

Jaarverslag 2015

Stichting Gave



Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Algemeen	4
3	Missie, visie, strategie van Gave	5
4	Activiteiten	6
5	Communicatie en fondsenwerving	13
6	Interne organisatie	14
7	Contacten met andere organisaties	15
8	Plannen 2016	16
9	Overige informatie	18
10	Bestuur	19
11	Financiën 2015	20
12	Jaarrekening 2015	24

1 Voorwoord

Het aantal vluchtelingen is al jaren op recordhoogte, maar in Nederland voelden we dat tot de zomer van 2015 nog niet echt. Vanaf augustus maakten we echter een vluchtelingen crisis mee die we als Gave nog nooit eerder hadden meegemaakt. De stroom groeide tot een omvang die het uiterste vroeg van onze organisatie en maandenlang het landelijk nieuws bepaalde. Meer dan wekelijks werden er azc's geopend. Het jaar 2015 was hectisch en bijzonder, maar vooral dramatisch. Ik praat nu al weer over 'hoeveelheden' en 'records'. Abstracte begrippen die ook iets buiten de deur houden. Eigenlijk gaat het jaar 2015 daar niet echt over.

Het gaat over de vader die ik sprak, een jaar of tien jonger dan ik. Hoe zijn ogen straalden als hij over zijn twee dochtertjes praatte die net konden lopen. Hoe trots hij was op zijn zoons. Ik praatte met hem over het dramatische besluit wat hij had genomen om zijn gezin te verlaten terwijl ze hem juist zo hard nodig hadden. Mijn hart knijpt in elkaar als ik me iets dergelijks voorstel in mijn eigen gezin. Al twee jaar woonde hij in een geïmproviseerd onderkomen. De winters waren zo koud dat het 's nachts af en toe levensgevaarlijk werd, vooral voor zijn dochtertjes. Eten was er net wel of net niet genoeg. Hij had hen verlaten om ze te kunnen redden. En nu was hij aan het wachten..wachten...wachten tot ze over zouden kunnen komen.

Er zijn duizenden van deze verhalen in Nederland. En nog erger: Verhalen van gebombardeerde huizen, verdronken geliefden, uiteengereten families en geroofde dochters. God nodigt ons uit om in deze pijn te kijken. Om mee te lijden. Mee te bidden. Jezus Christus zichtbaar te maken door Hem te volgen en bekend te maken bij mensen zonder hoop.

Dat is waar Gave voor gaat. We hebben in 2015 gewerkt, geworsteld, gebeden, wonderen gezien en soms ook gefaald. Een crisis vraagt veel. Maar we hebben ons ook gedragen gevoeld. God was er bij. Honderden vrijwilligers meldden zich aan en konden worden ingezet. Vele mensen lieten zich uiterst gemotiveerd trainen. Gevers droegen ons werk financieel. Samen konden we op veel plaatsen Hoop brengen waar geen hoop is.

Dank u wel bidder, helper, gever.
Dank U wel Redder, Helper, Gever.

Jan Pieter Mostert
directeur

2 Algemeen

Voor u ligt het jaarverslag 2015 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994. Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Algemene informatie

Adres: Stichting Gave telefoon 0341-460328
Marie Curiestraat 35 website www.gave.nl
3846 BW Harderwijk e-mail servicedesk@gave.nl

Bankrekeningnummer: NL85 INGB 0006 9900 56

Gave is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling.

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2014 is in de bestuursvergadering van 23 juni 2015 door het bestuur vastgesteld.

3 Missie, visie, strategie van Gave

De missie van Gave is omschreven als: 'Gave maakt kerken en christenen bewust van de bijbelse roeping om 'de vreemdeling' gastvrij te ontvangen. Gave inspireert, traint en ondersteunt vrijwilligers om contacten op te bouwen met asielzoekers en hen Gods liefde te laten zien.'

Gave wil op vele manieren de verschillende kerken en christenen bijstaan en bekwaamen om haar bijbelse opdracht richting de vluchteling goed te kunnen uitoefenen.

Lokaal rond asielzoekerscentra (azc's) zijn medewerkers betrokken bij het inspireren, motiveren en begeleiden van vrijwilligers. We zien hierdoor de teams vanuit de kerken groeien in omvang en kwaliteit. De medewerkers werken samen in zogenaamde clusters. Een aantal azc's vormen met elkaar een cluster. Ook de contacten met vluchtelingen die inmiddels een woning hebben ontvangen worden vanuit de clusters ondersteund.

Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de servicedesk. Hier wordt in toenemende mate gebruik van gemaakt.

De juridische afdeling van Gave ondersteunt de belangen van asielzoekers met betrekking tot hun asielprocedure. Het betreft procedures die gaan om (de toets van) het christen-zijn van ex-moslims en de dreiging die er is als christenen terug moeten keren naar hun land van herkomst.

Gave organiseert activiteiten voor specifieke doelgroepen onder asielzoekers, zoals Multiculturele Jongerenkampen en Moeder-en-Kindweekenden.

Binnen Gave zijn daarnaast landenteams actief die zich richten op vluchtelingen van een bepaald land of taalgroep. Het betreft mensen met een Arabische (waaronder Syriërs vallen) en Somalische achtergrond. Deze groepen samen vormen een groot deel van de huidige asielzoekersgroep.

Voor christen-asielzoekers heeft Gave de rol van belangenbehartiger. Vanuit die rol heeft Gave contact met het COA, de IND en diverse politieke partijen om relevante onderwerpen aan te kunnen kaarten.

4 Activiteiten

Nooit eerder waren er zoveel mensen op de vlucht voor oorlog en geweld. Via de Middellandse Zee en de Griekse eilanden, door de Balkanlanden zagen we hen Europa binnenstromen. Het waren hartverscheurende taferelen: vermoeide kinderen op versleten schoenen, hoge stapels reddingsvesten op een strand, bedelende mannen achter een hek van prikkeldraad en modderige kampen aan de grens met Macedonië.

In 2015 meldden zich 43.093 asielzoekers bij de IND, meer dan een verdubbeling dan het jaar daarvoor. Nooit eerder kwamen er sinds de jaren negentig in een jaar zoveel asielzoekers naar Nederland. Bijna de helft van de vluchtelingen kwam uit Syrië, de rest voornamelijk uit Eritrea en Irak. De overigen waren onder andere afkomstig uit Albanië en Servië.

In snel tempo werden er in Nederland nieuwe azc's en noodopvanglocaties geopend. Dat ging niet zonder slag of stoot. Er waren twijfels: 'Kunnen we dit wel aan?' 'Het zijn allemaal gelukszoekers.' Weerstand: 'De islam overspoelt ons christelijke land.' En angst. 'We halen terroristen binnen' en 'Nu moet ik nog langer op een huurwoning of baan wachten.'

Maar er was ook een hartelijk welkom. Handen werden vol energie uit de mouwen gestoken en armen liefdevol om schouders geslagen. Overal in Nederland stonden vrijwilligers op, bewogen met hun medemensen die op de vlucht waren voor oorlog en geweld. En dat hebben we bij Gave gemerkt. Nooit eerder kregen we zoveel telefoontjes en reacties en verzorgden we zoveel informatieavonden en cursussen. Dankzij de tomeloze inzet van een groeiend team medewerkers hebben we in 2015 talloze (nieuwe) vrijwilligers en kerken mogen ondersteunen met onze kennis en ervaring.

Begeleiding bij nieuwe asielzoekerscentra

We hebben in 2015 veel energie gestoken in het enthousiast maken van mensen om zich in te zetten voor de vluchteling en zo Gods liefde te laten zien. In 2015 kwamen er 36 nieuwe asielzoekerscentra en noodopvanglocaties bij. Daarnaast waren er in diverse plaatsen crisisopvang om het grote aantal nieuwe vluchtelingen onderdak te kunnen bieden. Op zestien plaatsen werden informatiebijeenkomsten gehouden met als doel een lokale werkgroep te starten. Bij ongeveer 25 locaties geeft Gave steun aan het werk. Medewerkers van Gave verzorgden op verschillende locaties extra toerusting voor vrijwilligers en hielpen om nieuwe activiteiten op te zetten.

Het was een flinke klus voor de medewerkers van Gave om al deze nieuwe locaties te bezoeken. Gelukkig waren er elke keer weer collega's die dit op zich konden nemen. We zijn dankbaar dat Gave de ondersteuning kon bieden waar om gevraagd werd. Alleen al aan het reageren op aanvragen hadden we onze handen meer dan vol. De agenda's lieten het niet toe om zelf actief het land in te gaan.

Een positief effect van ons groeiende netwerk was dat we steeds vaker asielzoekers die overgeplaatst werden, op hun nieuwe woonplek konden koppelen aan vrijwilligers die daar actief waren.

Ontwikkeling van handreikingen

Op al die nieuwe plekken bruisde het van activiteit en werden volop plannen gemaakt. Groot was dan ook de vraag naar handreikingen voor het starten van activiteiten, zoals kleding inzamelen en uitdelen, fietsenproject starten, of welkomstpakketten uitdelen. Het aantal handreikingen hebben we in 2015 flink uitgebreid. Ook hebben

we specifieke handreikingen voor kerken ontwikkeld bijvoorbeeld over het opzetten van een werkgroep.

Informatieavonden en toerusting

Al in 2014 waren we begonnen met informatieavonden voor verschillende kerken tegelijk. Dit bleek een prima methode om samenwerking te stimuleren en om binnen beperkte tijd en mogelijkheden zoveel mogelijk kerken te bereiken. Tijdens deze informatieavonden is de kiem gelegd voor veel interkerkelijke lokale werkgroepen. In 2015 hebben we het format van deze interkerkelijke informatieavonden geëvalueerd en verbeterd.

“Op de informatieavond hebben we Gave uitgenodigd om ons meer wegwijs te maken in het contact met de asielzoekers die hier komen wonen. We kregen praktische handvatten aangereikt. De Syriërs en Eritreeërs die in de opvang komen, hebben hele heftige dingen meegemaakt en komen uit een totaal andere cultuur. Het is dan nuttig om meer kennis te hebben van hun thuisland, zodat je je ook beter kunt inleven als je met ze spreekt.”

Gerrit-Jan van Kleef, vrijwilliger uit Eindhoven

In contact met de vluchteling

In 2015 merkten we ook dat de informatieavonden voor kerken en kerkelijke platforms vaak onvoldoende basis boden om aan de slag te gaan. Veel vrijwilligers meldden zich na zo'n avond enthousiast aan, maar vaak hadden ze geen ervaring. Ook moesten ze nogal eens wachten op de komst van de vluchtelingen. Om vrijwilligers in die tussentijd goed voor te bereiden is in 2015 de toerustingsavond 'In contact met de vluchteling' ontwikkeld. Dankzij deze korte cursus over interculturele communicatie waren veel vrijwilligers nog beter toegerust voor het contact met mensen uit andere culturen.

E-learning

Het aantal vrijwilligers is in 2015 hard gegroeid. Het waren er zoveel, dat het onmogelijk was hen allemaal op tijd te bereiken met informatie en toerusting. Het internet bood soelaas: in de tweede helft van 2015 zijn we gestart met de pilot E-learning. Een aantal medewerkers is getraind in het ontwikkelen van E-learning om de cursus 'In contact met de vluchteling' om te vormen tot een E-learningmodule. De ontwikkeling van deze module loopt door in 2016.

Begeleiding bij bestaande asielzoekerscentra

Vanuit de clusterteams van Gave wordt het werk van kerken en christenen op en bij azc's vorm gegeven. Hierbij zijn diverse medewerkers betrokken. In 2015 was het werk verdeeld over twee teams: Regio Zuid en Regio Noord. De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de lokale kerken. Het doel is om ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Voorbeelden zijn bezoekwerk, vrouwen-, kinder- en jongerenwerk en een interkerkelijke werkgroep. Daarnaast kunnen ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Op bezoek bij asielzoekers is een belangrijke activiteit. Het menselijke contact is voor de eenzame vluchtelingen erg waardevol. In Regio Noord was bij werk rond elf asielzoekerscentra intensief contact vanuit Gave. In Regio Zuid betrof dit veertien plaatsen.

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk zijn veldwerkers actief, zij bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en door specifieke toerustingsmomenten voor vrijwilligers. In 2015 is op vijf plaatsen door Gave een cursus gegeven (Op weg met de vluchteling). In totaal waren er 120 deelnemers.

“Ik kreeg laatst van een Somalische vluchteling een reactie die me erg raakte: ‘je bent nu familie van ons geworden’. Het is zo mooi om te ontdekken dat door het opbouwen van een contact er uiteindelijk zo’n vertrouwen groeit!”
Evelien van Dolder, vrijwilliger uit Alblasserdam

Welkom in de wijk

Veel vluchtelingen vinden een plekje in een woonwijk nadat ze een verblijfsvergunning hebben ontvangen. Aan lang wachten is een eind gekomen, maar er begint een nieuwe en lastige fase van de weg zoeken en integreren in de maatschappij. Gave stimuleert dat buurtbewoners en kerkleden snel contact zoeken met deze vluchtelingen. In 2015 heeft Gave hierover een informatieve en toerustende brochure ontwikkeld, waarvan er drieduizend zijn verspreid. Verder organiseerde Gave in september een inspirerende trainingsdag voor mensen die contact hebben met vluchtelingen ‘in de wijk’. De dag trok boven verwachting veel deelnemers, ruim tweehonderd bezoekers.

Om ervoor te zorgen dat vluchtelingen snel contact hebben met buurtbewoners, besteedden we in 2015 nog meer aandacht aan ‘doorverwijzen’. Bij verhuizing worden de gegevens van een vluchteling doorgegeven aan Gave. Gave zoekt vervolgens een kerk en vrijwilliger die het contact in de nieuwe woonplaats gaat oppakken. Om het werk gestructureerd een impuls te kunnen geven, is hiervoor een coördinator aangenomen.



Taalteams

Gave werkt niet alleen regionaal, maar kent ook taalteams. Zij zijn verantwoordelijk voor het werk per specifieke groep asielzoekers. In ieder taalteam werken Gave-medewerkers die afkomstig zijn uit die cultuur. Ze spreken de taal en kennen de cultuur van binnenuit. Dankzij hun specifieke kennis en ervaring kunnen zij de asielzoekers nog beter ondersteunen. Gave wil het werk onder de meest voorkomende landen- en taalgroepen bevorderen via deze teams.

De teams besteden bijzondere aandacht aan vluchtelingen met een moslim-achtergrond die christen geworden zijn of interesse hebben in het christelijk geloof krijgen. De teamleden hebben met hen veel persoonlijk contact, organiseren voor hen bijbelstudiegroepen en andere bijeenkomsten. Het werkveld van deze teams strekt zich uit buiten de azc's. Een groot deel van de doelgroep bestaat uit vluchtelingen met een verblijfsstatus.

Een groot project van Gave is de Arabische conferentie. In 2015 kwamen zo'n zeshonderd (ex)asielzoekers een aantal dagen bij elkaar om in de eigen taal en cultuur bezig te zijn met het Woord van God. Het werk van onze Arabisch-talige evangelist is in 2015 opnieuw ondersteund. Een team van christenen die Arabisch spreken heeft nauw contact met onder andere gevluchte Syriërs en organiseert activiteiten voor hen.

Ook het werk onder Somaliërs is verder uitgebouwd. Dit werk omvat met name het ondersteunen van de christenen uit deze groep. Maandelijks zijn er bijeenkomsten die moeten bijdragen aan geloofsopbouw en onderlinge ontmoeting.

Al in 2014 was Gave betrokken bij het werk onder Somaliërs, Arabisch-sprekenden, Afghanen en Koerden. De kosten van dit werk worden betaald uit de algemene middelen en uit specifiek voor dit doel geworven financiën.

Juridische ondersteuning

Het juridische team doet onafhankelijk dossieronderzoek in de asielprocedure van christenen. Steeds meer kerken en vrijwilligers wisten het juridische team te vinden met allerlei vragen rond asielprocedures en de situatie van uitgeprocedeerde vluchtelingen. Daarbij werd ook aandacht besteed aan de pastorale kant van de zaak. In totaal zijn er in 2015 76 individuele dossiers behandeld, een stijging van maar liefst veertig procent ten opzichte van 2014. Deze stijging is overigens geen gevolg van de grote asielinstroom, maar wel van de toegenomen bekendheid van onze juridische dienstverlening.

In juni is een uitgebreid rapport over de veiligheid van christenen in Pakistan afgerond. Dit heeft al geleid tot een voor deze groep belangrijke uitspraak van de Raad van State. In andere zaken van Pakistaanse christenen wordt daar sindsdien op teruggegrepen.

Een zorgelijke ontwikkeling is dat veel expertiserapporten, ook die van onze stichting, regelmatig terzijde worden gelegd. Twee zaken waarin wij gerapporteerd hebben, zijn door de advocaat voorgelegd aan het Europees Hof voor de Rechten van de Mens, maar de uitspraak kan nog wel een jaar of zelfs langer op zich laten wachten.

Gave heeft in 2015 ook weer op verschillende momenten contact gehad met de overheid. Het was helaas nodig om opnieuw uitgebreid aandacht te vragen voor intimidatie en geweld jegens christenen in de opvangcentra.

Gave werd uitgenodigd voor een masterclass 'Bekering als asielmotief' van de IND en voor een 'ketenconferentie' van IND, COA en DT&V. We zijn dankbaar dat we aan beide bijeenkomsten een constructieve bijdrage mochten leveren. De internationale contacten rond het thema veiligheid en asielbeoordelingen van christenen met onder

andere Open Doors, SDOK, Jubilee Campaign, de Europese Evangelische Alliantie en de Refugee Highway Partnership zijn verder geïntensiveerd.

“Ik kreeg van Gave zinvolle adviezen hoe we in Hoogeveen het werk kunnen opzetten. Ook de brochure ‘In goede aarde’ heeft ons goed geholpen toen we een doopaanvraag kregen van een moslimbekeerling.”

Ds. Van Dalen, Hoogeveen

Bewustwording van kerken en christenen

Na de zomer steeg het aantal vluchtelingen ineens erg snel. Overal moesten nieuwe opvanglocaties worden geopend. Vluchtelingen waren een dagelijks terugkerend nieuwsonderwerp. In de, soms felle, discussies die op gang kwamen wil Gave aanwezig zijn met een bijbels en bewogen geluid. Gave heeft daarbij sterk ingezet op bewustwording, juist ook bij christenen. Bewustwording is immers een belangrijke voorwaarde om de stap te zetten naar de vluchteling en hem of haar gastvrij te ontvangen.

Kerkdiensten en bijeenkomsten

Op zaterdag 20 juni organiseerden we samen met Tot Heil des Volks de Vreemdelingendienst ‘Buiten de boot’. Ongeveer vierhonderd bezoekers maakten via een belevenisroute mee wat vluchtelingen ervaren als ze zich niet welkom voelen. Daarna vertelden vluchtelingen in de kerk hun indrukwekkende verhalen en was er gebed voor hen. De bijeenkomst raakte veel bezoekers. Na de zomer vroegen we kerken om op zondag 20 september stil te staan bij de vluchteling. Hiervoor is een preekschets en kinderwerkmateriaal ontwikkeld.

Gave verzorgt ieder jaar een flink aantal presentaties bij kerken en groepen. De aanvragen hiervoor namen na de zomer flink toe. We konden helaas niet alle aanvragen honoreren, omdat de capaciteit onvoldoende was. Aan ruim veertig bijeenkomsten kon Gave wel een bijdrage leveren.

Bereik via uitgaven, kranten en internet

In december verstuurden we het manifest ‘Sta op voor de vluchteling’. In dit manifest roepen we christenen op om op een bijbelse en bewogen manier naar vluchtelingen te kijken en gefundeerd positie in te nemen in de discussie rond de vele nieuwe vluchtelingen en opvanglocaties. Het manifest werd ondertekend door maar liefst achttien christelijke organisaties en als paginagrote advertentie geplaatst in drie christelijke kranten.

Verder is het als bijlage meegestuurd met verschillende (kerk)bladen. Gave kreeg veel reacties op het manifest. De belangrijkste was wel dat het manifest christenen hielp om met overtuiging een positie in te nemen en zich niet te laten leiden door de emoties van het moment.

Drie keer verscheen in 2015 ons magazine ‘Weergave’. Het aantal abonnees groeide naar 11.300.



Gave verscheen regelmatig in de kranten. De toegenomen aandacht voor vluchtelingen vertaalde zich ook in meer bekendheid van Gave via de media.

Ook online groeide het bereik van Gave. Waar de website in 2014 nog gemiddeld 2.000 bezoekers per maand trok, telden we in 2015 gemiddeld 5.000 bezoekers per maand op de website. Na de zomervakantie was er een explosieve toename. Ook op Facebook verdubbelde het aantal 'likers' van 1.130 in 2014 tot 2.223 in 2015.

ServiceDesk

Met het toenemend aantal vluchtelingen namen de vragen aan de servicedesk ook toe. Veel mensen hebben zich aangemeld als nieuwe vrijwilliger. Ook wisten kerken ons te vinden en hebben we zelf kerken benaderd om contactpersoon te zijn voor asielzoekers die in hun woonplaats kwamen wonen. Verder is de handreiking taalondersteuning veelvuldig gedownload en zijn er allerhande vragen beantwoord, met name ook over anderstalige lectuur en de verschillende taalgroepen.

Multiculturele Jongerenkampen

In 2015 organiseerde Gave vijf jongerenkampen. Jongeren uit Nederland en asielzoekersjongeren logeren een week lang in een groepsaccommodatie en trekken intensief met elkaar op. Er waren dit jaar 178 deelnemers (106 vluchtelingen en 72 Nederlanders). Tijdens deze kampen hebben de deelnemers in groepjes mooie gesprekken over God en geloof, maar er is ook veel tijd voor sport, creativiteit en onderlinge contacten.

Het zijn geweldige weken voor alle deelnemers, zeker ook voor de vluchtelingen. Zij vinden het heerlijk om een week afstand te nemen van de sleur en de stress van het 'asielzoeker zijn'. Deze kampen zijn leerzaam voor beide groepen jongeren.

De leidersteams worden gevormd door medewerkers van Gave en vrijwilligers die we buiten Gave werven. In totaal zijn er 75 leiders en koks betrokken bij de kampen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen giften en deelnemersgelden. Asielzoekersjongeren krijgen de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden. Daarom blijft specifieke projectfinanciering nodig.

"Ik werd gerespecteerd zoals ik ben, dat was voor mij heel bijzonder. Ook heb een heleboel vrienden gekregen op het kamp."
Achmed

"De diepe verhalen die achter sommige personen zitten hebben mij echt geraakt. Vooral de openheid die je kunt ervaren mensen je in vertrouwen willen nemen."
Wim

Moeder-en-Kindweekend

In november 2015 heeft Gave een Moeder-en-Kindweekend georganiseerd: alleenstaande moeders met hun (kleine) kinderen worden een weekend lang volop verwend. Alles is voor hen geregeld en overal wordt voor gezorgd. Deze vrouwen hebben het hard nodig om hun dagelijkse zorgen even achter zich te laten en bij te tanken. Dit jaar genoten 27 moeders met hun 36 kinderen van een heerlijk verwenweekend, dat is bijna een verdubbeling van de aantallen van voorgaande jaren. Het thema van dit weekend was 'Ik zie jou staan'.

Een team van vrijwilligers heeft het programma creatief, op allerlei manieren ingevuld. Tijdens het programma trekken moeders en kinderen soms gescheiden op, maar er zijn ook momenten ingebouwd, waar moeders juist met hun kinderen bezig zijn. Opnieuw hebben we gemerkt dat deze activiteit bijzonder waardevol is voor de vrouwen. Ook lukt het vrij eenvoudig om hier een goed (vrijwilligers)team voor te vormen.

Landelijke trainingsdag voor vrijwilligers

Voor personen die (interesse in) contact met vluchtelingen hebben, biedt Gave een landelijke trainingsdag met inspirerende toespraken en praktische seminars. Ruim tweehonderd bezoekers kwamen naar de trainingsdag die we op zaterdag 7 februari hielden. Gemiddeld gaven de bezoekers een 8,3 als waardering voor de dag.

“Het was leerzaam, inspirerend en ook nog eens goed georganiseerd. En dan met zo'n heerlijke lunch erbij waar zo hard voor gewerkt was... TOP.”

Anonieme reactie van een bezoeker

Speelgoedacties voor kinderen

Rond het kerstfeest zorgde Gave in samenwerking met De Samaritaan ervoor dat honderden kinderen in asielzoekerscentra verrast werden met een rugtasje met inhoud. De actie verliep goed. Er zijn 2.100 tasjes verspreid bij 22 asielzoekerscentra. Scholen en kerken konden zich melden en de tasjes vullen. De actie is erg populair: dit jaar waren er meer aanvragen van scholen en kerken, dan we konden verwerken.



Buitenland

Sinds enige jaren is in België een collega-organisatie actief: Gave Veste. Gave geeft deze organisatie financiële en inhoudelijke ondersteuning. Het is voor Gave Veste nog niet mogelijk om op eigen benen te kunnen staan, al groeit de organisatie wel. Gave maakt ook deel uit van een internationale werkgroep met de naam 'Refugee Highway

Partnership'. Het is de bedoeling dat via deze internationale werkgroep alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisaties met hun variëteit aan bedieningen gaan samenwerken. In 2015 hebben we de Europese bijeenkomst van Refugee Highway bezocht. Ook zijn er internationale contacten binnen het netwerk van Somalië-werkers en via het juridische team.

5 Communicatie en fondsenwerving

Zo veel mogelijk christenen bekend maken met Gods hart voor asielzoekers. Dat is het doel van de communicatieafdeling van Gave. We willen de kerken wijzen op hun roeping en op de mogelijkheden die Gave biedt om het werk onder vluchtelingen handen en voeten te geven. De afdeling Fondsenwerving zorgt ervoor dat het werk van Gave door kan blijven gaan.

Lokale PR-ondersteuning rond nieuwe projectplaatsen

Het lokale werk onder asielzoekers en de projectgroep nieuwe azc's kregen volop steun van de communicatieafdeling. Gave zorgde voor posters en ander pr-materiaal om de organisatie van informatieavonden te ondersteunen. Ook verstuurde Gave mailingen naar kerken, media en particulieren om de informatieavonden onder de aandacht te brengen.

Campagne

Met het manifest 'Sta op voor vluchtelingen' heeft Gave brede aandacht gegenereerd voor vluchtelingen. Het belangrijkste doel van het manifest was christenen en kerken bewust maken van hun roeping en positie. Maar als bij-effect leverde het manifest ook veel nieuwe donateurs op.

Fondsenwerving

Een groot deel van de financiële middelen wordt bijeen gebracht via de lezers van het magazine Weergave. We werven op een bescheiden manier fondsen via deze groep, die bestaat uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren met behulp van de acceptgiro, die bij iedere Weergave is gevoegd. In 2015 zijn we begonnen met een meer strategische benadering van de abonnees door een donor life journey op te zetten. Dit moet nog geïmplementeerd worden in de database en in het mailingbeleid. Alle vaste donateurs die via een machtiging geld geven, hebben we telefonisch benaderd met de vraag of zij hun bijdrage willen verhogen. Dit leverde veel positieve respons op.

Bij verschillende (kerk)bladen heeft Gave een oplegger meegestuurd. Dit zorgde voor veel extra giften van veelal voor Gave nieuwe donateurs. In 2015 heeft Gave er 1.018 nieuwe giftgevers bijgekregen.

Incidentele acties

De vrouwenbond van de Christelijk Gereformeerde Kerk is in 2015 met een fondsenwervingsactie gestart voor de Moeder-en-Kindweekenden van Gave. Halverwege 2016 zal deze actie worden afgesloten.

Achterban medewerkers

Een ander deel van de inkomsten ontvangen we via de achterban van de verschillende medewerkers die een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers hebben een eigen achterban van vrienden en familie die samen genoeg geld doneren om de salarissen te kunnen uitbetalen.

6 Interne organisatie

Personeel

In 2015 groeide het aantal medewerkers van Gave fors, van 52 naar 59 (groei van 13,5%). De nieuwe medewerkers hebben relatief kleine contracten, het aantal fte's groeide van 19,8 naar 21,2 (groei van 7%). Het aantal betaalde medewerkers kwam in 2015 uit op 23 personen (11,8 fte). Gemiddeld is er in 2015 12,19 fte uitbetaald. De betaalde medewerkers verkrijgen hun salaris uit de inkomsten van hun eigen achterban. Om het aantal kleine contracten te beperken, is het minimum aantal uur verhoogd tot 16 uur per week.

Ieder personeelslid dat bij Gave komt werken, doorloopt eerst een interne opleiding met diverse trainingsmomenten. De personeelsbijeenkomsten zijn een goed middel om de onderlinge band te versterken.

Kantoor

Het kantoor is de thuisbasis voor de ondersteunende processen zoals secretariaat, financiën, personeel, servicedesk, fondsenwerving en PR. Door de groei van de organisatie is in de loop van het jaar het aantal werkplekken verder uitgebreid.

Financiën

In vele opzichten is voor Gave 2015 een bijzonder jaar geweest. Ook financieel gezien. Het werk is hard gegroeid en daarmee ook de kosten. Ook zijn de inkomsten in 2015 sterk toegenomen.

Gave wil op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen omgaan. De stichting wil op dit vlak volledig verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt in ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor Financiële Betrouwbaarheid (*RfB*). Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten, exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit kosten voor de projecten en kosten die nodig zijn voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers (declaraties). Buiten de salariskosten zijn er weinig langlopende financiële verplichtingen. Voor het kantoorpand is er wel sprake van een jaarlijkse reservering voor groot onderhoud. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd, maar uit specifieke middelen, welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen (een groep van meelevende giftgevers).

Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening met relatief lage rente.

In 2015 is 62,3% van de baten besteed aan de doelstelling (2014: 71,1%). Het deel van de kosten van eigen fondswerving over 2015 was 4,1%, over 2014 bedroeg dit percentage 4,3%.

7 Contacten met andere organisaties

Gave werkt nauw samen met verschillende organisaties, meestal via een overlegorgaan.

Loving & Serving Muslims

Achttien christelijke organisaties die zich (o.a.) op moslims richten om het Evangelie te delen werken samen om de bewustwording te vergroten. In 2015 organiseerden we met elkaar twee verschillende activiteiten: een bezinningsdag in april te Amsterdam, een toerustingsmoment tijdens het pinksterfestival van Opwekking. Ook maakten we gezamenlijk een gebedsboekje tijdens de Ramadan.

Project 10 27, noodhulpfonds vluchtelingen

Na de zomer hebben de organisaties Diaconaat CGK, GZB, Hulp Oost-Europa en Verre Naasten met elkaar een fonds opgericht om hulp aan vluchtelingen en ontheemden financieel te ondersteunen. Het betreft hier projecten in de landen van herkomst (Midden-Oosten), in de landen van doorkomst op weg naar hun bestemming (Oost-Europa), en in Nederland. Gave is betrokken bij de projecten die in Nederland vanuit dit fonds ondersteund worden.

Evangelie & Moslims

Gave onderhield ook in 2015 intensief contact met Evangelie & Moslims. Een gezamenlijk project was in 2015 de ontwikkeling van een werkpakket voor jonge vluchtelingen. In 2016 zal dit project worden afgerond.

Overig

In Den Haag zijn er goede contacten met vertegenwoordigers van de ChristenUnie en SGP. Met COA en IND heeft Gave regelmatig contact over zaken als de veiligheid van christen-asielzoekers in de opvang.

8 Plannen 2016

Gave wil in 2016 nog beter inspelen op de grote toename van nieuwe asielzoekers en asiellocales.

Om als organisatie mee te kunnen groeien met de nieuwe situatie is de structuur van Gave aangepast. Begin 2016 zal dit worden uitgerold.

Belangrijkste veranderingen zijn de opstart van de afdeling Kennis en de inzet van de afdeling Communicatie als een eindproduct van Gave.

De afdeling Kennis zal in kaart brengen welke kennis er aanwezig is bij Gave en op welke plek er nog specifieke kennis ontwikkeld moet worden.

De afdeling Communicatie zal deze kennis ontsluiten voor christenen in Nederland. We ontwikkelen een strategie om kerken duidelijk te maken waar ze Gave voor in kunnen schakelen. We willen bereiken dat er een brede bewustwording bij kerken ontstaat om zich in te zetten voor de vluchteling en helpen de bewustwording om te zetten in effectief handelen.

Met de invoer van de nieuwe structuur ontstaan op diverse plekken vacatures. Gave streeft ernaar deze nieuwe plekken halverwege 2016 vervuld te hebben.

Gave is sterk in het lokaal begeleiden van werk rond azc's. Mede door de groei van het werkveld zal de focus van de Gave-teams verschuiven naar meer regionale verantwoordelijkheid, tot op heden lag dat vooral plaatselijk. Voor deze manier van werken is het nodig dat Gave-medewerkers vaker coachend en projectmatig op meerdere plaatsen tegelijk werken i.p.v. op één plaats. Om het Gave werk herkenbaar en kwalitatief sterk te houden of te maken ondersteunt de afdeling kennis het veldwerk met methodieken en ander materiaal.

Door de huidige instroom van Syrische vluchtelingen heeft ons Arabisch werk grote prioriteit. In 2016 zullen we inzetten op een nieuw netwerk om meer Arabisch-Nederlandse initiatieven te ontwikkelen. Dit zal in samenwerking gebeuren met partnerorganisaties.

We willen graag werken aan een betere binding met de donateur. In 2016 zal de reeds ontwikkelde donor life cycle geïmplementeerd worden in database en mailbeleid.

Verwachting 2016

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2016 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2015:

	Begroting 2016		Werkelijk 2015		Begroting 2015	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	1.036	100	1.067	99,7	682	99,6
Rentebaten	0	0	3	0,3	2	0,4
Totaal baten	1.036	100,0	1.070	100,0	684	100,0
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	838	80,8	585	54,7	548	80,1
Public relations en voorlichting	83	8,0	80	7,5	57	8,4
	921	88,8	665	62,2	605	88,5
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	55	5,3	44	4,1	30	4,3
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	104	10,1	80	7,5	68	10,0
Som van de bestedingen	1.080	104,2	789	73,8	703	102,8
Resultaat	-44	-4,2	281	26,2	-19	-2,8

Halverwege 2015 is naar aanleiding van een bestuursbesluit de begroting voor de Arabische Conferentie verhoogd voor de kosten. In het jaarverslag van 2014 waren de kosten en opbrengsten voor Gave Veste ook niet begroot. Vandaar een verschil met de huidige gepresenteerde begroting.

In 2015 waren de inkomsten fors boven verwachting. Verwacht wordt dat de verhoogde trend doorzet in 2016, mede ook door blijvende toename van de bijdragen van de achterbannen als gevolg van uitbreiding van het aantal medewerkers.

De toename van het aantal medewerkers leidt naar verwachting tot hogere bestedingen voor training en toerusting kerken. De kosten voor de eigen organisatie zijn hoger begroot. Waarschijnlijk wordt er overgestapt op een ander automatiseringspakket. Per saldo zal dit tot een tekort leiden.

9 Overige informatie

Belastingen

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als een instelling van algemeen nut. Op grond van artikel 6.32 e.v. van de Wet inkomstenbelasting 2001 is een gift aan Stichting Gave aftrekbaar voor de gever voor de inkomstenbelasting.

Een door stichting Gave ontvangen gift krachtens erfrecht of schenking is vrijgesteld op grond van artikel 32, lid 1, ten 1° respectievelijk artikel 33, ten 4°, Successiewet 1956.

Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2015 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

10 Bestuur

Bestuur en directie

Bestuursleden worden voor drie jaar benoemd. Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2015 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

Naam	Functie	In functie	Aftredend
Mw. T.A. Boer	Lid	30-01-2012	2016
Dhr. S. Datema	Voorzitter	04-02-2014	2018
Mw. A. van de Kerk	Secretaris	30-01-2012	2016
Ds. J.P. Ouwehand	Lid	01-07-2014	2016
Dhr. W.C. van der Spek	Penningmeester	01-06-2008	2016

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Directeur in 2015: Dhr. Jan Pieter Mostert

Het bestuur vergaderde in 2015 vier maal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen teneinde het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting mede aan de hand van periodieke financiële overzichten.

11 Financiën 2015

	Werkelijk 2015		Werkelijk 2014		Toe-/afna- me t.o.v. 2014	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	1.067	99,7	719	99,7	348	48,4
Rentebaten	3	0,3	2	0,3	0	18,8
Totale baten	1.070	100,0	721	100,0	348	48,3
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	585	54,7	446	61,7	139	31,2
Public relations en voorlichting	80	7,5	67	9,4	13	19,1
	665	62,2	513	71,1	152	29,6
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	44	4,1	31	4,3	13	41,2
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	80	7,5	80	11,1	0	0,1
Som van de bestedingen	789	73,8	624	86,5	165	26,4
Resultaat	281	26,2	97	13,5	183	188

De belangrijkste verschillen van de realisatie ten opzichte van vorig jaar worden hierna toegelicht.

Baten

De stijging van de baten met ca. € 348.000 is toe te schrijven aan hogere baten:

- voor de jongerenkampen van ca. € 15.000
- voor het Somaliëwerk van ca. € 6.000
- van donateurs en particulieren van ca. € 149.000
- van kerken en kringen van ca. € 86.000
- van stichtingen en fondsen van ca. € 9.000
- voor het House of Joy Luttelgeest van ca. € 5.000
- van incidentele acties van ca. € 17.000
- voor de achterbannen van ca. € 90.000

De onbestemde baten stegen met ca. € 275.000, waarvan € 136.000 toe te schrijven is aan stijging ontvangsten particulieren en ca. € 84.000 aan ontvangsten van kerken.

Lasten

De bestedingen aan training en toerusting kerken stegen met ca. € 139.000 in hoofdzaak doordat de personeelskosten met ca. € 86.000 zijn gestegen. En door de stijging van ca. € 49.000 van de functioneringskosten, die volledig worden toegerekend aan training en toerusting kerken.

De hogere lasten voor public relations en voorlichting is voor ca. € 36.000 toe te schrijven aan kosten voor het uitgegeven manifest en voor de eindejaarscampagne. Voor ca. € 9.000 zijn minder kosten gemaakt voor de Weergave.

De kosten eigen fondsenwerving zijn bij publiciteit en communicatie met € 14.000 toegenomen. Bij de andere onderdelen zijn ze afgenomen.

De kosten eigen organisatie zijn nagenoeg gelijk gebleven.

De vergelijking met de begroting 2015 is als volgt:

	Werkelijk		Begroting		Toe-/afname t.o.v.	
	2015	%	2015	%	begroting	%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	1.067	99,7	682	99,6	385	56,5
Rentebaten	3	0,3	2	0,4	1	18,8
Totale baten	1.070	100,0	684	100,0	386	56,4
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	585	54,7	548	80,1	37	6,7
Public relations en voorlichting	80	7,5	57	8,4	23	40,2
	665	62,2	605	88,5	60	9,9
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	44	4,1	30	4,3	14	48,5
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	80	7,5	68	10,0	12	17,2
Som van de bestedingen	789	73,8	703	102,8	86	12,2
Resultaat	281	26,2	-19	-2,8	300	

De belangrijkste verschillen van de realisatie ten opzichte van de begroting worden hierna toegelicht.

Baten

De hogere baten uit eigen fondsenwerving ten opzichte van de begroting van ca. € 385.000 zijn o.a. toe te schrijven aan:

- de hogere baten van de achterbannen van ca. € 146.000
- de hogere baten van particulieren van ca. € 150.000
- de hogere baten van kerken en kringen van ca. € 96.000
- de hogere baten voor de jongerenkampen van ca. € 12.000
- de hogere baten van incidentele acties van ca. € 12.000
- de lagere baten voor het Moeder-en-Kindweekend van ca. € 5.000

Lasten

De bestedingen over 2015 zijn hoger dan begroot. Dit komt door hogere personeelskosten van ca. € 72.000 dan begroot. De kosten voor publiciteit en communicatie zijn ca. € 40.000 hoger dan begroot. De kosten (minus de deelnemers bijdragen) voor de Arabische Conferentie zijn ca. € 9.000 meer dan begroot. Er zijn ca. € 9.000 minder kosten gemaakt voor jongerenwerkpakketten dan begroot.

Uiteindelijk hebben de fors hogere baten tot een aanmerkelijk groot positief resultaat geleid.

Financiële positie per 31 december 2015

De balans is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Materiële vaste activa	20.000	24.000
Vorderingen en overlopende activa	18.000	13.000
Banktegoeden excl. het saldo van de achterbanrekeningen	<u>560.000</u>	<u>308.000</u>
	578.000	321.000
Kortlopende schulden en onderhoudsvoorziening	<u>127.000</u>	<u>94.000</u>
Liquiditeitspositie	451.000	227.000
Tegoeden op de achterbanrekeningen	<u>251.000</u>	<u>190.000</u>
Totaal	<u>721.000</u>	<u>441.000</u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	324.000	207.000
Bestemmingsfonds medewerkers	241.000	186.000
Overige reserves en fondsen	<u>156.000</u>	<u>48.000</u>
	<u>721.000</u>	<u>441.000</u>

De liquiditeitspositie nam toe met € 224.000. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de stijging van de banktegoeden.

De continuïteitsreserve is met ca. € 116.000 gestegen. Het bestemmingsfonds medewerkers is per saldo toegenomen met € 56.000, terwijl de overige reserves en (nieuwe) fondsen per saldo met ca. € 107.000 stegen. Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 104% gedekt door de tegoeden op de achterbanrekeningen.

12 Jaarrekening 2015

1	Balans per 31 december 2015	25
2	Staat van baten en lasten over 2015	27
3	Kasstroomoverzicht 2015	28
4	Grondslagen voor de financiële verslaggeving	29
5	Toelichting op de balans	31
6	Toelichting op de staat van baten en lasten	40
7	Toelichting op de lastenverdeling	48
8	Overige gegevens	49

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2015

Activa	31-12-2015		31-12-2014	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bouwkundige voorzieningen	20.133		23.705	
Bedrijfsmiddelen	<u>PM</u>		<u>PM</u>	
		20.133		23.705
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	17.660		12.904	
Liquide middelen	<u>810.141</u>		<u>498.751</u>	
		827.801		511.655
Totaal		<u><u>847.934</u></u>		<u><u>535.360</u></u>

Passiva	31-12-2015		31-12-2014	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	323.786		207.436	
Bestemmingsreserves	<u>98.983</u>		<u>9.394</u>	
		422.769		216.830
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>297.928</u>		<u>224.991</u>
		720.697		441.821
Voorzieningen				
Onderhoudsvoorziening Marie Curiestraat 35		28.424		25.700
Kortlopende schulden				
Crediteuren	43.481		31.676	
Belastingen en sociale verzekeringen	8.187		7.500	
Ontvangsten voor derden	3.000			
Overige schulden en overlopende passiva	<u>44.147</u>		<u>28.663</u>	
		98.815		67.839
Totaal		<u><u>847.935</u></u>		<u><u>535.360</u></u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2015

Baten	werkelijk 2015 €	begroot 2015 €	werkelijk 2014 €
Baten uit eigen fondsenwerving	1.065.146	681.900	719.167
Overige baten	<u>2.852</u>	<u>2.400</u>	<u>2.400</u>
<i>Totale baten</i>	<u>1.067.999</u>	<u>684.300</u>	<u>721.567</u>
Bestedingen			
<i>Besteed aan doelstellingen</i>			
Training en toerusting kerken	584.808	548.040	445.595
Publicrelations en voorlichting	<u>80.500</u>	<u>57.400</u>	<u>67.566</u>
	665.308	605.440	513.161
<i>Werving baten</i>			
Kosten eigen fondswerving	43.802	29.500	31.017
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie	<u>80.013</u>	<u>68.270</u>	<u>79.916</u>
Som van de bestedingen	<u>789.123</u>	<u>703.210</u>	<u>624.094</u>
Resultaat	<u>278.876</u>	<u>-18.910</u>	<u>97.473</u>
Resultaat is onttrokken/toegevoegd aan:			
Continuïteitsreserve	100.000	-18.910	20.000
Bestemmingsfondsen activiteiten	17.359		4.807
Bestemmingsreserves	89.589		9.394
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>71.928</u>		<u>63.272</u>
	<u>278.876</u>	<u>-18.910</u>	<u>97.473</u>

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2015

	2015		2014	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		278.876		97.473
Afschrijving vaste activa		3.572		3.570
Mutatie onderhoudsvoorziening	2.724		11.700	
Veranderingen in werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen en overlopende activa	-4.756		20.708	
Mutatie kortlopende schulden	30.975		-21.257	
		<u>28.942</u>		<u>11.151</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		311.390		112.194
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>		<u>0</u>
Netto kasstroom in jaar		<u>311.390</u>		<u>112.194</u>
Stand per 1 januari		498.751		386.557
Mutatie boekjaar		<u>311.390</u>		<u>112.194</u>
Stand per 31 december		<u>810.141</u>		<u>498.751</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2015 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving. Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2014 mogelijk te maken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingsprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

Voor de kosten van periodiek groot onderhoud wordt een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgenomen onder de overige voorzieningen aan de passiefzijde van de balans.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang

van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe.

In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen fulltime eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit hebben besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen. Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

5 TOELICHTING OP DE BALANS

Activa	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bouwkundige voorziening		
Cabin Unit Luttelgeest	22.315	22.315
Afschrijving Cabin Unit Luttelgeest	<u>-5.205</u>	<u>-2.975</u>
 17.110 19.340
De afschrijving is gebaseerd op een levensduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil.		
Bouwkundig aanpassen Marie Curiestraat 35	6.710	6.710
Afschrijving bouwkundig aanp. Marie Curiestraat 35	<u>-3.687</u>	<u>-2.345</u>
 3.023 4.365
De afschrijving is gebaseerd op een gebruiksduur van 5 jaar en een restwaarde van nihil.		
Totaal bouwkundige voorzieningen	<u>20.133</u>	<u>23.705</u>
Inventaris		
Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn direct ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften.		
De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.		
De verzekerde waarden bedragen per ultimo:		
Inventaris	<u>49.833</u>	<u>49.833</u>

Vlottende activa	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	7.022	1.690
Voorschotten	5.770	4.430
Rente spaarrekeningen	2.852	2.408
NBG inzake lectuurfonds	0	1.222
Overige	<u>2.016</u>	<u>3.153</u>
	<u>17.660</u>	<u>12.904</u>
Liquide middelen		
ASN Bank	108.257	106.852
ING	451.354	201.510
ING saldo achterbanrekeningen	<u>250.530</u>	<u>190.389</u>
	<u>810.141</u>	<u>498.751</u>

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

Passiva	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Reserves		
Continuïteitsreserve	323.786	207.436
Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	13.983	9.394
Bestemmingsres. investering doel- en cultuurgroepenwerk	35.000	
Bestemmingsres. ontsluiting/ontwikkeling aanbod Gave	25.000	
Bestemmingsres. urgente vacatures/organisatieontw.	10.000	
Bestemmingsreserve project België	15.000	
	<u>422.769</u>	<u>216.830</u>

In de bestemmingsreserves worden de door het bestuur tot een bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden opgenomen.

Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	207.436	194.518
Resultaat bestemming boekjaar	100.000	20.000
Onttrekking resp. toevoeging aan bestemmingsfonds medewerkers	16.350	-7.082
Stand per 31 december	<u>323.786</u>	<u>207.436</u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. Het bestuur streeft ernaar de hoogte van deze reserve te brengen op het niveau van de bestedingen exclusief medewerkerslasten voor één jaar. Gezien de gestegen medewerkerslasten zal de opbouw van de continuïteitsreserve in 2016 door het bestuur worden herzien.

Doelstellingskosten excl. medewerkerslasten	421.494	336.129
Continuïteitsreserve	323.786	207.436
Dekkingsgraad in maanden	9,2	7,4

Bestemmingsreserve PR en fondsenwerving

Stand per 1 januari	9.394	0
Deel campagnekosten	-10.000	0
Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	14.589	9.394
Stand per 31 december	<u>13.983</u>	<u>9.394</u>

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
<u>Bestemmingsreserve investering cultuurgroepenwerk</u>		
Stand per 1 januari	0	
Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	<u>35.000</u>	
Stand per 31 december	<u><u>35.000</u></u>	
 <u>Bestemmingsreserve ontsluiting/ontwikkeling aanbod Gave</u>		
Stand per 1 januari	0	
Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	<u>25.000</u>	
Stand per 31 december	<u><u>25.000</u></u>	
 <u>Bestemmingsreserve urgente vacatures/organisatieontwikkeling</u>		
Stand per 1 januari	0	
Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	<u>10.000</u>	
Stand per 31 december	<u><u>10.000</u></u>	
 <u>Bestemmingsreserve project België</u>		
Stand per 1 januari	0	
Toegevoegd ten laste van resultatenrekening	<u>15.000</u>	
Stand per 31 december	<u><u>15.000</u></u>	

Bestemmingsfondsen	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Bestemmingsfonds jongerenkampen	10.870	0
Bestemmingsfonds Somaliëwerk	0	8.317
Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest	18.251	22.332
Bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	11.112	0
Bestemmingsfonds jongerenwerkpakketten asielzoekers	16.268	8.492
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>241.427</u>	<u>185.849</u>
	<u>297.928</u>	<u>224.991</u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	0	0
Bijdrage giften, sponsors e.d.	27.196	16.508
Saldo van kosten en opbrengsten	-13.326	-15.879
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-3.000	-3.000
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening	<u>0</u>	<u>2.371</u>
Stand per 31 december	<u>10.870</u>	<u>0</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds Arabische Conferentie

Stand per 1 januari	0	1.513
Bijdrage giften, sponsors e.d.	21.813	14.333
Saldo van kosten en opbrengsten	-39.120	-17.946
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-1.000	-1.000
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening	<u>18.306</u>	<u>3.101</u>
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
<u>Lectuurfonds</u>	€	€
Stand per 1 januari	0	0
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	819	1.574
Kosten	-2.871	-2.626
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening	<u>2.052</u>	<u>1.052</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds Somaliëwerk

Stand per 1 januari	8.317	7.000
Ontvangen van sponsors	19.824	14.188
Kosten	-33.132	-10.371
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-2.500	-2.500
Negatief saldo ten laste van resultatenrekening	<u>7.491</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>8.317</u></u>

Bestemmingsfonds Moeder-en-Kindactiviteiten

Stand per 1 januari	0	1.490
Ontvangen van sponsors	1.407	1.989
Kosten	-7.497	-5.643
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-1.600	-1.600
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening	<u>7.689</u>	<u>3.765</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

In beide jaren, 2014 en 2015, is er één Moeder-en-Kindweekend georganiseerd.

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
<u>Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest</u>	€	€
Stand per 1 januari	22.332	24.333
Overgeboekt ontvangsten 2014 t.b.v. House(s) of Joy	-5.872	
Ontvangen van sponsors	9.448	10.748
Kosten	-4.657	-9.749
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-3.000	-3.000
Stand per 31 december	<u>18.251</u>	<u>22.332</u>

Bestemmingsfonds House(s) of Joy

Overgeboekt ontvangsten 2014 t.b.v. House(s) of Joy	5.872
Ontvangen van sponsors	<u>5.240</u>
Stand per 31 december	<u>11.112</u>

Totaal bestemmingsfonds House of Joy	<u>29.363</u>
--------------------------------------	---------------

Bestemmingsfonds jongerenwerkpakketten asielzoekers

Stand per 1 januari	8.492	0
Ontvangen van sponsors	10.500	11.525
Kosten	-2.724	-3.033
Stand per 31 december	<u>16.268</u>	<u>8.492</u>

	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
<u>Bestemmingsfonds medewerkers</u>	€	€
Stand per 1 januari	185.849	115.495
Bijdragen achterbannen medewerkers	440.559	350.354
Salaris en sociale lasten medewerkers	-358.062	-278.210
Kosten achterbancomités en overige kosten	-10.568	-8.872
Uitgekeerd i.v.m. vertrek van medewerkers	-22.477	732
Startkapitalen nieuwe medewerkers	3.150	6.350
Compensatie inzake werkgeverslasten	<u>2.977</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>241.427</u></u>	<u><u>185.849</u></u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de overeengekomen beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt ter beoordeling van de directie uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	368.631	287.082
Bestemmingsfonds medewerkers	241.427	185.849
Dekking personeelskosten in maanden	7,9	7,8

Onderhoudsvoorziening kantoorpand	<u>31-12-2015</u>	<u>31-12-2014</u>
	€	€
Stand per 1 januari	25.700	14.000
Toegevoegd	10.800	11.700
Onttrokken	<u>-8.076</u>	
Stand per 31 december	<u>28.424</u>	<u>25.700</u>

Het kantoorpand wordt om niet ter beschikking gesteld onder voorwaarde dat omschreven onderhoudswerkzaamheden voor rekening van onze organisatie zijn. Voor deze onderhoudsverplichting wordt deze voorziening gevormd.

Schulden op korte termijn

Crediteuren	<u>43.481</u>	<u>31.676</u>
-------------	---------------	---------------

Belastingen en sociale verzekeringen

Loonheffing december	<u>8.187</u>	<u>7.500</u>
----------------------	--------------	--------------

Overige schulden en overlopende passiva

Accountantskosten, raming	3.449	3.500
Gave Veste, door te betalen bijdragen	3.163	14.684
Nog te betalen vertrokken medewerkers	14.877	0
Overige schulden	<u>22.658</u>	<u>10.479</u>
	<u>44.147</u>	<u>28.663</u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Voor het House of Joy te Luttelgeest wordt met ingang van 1 september 2013 gehuurd een kapschuur met omliggend erf aan de Oosterringweg 38 te Luttelgeest voor een periode van drie jaar met de mogelijkheid van aansluitende verlenging. De huur bedraagt € 2.000 per jaar. Voor het werk onder een specifieke doelgroep wordt een pand gehuurd. De huur voor 2016 bedraagt € 27.824. Het is in augustus 2014 in gebruik genomen voor een periode van 5 jaar.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Baten uit eigen fondsenwerving

<u>Bestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	<u>werkelijk 2015</u>	<u>begroot 2015</u>	<u>werkelijk 2014</u>
	€	€	€
Bijdrage achterbannen medewerkers	440.559	294.250	350.354
Aan nieuwe werkgevers van vertrokken medewerkers doorbetaalde bijdragen achterbannen	-22.477		
Algemeen lectuurfonds	819	5.000	1.574
Jongerenkampen	27.196	15.000	16.508
Arabische conferentie	21.813	25.000	14.333
Buitenlandse werkers/Tweede lineactiviteit	50	1.000	778
Somaliëwerk	19.824	30.000	14.188
w.o. Stiftung Evanaid € 10.000			
Moeder-en-Kindweekenden	1.407	6.000	1.989
Houses of Joy	5.240	12.000	10.748
House of Joy Luttelgeest	9.448	4.500	
Gave Veste werk België	33.643	41.200	48.321
Opbrengst incidentele acties	19.097	7.000	1.738
Speelgoedactie azc's	530	0	328
Jongerenwerkpakketten asielzoekers	10.500	0	11.525
	<u>567.649</u>	<u>440.950</u>	<u>472.384</u>

Onder incidentele acties is een bedrag van € 18.000 verantwoord van een gezamenlijk Project 10 27. De resterende € 5.000 van de totale inkomsten van € 23.000 voor dat project is verantwoord onder House of Joy.

Onbestemde baten uit eigen fondsenwerving

Donateurs	57.653	57.000	44.966
Particulieren	246.420	96.000	110.409
Kerken en kringen	170.743	74.350	84.937
Stichtingen en fondsen	12.390	10.000	3.314
Schenkeningen	8.650	2.000	1.550
Diversen	1.642	1.600	1.606
	<u>497.497</u>	<u>240.950</u>	<u>246.782</u>

Totale baten uit eigen fondsenwerving	<u>1.065.146</u>	<u>681.900</u>	<u>719.167</u>
---------------------------------------	------------------	----------------	----------------

Overige baten

Rente bankrekeningen	<u>2.852</u>	<u>2.400</u>	<u>2.400</u>
----------------------	--------------	--------------	--------------

Bestedingen

Besteed aan doelstellingen

	werkelijk 2015	begroot 2015	werkelijk 2014
	€	€	€

Training en toerusting kerken

Personeelskosten	316.929	262.760	230.764
Functioneringskosten	253.979	276.380	205.331
Public relations en voorlichting	13.900	8.900	9.500
	<u>584.808</u>	<u>548.040</u>	<u>445.595</u>

Als percentage van de baten	<u>54,8%</u>	<u>80,1%</u>	<u>61,8%</u>
-----------------------------	--------------	--------------	--------------

Public relations en voorlichting

Kosten medewerkers	9.300	7.500	14.600
Public relations en voorlichting	60.000	38.300	41.366
Aandeel kosten eigen organisatie	11.200	11.600	11.600
	<u>80.500</u>	<u>57.400</u>	<u>67.566</u>

Als percentage van de baten	<u>7,5%</u>	<u>8,4%</u>	<u>9,4%</u>
-----------------------------	-------------	-------------	-------------

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

Werving baten	werkelijk 2015	begroot 2015	werkelijk 2014
Kosten eigen fondsenwerving	€	€	€
<u>(In)directe verwervingskosten</u>			
Directe kosten	11.197	5.000	2.817
PR-kosten	18.505	11.800	12.700
	<u>29.702</u>	<u>16.800</u>	<u>15.517</u>
<u>Uitvoeringskosten eigen fondsenwerving</u>			
Aandeel kosten medewerkers	8.300	6.500	9.500
Aandeel kosten eigen organisatie	5.800	6.200	6.000
	<u>14.100</u>	<u>12.700</u>	<u>15.500</u>
Totale kosten eigen fondsenwerving	<u>43.802</u>	<u>29.500</u>	<u>31.017</u>
Als percentage van de baten uit eigen fondsenwerving	<u>4,1%</u>	<u>4,3%</u>	<u>4,3%</u>
Kosten beheer en administratie			
Kosten eigen organisatie			
Aandeel kosten medewerkers	33.100	19.100	33.100
Aandeel kosten eigen organisatie	46.913	49.170	46.816
	<u>80.013</u>	<u>68.270</u>	<u>79.916</u>
Kosten beheer en administratie als percenta- ge van de baten.	<u>7,5%</u>	<u>10,0%</u>	<u>11,1%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen, noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:	werkelijk 2015 €	begroot 2015 €	werkelijk 2014 €
--	------------------------	----------------------	------------------------

Personeelskosten

Salarissen inclusief vakantietoeslag	298.107	249.600	234.209
Beloning medewerkers niet in loondienst	17.563	10.280	11.016
Sociale lasten	42.107	34.370	31.063
Verzuimkosten	286	0	1.922
ANW-hiaatverzekering	3.332	2.980	2.853
Opleiding personeel	6.603	3.000	2.456
Kosten achterbancomités	10.568	0	8.872
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	-10.937	-4.370	-4.427
	<u>367.629</u>	<u>295.860</u>	<u>287.964</u>

Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>14,1%</u>	<u>13,8%</u>	<u>13,3%</u>
---	--------------	--------------	--------------

Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>12,19</u>		<u>11,43</u>
---	--------------	--	--------------

Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders

Bezoldiging directeur J.P. Mostert	<u>20.373</u>	<u>18.810</u>	<u>18.262</u>
------------------------------------	---------------	---------------	---------------

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	316.929	262.760	230.764
Public relations en voorlichting	9.300	7.500	14.600
Kosten eigen fondsenwerving	8.300	6.500	9.500
Kosten eigen organisatie	33.100	19.100	33.100
	<u>367.629</u>	<u>295.860</u>	<u>287.964</u>

werkelijk 2015	begroot 2015	werkelijk 2014
€	€	€

Functioneringskosten

Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgeoefende activiteiten.

Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	69.418	67.250	60.622
Lectuurkosten algemeen en helpdesk	244	1.100	189
Materiaal kosten minus opbrengst verkopen	3.009	-30	-1.929
Kosten ondersteuning teams	119	0	0
Algemene kosten t.b.v. personeel	21.161	14.660	10.297
w.o. werving, coaching medewerkers € 1.249 nieuwjaarsbijeenkomst, Gave-weekend € 4.969			
Reis-, lectuur- en kantoorkosten PR-medewerker	531	740	681
Jongerenkampen: kosten	28.626	29.410	27.099
kampgeld deelnemers	-15.300	-15.000	-11.220
Kosten lectuurfonds	2.871	5.500	2.626
Kosten buitenland /RHP	763	1.000	891
Arabische conferentie:kosten	65.772	45.500	51.566
:bijdrage deelnemers	-26.652	-15.000	-33.620
Overige kosten Arabisch werk	2.012	6.500	2.500
Koerdenteam/Home for Kurds	6.000	6.000	7.500
Somaliëwerk	28.096	32.540	7.630
Kosten werk onder Afghanen en overige groepen	204	1.470	1.132
Kosten E-learning	2.161	0	0
Kosten werk onder vluchtelingen in de wijk	7.579	5.000	32
Kosten congressen, seminars	30	1.240	1.212
Kosten Moeder-en-Kindweekend	7.497	6.000	5.643
Kosten House(s) of Joy	4.657	16.500	9.749
Kosten novelle	0	0	954
Kosten jongerenwerkpakketen asielzoekers, kinderen tienerwerkmateriaal	2.724	12.000	3.033
Kosten speelgoedactie azc's	0	0	784
Kosten overige activiteiten	5.811	9.800	6.055
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	36.647	44.200	51.906
	<u>253.979</u>	<u>276.380</u>	<u>205.331</u>

	werkelijk 2015 €	begroot 2015 €	werkelijk 2014 €
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	11.197	5.000	2.817
Weergave druk- en verzendkosten	40.807	37.000	49.667
Beurzen	245	1.200	150
Advertenties, publicaties, acquisitie	3.725	2.000	2.532
PR-materialen	9.155	11.800	7.734
Campagne kosten	36.567	5.000	0
Kosten website	1.555	2.000	722
Bijzondere pr-activiteiten	350	0	2.761
	<u>103.602</u>	<u>64.000</u>	<u>66.383</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	13.900	8.900	9.500
Public relations en voorlichting	60.000	38.300	41.366
Kosten eigen fondsenwerving	29.702	16.800	15.517
	<u>103.602</u>	<u>64.000</u>	<u>66.383</u>

Kosten eigen organisatie

Functioneringskosten directie	5.829	5.430	5.203
Huisvestingskosten	13.853	14.970	14.258
w.o onderhoudsvoorziening pand € 10.800			
huuropbrengsten € - 6.788			
Reis- en overige kosten administratie	11.671	14.000	10.773
Accountantskosten	4.439	4.510	3.984
Communicatiekosten	5.399	7.420	8.066
Kantoorbenodigdheden	4.436	3.790	3.585
Automatiseringskosten incl. apparatuur	3.467	4.000	5.055
Contributies en abonnementen	1.246	1.310	1.185
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	5.034	5.730	6.350
Overige kosten	8.538	5.810	5.957
	<u>63.913</u>	<u>66.970</u>	<u>64.416</u>

	werkelijk 2015	begroot 2015	werkelijk 2014
	€	€	€
Aangemerkt als:			
Public relations en voorlichting	11.200	11.600	11.600
Kosten eigen fondsenwerving	5.800	6.200	6.000
Kosten beheer en administratie	46.913	49.170	46.816
	<u>63.913</u>	<u>66.970</u>	<u>64.416</u>

7 TOELICHTING LASTENVERDELING

<u>Lasten</u>	Doelstelling		Werving	Beheer en admini- stratie	Werkelijk 2015	Begroting 2015	Totaal 2014
	Training en toerusting kerken	Publicrela- tions en voorlichting	Eigen fondsen werving	Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	316.929	9.300	8.300	33.100	367.629	295.860	287.964
Functioneringskosten	253.979				253.979	276.380	205.331
Publiciteit en communicatie	13.900	60.000	29.702		103.602	64.000	66.383
Huisvestingskosten		2.100	1.400	10.353	13.853	14.970	14.258
Kantoor- en algemene kosten		9.100	4.400	36.560	50.060	52.000	50.158
Totaal lasten	584.808	80.500	43.802	80.013	789.123	703.210	624.094

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca. 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondsenwerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondsenwerving' resp. als kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht.

De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca. 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca. 65% aan 'public relations en voorlichting' en voor ca. 20% aan fondsenwerving. De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

8 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatbestemming 2015

De directie stelt voor om het positieve resultaat 2015 als volgt te verdelen:

	€
Positief resultaat 2015	278.876
Toevoegen aan bestemmingsfonds jongerenkampen	-10.870
Onttrekken aan bestemmingsfonds Somaliëwerk	8.317
Toevoegen aan bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest	-1.790
Toevoegen aan bestemmingsfonds House(s) of Joy algemeen	-5.240
Toevoegen aan bestemmingsfonds jongerenwerkpakketten asielzoekers	-7.776
Toevoegen aan bestemmingsreserve PR en fondsenwerving	-4.589
Toevoegen aan bestemmingsreserve doel- en cultuurgroepenwerk	-35.000
Toevoegen aan bestemmingsreserve ontsluiting ontwikkeling aanbod Gave	-25.000
Toevoegen aan bestemmingsreserve vacatures/organisatieontwikkeling	-10.000
Toevoegen aan bestemmingsreserve project België	-15.000
Toevoegen aan bestemmingsfonds medewerkers	-71.928
	<hr/> <hr/>
Per saldo toevoegen aan de continuïteitsreserve	100.000

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk, 28 juni 2016

S. Datema
voorzitter bestuur

W.C. van der Spek
penningmeester

J.P. Mostert
directeur

H. Bouma
secretaris



SCHUITEMAN

REGISTERACCOUNTANTS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van Stichting Gave te Utrecht

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2015 van Stichting Gave te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015 en de staat van baten en lasten over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het bestuursverslag, beide in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen". Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de stichting gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Stichting Gave per 31 december 2015 en van het resultaat over 2015 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 650 "Fondsenwervende instellingen".

Harderwijk, 16 juni 2016
Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

Was getekend,
B. van 't Hul RA

Schuiteman & Partners Registeraccountants B.V.

KvK-nr: 08081961, BTW-nr: NL808546016B01, IBAN: NL40 RABO 0366 3549 49, BIC: RABONL2U

Voor de algemene voorwaarden zie www.schuiteman.com



Member of The International Association of Independent Accounting Firms