

Jaarverslag 2013

Stichting Gave



gave
gevlucht. gezien. geliefd

1	Algemeen.....	3
2	Bestuurs- en directieverslag	4
	2.1 Beleid	5
	2.2 Activiteitenverslag	7
	2.3 Plannen 2014	10
	2.4 Verwachting 2014	11
3	Overige informatie	12
4	Bestuur en vrijwilligers	13
5	Financiën 2013	14
6	Jaarrekening 2013	18

1 Algemeen

Voor u ligt het jaarverslag 2013 van Stichting Gave.

Stichting Gave is opgericht d.d. 26 oktober 1994.

Zij is statutair gevestigd te Utrecht. Het kantoor is gevestigd te Harderwijk.

Doelstelling

De doelstelling en grondslag van Stichting Gave zijn als volgt in de statuten beschreven:

Artikel 2

De Stichting aanvaardt Gods onfeilbaar Woord, de Bijbel, als grondslag voor haar handelen.

Artikel 3

De Stichting stelt zich ten doel: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe. Hieronder worden zowel pastorale, diaconale als missionaire activiteiten verstaan.

Samenstelling bestuur en directie

Bestuur in 2013:

- Dhr. E.T. Poppe (voorzitter) tot 6 maart 2013
- Mw. A. van der Kerk (secretaris)
- Dhr. W.C. van der Spek (penningmeester) en per 7 maart 2013 voorzitter (a.i.)
- Mw. T.A. Boer
- Dhr. H. Rothuizen

Directie in 2013:

- Dhr. Jan Pieter Mostert

Adres:	Stichting Gave	telefoon	0341-460328
	Marie Curiestraat 35	website	www.gave.nl
	3846 BW Harderwijk	e-mail	servicedesk@gave.nl

Inschrijvingsnummer handelsregister Kamer van Koophandel: 41187131

Vaststelling jaarrekening voorgaand boekjaar

De jaarrekening 2012 is in de bestuursvergadering van 26 september 2013 door het bestuur vastgesteld.

2 Bestuurs- en directieverslag

Het jaar 2013 ligt weer achter ons. Vele vluchtelingen zochten een veilige plek in ons land, ze vroegen asiel, bescherming van onze overheid. Voor hen allen een spannende tijd, met als resultaat teleurstelling bij afwijzing en grote vreugde bij het ontvangen van een verblijfvergunning. Gave heeft een plaats in de levens van deze mensen. Door het werk van de stichting worden asielzoekers opgevangen, onthaald in de christelijke kerk. Het verlangen van Gave is dat ze worden gezien en geliefd.

Met dankbaarheid mogen we zeggen dat het werk van Gave in 2013 doorgang mocht vinden. Bij de asielzoekerscentra was er de ondersteuning voor kerken en vrijwilligers. Er waren de activiteiten voor vluchtelingen, de jongerenkampen, conferenties en andere ontmoetingen. In bredere zin heeft Gave mogen bijdragen aan de bewustwording in de kerken als het gaat om vluchtelingen en asielzoekers.

Als hoogtepunten van het jaar kunnen we het volgende noemen:

- De opening van het nieuwe kantoorpand, een prachtige locatie in Harderwijk.
- Het realiseren van een eerste 'House of Joy', een plek van en voor vluchtelingen dicht bij azc Luttelgeest.
- Het verspreiden via EO-Visie van de novelle 'Onze Vader', een prachtig verhaal van een Somalische vluchteling.
- De versterking van de juridische afdeling waardoor vele christen-asielzoekers zijn ondersteund.

We zijn dankbaar zoals het jaar 2013 financieel is afgesloten. Ondanks de grote investering in het verspreiden van de novelle is het boekjaar afgesloten met een gering negatief exploitatieresultaat. Dit heeft te maken met een terugloop van de bestemmingsreserve van de medewerkers. Wel is er sprake van een toename van de baten. Zeker gezien de economische situatie zijn we God dankbaar voor dit uiteindelijke resultaat. Het bemoedigt ons in het werk om deze bijzondere zorg van onze God te ervaren.

Namens het bestuur,

W.C. van der Spek

Voorzitter a.i.

2.1 Beleid

Gave heeft als missie:

'Gave maakt kerken en christenen bewust van de bijbelse roeping om 'de vreemdeling' gastvrij te ontvangen. Gave inspireert, traint en ondersteunt vrijwilligers om contacten op te bouwen met asielzoekers en hen Gods liefde te laten zien.'

Uit deze missie blijkt dat haar taak een faciliterende is. Ze wil op vele manieren de verschillende kerken en christenen bijstaan en bekwaamen om haar bijbelse opdracht richting de vluchtelingen goed te kunnen uitoefenen.

De medewerkers in het veld zijn sterk betrokken bij het inspireren, motiveren en begeleiden van vrijwilligers. Door hun praktische betrokkenheid zien we plaatselijke vrijwilligersteams groeien in omvang en ook in kwaliteit. Medewerkers kunnen op verschillende manieren bijdragen. De medewerkers in het veld werken samen in zogenaamde clusters. Een aantal asielzoekerscentra (azc's) vormen met elkaar een cluster. In dit cluster wordt er meer samengewerkt en dit is de 'thuisbasis' voor de medewerkers.

Vragen van medewerkers en vrijwilligers in het land worden beantwoord door de servicedesk. Hier wordt in toenemende mate gebruik van gemaakt.

Vanuit Gave wordt er ook juridische ondersteuning gegeven als het gaat om asielprocedures van christen-asielzoekers. Het betreft de procedures die gaan om (de toets van) het christen-zijn van ex-moslims en de dreiging die er is als ex-moslims terug moeten keren naar hun land van herkomst.

Gave organiseert ook activiteiten voor specifieke doelgroepen onder asielzoekers, zoals de jongerenkampen en het Moeder-en-Kindweekend voor alleenstaande jonge moeders en hun kinderen.

Tenslotte zijn binnen Gave ook zogenaamde landenteams actief, die zich richten op medelanders van een bepaald land of taalgroep. De focus ligt hierbij ook op asielzoekers. Het betreft mensen met een Arabische, Somalische of Afghaanse achtergrond. Deze groepen samen vormen een groot deel van het huidige 'asielzoekersbestand'. Meer informatie staat hierna in het activiteitenverslag.

Personeel

In het jaar 2013 waren ongeveer 33 personen werkzaam voor Gave (op 31 december: 36 personen). Vijftien personen hadden een dienstbetrekking met Gave, de anderen waren medewerkers op vrijwillige basis. In totaal werkten er op 31 december 16 fte.

De vijftien medewerkers met een salaris betreffen 9,4 fte. De meeste medewerkers werken op parttime basis voor Gave. Zeven medewerkers werken voor 0,8 fte of meer.

Nieuwe medewerkers doorlopen een intern opleidingstraject. Voor bestaande medewerkers zijn er trainingsmomenten om blijvend kennis en vaardigheden te ontwikkelen.

De medewerkers zijn ingedeeld in diverse teams. Jaarlijks wordt er een nieuwjaarsbijeenkomst, een medewerkersweekeinde en diverse gebeds- en vergaderdagen georganiseerd waar zoveel mogelijk medewerkers vertegenwoordigd zijn. Daarin wordt gewerkt aan teambuilding, kennisopbouw en inspiratie en is ook ruimte voor ontspanning.

Financiën

Het financiële beleid van Gave is solide te noemen. De stichting wil op een verantwoorde wijze met de aan haar ter beschikking gestelde middelen omgaan. De stichting wil op dit vlak volledig verantwoording afleggen en ook controleerbaar zijn. Dit wordt in ieder jaar zichtbaar in een goedkeurende controleverklaring. Dit wordt aangevuld met het keurmerk van de Raad voor Financiële Betrouwbaarheid (RfB).

Als omvang van het vrij vermogen streeft Gave naar een hoogte welke vergelijkbaar is met de jaarlijkse doelstellingskosten, exclusief de salariskosten. De doelstellingskosten als zodanig bestaan voornamelijk uit kosten voor de projecten en kosten die nodig zijn voor het directe werk van Gave verricht door haar medewerkers (declaraties). Buiten de salariskosten zijn er weinig langlopende financiële verplichtingen. Met het nieuwe kantoorpand is er daarnaast sprake van een reservering voor groot onderhoud. De salariskosten worden niet uit de zogenaamde algemene middelen gefinancierd, maar uit specifieke middelen, welke voortkomen uit de aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbannen. Gave streeft deze omvang van het vrije vermogen na om zo continuïteit in het werk te garanderen in jaren waarin de giftenopbrengst mocht terugvallen. Gave heeft als beleggingsbeleid het vrije vermogen op een risicomijdende manier te beleggen. Dit houdt in dat het vermogen gestald wordt op een vrij opneembare spaarrekening met relatief lage rente.

In 2013 is 81,2% van de baten besteed aan de doelstelling (2012: 85,2%). De kosten van eigen fondsenwerving over 2013 bedragen 5,8%, over 2012 was dit percentage 3,7%.

Fondsenwerving

Een groot deel van haar middelen, de zogenaamde algemene middelen, komt van de lezers van het magazine Weergave. De fondsenwerving via deze groep gebeurt op dit moment nog op een bescheiden manier. De abonnees bestaan uit particulieren, kerken, scholen en bedrijven. Zij doneren met behulp van de bij de Weergave gevoegde acceptgiro. In 2013 is er naast de Weergave een specifieke fondsenwervende mailing verstuurd naar de achterban. Eind 2013 is de novelle 'Onze Vader' meegestuurd met o.a. de EO-Visie. Deze actie heeft nieuwe giften opgeleverd en Gave in contact gebracht met nieuwe donateurs.

Een ander belangrijk deel van de inkomsten komt voort uit de zogenaamde achterban van de verschillende medewerkers welke een salaris van Gave krijgen. Deze betaalde medewerkers dienen door een eigen achterban die middelen binnen te halen die nodig zijn voor het uitbetalen van het salaris. Daartoe worden niet de algemene middelen van Gave gebruikt maar enkel die middelen welke het aan de betreffende medewerker gekoppelde achterbancomité weet binnen te halen.

PR

De PR van Gave is voornamelijk gericht om de betrokkenheid van individuele christenen en van kerken en gemeenten bij (het werk onder) vluchtelingen te vergroten. In 2013 is de PR versterkt door een nieuwe huisstijl, die ook is doorgevoerd in een nieuw opgezette website. Het kwartaalblad Weergave werd omgevormd tot een magazine met een handzamer formaat. De nieuwe stijl, met de pay-off 'gevlucht-gezien-geliefd' biedt betere aanknopingspunten om het verhaal van Gave te vertellen.

Eind 2013 is met EO-Visie de novelle 'Onze Vader' meegestuurd naar de abonnees. Els Florijn schreef een indrukwekkend verhaal over een Somalische vluchteling. Het verhaal heeft vele lezers geraakt en zij zijn op deze manier met Gave in aanraking gekomen.

Ook op andere plekken heeft Gave haar verhaal kunnen doen. Bijvoorbeeld bij presentaties in kerken, scholen en conferenties waar vluchtelingen hun levensverhaal vertellen.

2.2 Activiteitenverslag

De activiteiten van Gave zijn onder te verdelen in de volgende werkvelden.

Clusterteams

Vanuit de clusterteams wordt het werk van kerken en christenen op en bij azc's vorm gegeven. Hierbij zijn diverse medewerkers betrokken.

Vrijwilligerscoördinatoren

De vrijwilligerscoördinatoren zijn lokaal actief bij een asielzoekerscentrum. Zij dragen zorg voor de vrijwilligers die actief zijn onder asielzoekers en hebben contact met de kerken. Alle lokale kerken die mee kunnen werken aan de vervulling van de missie van Gave worden benaderd. Het doel is om ze te laten samenwerken in allerlei werkvormen. Voorbeelden zijn bezoekwerk, vrouwen-, kinder- en jongerenwerk en een interkerkelijke werkgroep. Daarnaast kunnen ook bijbelstudiegroepen en vertaalde kerkdiensten worden opgezet. Op bezoek gaan bij asielzoekers (die daar voor open staan) is een belangrijke activiteit. Het menselijke contact is voor de eenzame vluchtelingen erg waardevol. De activiteiten worden gedaan door christenen van de lokale kerken. Gave is inspirerend en ondersteunend aanwezig. De kosten van vrijwilligerscoördinatoren zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

Veldwerkers

Om de vrijwilligerscoördinatoren te ondersteunen bij het lokale werk zijn veldwerkers actief, zij bieden intensieve en praktische begeleiding door voorlichting, cursussen, training van werkgroepen en door specifieke toerustingsmomenten van vrijwilligers.

Bij veldwerkers gaat het om medewerkers met specifieke kennis en ervaring van kinderwerk, jongerenwerk of vrouwenwerk. Deze medewerkers hebben de kennis en ervaring van praktische werk vanuit kerken voor asielzoekers.

Ook zijn er veldwerkers die betrokken zijn bij de algemene cursussen en bij de opstart van werkgroepen. De kosten van de veldwerkers zijn verwerkt onder de directe doelstellingskosten.

House of Joy

In 2013 is een nieuw concept van Gave vorm gegeven. Het betreft het 'House of Joy' bij azc Luttelgeest. Op vijfhonderd meter vanaf het azc, heeft de lokale werkgroep nu beschikking over een prachtig gebouwtje voor de activiteiten. Gave heeft in samenwerking met de lokale vrijwilligers het huis gerealiseerd. In november is de locatie in gebruik genomen wat een sterke impuls geeft aan het werk van vrijwilligers vanuit de kerken. In 2014 zullen we het project evalueren en vervolgens kijken naar mogelijkheden bij andere locaties.

Welkom in de wijk

Vele vluchtelingen zijn inmiddels komen wonen in straten en wijken in dorpen en steden. Ook voor hen is de relatie met christenen en kerken van groot belang. Gave is in 2013 gestart om kerken hierin te ondersteunen. Hierdoor raken veel meer kerken in het land betrokken bij het werk onder vluchtelingen. Gave wil veel meer een rol spelen in de ondersteuning, begeleiding en toerusting van deze kerken en christenen. De eerste stap is dat we de inzet voor 'doorverwijzingen' hebben versterkt en verbeterd. Voor een vluchteling die verhuist naar een nieuwe woonplek wordt een nieuwe contactpersoon gezocht die de relatie wil voortzetten.

Taalteams

Een ander belangrijke tak van het werk van Gave is het werk van de taalteams en/of taalgroepwerkers. Hiermee wil Gave het werk onder specifieke groepen asielzoekers opzetten en bevorderen.

Gave kan de benodigde kennis en ervaring voor een dergelijk specifieke taalgroep bieden. Een aantal van de medewerkers van Gave, die in deze taalteams werken, komen zelf uit die taalgroep. Zij spreken de taal en zijn bekend met de cultuur. In de onder vluchtelingen meest voorkomende taal- en landengroepen wil Gave door middel van haar taalteams haar inbreng hebben. Er is vanuit deze teams veel zorg voor mensen die vanuit de islam christen zijn geworden of die interesse hebben in het christelijk geloof. Ze doen dit door persoonlijke contacten met de doelgroep, bijbelstudiegroepen, zoekersdagen en diverse bijeenkomsten. Het werk van deze teams is veel breder dan de asielzoekerscentra. Veel van de mensen in deze netwerken zijn vluchtelingen met een verblijfsstatus.

De Arabische conferentie is een groot project van Gave. In 2013 kwamen zo'n vierhonderd (ex)asielzoekers voor een aantal dagen bijeen op deze conferentie om in eigen taal (Arabisch) en cultuur samen te komen rond het Woord van God.

Het werk onder Somaliërs is verder uitgebouwd. Bijzonder was onze bijdrage aan een internationale Somalische conferentie in Nederland. Een ontmoeting van ruim zestig christen-Somaliërs uit verschillende Europese landen.

Gave was in 2013 betrokken bij het werk onder Somaliërs, Arabisch-sprekenden, Afghanen en Koerden. Gedeeltelijk worden de kosten gefinancierd uit de algemene middelen en gedeeltelijk uit specifiek voor deze doeleinden geworven middelen.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Servicedesk

De servicedesk behandelt alle vragen vanuit het werkveld. Deze zijn zeer divers. Vele vragen kunnen direct worden afgehandeld, andere vragen worden doorgestuurd naar andere Gave-medewerkers of externen.

De servicedesk ontwikkelt ook de materialen die voor het asielzoekerswerk relevant zijn. Daarnaast is de servicedesk verantwoordelijk voor de ondersteuning van de overige Gave-medewerkers. Cursus- en presentatiemateriaal wordt door hen ontwikkeld. Onder de servicedesk vallen ook de volgende projecten:

Cursussen

In 2013 is de website is verder uitgebreid met ondersteunende informatie voor werkers onder asielzoekers. In dit jaar zijn er op drie plaatsen de cursus Kerk en Vluchteling gegeven. In totaal waren er 51 deelnemers, in vier dagdelen zijn zij getraind in de contacten met vluchtelingen. Daarnaast heeft Gave landelijke trainingsdagen georganiseerd. De thema's waren: werken met jongeren, werken met vrouwen en werken met kinderen. Op deze dagen waren Gave-medewerkers en veertig lokale vrijwilligers aanwezig. Op vele plaatsen (lokaal) heeft Gave toerusting gegeven aan vrijwilligers of algemene voorlichting, gastlessen en preken voor een bredere doelgroep.

Lectuurfonds

Dit fonds heeft als doel (gratis) Bijbels te verstrekken aan gemeenten (vaak migrantenkerken of voorgangers/evangelisten) en christenen in Nederland die actief zijn onder asielzoekers, maar zelf onvoldoende financiële middelen hebben. Het lectuurfonds wordt voor een groot deel gedragen door een financiële bijdrage vanuit het NBG (Nederlands Bijbelgenootschap).

Gave toetst de aanvragen en laat bijbels door externe organisaties toesturen naar de aanvragers.

Voor Bijbels nodig voor een paar grote aanvragen is er sprake van steun vanuit de GBS (Gereformeerde Bijbelstichting), zij steunen het werk van het Arabische team met Bijbels in het Arabisch, het Armeens en het Nederlands.

De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Multiculturele jongerenkampen

Ook in 2013 organiseerde Gave kampen waarin Nederlandse jongeren en asielzoekersjongeren een week lang in een vakantiecamp samen optrekken. In 2013 heeft Gave vier van deze kampen georganiseerd, met in totaal 168 deelnemers. Tijdens deze kampen zijn de deelnemers in groepjes bezig over 'God en geloof'. Daarnaast is er veel tijd voor sport, cultuur en onderlinge contacten. Het leidersteam bestaat uit Gave-medewerkers en externe personen. Gave financiert deze kampen uit speciaal daarvoor ontvangen giften en deelnemersgelden. Voor asielzoekersjongeren worden de kampen ver beneden de kostprijs aangeboden. Daarom blijft specifieke projectfinanciering nodig. Er wordt naar gestreefd hiervoor geen algemene middelen te gebruiken. De kosten zijn verwerkt onder doelstellingskosten.

Moeder- en Kindweekend

In 2013 hebben we twee weekenden georganiseerd speciaal voor alleenstaande moeders die asielzoeker zijn. In het algemeen zijn dit vrouwen en kinderen die in een kwetsbare situatie verkeren. De weekenden zijn kleinschalig (twintig vrouwen met hun kinderen) en daarmee was er een intieme sfeer. In dit weekend is Gods liefde gedeeld en was er veel ruimte voor ontspanning en ontmoeting. Voor dit project was een specifiek fonds beschikbaar en is ook vanuit een collecte verdere aanvulling gekomen voor weekenden in 2013.

Kantoor

Het kantoor is de thuisbasis voor de ondersteunende processen zoals secretariaat, financiën, personeel, servicedesk, fondsenwerving en PR. Met de komst van het nieuwe, ruimere kantoor zijn de mogelijkheden toegenomen om meer medewerkers een werkplek te bieden. De extra ruimte ten opzichte van de eerdere kantooromgeving biedt meer faciliteiten voor vergaderingen en ontmoetingen. De nieuwe kantoorruimte geeft de organisatie meer interne binding en geeft een nettere uitstraling aan externe gasten. Het kantoorpand is ons door een ondernemer gratis in bruikleen gegeven. Daardoor zijn de kosten van het pand beperkt tot onderhoud en gas, water, elektra. De kosten zijn verwerkt onder kosten eigen organisatie.

Buitenland

Vanaf 2009 is een Gave-medewerker verder gegaan om in België een soortgelijke organisatie als Gave op te zetten (Gave Veste). Er is ook in 2013 steun gegeven aan het werk daar en er is besloten om ook in de toekomst deze relatie voort te zetten. Het is voor Gave Veste nog niet mogelijk om op eigen benen te kunnen staan al groeit de organisatie wel. Gave streeft er naar dat Gave Veste op eigen benen staat, en bouwt de bijdrage langzaam af.

Gave is ook deel van een internationale werkgroep met de naam "Refugee Highway Partnership". De bedoeling van deze internationale werkgroep is alle op de zogenaamde vluchtelingensnelweg opererende christelijke organisaties met hun variëteit aan bedieningen te laten samenwerken. In 2013 hebben we vanuit Gave de Europese bijeenkomst bezocht. In het netwerk van Somalië-werkers is er ook sprake van internationale contacten.

2.3 Plannen 2014

In 2012 is een meerjarenbeleidsplan gemaakt voor de organisatie voor de jaren 2013-2016. Hierbij is er ook analyse gemaakt van de huidige situatie. Het meest opvallend hierbij is de veel snellere doorstroom in de asielzoekerscentra. De vluchteling woont slechts kort in de opvang en verhuist dan al weer 'in de wijk' of krijgt een (definitieve) afwijzing en keert terug naar eigen land of komt in een onzekere situatie van uitgeprocedeerd zijn.

Als reactie hierop zullen we ons blijvend inzetten op de activiteiten rond de azc's. We zullen het werk rond de azc's zoveel mogelijk ondersteunen en stimuleren door inzet van onze medewerkers en cursussen en toerusting. Omdat de periode op het azc korter is moet die tijd intensief worden benut. House of Joy hebben we daarbij als een speerpunt genoemd. In 2014 willen we dit na de evaluatie verder uitwerken.

Om te reageren op de veranderende omstandigheden zullen we ons naast de asielzoeker in het azc ook gaan richten op de vluchtelingen die plaats krijgen in ons land. Met name in de eerste fase, als ze een eerste woning betrekken, willen we kerken en christenen bewust maken en motiveren en begeleiden om contacten met de nieuwe Nederlanders aan te gaan. In 2014 werken wij dit verder uit in het project 'Welkom in de wijk'. We werken hierbij o.a. aan handzame en praktische informatie die door vrijwilligers en vluchtelingen kan worden gebruikt in deze fase van het betrekken van de nieuwe woning.

De rol van belangenbehartiger voor christen-asielzoekers, richting de overheid zal verder worden uitgebouwd. Het betreft de contacten met COA, IND en politiek.

In 2014 zal de PR en fondsenwerving verder worden ontwikkeld met externe professionals. In 2013 zijn belangrijke stappen gezet, het gaat nu om verdere invulling en ook een lange termijn plan.

2.4 Verwachting 2014

Onderstaand treft u de begroting van baten en bestedingen 2014 aan met ter vergelijking de uitkomsten en de begroting 2013:

	Begroting 2014		Werkelijk 2013		Begroting 2013	
	x € 1.000	%	x € 1.000	%	x € 1.000	%
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	572	99,5	600	98,6	558	98,3
Baten uit fondsenwerving derden			5	0,8	5	0,9
Rentebaten	3	0,5	3	0,5	5	0,8
Totaal baten	575	100,0	608	100,0	568	100,0
Bestedingen						
<i>Bested aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	438	76,2	429	70,5	429	75,6
Public relations en voorlichting	57	10,0	65	10,7	55	9,7
	495	86,2	494	81,2	484	85,3
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	27	4,6	35	5,8	26	4,6
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	58	10,1	86	14,2	60	10,5
Som van de bestedingen	580	100,9	615	101,2	570	100,4
Resultaat	-5	-0,9	-7	-1,2	-3	-0,4

Verwacht wordt dat de baten per saldo zullen dalen, enerzijds door toename van de bijdragen van de achterbannen als gevolg van uitbreiding van het aantal medewerkers, anderzijds zullen de bestemde baten uit eigen fondsenwerving dalen, met name door het vervallen van de inkomsten uit de mannenconferentie die in 2013 € 39.000 bedroeg. De toename van het aantal medewerkers leidt naar verwachting tot hogere bestedingen voor training en toerusting kerken. Voorts worden er lagere kosten voor public relations en fondsenwerving verwacht. De kosten eigen organisatie zijn lager begroot. Per saldo zal dit tot een wat lager tekort leiden dan in 2013.

3 Overige informatie

3.1 Belastingen

Instelling van algemeen nut (ANBI)

Op 11 december 2007, ter bevestiging van die van 1 november 1994, is Stichting Gave gerangschikt als instelling van algemeen nut (ANBI), als bedoeld in artikel 24, lid 4 van de Successiewet. Hierdoor is een gift voor de geveer aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Schenkings- en successierechten

Het is mogelijk dat na het overlijden van een erflater successierecht betaald moet worden. Dit is afhankelijk van de waarde van de nalatenschap en van de relatie tot de overledene.

Vennootschapsbelasting

Stichting Gave wordt niet als ondernemer aangemerkt voor de vennootschapsbelasting.

Omzetbelasting

Stichting Gave is over haar activiteiten geen omzetbelasting verschuldigd.

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2013 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving Fondsenwervende instellingen.

4 Bestuur en vrijwilligers

Bestuur en directie

Bestuursleden worden voor twee jaar benoemd. Het bestuur is belast met

- het vaststellen en houden van toezicht op de voortgang van het beleid;
- het benoemen en ontslaan van de directeur en overige personeelsleden;
- het nemen van een aantal gekwalificeerde besluiten;
- vertegenwoordiging van de stichting in en buiten rechte.

De samenstelling van het bestuur op 31 december 2013 met vermelding van de datum van het einde van de zittingstermijn is als volgt:

Mw. A. van der Kerk	secretaris	30-01-2014
Dhr. W.C. van der Spek	penningmeester	01-06-2014
Dhr. H. Rothuizen		01-09-2015
Mw. T.A. Boer		30-01-2014

Bestuursleden en directeur vervullen geen nevenfuncties die mogelijk een belangenverstrengeling in zich hebben.

De directeur is belast met de dagelijkse leiding van de organisatie en is bevoegd tot alle handelingen die tot het bestuur van de stichting behoren behoudens de in de wet, statuten of in het directiereglement gestelde beperkingen.

Het bestuur vergaderde in 2013 vier maal waarbij voldoende bestuursleden aanwezig waren om geldige besluiten te nemen.

De directeur is aanwezig in de bestuursvergaderingen teneinde het bestuur te informeren over actuele ontwikkelingen en over de uitgeoefende activiteiten gericht op het realiseren van de doelstelling van de stichting mede aan de hand van periodieke financiële overzichten.

Vrijwilligers

Gave is een vrijwilligersorganisatie wat betekent dat er geen budget beschikbaar is om mensen aan te trekken voor het vervullen van bepaalde taken (op basis van een salaris). Voor de vrijwilliger die er voor kiest zijn inkomen te verwerven uit ondersteuning door een achterban worden de financiële en administratieve werkzaamheden die hieruit voortvloeien w.o. de salarisadministratie uitgevoerd door Gave.

5 Financiën 2013

Baten en lasten 2013

Het financiële resultaat 2013 bedraagt € 7.000 negatief, wat een daling van € 17.000 betekent t.o.v. 2012 en € 4.000 meer is dan begroot.

De vergelijking over beide jaren is als volgt:

	Werkelijk 2013		Werkelijk 2012		Verschil t.o.v. 2012	
	€	%	€	%	€	%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	600	98,6	581	97,7	19	3,3
Baten uit fondsenwerving derden	5	0,8	9	1,6	-4	-44,7
Rentebaten	3	0,5	4	0,7	-1	-25,1
Totaal baten	608	100,0	594	100,0	14	2,4
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	429	70,5	460	77,5	-31	-6,8
Public relations en voorlichting	65	10,7	46	7,7	19	40,5
	494	81,2	506	85,2	-12	-2,4
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	35	5,8	22	3,7	13	60,7
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	86	14,2	56	9,4	30	54,4
Som van de bestedingen	615	101,2	584	98,3	31	5,4
Resultaat	-7	-1,2	10	1,7	-17	-168,3

De belangrijkste verschillen van de realisatie ten opzichte van vorig jaar worden hierna toegelicht.

Baten

De stijging van de baten met ca. € 14.000 is toe te schrijven aan:

- hogere inkomsten van de mannenconferentie ca. € 39.000
- hogere ontvangsten voor het House of Joy ca. € 32.000
- lagere inkomsten voor Gave Veste ca. € 32.000
- lagere inkomsten voor de achterbannen ca. € 13.000

Met betrekking tot de daling van de inkomsten van Gave Veste is het van belang op te merken dat in 2012 hierin ook de inkomsten over 2011 ad € 32.000 waren begrepen. De onbestemde baten daalden met ca. € 6.000 waarvan ca. € 3.000 als gevolg van de afname van de inkomsten van kerken en kringen.

Lasten

De bestedingen aan training en toerusting kerken daalden met ca. € 31.000 in hoofdzaak door de ca. € 49.000 lagere kosten voor het werk in België, omdat in de lasten van 2012 ook

die van 2011 waren begrepen.

Verder waren de personeelskosten ca. € 8.000 lager.

Hier tegenover stonden de kosten voor de novelle Onze Vader ad ca. € 29.000.

De hogere lasten voor public relations en voorlichting is voor ca. € 12.000 toe te schrijven aan de kosten voor de website.

De kosten eigen fondsenwerving zijn bij alle onderscheiden onderdelen toegenomen.

De kosten eigen organisatie zijn in hoofdzaak toegenomen door de hogere kosten van huisvesting met name als gevolg van het betrekken van het pand aan de Marie Curiestraat.

De vergelijking met de begroting 2013 is als volgt:

	Werkelijk		Begroting		Verschil	
	2013	%	2013	%	t.o.v. begroting	%
	x € 1.000		x € 1.000		x € 1.000	
Baten						
Baten uit eigen fondsenwerving	600	98,6	558	98,3	42	7,5
Baten uit fondsenwerving derden	5	0,8	5	0,9		2,6
Rentebaten	3	0,5	5	0,8	-2	-31,3
Totaal baten	608	100,0	568	100,0	40	7,1
Bestedingen						
<i>Besteed aan doelstellingen</i>						
Training en toerusting kerken	429	70,5	429	75,6		
Public relations en voorlichting	65	10,7	55	9,7	10	18,1
	494	81,2	484	85,3	10	1,9
<i>Werving baten</i>						
Kosten eigen fondsenwerving	35	5,8	26	4,6	9	34,4
<i>Kosten beheer en administratie</i>						
Kosten eigen organisatie	86	14,2	60	10,5	26	44,5
Som van de bestedingen	615	101,2	570	100,4	45	7,9
Resultaat	-7	-1,2	-3	-0,4	-4	-175,8

De belangrijkste verschillen van de realisatie ten opzichte van de begroting worden hierna toegelicht.

Baten

- De hogere baten uit eigen fondsenwerving ad ca. € 42.000 zijn mede toe te schrijven aan de hogere opbrengst ad € 31.000 van de mannenconferentie.
- De particuliere giften zijn € 12.000 hoger dan begroot.
- Voor House of Joy is € 18.000 meer bijgedragen dan begroot.
- De opbrengst van de achterbannen zijn ca. € 23.000 lager dan verwacht.

Lasten

De bestedingen over 2013 zijn hoger dan begroot. Dit komt voornamelijk door fors hogere kosten voor de aanpassing van de website en kosten voor het uitbrengen van de novelle Onze Vader ad € 29.000, die niet in de begroting opgenomen waren.

Uiteindelijk hebben de hogere baten en hogere bestedingen per saldo tot een groter negatief resultaat geleid dan begroot.

Financiële positie per 31 december 2013

De balans is in enigszins aangepaste vorm als volgt weer te geven:

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Materiële vaste activa	<u>27.000</u>	
Vorderingen en overlopende activa	34.000	44.000
Banktegoeden exclusief het saldo van de achterbanrekeningen	<u>237.000</u>	<u>220.000</u>
	271.000	264.000
Kortlopende schulden en onderhoudsvoorziening	<u>103.000</u>	<u>69.000</u>
Liquiditeitspositie	<u>168.000</u>	<u>195.000</u>
Tegoeden op de achterbanrekeningen	<u>149.000</u>	<u>156.000</u>
Totaal	<u><u>344.000</u></u>	<u><u>351.000</u></u>
Reserves en fondsen		
Continuïteitsreserve	195.000	195.000
Bestemmingsfonds medewerkers	115.000	144.000
Overige reserves en fondsen	<u>34.000</u>	<u>12.000</u>
	<u><u>344.000</u></u>	<u><u>351.000</u></u>

De liquiditeitspositie nam af met € 27.000. Dit is voornamelijk toe te schrijven aan de investering in materiële vaste activa.

De continuïteitsreserve bleef gelijk. Het bestemmingsfonds medewerkers is per saldo afgenomen met € 29.000, terwijl de overige reserves en fondsen per saldo met ca. € 22.000 stegen. Het bestemmingsfonds medewerkers is voor 130% gedekt door de tegoeden op de achterbanrekeningen.

6 Jaarrekening 2013

1	Balans per 31 december 2013	19
2	Staat van baten en lasten over 2013	21
3	Kasstroomoverzicht over 2013	22
4	Grondslagen voor de financiële verslaglegging	23
5	Toelichting op de balans	25
6	Toelichting op de staat van baten en lasten	33
7	Toelichting lastenverdeling	42
8	Overige gegevens	43

CONTROLEVERKLARING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2013

Activa	31-12-2013		31-12-2012	
	€	€	€	€
Vaste activa				
<i>Materiële vaste activa</i>				
Bouwkundige voorzieningen	27.275			
Bedrijfsmiddelen	<u>PM</u>		PM	
		27.275		
Vlottende activa				
Vorderingen en overlopende activa	33.614		44.593	
Liquide middelen	<u>386.557</u>		<u>376.003</u>	
		420.171		420.596
Totaal		<u><u>447.446</u></u>		<u><u>420.596</u></u>

Passiva	31-12-2013		31-12-2012	
	€	€	€	€
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	194.518		195.095	
Bestemmingsreserves	<u>0</u>		<u>0</u>	
		194.518		195.095
<i>Fondsen</i>				
Bestemmingsfondsen		<u>149.832</u>		<u>156.289</u>
		344.351		351.384
Voorzieningen				
Onderhoudsvoorziening Marie Curiestraat 35		14.000		
Kortlopende schulden				
Crediteuren	65.750		37.517	
Belastingen en sociale verzekeringen	5.853		7.506	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>17.493</u>		<u>24.189</u>	
		89.095		69.212
Totaal		<u><u>447.446</u></u>		<u><u>420.596</u></u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2013

Baten	werkelijk 2013 €	begroot 2013 €	werkelijk 2012 €
Baten uit eigen fondsenwerving	599.782	558.070	580.587
Baten uit fondsenwerving derden	5.130	5.000	9.274
Overige baten	<u>3.092</u>	<u>4.500</u>	<u>4.127</u>
<i>Totale baten</i>	<u>608.005</u>	<u>567.570</u>	<u>593.989</u>
Bestedingen			
<i>Besteed aan doelstellingen</i>			
Training en toerusting kerken	428.492	429.120	459.614
Publicrelations en voorlichting	<u>65.070</u>	<u>55.100</u>	<u>46.312</u>
	493.562	484.220	505.926
<i>Werving baten</i>			
Kosten eigen fondsenwerving	35.212	26.200	21.905
<i>Kosten beheer en administratie</i>			
Kosten eigen organisatie	<u>86.264</u>	<u>59.700</u>	<u>55.864</u>
Som van de bestedingen	<u>615.039</u>	<u>570.120</u>	<u>583.695</u>
Resultaat	<u><u>-7.034</u></u>	<u><u>-2.550</u></u>	<u><u>10.294</u></u>
Resultaat is onttrokken/ toegevoegd aan:			
Continuïteitsreserve	-577	-2.550	26.503
Bestemmingsreserves	0		0
Bestemmingsfondsen activiteiten	21.773		-8.280
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>-28.230</u>		<u>-7.930</u>
	<u><u>-7.034</u></u>	<u><u>-2.550</u></u>	<u><u>10.293</u></u>

3 KASSTROOMOVERZICHT OVER 2013

	2013		2012	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat		-7.034		10.293
Afschrijving vaste activa		1.750		
Veranderingen in werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen en overlopende activa	10.979		-28.146	
Mutatie kortlopende schulden en voorzieningen	<u>33.884</u>		<u>34.941</u>	
		<u>44.863</u>		<u>6.795</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten		39.579		17.088
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-29.025		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		<u>0</u>		<u>0</u>
Netto kasstroom in jaar		<u>10.554</u>		<u>17.088</u>
Het verloop van de geldmiddelen is als volgt:				
Stand per 1 januari		376.003		358.913
Mutatie boekjaar		<u>10.554</u>		<u>17.088</u>
Stand per 31 december		<u>386.557</u>		<u>376.003</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR DE FINANCIËLE VERSLAGGEVING

Grondslagen van waardering

Richtlijn fondsenwervende instellingen

Het jaarverslag over het boekjaar 2013 is ingericht volgens de Richtlijn Verslaggeving. Fondsenwervende instellingen (RJ 650).

Vergelijkende cijfers

De vergelijkende cijfers zijn, waar nodig, aangepast teneinde vergelijkbaarheid met 2012 mogelijk te maken.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingprijs (of vervaardigingprijs) verminderd met de op basis van de geschatte economische levensduur bepaalde afschrijvingen.

De afschrijvingen bedragen een vast percentage van de verkrijgingprijs. Ontvangen investeringssubsidies kunnen op de verkrijgingprijs in mindering worden gebracht. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Alle aanschaffingen van kantoorinventaris en apparatuur worden ten laste van de exploitatie gebracht. Deze aanschaffingen worden veelal voor een (groot) deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften. Op de balans is deze post als PM-post weergegeven.

Vorderingen

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Overige activa en passiva

Alle overige posten in de balans worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen van resultaatbepaling

De baten en bestedingen worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Baten

Baten fondsenwerving

Als saldo inkomsten fondsenwerving worden de in het verslagjaar ontvangen giften en contributies opgenomen onder aftrek van de direct aanwijsbare kosten die aan derden worden betaald. Ook de indirecte kosten die aan de fondsenwerving worden toegerekend komen op het saldo fondsenwerving in mindering.

De nalatenschappen worden voor zover het legaten betreft verantwoord op het moment dat deze bekend worden, terwijl voor de erfstellingen de baten verantwoord worden op het moment dat de aangifte successie is gedaan, omdat dan de omvang van de nalatenschap betrouwbaar kan worden vastgesteld. Eventuele voorschotbetalingen worden verantwoord in het jaar van ontvangst.

Bestedingen

De bestedingen worden toegerekend aan de doelstelling van de stichting: het stimuleren en begeleiden van kerkelijk werk onder asielzoekers en vluchtelingen, alsmede het toerusten daartoe.

In de jaarrekening zal deze doelstelling als volgt worden omschreven: stimulering, begeleiding en toerusting.

De overige kosten worden verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben, hetgeen betekent dat zo nodig rekening wordt gehouden met vooruitbetaalde c.q. nog te betalen posten.

De uitvoeringskosten worden toegerekend aan de doelstelling, de fondsenwerving en de kosten eigen organisatie op basis van de volgende bedrijfseconomische criteria:

- De personeelskosten worden verdeeld op basis van een schatting van gewogen eenheden (fte's) die de medewerkers van Stichting Gave aan een activiteit besteed;
- De overige uitvoeringskosten worden zoveel mogelijk direct toegerekend op basis van de feitelijke bestedingen en voor het overige deel op grond van schattingen.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit liquide middelen en vlottende effecten. De effecten kunnen worden beschouwd als zeer liquide beleggingen. Zowel betaalde als ontvangen interest worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

5 TOELICHTING OP DE BALANS

Activa	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€

Vaste activa

Materiële vaste activa

Bouwkundige voorziening

Cabin Unit 72m Luttelgeest	22.315	
Afschrijving Cabin Unit Luttelgeest	<u>-745</u>	
	<u>21.570</u>	

De afschrijving is gebaseerd op een levensduur van 10 jaar en een restwaarde van nihil.

Bouwkundig aanpassen Marie Curiestraat 35	6.710	
Afschrijving bouwkundig aanpassen Marie Curiestraat 35	<u>-1.005</u>	
	<u>5.705</u>	

De afschrijving is gebaseerd op een gebruiksduur van 5 jaar en een restwaarde van nihil.

Totaal bouwkundige voorzieningen	<u>27.275</u>	
----------------------------------	---------------	--

Inventaris

Alle aanschaffingen in kantoorinventaris en apparatuur zijn direct ten laste van de exploitatie gebracht en veelal voor een groot deel gedekt uit ter zake ontvangen bestemmingsgiften.

De waarde is derhalve als PM in de balans verwerkt.

De verzekerde waarden bedragen per ultimo:

Inventaris	<u>49.833</u>	<u>49.833</u>
------------	---------------	---------------

Vlottende activa	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Vorderingen en overlopende activa		
Vooruitbetaalde kosten	1.946	14.504
Debiteuren	0	1.095
Opbrengsten Eva-vriendinnenweekend en moeder- dochterdag	0	9.274
EO bijdrage project novelle Onze Vader	16.060	0
Middle East Support Ministries	0	1.200
Voorschotten	4.270	9.482
Rente spaarrekeningen	3.092	4.127
NBG inz. lectuurfonds	3.647	2.898
Overige	4.600	2.013
	<u>33.614</u>	<u>44.593</u>
Liquide middelen		
ASN Bank	105.036	102.000
ING	132.092	118.394
ING saldo achterbanrekeningen	149.429	155.609
	<u>386.557</u>	<u>376.003</u>

Het saldo van de achterbanrekeningen is bestemd voor de uitkering van de salarissen van de medewerkers. De overige liquide middelen staan direct ter beschikking van de instelling.

Passiva	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Reserves		
Continuïteitsreserve		
Stand per 1 januari	195.095	195.469
Resultaat bestemming boekjaar	-20.303	26.503
Onttrokken t.b.v. lectuurfonds		-652
Toegevoegd resp. onttrokken aan bestemmingsfonds medewerkers	<u>19.727</u>	<u>-26.225</u>
Stand per 31 december	<u><u>194.518</u></u>	<u><u>195.095</u></u>

De continuïteitsreserve is gevormd om mogelijke toekomstige financiële tegenvallers op te kunnen vangen en hiermee de continuïteit van het werk mede te waarborgen. Het bestuur streeft ernaar de hoogte van deze reserve te brengen op het niveau van de bestedingen exclusief medewerkerslasten voor één jaar.

Doelstellingskosten ex medewerkerslasten	353.437	330.012
Continuïteitsreserve	194.518	195.095
Dekkingsgraad in maanden	6,6	7,1

Bestemmingsfondsen	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Bestemmingsfonds jongerenkampen	0	243
Bestemmingsfonds Arabische Conferentie	1.513	113
Lectuurfonds	0	0
Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	0	3.725
Bestemmingsfonds Somaliëwerk	7.000	0
Bestemmingsfonds moeder-kindactiviteiten	1.490	8.483
Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest	24.333	0
Bestemmingsfonds medewerkers	<u>115.495</u>	<u>143.725</u>
	<u><u>149.832</u></u>	<u><u>156.289</u></u>

In de bestemmingsfondsen worden opgenomen de door derden voor bepaalde doelen en activiteiten bestemde gelden.

Bestemmingsfonds jongerenkampen

Stand per 1 januari	243	4
Bijdrage giften, sponsors e.d.	11.251	15.268
Saldo van kosten en opbrengsten	-10.903	-13.529
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-1.500	-1.500
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening 2013	<u>910</u>	
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>243</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds Arabische Conferentie

Stand per 1 januari	113	5.151
Saldo bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten	3.725	
Bijdrage giften, sponsors e.d.	11.712	13.784
Saldo van kosten en opbrengsten	-19.037	-17.822
Toegevoegd van opbrengst mannenconferentie	6.000	
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	<u>-1.000</u>	<u>-1.000</u>
Stand per 31 december	<u><u>1.513</u></u>	<u><u>113</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

<u>Lectuurfonds</u>	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Stand per 1 januari	0	211
Bijdrage deelnemers, giften, sponsors e.d.	3.974	5.295
Kosten	-4.876	-6.158
Negatief saldo ten laste van de resultatenrekening 2013 resp. continuïteitsreserve 2012	<u>902</u>	<u>652</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>0</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

Bestemmingsfonds 2e Linieactiviteiten

Stand per 1 januari	3.725	3.725
Besloten om het saldo van dit fonds toe te voegen aan het bestemmingsfonds Arabische Conferentie	<u>-3.725</u>	<u></u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>3.725</u></u>

De gelden ontvangen van m.n. sponsors en giftgevers worden voor dit specifieke doel verkregen.

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
<u>Bestemmingsfonds Somaliëwerk</u>		
Stand per 1 januari	0	
Deel van opbrengsten van de mannenconferentie en sponsors	19.000	
Kosten	-9.500	
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-2.500	
	<u>7.000</u>	

Bestemmingsfonds moeder-kindactiviteiten

Stand per 1 januari	8.483	11.100
Ontvangen van sponsors	6.571	9.274
Kosten	-11.964	-8.691
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-1.600	-3.200
	<u>1.490</u>	<u>8.483</u>

Voorheen was dit fonds bestemd voor de ontwikkeling van kinderclubprogramma's. Met toestemming van de sponsor is de bestemming verbreed om met ingang van 2012 ook ouder/kind activiteiten, w.o weekenden te organiseren. In 2013 zijn twee Moeder-en-Kindweekenden georganiseerd, in 2012 één.

Bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest

Stand per 1 januari	0
Ontvangen van sponsors	33.327
Kosten	-3.994
Toegerekende kosten medewerkers, overhead	-5.000
	<u>24.333</u>

Onder de ontvangsten is o.m. begrepen een bijdrage van € 10.000 van Eleven Flower Funds waarvan 50% in 2014 besteed dient te worden.

<u>Bestemmingsfonds medewerkers</u>	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Stand per 1 januari	143.725	125.430
Bijdragen achterbannen medewerkers	270.574	262.029
Salaris en sociale lasten medewerkers	-256.978	-253.855
Kosten achterbancomités en overige kosten	-7.220	-5.082
Vrijgevallen i.v.m. vertrek medewerkers	-58	0
Uitgekeerd i.v.m. vertrek van medewerkers	-16.171	-11.022
Startkapitalen nieuwe medewerkers	1.350	
Onttrokken resp. toegevoegd aan continuïteitsreserve i.v.m. af- resp. toename negatieve bestemmingsfondsen medewerkers	-19.727	26.225
Stand per 31 december	<u>115.495</u>	<u>143.725</u>

De gelden worden uitdrukkelijk geworven voor de beloning van de medewerkers. Een eventueel overschot bij het einde van het dienstverband wordt in principe uitgekeerd dan wel aan de opvolgende organisatie/werkgever overgedragen.

Personeelskosten	264.199	258.937
Bestemmingsfonds medewerkers	115.495	143.725
Dekking personeelskosten in maanden	5,2	6,7

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Onderhoudsvoorziening kantoorpand		
Toegevoegd	<u>14.000</u>	
Stand per 31 december	<u><u>14.000</u></u>	

Het kantoorpand wordt om niet ter beschikking gesteld onder voorwaarde dat omschreven onderhoudswerkzaamheden voor rekening van onze organisatie zijn. Voor deze onderhoudsverplichting wordt deze voorziening gevormd. Deze voorziening is enigszins onzeker, doordat het huidige huurcontract loopt t/m oktober 2022 en verlengd kan worden met nog eens tien jaar. In de voorziening wordt ook rekening gehouden met kosten welke liggen na bovengenoemde data. Jaarlijks wordt de opbouw van de voorziening beoordeeld op onder andere de waarschijnlijkheid. Stichting Gave ziet voldoende aanleiding om bij de bepaling van de jaarlijkse dotatie met dergelijke kosten rekening te houden.

Schulden op korte termijn

Crediteuren	<u>65.750</u>	<u>37.517</u>
-------------	---------------	---------------

Belastingen en sociale verzekeringen

Loonheffing december	<u>5.853</u>	<u>7.506</u>
----------------------	--------------	--------------

Overige schulden en overlopende passiva

Accountantskosten, raming	3.800	3.650
Gave Veste, door te betalen bijdragen	9.557	15.199
Nog te betalen kosten novelle Onze Vader	2.141	0
Overige schulden	<u>1.995</u>	<u>5.340</u>
	<u><u>17.493</u></u>	<u><u>24.189</u></u>

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Belangrijke financiële verplichtingen

Huurverplichtingen

Met ingang van 1 januari 2013 is het pand Marie Curiestraat 35 te Harderwijk betrokken dat om niet ter beschikking wordt gesteld.

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Baten

Baten uit eigen fondsenwerving

<u>Bestemde baten uit eigen fondsenwerving</u>	werkelijk 2013 €	begroot 2013 €	werkelijk 2012 €
Bijdrage achterbannen medewerkers	270.574	277.570	262.029
Aan nieuwe werkgevers van vertrokken medewerkers doorbetaalde bijdragen achterbannen	-16.171	0	5.645
Algemeen lectuurfonds	3.974	5.100	5.295
Jongerenkampen	11.251	19.800	15.268
Arabische conferentie	11.712	17.000	13.784
Buitenlandse werkers/Tweede linieactiviteit w.o. Stiftung Evanaid € 7.000	7.636	3.800	2.380
Moeder-en-Kindweekenden	1.441	1.500	0
House of Joy	33.327	15.000	1.440
Gave Veste werk België	45.487	0	76.816
Opbrengst mannenconferentie Lunteren	38.554	7.500	
Nieuwe activiteiten	0	17.500	0
	<u>407.785</u>	<u>364.770</u>	<u>382.656</u>

Onder de inkomsten van Gave Veste 2012 zijn tevens de inkomsten 2011 ad € 31.672 begrepen.

De opbrengst van de mannenconferentie wordt besteed aan het werk onder Somaliërs, Koerden en Arabisch sprekenden.

Onbestemde baten uit eigen fondsenwerving

Donateurs	41.135	42.200	42.554
Particulieren	73.526	61.000	71.995
Kerken en kringen	72.072	78.000	75.097
Stichtingen en fondsen	1.119	1.700	2.912
Schenkingen	3.950	2.900	3.912
Diversen	195	7.500	1.460
	<u>191.997</u>	<u>193.300</u>	<u>197.930</u>
Totaal baten uit eigen fondsenwerving	<u>599.782</u>	<u>558.070</u>	<u>580.587</u>

	werkelijk 2013 €	begroot 2013 €	werkelijk 2012 €
Baten uit fondsenwerving derden			
Moeder-en-Kindweekenden	<u>5.130</u>	<u>5.000</u>	<u>9.274</u>
Overige baten			
Rente bankrekeningen	<u>3.092</u>	<u>4.500</u>	<u>4.127</u>

Bestedingen

Besteed aan doelstellingen

	werkelijk 2013	begroot 2013	werkelijk 2012
	€	€	€
Training en toerusting kerken			
Personeelskosten	204.501	251.470	210.583
Functioneringskosten	216.091	169.550	243.430
Publicrelations en voorlichting	7.900	8.100	5.600
	<u>428.492</u>	<u>429.120</u>	<u>459.614</u>
Als percentage van de baten	<u>70,5%</u>	<u>75,6%</u>	<u>77,4%</u>

Publicrelations en voorlichting

Kosten medewerkers	17.700	7.100	13.800
Publicrelations en voorlichting	34.270	37.700	24.112
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>13.100</u>	<u>10.300</u>	<u>8.400</u>
	<u>65.070</u>	<u>55.100</u>	<u>46.312</u>
Als percentage van de baten	<u>10,7%</u>	<u>9,7%</u>	<u>7,8%</u>

Voor de realisering van de doelstelling van de stichting t.w. stimuleren, begeleiden en toerusten van de kerken voor het werk onder asielzoekers worden public relations en voorlichting van onmisbare betekenis geacht.

Werving baten

Kosten eigen fondsenwerving

(In)directe verwervingskosten

	werkelijk 2013	begroot 2013	werkelijk 2012
	€	€	€
Directe kosten	3.835	1.700	1.605
PR-kosten	13.977	10.800	7.400
	<u>17.812</u>	<u>12.500</u>	<u>9.005</u>

Uitvoeringskosten eigen fondsenwerving

Aandeel kosten medewerkers	10.000	8.500	8.600
Aandeel kosten eigen organisatie	7.400	5.200	4.300
	<u>17.400</u>	<u>13.700</u>	<u>12.900</u>

Totaal kosten eigen fondsenwerving	<u>35.212</u>	<u>26.200</u>	<u>21.905</u>
------------------------------------	---------------	---------------	---------------

Als percentage van de baten uit eigen fondsenwerving	<u>5,9%</u>	<u>4,7%</u>	<u>3,8%</u>
---	-------------	-------------	-------------

	werkelijk <u>2013</u>	begroot <u>2013</u>	werkelijk <u>2012</u>
<i>Kosten beheer en administratie</i>	€	€	€
Kosten eigen organisatie			
Aandeel kosten medewerkers	29.400	18.400	20.700
Aandeel kosten eigen organisatie	<u>56.864</u>	<u>41.300</u>	<u>35.164</u>
	<u>86.264</u>	<u>59.700</u>	<u>55.864</u>
Kosten beheer en administratie als percenta- ge van de baten.	<u>14,2%</u>	<u>10,5%</u>	<u>9,4%</u>

Hieronder zijn opgenomen uitgaven die niet aan directe activiteiten ter realisatie van de doelstelling zijn toe te rekenen, noch op de werving van baten betrekking hebben.

De nadere specificatie van de kosten en de toedeling aan de activiteiten is als volgt:

	werkelijk 2013 €	begroot 2013 €	werkelijk 2012 €
<u>Personeelskosten</u>			
Salarissen inclusief vakantietoeslag	223.531	243.600	222.381
Beloning medewerkers niet in loondienst	7.440	0	0
Sociale lasten	26.007	33.970	31.474
ANW-hiaatverzekering	1.571	7.500	0
Opleiding personeel	448	3.500	0
Kosten achterbancomités	7.220	0	5.082
Opbrengst cursusgelden, lezingen en presentaties	-4.617	-3.100	-5.254
	<u>261.601</u>	<u>285.470</u>	<u>253.683</u>
Sociale lasten in procenten van de salarissen	<u>11,6%</u>	<u>13,9%</u>	<u>14,2%</u>
Gemiddeld aantal medewerkers in fulltime eenheden	<u>9,35</u>	<u>9,7</u>	<u>9,09</u>
<i>Bezoldigingen en financiële relaties bestuurders</i>			
Bezoldiging directeur J.P. Mostert	<u>13.956</u>	<u>11.170</u>	<u>11.496</u>

Aan bestuurders zijn geen bezoldigingen, met inbegrip van pensioenlasten, toegekend. Tevens zijn geen leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan bestuurders.

De personeelskosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	204.501	251.470	210.583
Publicrelations en voorlichting	17.700	7.100	13.800
Kosten eigen fondsenwerving	10.000	8.500	8.600
Kosten eigen organisatie	29.400	18.400	20.700
	<u>261.601</u>	<u>285.470</u>	<u>253.683</u>

	werkelijk 2013 €	begroot 2013 €	werkelijk 2012 €
<u>Functioneringskosten</u>			
Betreft kosten voor medewerkers en andere functionarissen die niet gedekt worden uit bestemmingsgiften van de achterban en andere kosten verband houdend met de uitgevoerde activiteiten.			
Reis-, lectuur-, kantoorkosten medewerkers	51.595	60.400	48.226
Lectuurkosten algemeen en helpdesk	0	1.000	0
Materiaal kosten minus opbrengst verkopen	446	500	1.155
Kosten ondersteuning teams	87	0	0
Algemene kosten t.b.v. personeel	8.100	15.600	16.497
w.o. werving, coaching medewerkers	€ 285		
nieuwjaarsbijeenkomst, Gave-weekend	€ 4.612		
Reis-, lectuur- en kantoorkosten pr-medewerker	622	900	847
Jongerenkampen: kosten	26.368	31.000	28.789
kampgeld deelnemers	-15.465	-15.000	-15.260
Kosten lectuurfonds	4.876	5.500	6.158
Kosten buitenland/RHP	668	600	150
Arabische conferentie: kosten	34.685	38.500	36.392
bijdrage deelnemers	-15.648	-22.000	-18.570
Overige kosten Arabisch werk	250	4.500	3.860
Koerdenteam/Home for Kurds	13.000	9.000	9.732
Somaliëteam w.o. studiereis	7.432	1.800	9.716
Kosten werk onder Afghanen en overige groepen	1.138	750	2.081
Kosten Asielz. Evang. Krant: platform Mijntaal	1.198	1.000	0
Kosten congressen, seminars	15	3.000	2.042
Kosten Moeder-en-Kindweekend	11.964	13.000	8.691
Kosten House of Joy Luttelgeest	3.994	12.000	0
Kosten novelle Onze Vader	29.048	0	0
Kosten overige activiteiten	2.675	2.000	4.656
Kosten i.v.m. uitbreiden werk naar België	49.042	4.000	98.268
Overige kosten		1.500	
	<u>216.091</u>	<u>169.550</u>	<u>243.430</u>

De functioneringskosten zijn volledig als kosten van "training en toerusting kerken" aangemerkt.

Onder kosten 2012 i.v.m. uitbreiden werk naar België zijn eveneens de kosten gedurende 2011 ad € 34.414 begrepen.

	werkelijk 2013 €	begroot 2013 €	werkelijk 2012
<u>Publiciteit en communicatie</u>			
Mailings, porto en advertenties	3.835	1.700	1.605
Kosten combi-ola en enveloppen	3.377	0	0
Weergave druk- en verzendkosten 3x/4x	32.044	28.300	33.513
Beurzen	0	2.000	132
Advertenties, publicaties, acquisitie	2.071	2.800	1.943
PR-materialen	4.810	9.500	1.341
Ontwikkelingskosten materiaal en reiskosten	2.102	200	183
Kosten website	11.742	1.300	0
Bijzondere PR-activiteiten	0	12.500	0
	<u>59.982</u>	<u>58.300</u>	<u>38.717</u>

Deze kosten zijn als volgt toegerekend:

Training en toerusting kerken	7.900	8.100	5.600
Publicrelations en voorlichting	34.270	37.700	24.112
Kosten eigen fondsenwerving	17.812	12.500	9.005
	<u>59.982</u>	<u>58.300</u>	<u>38.717</u>

Kosten eigen organisatie

Functioneringskosten directie	4.730	5.000	4.637
Huisvestingskosten	22.773	12.400	7.960
w.o onderhoudsvoorziening pand € 14.000			
inrichting nieuw pand en verhuisk. € 5.902			
huuropbrengsten € -6.215			
Reis- en overige kosten administratie	9.868	7.700	9.302
Accountantskosten	4.146	5.700	4.091
Communicatiekosten	5.858	5.000	4.316
Kantoorbenodigdheden	3.898	3.600	1.610
Automatiseringskosten incl. apparatuur	4.259	2.500	3.019
Contributies en abonnementen	3.039	2.800	2.680
Kosten relatieprogrammatuur Manyware	12.088	7.600	6.900
Overige kosten	6.706	4.500	3.350
	<u>77.364</u>	<u>56.800</u>	<u>47.864</u>

Aangemerkt als:

public relations en voorlichting	13.100	10.300	8.400
kosten eigen fondsenwerving	7.400	5.200	4.300
kosten beheer en administratie	<u>56.864</u>	<u>41.300</u>	<u>35.164</u>
	<u>77.364</u>	<u>56.800</u>	<u>47.864</u>

7 TOELICHTING LASTENVERDELING

Lasten	Doelstelling		Werving	Beheer en admini- stratie	Werkelijk 2013	Begroting 2013	Totaal 2012
	Training en toerusting kerken	Public relations en voor- lichting	Eigen fonds- werving	Kosten eigen organisatie			
Personeelskosten	204.501	17.700	10.000	29.400	261.601	285.470	253.683
Functioneringskosten	216.091				216.091	169.550	243.430
Publiciteit en communicatie	7.900	34.270	17.812		59.982	58.300	38.717
Huisvestingskosten		3.400	2.300	17.073	22.773	12.400	7.960
Kantoor- en algemene kosten		9.700	5.100	39.791	54.591	44.400	39.905
Totaal lasten	428.492	65.070	35.212	86.264	615.039	570.120	583.695

De inzet van de medewerkers is naar schatting voor ca 90% gericht op het trainen en toerusten van de kerken en daaraan gerelateerde groepen en voor het overige op 'public relations en voorlichting'. Enkele medewerkers zijn gedeeltelijk bij de fondsenwerving en de leiding van de organisatie betrokken, waarom een evenredig deel van de kosten van deze medewerkers als kosten van 'eigen fondsenwerving' resp. als 'kosten eigen organisatie' zijn aangemerkt. Verder is de opbrengst van cursussen, lezingen en presentaties op de personeelskosten in mindering gebracht.

De kosten van publiciteit en communicatie zijn op basis van schatting voor ca 15% toegerekend aan 'training en toerusting kerken', voor ca 65% aan 'public relations en voorlichting' en voor ca 20% aan fondsenwerving.

De toerekening van de kantoor- en algemene kosten berust op schattingen.

8 OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring

De tekst van de controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.

Resultaatbestemming 2013

De directie stelt voor om het negatieve resultaat 2013 als volgt te verdelen:

Negatief resultaat 2013	-7.034
Onttrekken aan bestemmingsfonds jongerenkampen	243
Onttrekken aan bestemmingsfonds Arabische conferentie	2.325
Toevoegen aan bestemmingsfonds Somaliëwerk	-7.000
Onttrekken aan bestemmingsfonds moeder-kindactiviteiten	6.993
Toevoegen aan bestemmingsfonds House of Joy Luttelgeest	-24.333
Onttrekken aan bestemmingsfonds medewerkers	<u>8.503</u>
Per saldo onttrekken aan de continuïteitsreserve	<u>-20.303</u>

Dit voorstel is – vooruitlopend op de goedkeuring van het bestuur – in de jaarrekening verwerkt.

Harderwijk,

W.C. van der Spek, a.i.voorzitter
en penningmeester bestuur

A. van de Kerk, secretaris

J.P. Mostert, directeur