Uit dit mission statement blijkt dat haar taak een faciliterende is. Ze wil op velerlei wijze de verschillende kerken en gemeenten bijstaan en toerusten om haar taak richting de vluchtelingen goed te kunnen uitoefenen.

Hiervoor is in 2009 de structuur binnen Gave aangepast. Om het werk op de azc's met de vele vrijwilligers nog beter te begeleiden is het plan opgesteld om op elk azc een vrijwilligerscoördinator (VC) aan te stellen. Deze coördinator kan dan samen met de plaatselijke werkgroep een werkplan maken voor de activiteiten met asielzoekers. In 2010 zijn de werkzaamheden van deze VC's in een aantal azc's bemoeilijkt doordat de COA de bezoekenregeling voor vrijwilligers heeft aanscherpt en zelfs enkele VC's en vrijwilligers de toegang tot het azc heeft geweigerd. Dit had gevolgen voor het werk van vrijwilligers uit de kerken op een aantal azc's. In juli 2010 zijn er na aanhoudende verzoeken van Gave gesprekken met de COA gestart en zijn we nu bezig om de relatie met hen op landelijk niveau te verbeteren en meer duidelijkheid te krijgen over de status van de vrijwilligers, die actief zijn op het azc.

In het najaar constateerden we dat er op een groot aantal azc's regelmatig asielzoekers werden gediscrimineerd en zelfs fysiek bedreigt vanwege hun geloof. Als gevolg hiervan hebben we meegewerkt aan het televisieprogramma Uitgesproken-EO, wat uiteindelijk ertoe heeft bijgedragen dat er in 2011 een onafhankelijk onderzoek wordt gestart naar de discriminatie van asielzoekers qua geloof en geaardheid. Hieruit moeten aanbevelingen komen voor minister Leers hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. Mede als gevolg hiervan zijn we tot de conclusie gekomen dat we nog scherper de politieke ontwikkelingen in ons land ten aanzien van het asielbeleid moeten volgen en indien nodig, actie moeten ondernemen. We hebben dit in 2010 ook gedaan toen christenen (ex-moslims) dreigden te worden terug gestuurd naar hun thuisland (Iran en Somalië).

Naast de vrijwilligerscoördinatoren is er ook nog een team toerusters. Dit zijn medewerkers, die zich gespecialiseerd hebben in een bepaald gebied, zoals vrouwenwerk, kinderwerk of trainingen. Zij kunnen de vrijwilligerscoördinatoren en kerken ondersteunen vanuit hun specifieke deskundigheid.

Daarnaast zijn er binnen Gave ook nog drie landenteams actief, die zich vooral richten op asielzoekers met een Koerdische, Arabische en Somalische achtergrond

Om de werkers in het land, zowel in als buiten Gave, goed te kunnen informeren en door te verwijzen naar relevante informatie, cursussen of personen in Gave is in 2009 gestart met een servicedesk. Deze servicedesk beschikt over deskundige medewerkers en maakt gebruik van een goed computerinformatiesysteem. De servicedesk is gevestigd op het kantoor in Harderwijk. In 2010 is het werk van deze servicedesk verder uitgebouwd en is nu in staat om elke vraag rondom asielzoekers naar behoren en snel te beantwoorden.

Meer informatie vindt u onder het kopje Activiteitenverslag.

## **PERSONEEL**

In het jaar 2010 waren ruim 30 mensen werkzaam voor Gave (in december 32 personen). Sommige in een dienstbetrekking, de meeste echter als medewerker zonder salaris. In totaal werken er ruim 15 fte's (december: 15,9 fte). De meeste medewerkers werken op parttime basis voor Gave. Zeven medewerkers werken (nagenoeg) fulltime. Er bestaat een opleidingsplan voor nieuwe medewerkers met een duur van ongeveer zes maanden. Voor alle medewerkers wordt er aan gewerkt om blijvend de kennis en vaardigheden te ontwikkelen.

In 2010 is een HR functionaris aangesteld en zijn we begonnen om het personeelsbeleid te professionaliseren. In 2010 lag de nadruk op het inventariseren van wat nodig is en het verbeteren

van allerlei procedures. In 2011 zal de nadruk vooral liggen op het begeleiden en beter toerusten van de medewerkers.

De medewerkers zijn ingedeeld in diverse teams. Daarbinnen nemen ze deel aan de verschillende teambijeenkomsten. Jaarlijks wordt er een weekeinde georganiseerd waar zoveel mogelijk medewerkers vertegenwoordigd zijn. Daarin wordt gewerkt aan teambuilding, kennisopbouw maar ook aan een stuk ontspanning.

## **FINANCIËN**

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. Ze tracht op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen om te gaan. Hierover wenst zij dan ook openheid van zaken te geven. Ze wenst op dit vlak volledig verantwoording af te leggen en ook controleerbaar te zijn. Dit wordt zichtbaar in ieder jaar een goedkeurende controleverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor Financiële Betrouwbaarheid (RFB). Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten, exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit kosten voor de projecten en reis-, telefoon-, en lectuurkosten benodigd voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd maar uit specifieke middelen welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen.

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo een stuk continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een laagrentende vrij opneembare spaarrekening.

In 2010 is 81,6% van de baten besteed aan de doelstelling (2009: 82,5%) De kosten van eigen fondswerving over 2010 bedragen 4,8%, over 2009 bedroeg dit percentage 4,9%.

## **FONDSWERVING**

Een groot deel van haar middelen, de zogenaamde algemene middelen, komt van de abonnees van het kwartaalblad Weergave. De fondswerving via deze groep gebeurt op dit moment nog op een bescheiden manier. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren jaarlijks met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro de middelen welke benodigd zijn om het overkoepelende werk van Gave voortgang te laten vinden. In 2010 is een deel van de donateurs door een belbureau benaderd om de structurele giften te verhogen. Dit heeft tot positieve resultaten geleid. Daarnaast is een nieuw initiatief gestart om donateurs te werven als zogenaamde aandeelhouders. Ook dit heeft groei van de structurele inkomsten als gevolg gehad.

In 2010 heeft Gave door een extern bedrijf een onderzoek laten doen onder haar achterban om er achter te komen wat voor beeld men heeft van Gave en het werk onder asielzoekers. Mede op grond van dit onderzoek zal er in 2011 gestart worden om gericht fondsen te gaan werven. Kijkend naar de plannen van Gave voor de toekomst zijn er duidelijk meer fondsen nodig.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers dienen door een eigen achterban die middelen binnen te halen welke benodigd zijn voor het uitbetalen van het salaris. Daartoe worden niet de algemene middelen van Gave gebruikt maar enkel die middelen welke de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbancomités weet binnen te halen. In de Weergave van december 2010 is een aparte bijlage meegestuurd om de (brede) achterban kennis te laten maken met dit systeem, omdat we ontdekten dat dit voor velen toch nog onbekend was. De Weergave is toen ook naar alle personen gestuurd die bij de persoonlijke achterbannen horen en die de Weergave 'normaal' niet ontvangen.



## **PR**

De PR van Gave is voornamelijk gericht om de betrokkenheid van individuele christenen en van kerken en gemeenten bij het werk onder vluchtelingen te vergroten. Daarnaast vervult Gave ook een sterk informerende rol. Dit doet zij via persberichten, folders, de Weergave en de website. Geregeld wordt er in de media aandacht aan Gave besteedt. Alles met het doel de problematiek, de taak, de mogelijkheden en de ervaringen met kerkelijk vluchtelingenwerk bekend te maken bij een zo'n breed mogelijk publiek.

In 2010 hebben we, als gevolg van ons onderzoek, moeten concluderen wat we te weinig appellerend en te veel informatief en vrijblijvend naar onze achterban communiceren. Gave heeft besloten om zich in de toekomst sterker te profileren en sterker een appél te doen op haar achterban en op een zo'n breed mogelijk publiek om de opdracht om om te zien naar de vreemdeling in ons land serieus te nemen.

## **ACTIVITEITENVERSLAG**

De activiteiten van Gave zijn onder te verdelen in de volgende werkvelden.

### Vrijwilligerscoördinatoren

De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de kerken. Alle lokale kerken die mee kunnen werken aan de vervulling van de mission statement van Gave worden benaderd. Het doel is om ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Voorbeelden zijn vrouwen-, kinder- en jongerenwerk, een gebedsgroep en een interkerkelijke werkgroep. Daarnaast kunnen ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Het werk begint met eenvoudig bezoekwerk bij asielzoekers door de kerkleden van de omliggende kerken. Nadrukkelijk wordt gecommuniceerd dat het projecten van de lokale kerken zijn en niet van Gave. Gave is slechts initiërend en ondersteunend aanwezig.

De kosten van vrijwilligerscoördinatoren zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

### Toerusters

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk kunnen toerusters worden ingeschakeld. De toerusters bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en door specifieke toerustingsmomenten van vrijwilligers. De vrijwilligerscoördinatoren kunnen de toerusters inschakelen. Toerusters spelen een rol bij de opstart van een nieuwe activiteit en bij de ondersteuning van bestaand activiteiten. Bij toerusters gaat het om medewerkers met specifieke kennis en ervaring van kinderwerk, jongerenwerk of vrouwenwerk. Ook zijn er toerusters die betrokken zijn bij de algemene cursussen en bij de opstart van werkgroepen. Ten slotte zijn er toerusters voor bezoekwerk, Bijbelstudie en pastoraat.

De kosten van de toerusters zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

### Taalteams

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het werk van de taalteams en/of taalgroepwerkers. Met het taalteam en/of de specifieke taalgroepmedewerkers wil Gave het werk onder specifieke groepen asielzoekers opzetten en bevorderen. Vanwege taal- en cultuurverschillen is bijvoorbeeld een bijbelstudiegroep opzetten speciaal voor Koerden vaak te hoog gegrepen voor een plaatselijke kerk.

Gave kan de benodigde kennis en ervaring voor een dergelijk specifieke taalgroep bieden. Een aantal van de medewerkers van Gave, die in deze taalteams werken, komen zelf uit die taalgroep. Ze spreken zowel de taal als zijn bekend met de cultuur. In de onder asielzoekers meest voorkomende taal- en landengroepen wil Gave door middel van haar taalteams evangelisatie- en toerustingsactiviteiten realiseren. Ze doen dit door bezoekwerk op azc's, bijbelstudiegroepen, zoekersdagen en diverse bijeenkomsten.

De Arabische conferentie is een groot project van een taalteam van Gave. In 2010 kwamen zo'n 500 (ex)asielzoekers voor een aantal dagen bijeen op deze conferentie om in eigen taal (Arabisch) en cultuur samen te komen rond het Woord van God.

Gave had in 2010 een team werkzaam onder Somaliërs en medewerkers die zich richten op Arabischsprekende, Perzischsprekende en Koerden. Het team dat zich richt op Somaliërs is in 2010 verder gegroeid en uitgebreid met vrouwenwerk.

Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

### Projecten

Een vierde tak is het projectenwerk van Gave. Daar waar taken en activiteiten boven eerder genoemde teams of het plaatselijke werk bij azc's uitstijgen neemt Gave de verantwoordelijkheid op zich landelijke projecten op te zetten. Waar mogelijk initiëren we slechts en dragen het vervolgens na een opstartfase over aan een gespecialiseerde organisatie. Ook wordt waar mogelijk hiermee partnerships met andere organisaties aangegaan.

### Service-desk

In 2009 is een vernieuwde servicedesk van Gave opgestart. Helpdesk vragen die eerder decentraal behandeld werden, komen nu op een centraal punt binnen. De servicedesk kan daardoor professioneler en sneller reageren op vragen van de personen die contact hebben met asielzoekers. De servicedesk ontwikkelt materialen die voor het asielzoekerswerk relevant zijn. Daarnaast is de servicedesk verantwoordelijk voor de ondersteuning van de overige Gave-medewerkers. Cursus- en presentatiemateriaal wordt door hen ontwikkeld. In 2010 heeft de servicedesk zich verder ontwikkeld en is in staat vijf dagen per week advies en hulp te bieden. Onder de servicedesk vallen ook de volgende projecten:

*-Cursussen en ander ondersteunend materiaal.* In 2010 zijn een aantal nieuwe brochures ontwikkeld. De website is verder uitgebreid met ondersteunende informatie voor werkers onder asielzoekers.

*-Landelijke Gave dag.* Elk jaar wordt de Gave-dag georganiseerd voor werkers onder asielzoekers uit de verschillende kerken. Doel van deze dag is het bemoedigen van de achterban en met name de vrijwilligers, die zelf actief zijn in het werken met en onder asielzoekers. Het thema was in 2010: "Op reis met een vluchteling". Naast studies, muziek en getuigenissen was de rode draad het verhaal van een asielzoeker. Hij vertelde zijn verhaal, via een speciaal voor deze dag gemaakte film, over zijn zoektocht naar het Evangelie en de rol van de vrijwilligers, die hem daarbij hebben geholpen. Hoewel er vrij veel aandacht vooraf was via de media, viel de opkomst tegen. Evaluerend moeten we concluderen dat we op deze wijze onze doelstelling met deze dag onvoldoende halen. In de toekomst zullen we daarom dichter tegen onze achterban aankruipen door regionale bijeenkomsten te organiseren in samenwerking met plaatselijke werkgroepen. De kosten voor dit project zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

*-Lectuurfonds.* Dit fonds heeft als doel (gratis) Bijbels te verstrekken aan gemeenten (vaak migrantenkerken of voorgangers/evangelisten) en christenen in Nederland die actief zijn onder asielzoekers, maar zelf geen of onvoldoende financiële middelen hebben. Het leen van of het aankopen van Bijbels wordt voor een groot deel gedragen door een bijdrage vanuit het NGB (Nederlands Bijbelgenootschap). De Bijbels worden besteld en verzonden via EAS (Evangelielectuur Anderstaligen Service).

Voor wat betreft leen van of het aankopen van Bijbels is er ook sprake van steun vanuit de GBS (Gereformeerde Bijbelstichting), zij steunen het werk van het Arabische team met Bijbels in het Arabisch, het Armeens en het Nederlands.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

*-Multiculturele jongerenkampen.* Ook in 2010 organiseerde Gave kampen waarin Nederlandse jongeren en asielzoekerjongeren een week lang in een vakantiekamp tezamen optrekken. In 2010 heeft Gave vijf van deze kampen georganiseerd. Tijdens deze kampen zijn de deelnemers in groepjes bezig over 'God en geloof'. Daarnaast is er veel tijd voor sport, cultuur en onderlinge contacten. Het leidersteam bestaat uit Gave-medewerkers en externe personen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen giften en deelnemersgelden. Voor asielzoekersjongeren worden de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden. Daarom blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

### Kantoor

Het kantoorwerk bestaat voor een belangrijk deel uit ondersteunende activiteiten voor de verschillende teams en projecten. Ook de administratieve en financiële verwerking, de database, de fondswerving, de public relations (waaronder de Weergave) en het personeelsbeleid vinden op het kantoor plaats. Voor zover het echte hoofdkantoorkosten betreffen zijn deze kosten verwerkt onder kosten eigen organisatie en fondswerving en publiciteitskosten. Al langere tijd rijst de vraag of ons kantoor niet te klein is. In 2010 zijn we voorzichtig om ons heen gaan kijken naar een andere locatie. Ook hebben we contact gezocht met een andere christelijke organisatie, die soortgelijk werk doet als wij om de mogelijkheid te onderzoeken om samen één kantoor te huren. De kosten zijn verwerkt onder kosten eigen organisatie.

### Buitenland

Gave is ook actief op vreemde bodem. Zij helpt het kerkelijk werk onder vluchtelingen ook in andere landen te stimuleren. Gave is deel van een internationale werkgroep met de naam "Refugee Highway Partnership". De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisatie met haar variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. In 2010 hebben we deze bediening tijdelijk op een laag pitje gezet gezien de ontwikkelingen in dat jaar.

In 2009 is een Gave-medewerker verder gegaan om in België een soortgelijke organisatie als Gave op te zetten. Deze zal na een afgebakende periode van ondersteuning door Gave zelfstandig verder opereren.

De kosten van dit project komen voort uit de zogenaamde algemene middelen en zijn verwerkt onder de doelstellingskosten.

### **PLANNEN 2011**

In 2011 is het vinden van een nieuwe directeur een belangrijk speerpunt. Daarnaast zal de ad-interim directeur en bestuursvoorzitter met het managementteam de ingezette structuurverandering van 2009 evalueren en voostellen doen om knelpunten op te lossen en beslissingen te nemen voor de langere termijn. Met de komst van een nieuwe directeur kan dit verder worden ontwikkeld.

We zullen ons in 2011 dus vooral richten op het versterken van de bestaande activiteiten.

In 2011 zal de PR en fondswerving verder worden ontwikkeld met externe professionals. Vanuit het 'basis' onderzoek van 2010 willen we komen tot uitgangspunten en een plan van aanpak voor het verder bekend maken van (het werk van) Gave. Van hieruit willen we doorgroeien naar de verdere toekomst.

## Verwachting 2011

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2011 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2010:

	Begroting		Werkelijk		Begroting	
	2011	%	2010	%	2010	%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
<b>Baten</b>						
Baten uit eigen fondswerving	479	99,5	550	99,5	491	99,2
Rentebaten	3	0,5	3	0,5	4	0,8
<b>Totaal baten</b>	<b>482</b>	<b>100</b>	<b>553</b>	<b>100</b>	<b>495</b>	<b>100</b>
<b>Bestedingen</b>						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	350	72,7	392	70,7	373	75,4
Public relations en voorlichting	49	10,2	60	10,9	53	10,6
	399	82,9	452	81,6	426	86
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	24	4,9	26	4,8	25	5,1
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	59	12,2	48	8,7	57	11,5
Som van de bestedingen	482	100,0	526	95,1	508	102,6
<b>Resultaat</b>	<b>0</b>		<b>27</b>	<b>4,9</b>	<b>-13</b>	<b>-2,6</b>

Verwacht wordt dat de baten m.n. door de lagere bijdrage van de achterbannen van de medewerkers zullen achterblijven t.o.v 2010. De overige baten zijn begroot op een niveau dat voldoende is voor de dekking van de bestedingen zodat voor 2011 de begroting geen overschot noch een tekort laat zien.

## **Belastingen**

### Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als instelling van algemeen nut (ANBI), als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet. Hierdoor is een gift voor de geveer aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

### Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

### Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

### Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

## **Richtlijn fondsenwervende instellingen**

Het jaarverslag over het boekjaar 2010 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

## FINANCIËN 2010

### Baten en lasten 2010

Het financiële resultaat 2010 bedraagt €27.000 positief, wat een toename van €22.000 betekent t.o.v. 2009 en €40.000 meer is dan begroot.

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2010		Werkelijk 2009		Toe-/afna- me t.o.v. 2009	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
<b>Baten</b>						
Baten uit eigen fondswerving	550	99,5	527	99,3	23	4,3
Rentebaten	3	0,5	4	0,7	-1	-26,7
<b>Totaal baten</b>	<u>553</u>	<u>100,0</u>	<u>531</u>	<u>100,0</u>	<u>22</u>	<u>4,2</u>
<b>Bestedingen</b>						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	392	70,7	383	72,2	8	2,1
Public relations en voorlichting	60	10,9	55	10,3	6	10,3
	<u>452</u>	<u>81,6</u>	<u>438</u>	<u>82,5</u>	<u>14</u>	<u>3,1</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	26	4,8	26	4,9	0	0
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	48	8,7	62	11,7	-14	-22,1
<b>Som van de bestedingen</b>	<u>526</u>	<u>95,1</u>	<u>526</u>	<u>99,1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Resultaat</b>	<u>27</u>	<u>4,9</u>	<u>5</u>	<u>0,9</u>	<u>22</u>	<u>456,3</u>

De baten zijn toegenomen door de stijging van de bijdragen van de achterbannen van de medewerkers met €18.000 (6%), van particulieren met €12.000 (13%), terwijl van kerken en stichtingen €16.000 (21%) minder werd ontvangen.

De lasten zijn per saldo gelijk gebleven doordat de toename van de bestedingen aan de doelstelling werd gecompenseerd door de daling van de kosten van de eigen organisatie terwijl de kosten van fondswerving op gelijk niveau bleven.

De vergelijking met de begroting 2010 is als volgt:

	Werkelijk		Begroting		Toe-/afname t.o.v. begroting	
	2010	%	2010	%		%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
<b>Baten</b>						
Baten uit eigen fondswerving	550	99,5	491	99,2	59	12,1
Rentebaten	3	0,5	4	0,8	-1	-26,3
Totaal baten	<u>553</u>	<u>100,0</u>	<u>495</u>	<u>100,0</u>	<u>58</u>	<u>11,8</u>
<b>Bestedingen</b>						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	392	70,7	373	75,4	18	4,8
Public relations en voorlichting	60	10,9	53	10,6	8	14,9
	<u>452</u>	<u>81,6</u>	<u>426</u>	<u>86,0</u>	<u>26</u>	<u>6,1</u>
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondswerving	26	4,8	25	5,1	1	4,4
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	48	8,7	57	11,5	-9	-14,8
Som van de bestedingen	<u>526</u>	<u>95,1</u>	<u>508</u>	<u>102,6</u>	<u>18</u>	<u>3,7</u>
<b>Resultaat</b>	<u><u>27</u></u>	<u><u>4,9</u></u>	<u><u>-13</u></u>	<u><u>-2,6</u></u>	<u><u>40</u></u>	<u><u>-309,1</u></u>

De hogere baten uit eigen fondswerving zijn met name toe te schrijven aan de ca € 77.000 hogere bijdragen aan de achterbancomités van de medewerkers, terwijl de bijdragen van kerken en stichtingen ca € 17.000 achterbleven bij de begrote baten.

De stijging van de bestedingen is in hoofdzaak een gevolg van de hoger dan begrote beloning incl. sociale lasten van de medewerkers en overige personeelskosten welke ca € 49.000 hoger uitkwamen dan begroot.

### **Balans per 31 december 2010**

Het positieve resultaat over 2010 ad €27.000 heeft geleid tot een toename van met name het "bestemmingsfonds medewerkers" en de overige "reserves en fondsen" terwijl de continuïteitsreserve slechts in geringe mate is gestegen.

De financiële positie is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2010</u>	<u>31-12-2009</u>
Vorderingen en overlopende activa	28.000	13.000
Banktegoeden exclusief het saldo van de A-rekeningen	<u>221.000</u>	<u>219.000</u>
	249.000	232.000
Kortlopende schulden	<u>53.000</u>	<u>44.000</u>
Liquiditeitspositie	196.000	188.000
Tegoeden op de A-rekeningen van de achterbancomités	<u>141.000</u>	<u>123.000</u>
Totaal	<u><u>337.000</u></u>	<u><u>311.000</u></u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	177.000	174.000
Bestemmingsfonds medewerkers	136.000	121.000
Overige reserves en fondsen	<u>24.000</u>	<u>16.000</u>
	<u><u>337.000</u></u>	<u><u>311.000</u></u>

Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 104% gedekt door de tegoeden op de A-rekeningen.



### **3 JAARREKENING**

3.1 Balans per 31 december 2010	17
3.2 Staat van baten en lasten over 2010	19
3.3 Kasstroomoverzicht over 2010	20
3.4 Grondslagen voor de financiële verslaggeving	21
3.5 Toelichting op de balans	23
3.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	28
3.7 Toelichting lastenverdeling	35
3.8 Overige gegevens	36

### 3.1 BALANS PER 31 DECEMBER 2010

Activa	31-12-2010		31-12-2009	
	€	€	€	€
<b>Vaste activa</b>				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bedrijfsmiddelen		PM		PM
<b>Vlottende activa</b>				
Vorderingen en overlopende activa	28.462		12.639	
Liquide middelen	<u>361.608</u>		<u>341.939</u>	
		390.070		354.578
<b>Totaal</b>		<u><u>390.070</u></u>		<u><u>354.578</u></u>

<b>Passiva</b>	<u>31-12-2010</u>		<u>31-12-2009</u>	
	€	€	€	€
<b>Reserves en fondsen</b>				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	178.387		173.570	
Bestemmingsreserves	<u>0</u>		<u>0</u>	
		178.387		173.570
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>158.929</u>		<u>136.754</u>
		337.317		310.324
<b>Kortlopende schulden</b>				
Crediteuren	38.724		29.639	
Belastingen en sociale verzekeringen	8.080		6.445	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>5.950</u>		<u>8.170</u>	
		52.753		44.254
<b>Totaal</b>		<u><u>390.070</u></u>		<u><u>354.578</u></u>

### 3.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2010

<b>Baten</b>	werkelijk <u>2010</u> €	begroot <u>2010</u> €	werkelijk <u>2009</u> €
Baten uit eigen fondswerving	550.607	491.125	527.198
Overige baten	<u>2.764</u>	<u>3.750</u>	<u>3.773</u>
<b><i>Som van de baten</i></b>	<u>553.371</u>	<u>494.875</u>	<u>530.971</u>
<b>Bestedingen</b>			
<b><i>Besteed aan doelstellingen</i></b>			
Training en toerusting kerken	391.207	373.165	383.214
Public relations en voorlichting	<u>60.541</u>	<u>52.700</u>	<u>54.894</u>
	451.748	425.865	438.108
<b><i>Werving baten</i></b>			
Kosten eigen fondswerving	26.300	25.200	26.000
<b><i>Kosten beheer en administratie</i></b>			
Kosten eigen organisatie	<u>48.330</u>	<u>56.720</u>	<u>62.011</u>
<b><i>Som van de bestedingen</i></b>	<u>526.378</u>	<u>507.785</u>	<u>526.119</u>
<b>Resultaat</b>	<u><u>26.993</u></u>	<u><u>-12.910</u></u>	<u><u>4.852</u></u>
<b>Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:</b>			
Continuïteitsreserve	4.817	-12.910	31.249
Bestemmingsreserves	0		-8.930
Bestemmingsfondsen activiteiten	6.514		-3.276
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>15.662</u>		<u>-14.191</u>
	<u><u>26.993</u></u>	<u><u>-12.910</u></u>	<u><u>4.852</u></u>

### 3.3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2010

<b>Baten</b>	<u>2010</u>		<u>2009</u>	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Resultaat		26.993		4.852
Veranderingen in werkkapitaal:				
Vorderingen en overlopende activa	-15.823		-4.987	
Kortlopende schulden	<u>8.499</u>		<u>16.445</u>	
		<u>-7.324</u>		<u>11.458</u>
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		19.669		16.310
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		0		0
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		<u>0</u>		<u>0</u>
<b>Netto kasstroom in jaar</b>		<u>19.669</u>		<u>16.310</u>
<b>Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:</b>				
Stand per 1 januari		341.939		325.629
Mutatie boekjaar		<u>19.669</u>		<u>16.310</u>
Stand per 31 december		<u>361.608</u>		<u>341.939</u>

### **3.4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING**

#### **Grondslagen van waardering**

##### **Richtlijn fondsenwervende instellingen**

Het jaarverslag over het boekjaar 2010 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving. Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

##### **Vergelijkende cijfers**

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2009 mogelijk te maken.

##### **Materiële vaste activa**

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen. De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

##### **Vorderingen**

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

##### **Overige activa en passiva**

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

##### **Grondslagen van resultaatbepaling**

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

##### ***Baten***

##### ***Baten fondswerving***

Als saldo inkomsten fondswerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondswerving worden toegerekend komen op het saldo fondswerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

## **Bestedingen**

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondswerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) dat de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

## **Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode.

De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen.

Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

### 3.5 TOELICHTING OP DE BALANS

<b>Activa</b>	<b>31-12-2010</b>	<b>31-12-2009</b>
	€	€
<b>Materiële vaste activa</b>		
Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn ineens ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.		
De verzekerde waarden bedragen per ultimo:		
Inventaris	49.833	34.034
<b> vlottende activa</b>		
<b>Vorderingen en overlopende activa</b>		
Vooruitbetaalde kosten	16.827	5.441
Debiteuren		73
Diverse vorderingen: Ned. Bijbelgenootschap	€ 4.710	
St. Onderst. Evangelisatie	2.498	
Voorschotten	3.585	
Overige	842	
	11.635	7.125
	28.462	12.639
<b>Liquide middelen</b>		
ING	220.911	218.668
ING saldo A-rekeningen achterbancomités	140.697	123.271
	361.608	341.939

Het saldo van de A-rekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.



<b>Passiva</b>	<u>31-12-2010</u>	<u>31-12-2009</u>
	€	€

## Reserves

### Continuïteitsreserve

Stand per 1 januari	173.570	142.321
Resultaat bestemming boekjaar	<u>4.817</u>	<u>31.249</u>
Stand per 31 december	<u><u>178.387</u></u>	<u><u>173.570</u></u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen.

De hoogte van deze reserve is door het bestuur gemaximeerd op het bedrag van de doelstellingskosten exclusief medewerkerslasten voor 1 jaar.

Doelstellingskosten ex medewerkerslasten	227.143	222.848
Continuïteitsreserve	178.387	173.570
Dekkingsgraad in maanden	9,4	9,3

### Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds jongerenkampen	1.427	2.277
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	2.921	6.296
Lectuurfonds	3.293	3.654
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	3.725	3.725
Bestemmingsfonds programmaontwikkeling kinderbijbelwerk	11.100	
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>136.463</u>	<u>120.801</u>
	<u><u>158.929</u></u>	<u><u>136.754</u></u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

#### Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	2.277	4.086
Bijdrage giften, sponsors e.d.	15.843	13.239
Kosten	-13.693	-12.547
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-3.000</u>	<u>-2.500</u>
Stand per 31 december	<u><u>1.427</u></u>	<u><u>2.277</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

	<u>31-12-2010</u>	<u>31-12-2009</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds Arabische conferentie</u>		
Stand per 1 januari	6.296	7.136
Bijdrage giften, sponsors e.d.	17.170	30.720
Kosten	-19.045	-30.060
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.500</u>	<u>-1.500</u>
Stand per 31 december	<u>2.921</u>	<u>6.296</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

#### Lectuurfonds

Stand per 1 januari	3.654	4.281
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	5.210	6.282
Kosten	<u>-5.571</u>	<u>-6.909</u>
Stand per 31 december	<u>3.293</u>	<u>3.654</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

#### Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten

In 2010 hebben geen mutaties plaatsgevonden.

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

#### Bestemmingsfonds ontwikkeling kinderclubprogramma's

Ontvangen	12.100
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.000</u>
	<u>11.100</u>

De sponsor heeft de middelen voor dit specifieke doel verstrekt.

	<u>31-12-2010</u>	<u>31-12-2009</u>
	€	€
<b><u>Bestemmingsfonds medewerkers</u></b>		
Stand per 1 januari	120.801	134.991
Bijdragen achterbannen medewerkers	313.356	295.263
Salaris en sociale lasten medewerkers	-289.509	-300.480
Kosten achterbancomités en overige kosten	-8.185	-8.547
Vrijgevallen i.v.m. vertrek medewerkers	<u>          </u>	<u>-426</u>
Stand per 31 december	<u>136.463</u>	<u>120.801</u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt in principe uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	299.235	303.270
Bestemmingsfonds medewerkers	136.463	120.801
Dekking personeelskosten in maanden	5,5	4,8

### **Schulden op korte termijn**

Crediteuren	<u>38.724</u>	<u>29.639</u>
-------------	---------------	---------------

### **Belastingen en sociale verzekeringen**

Loonheffing en premie sociale verzekering	<u>8.080</u>	<u>6.445</u>
-------------------------------------------	--------------	--------------

### **Overige schulden en overlopende passiva**

Accountantskosten, raming	3.700	5.500
Gave Veste, bijdrage 4e kw	1.500	1.500
Overige schulden	<u>750</u>	<u>1.170</u>
	<u>5.950</u>	<u>8.170</u>

## **Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen**

### **Belangrijke financiële verplichtingen**

#### Huurverplichtingen

Het jaarlijks bedrag van de met derden aangegane huurverplichtingen van het kantoorpand te Harderwijk bedraagt in totaal € 4.553. De huurverplichtingen lopen tot oktober 2012.

### 3.6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

#### Baten

##### Baten uit eigen fondswerving

	werkelijk 2010 €	begroot 2010 €	werkelijk 2009 €
<u>Bestemde baten uit eigen fondswerving</u>			
Bijdrage achterbannen medewerkers	313.356	236.055	295.263
Algemeen leeturfonds	5.210	5.000	6.282
Jongerenkampen	15.843	16.470	13.239
Arabische conferentie	17.170	26.000	30.720
Buitenlandse werkers/2e linieactiviteit	4.484	12.600	1.275
Programmaontwikkeling kinderbijbelwerk	12.100		
	<u>368.164</u>	<u>296.125</u>	<u>346.780</u>
<u>Onbestemde baten uit eigen fondswerving</u>			
Donateurs	46.335	40.000	33.272
Particulieren	61.174	65.000	61.856
Kerken en kringen	57.862	75.000	73.438
Stichtingen en fondsen	10.710	10.000	6.948
Diversen	6.362	5.000	4.904
	<u>182.443</u>	<u>195.000</u>	<u>180.418</u>
Totaal baten uit eigen fondswerving	<u>550.607</u>	<u>491.125</u>	<u>527.198</u>
<b>Overige baten</b>			
Rente bankrekening	<u>2.764</u>	<u>3.750</u>	<u>3.773</u>

## Bestedingen

### *Besteed aan doelstellingen*

	werkelijk 2010 <u>€</u>	begroot 2010 <u>€</u>	werkelijk 2009 <u>€</u>
<b>Training en toerusting kerken</b>			
Personeelskosten	247.335	200.655	235.270
Functioneringskosten	136.472	165.510	143.443
Public relations en voorlichting	<u>7.400</u>	<u>7.000</u>	<u>4.500</u>
	<u>391.207</u>	<u>373.165</u>	<u>383.214</u>
Als percentage van de baten	<u>70,7%</u>	<u>75,4%</u>	<u>72,2%</u>
<b>Public relations en voorlichting</b>			
Kosten medewerkers	21.200	12.000	30.000
Public relations en voorlichting	32.341	30.400	16.294
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>7.000</u>	<u>10.300</u>	<u>8.600</u>
	<u>60.541</u>	<u>52.700</u>	<u>54.894</u>
Als percentage van de baten	<u>10,9%</u>	<u>10,6%</u>	<u>10,3%</u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

	werkelijk 2010 €	begroot 2010 €	werkelijk 2009 €
<b>Werving baten</b>			
<b>Kosten eigen fondswerving</b>			
<u>(In)directe verwervingskosten</u>			
Directe kosten	2.288	1.900	697
PR-kosten	9.912	9.300	9.303
	<u>12.200</u>	<u>11.200</u>	<u>10.000</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondswerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	10.400	8.800	12.000
Aandeel kosten eigen organisatie	3.700	5.200	4.000
	<u>14.100</u>	<u>14.000</u>	<u>16.000</u>
Totaal kosten eigen fondswerving	<u>26.300</u>	<u>25.200</u>	<u>26.000</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondswerving	<u>4,8%</u>	<u>5,1%</u>	<u>4,9%</u>
<b>Kosten beheer en administratie</b>			
<b>Kosten eigen organisatie</b>			
Aandeel kosten medewerkers	20.300	14.600	26.000
Aandeel kosten eigen organisatie	28.030	42.120	36.011
	<u>48.330</u>	<u>56.720</u>	<u>62.011</u>
Kosten beheer en administratie als percentage van de baten.	<u>8,7%</u>	<u>11,5%</u>	<u>11,7%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:

	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	€	€	€
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	221.874	199.100	241.558
Beloning medewerkers niet in loondienst	26.324		24.590
Uitgaven Gave Veste w.o. verhuiskosten	15.090		
Sociale lasten	32.825	29.120	34.331
Kosten achterbancomités	8.185	7.835	8.547
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	-5.064		-5.757
	<u>299.235</u>	<u>236.055</u>	<u>303.270</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>14,8%</u>	<u>14,6%</u>	<u>14,2%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>8,8</u>	<u>9,7</u>	<u>9,4</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur H. van den Brink	<u>19.719</u>	<u>10.000</u>	<u>9.500</u>
Bezoldiging directeur E.Th. Poppe	<u>6.605</u>		
Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen, met inbegrip van pensioenlasten, toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.			
De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:			
Training en toerusting kerken	247.335	200.655	235.270
Public relations en voorlichting	21.200	12.000	30.000
Kosten eigen fondswerving	10.400	8.800	12.000
Kosten eigen organisatie	20.300	14.600	26.000
	<u>299.235</u>	<u>236.055</u>	<u>303.270</u>



	werkelijk 2010 €	begroot 2010 €	werkelijk 2009 €
<u>Functioneringskosten</u>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.			
Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	55.947	73.800	59.831
Lectuurkosten algemeen en helpdesk		1.150	
Materiaalkosten minus opbrengst verkopen	-2.805	-1.360	-203
Kosten ondersteuning teams	1.076	750	137
Algemene kosten t.b.v. personeel	13.737	12.000	17.838
w.o. personeelswerving	€ 5.416		
personeelsbijeenkomst	2.989		
startkapitaal/steun achterbannen	450		
Reis-, lectuur- en kantoorkosten PR-medewerker	912		873
Jongerenkampen: kosten	26.233	30.000	24.677
: kampgeld deelnemers	-12.540	-13.530	-12.130
Kosten lectuurfonds	5.571	5.000	6.909
Kosten diaconaal fonds			1.000
Kosten buitenland / RHP	300		
Kosten terugkeerbonds/gebedscoördinator		3.600	
Tweede linieactiviteiten:			
Arabische conferentie: kosten	35.604	45.000	49.017
: bijdrage deelnemers	-16.559	-19.000	-18.957
Overige w.o. werk Koerden en Somaliërs	9.020	22.100	6.792
Kosten ontwikkeling mediawebsite	595		
Kosten overige activiteiten	13.747		5.934
w.o. Gave dag	€ 7.937		
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	5.635	6.000	1.725
Overige kosten			
	<u>136.472</u>	<u>165.510</u>	<u>143.443</u>

De functioneringskosten zijn volledig als kosten van "training en toerusting kerken" aangemerkt.

	werkelijk 2010 €	begroot 2010 €	werkelijk 2009 €
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	2.288	1.900	697
Kosten combi-ola en enveloppen	2.660		
Weergave druk- en verzendkosten idem jubileumnummer	21.720	17.000	11.174 9.034
Folders			244
Beurzen	5.944	7.100	3.573
Advertenties, publicaties, acquisitie	16.736	10.000	1.078
PR-materialen	2.592	11.000	1.044
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten		1.600	1.923
Diversen			2.027
	<u>51.941</u>	<u>48.600</u>	<u>30.794</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	7.400	7.000	4.500
Public relations en voorlichting	32.341	30.400	16.294
Kosten eigen fondswerving	<u>12.200</u>	<u>11.200</u>	<u>10.000</u>
	<u>51.941</u>	<u>48.600</u>	<u>30.794</u>

#### Kosten eigen organisatie

Bestuurskosten			312
Functioneringskosten directie	3.744	6.650	6.332
Huisvestingskosten	6.167	17.860	6.486
Reis- en overige kosten administratie	4.605	7.570	4.471
Accountantskosten	2.270	5.100	7.945
Communicatiekosten	4.506	5.820	4.608
Kantoorbenodigdheden	4.908	2.600	5.441
Automatiseringskosten incl. apparatuur	2.054	1.450	1.985
Contributies en abonnementen	1.491	2.000	1.438
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	7.167	7.370	5.990
Overige kosten	<u>1.819</u>	<u>1.200</u>	<u>3.601</u>
	<u>38.730</u>	<u>57.620</u>	<u>48.611</u>

	werkelijk 2010	begroot 2010	werkelijk 2009
	<u>€</u>	<u>€</u>	<u>€</u>
Aangemerkt als:			
Public relations en voorlichting	7.000	10.300	8.600
Kosten eigen fondswerving	3.700	5.200	4.000
Kosten beheer en administratie	<u>28.030</u>	<u>42.120</u>	<u>36.011</u>
	<u>38.730</u>	<u>57.620</u>	<u>48.611</u>

### 3.7 TOELICHTING LASTENVERDELING

	Doelstelling		Werving	Beheer	Werkelijk Begroting		Totaal
	Training en toerusting kerken	Public relations en voorlichting	baten	en administratie	2009	2010	2009
			Kosten eigen fondswerving	Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	247.335	21.200	10.400	20.300	299.235	236.055	303.270
Functioneringskosten	136.472				136.472	165.510	143.443
Publiciteit en communicatie	7.400	32.341	12.200		51.941	48.600	30.794
Huisvestingskosten		900	600	4.667	6.167	17.860	6.486
Kantoor- en algemene kosten		6.100	3.100	23.364	32.564	39.760	42.125
<b>Totaal lasten</b>	<b>391.207</b>	<b>60.541</b>	<b>26.300</b>	<b>48.330</b>	<b>526.378</b>	<b>507.785</b>	<b>526.119</b>

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondswerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondswerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht. De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 65% aan 'public relations en voorlichting' en voor ca 20% aan fondswerving.

De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

### 3.8 OVERIGE GEGEVENS

#### Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

De tekst van de verklaring van de onafhankelijke accountant is opgenomen op de volgende pagina.

#### Resultaatbestemming 2010

Het resultaat over 2010 ad € 26.993 wordt als volgt verwerkt :

	€
Onttrekken (-) resp. toevoegen (+) aan:	
Bestemmingsfonds medewerkers	15.662
Lectuurfonds	-361
Bestemmingsfonds jongerenkampen	-850
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	-3.375
Bestemmingsfonds programmaontwikkeling kinderbijbelwerk	11.100
Per saldo toegevoegd aan bestemmingsreserves en fondsen	22.176
De directie stelt voor om toe te voegen aan de continuïteitsreserve	
het restende bedrag ad € 26.993 - €22.176 is	4.817
	<u>26.993</u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.



# Schuiteman & Partners

## Registeraccountants

### Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave te Utrecht

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2010 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2010 en de staat van baten en lasten over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

#### Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.



Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

**Oordeel betreffende de jaarrekening**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 “Fondsenwervende instellingen”.

Veenendaal, 6 juli 2011

Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend

G. de Fluiters RA